



RAPPORT DE BRANCHE

Laboratoires de Biologie Médicale
Extra Hospitaliers

Données 2018

Sommaire

Univers étudié et rappels méthodologiques	3
Partie 1. Données économiques	6
Chapitre 1 : Positionnement de la profession	7
Chapitre 2 : Dénombrement de la profession	12
Partie 2. Données sociales	24
Chapitre 1 : Effectifs salariés	25
Chapitre 2 : Mouvements de personnel	47
Chapitre 3 : Rémunération	61
Chapitre 4 : Conditions de travail et divers	66
Synthèse	90

Univers étudié et rappels méthodologiques

Univers étudié

Cette nouvelle édition du rapport de branche des Laboratoires de Biologie Médicale Extra Hospitaliers propose un bilan de **l'année 2018** et couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux volets :

Un dénombrement de la profession

à partir des données disponibles (Insee, Acoess, DREES Cnamts et Cofrac) et des données d'enquêtes Xerfi|I+C

Un état des lieux de l'emploi, des conditions de travail, de la formation et des rémunérations

à partir des données Xerfi|I+C et Actalians

Les résultats sont présentés selon quatre strates de tailles définies par l'effectif présent au 31 décembre 2018 :

1. Les laboratoires de **1 à 49 salariés**
2. Les laboratoires de **50 à 199 salariés**
3. Les laboratoires de **200 salariés et plus**

L'univers étudié est composé des **Laboratoires d'analyses médicales (code NAF 86.90B) d'au moins un salarié.**

Univers étudié et rappels méthodologiques

Rappels méthodologiques

1- Phase préliminaire – *d'avril à mai 2019*

- Recherches documentaires (sources existantes)
- Actualisation du questionnaire
- Test du questionnaire



2 - Réalisation des enquêtes - *de mai à août 2019*

- Routage mail des questionnaires par les syndicats
- Mise à jour du fichier des laboratoires
- Identification des contacts et de leurs adresses mails
- Relances téléphoniques et mails

Univers étudié et rappels méthodologiques

Rappels méthodologiques

3 - Constitution de la base de données - de mai à août 2019

- Constitution de la base de données :

1 166 sites (**73 laboratoires**) et **15 996** salariés

soit des taux de représentativité de **32 %** en nombre de sites

et de **37 %** en nombre de salariés

	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
Taux de représentativité salarié	9 %	16 %	68 %	37 %

Rappel 2017 : 1 096 sites (79 laboratoires) et 13 067 salariés (30,5 %)



4 - Traitement et Analyse – d'août à septembre 2019

- Traitement statistique des informations
- Analyse des résultats
- Rédaction et présentation du rapport de branche

Partie 1. Données économiques

Exercice 2018

- Exploitation des sources :
- INSEE
 - ACOSS
 - Xerfi|I+C
 - CNAMTS
 - DREES
 - COFRAC

Chapitre 1. Positionnement de la profession

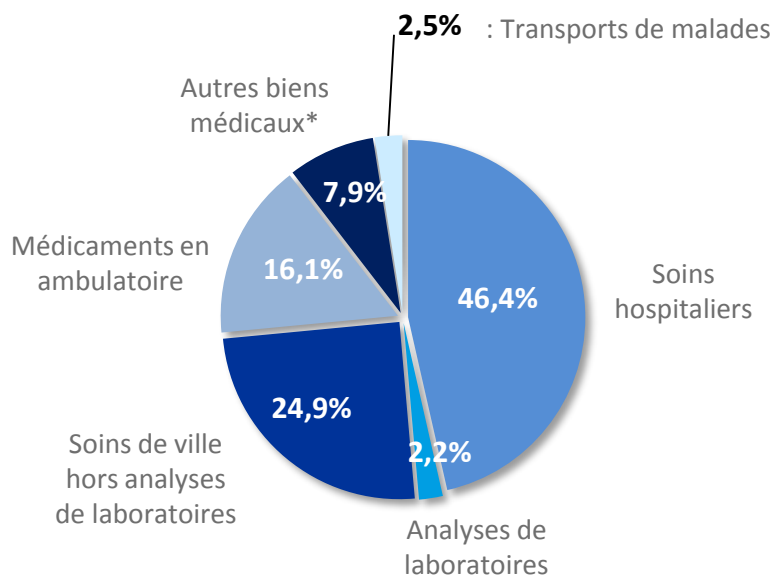
1.1 – Consommation de soins et de biens médicaux

203,5 milliards d'euros

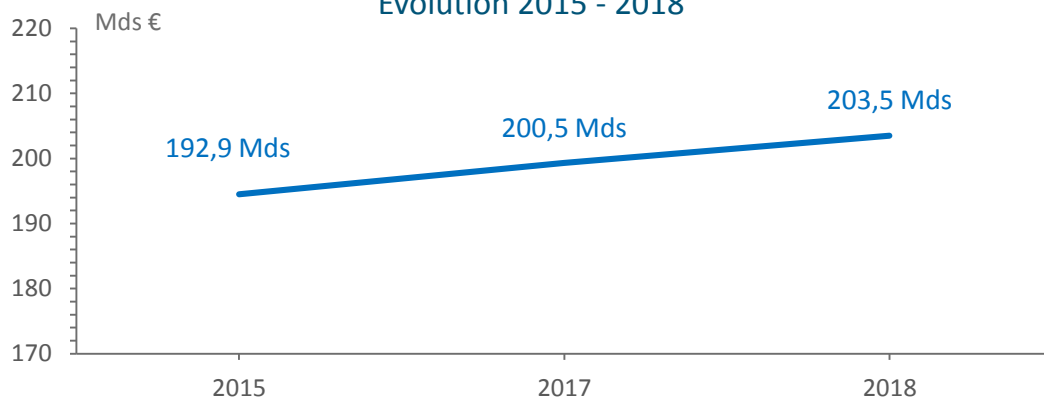
Consommation de soins et de biens médicaux en 2018

+ 1,5 %
2018/2017

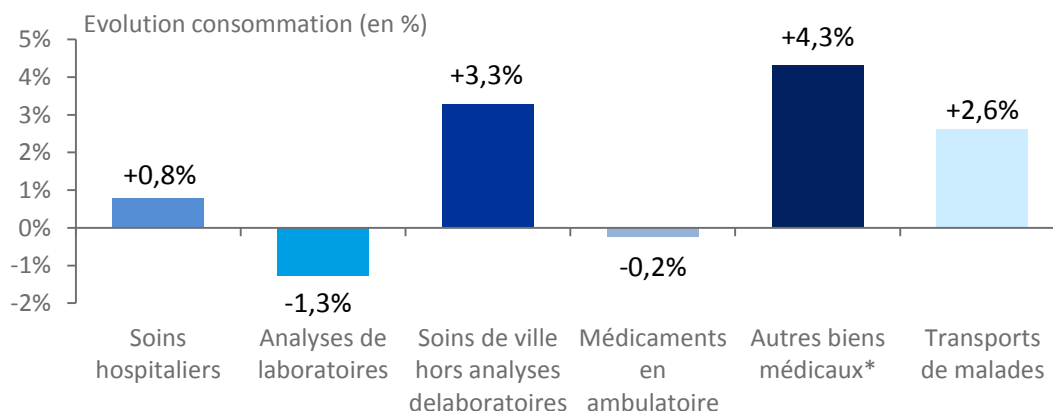
Répartition de la consommation de soins et de biens médicaux



Evolution 2015 - 2018



Détail de l'évolution 2018/2017 de la consommation de soins et de biens médicaux



Source : DREES, Compte de la santé/ exploitation Xerfi/I+C

* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

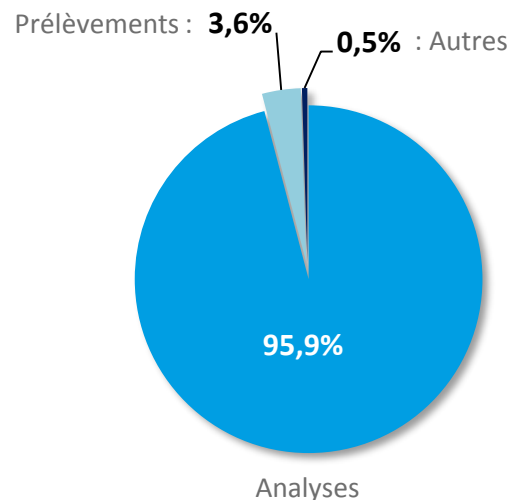
Chapitre 1. Positionnement de la profession

1.2 – Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

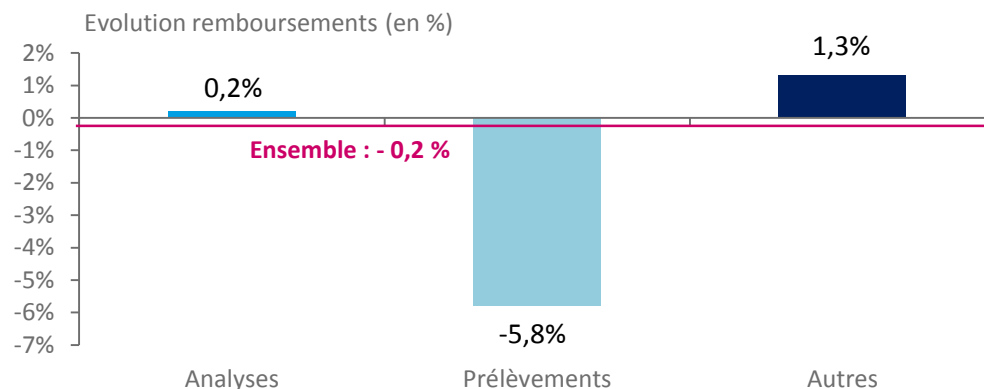
Remboursements de soins
en laboratoire en 2018

- 0,2 %
2018/2017

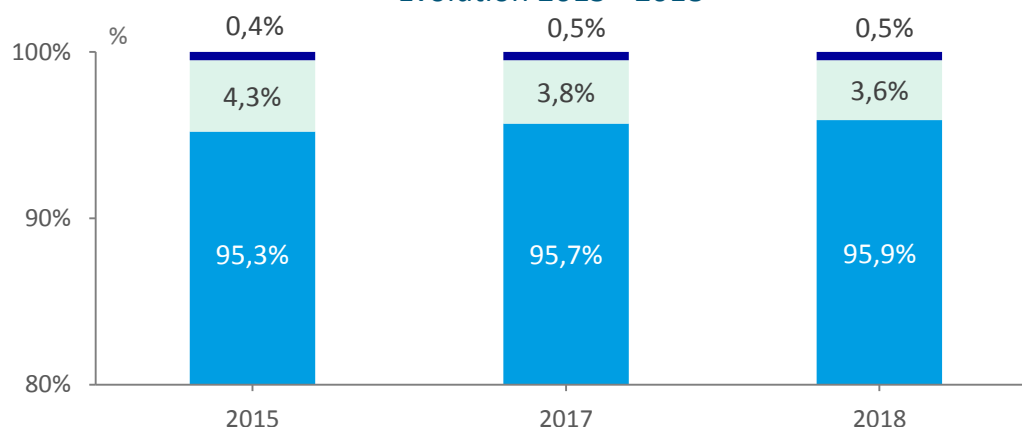
Répartition du montant global des
remboursements de soins en laboratoire
selon les actes



Détail de l'évolution 2018/2017 des remboursements
de soins en laboratoire selon les actes



Evolution 2015 - 2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

Source : Cnamts - Assurance Maladie - Régime générale de l'assurance maladie / exploitation Xerfi|I+C

Chapitre 1. Positionnement de la profession

1.2 – Remboursements de l'assurance maladie

Top 10 des actes de biologie remboursés en 2018 (hors forfait)

		% du montant global remboursé	Evolution du montant 2018/2017	Evolution prix moyen 2018/2017	Evolution du classement à 1 an d'intervalle
1	HEMOGRAMME Y COMPRIS PLAQUETTES (NFS , NFP)	9 %	- 2 %	- 5 %	=
2	EXAMEN CYTOBACTERIOLOGIQUE DES URINES (ECBU)	3,5 %	- 1,5 %	- 2,5 %	=
3	T.S.H. (SANG)	3 %	- 4 %	- 9 %	+ 1 place
4	EXPLORATION D'UNE ANOMALIE LIPIDIQUE (EAL)	3 %	- 8,5 %	- 9,5 %	- 1 place
5	SANG : IONOGRAMME (SODIUM + POTASSIUM + EVENTUELLEMENT CHLORE)	2,5 %	+ 5 %	- 0,5 %	=
6	FERRITINE	2,5 %	+ 1 %	- 9,5 %	+ 2 places
7	HBA1C (DOSAGE)	2,5 %	- 3 %	- 6,5 %	- 1 place
8	TEMPS DE QUICK EN CAS DE TRAITEMENT ANTIVITAMINE K (INR)	2 %	- 14 %	+ 0,5 %	- 1 place
9	TRANSAMINASES (ALAT ET ASAT, TGP ET TGO)(SANG)	2 %	+ 5 %	- 0,5 %	+ 1 place
10	PEPTIDES NATRIURETIQUES (ANP, BNP, NT-PROBNP) (DOSAGE) (SANG)	2 %	+ 1,5 %	- 8,5 %	- 1 place
Total TOP 10		32 %	- 2 %	- 5 %	

Chapitre 1. Positionnement économique de la profession

1.3 – Chiffre d'affaires

5,4 milliards d'euros

Chiffre d'affaires en 2018



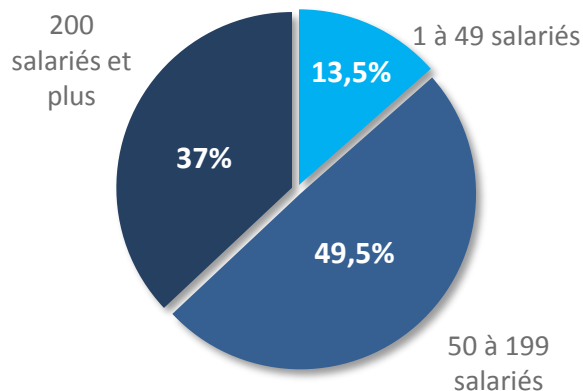
Source : Xerfi | I+C

Chapitre 1. Positionnement économique de la profession

1.3 – Chiffre d'affaires

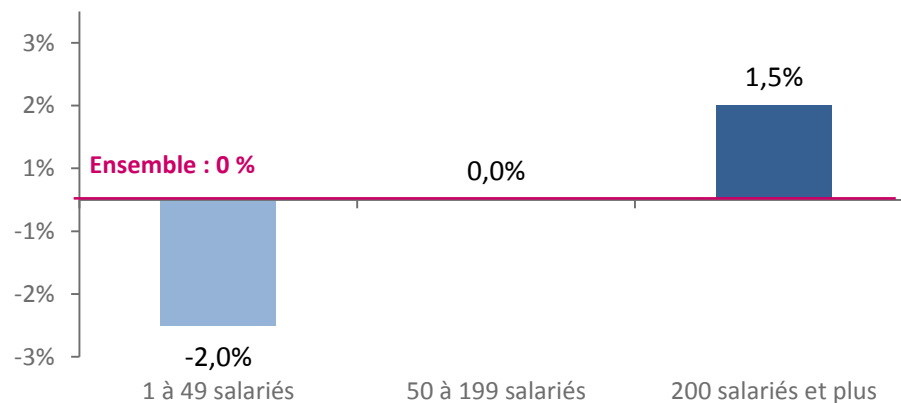
En 2018, les laboratoires de la profession ont généré 5,4 milliards d'euros (+ 0 % à un an d'intervalle) soit un chiffre d'affaires moyen de plus de 10 millions d'euros par laboratoire. Les laboratoires de 50 à 199 salariés concentrent la moitié du chiffre d'affaires de la profession (49,5 %).

Répartition du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires

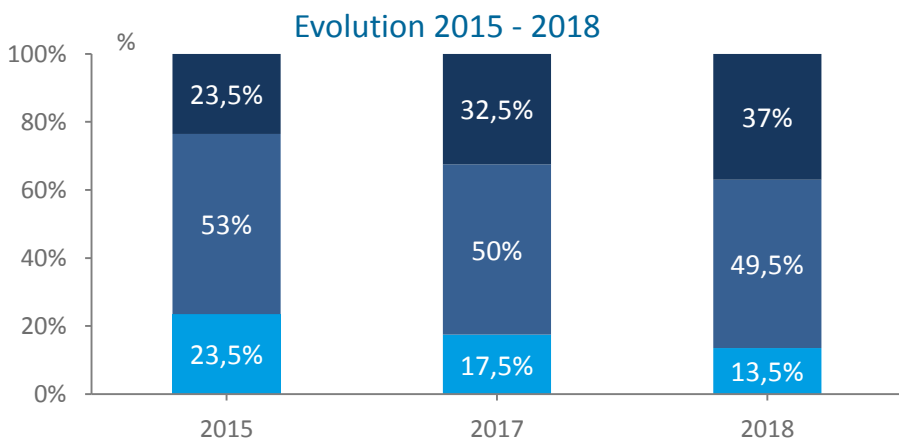


Détail de l'évolution du chiffre d'affaires 2018/2017 selon la taille des laboratoires

Evolution CA (en %)



(source Xerfi | I+C)



Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.1 – Les laboratoires

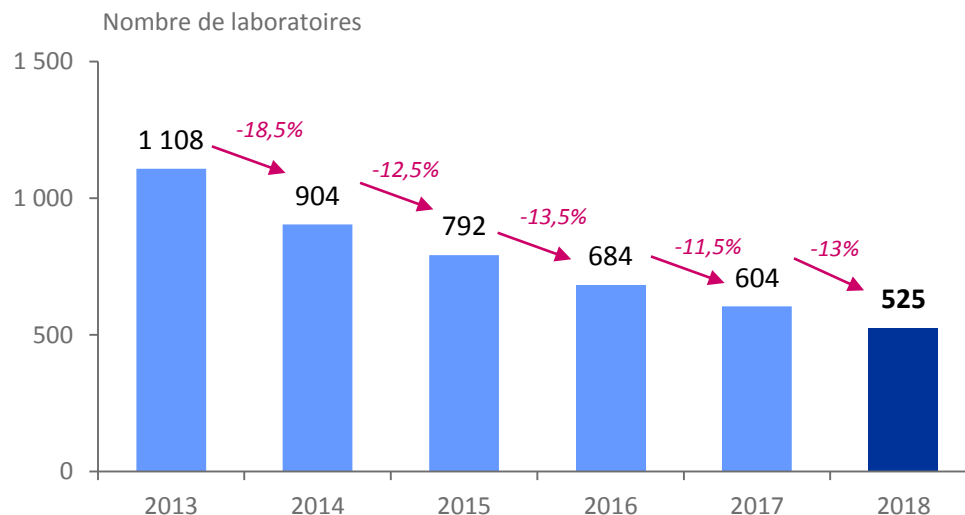
En 2018, la profession des Laboratoires d'analyses médicales dénombre **525 laboratoires** (source INSEE), soit une nouvelle contraction de **13 %** à un an d'intervalle et de **52,5 %** depuis 2013.

525 laboratoires employant
au moins un salarié

Nombre de laboratoires de la profession
en 2018

- 13 %
2018/2017

Évolution 2013-2018
Nombre de laboratoires employant au moins un salarié

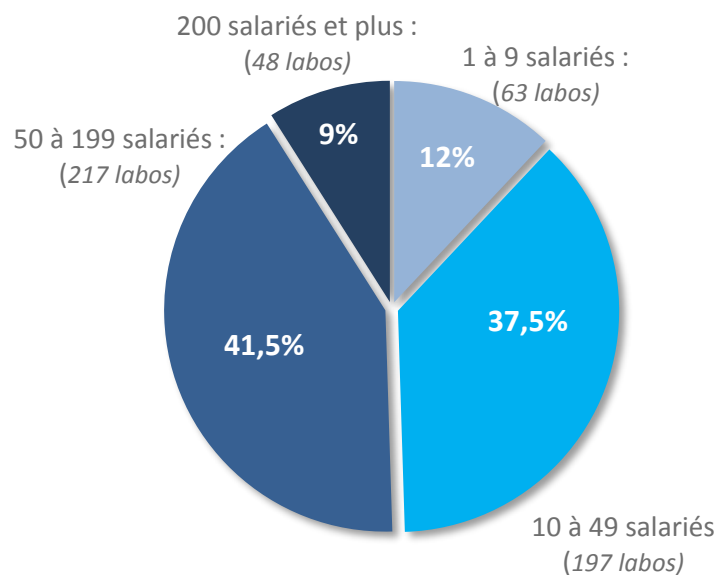


(source INSEE; code NAF: 86.90B Laboratoires d'analyses médicales)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.1 – Les laboratoires

Répartition des laboratoires selon leur taille



Évolution 2013-2018
Répartition des laboratoires selon leur taille

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1 à 9 salariés	30,5 %	23,5 %	20 %	16,5 %	12,5 %	12 %
10 à 49 salariés	46,5 %	46,5 %	46 %	45 %	43,5 %	37,5 %
50 à 199 salariés	21 %	27 %	30 %	33,5 %	37 %	41,5 %
200 salariés et plus	2 %	3 %	4 %	5 %	7 %	9 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

(source INSEE; code NAF: 86.90B Laboratoires d'analyses médicales)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.2 – Les sites

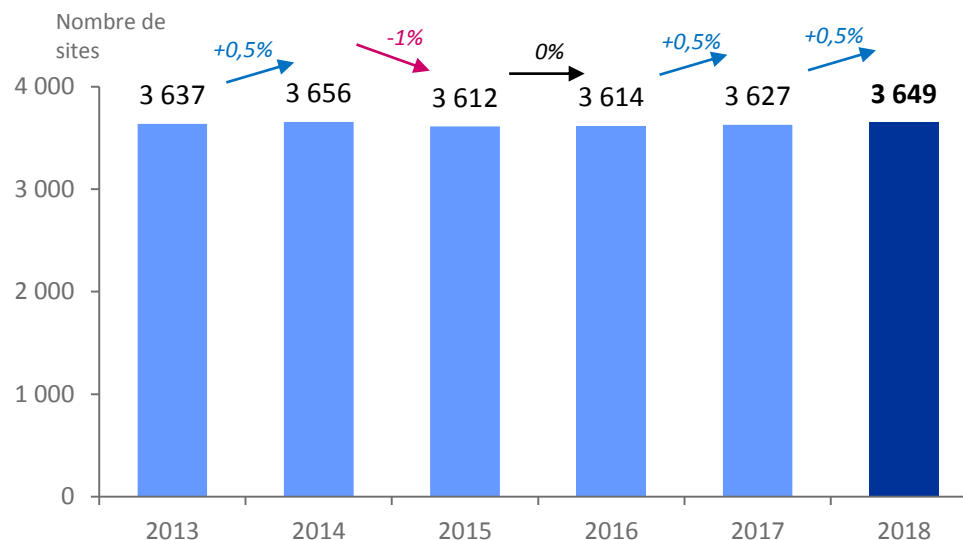
En 2018, le nombre de sites dans la profession est de 3 649. Alors que le nombre de site demeure toujours relativement stable (+ 0,5 % à un an d'intervalle), le nombre de sites par laboratoire progresse significativement passant de 3,5 en 2013 à 7 en 2018.

3 649 sites employant
au moins un salarié

Nombre de sites dans la profession
en 2018



Évolution 2013-2018
Nombre de sites employant au moins un salarié

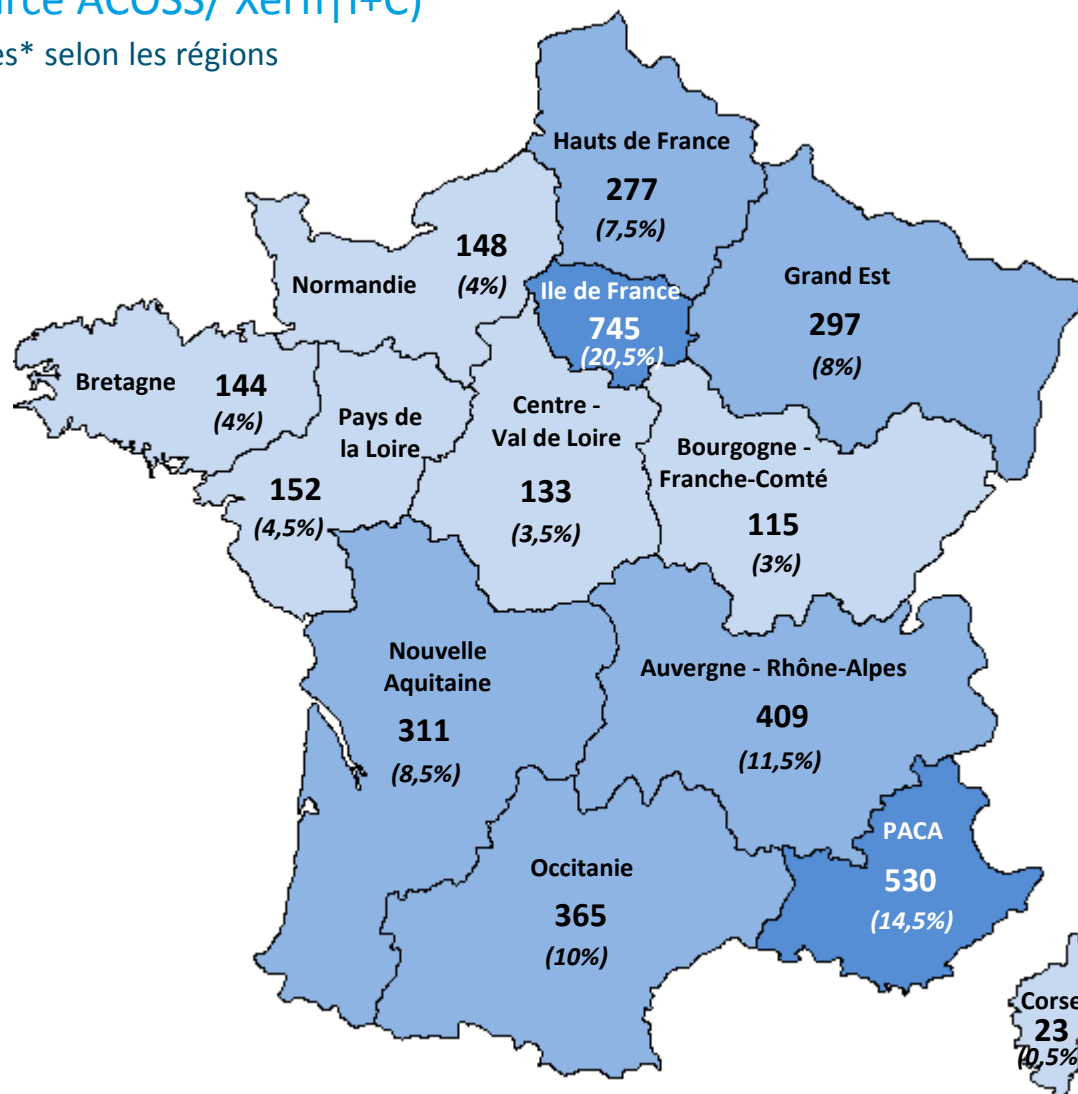


(source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires d'analyses médicales)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.2 – Les sites (source ACOSS/ Xerfi |I+C)

Répartition des sites* selon les régions



(source ACOSS/exploitation Xerfi |I+C ; code NAF: 86.90B Laboratoires d'analyses médicales)

* parmi ceux employant au moins un salarié

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.2 – Les sites

Comparaison de la répartition des sites* de la profession
à celle de la population française

	Répartition des sites de la profession		Répartition de la population française
Auvergne Rhône-Alpes	11,5 %	(11%)	12,5 %
Bourgogne Franche Comté	3 %	(3,5%)	4,5 %
Bretagne	4 %	(4%)	5 %
Centre Val de Loire	3,5 %	(3,5%)	4 %
Corse	0,5 %	(0,5%)	0,5 %
Grand Est	8 %	(8,5%)	8,5 %
Hauts de France	7,5 %	(7,5%)	9 %
Ile de France	20,5 %	(20%)	19 %
Normandie	4 %	(4%)	5 %
Nouvelle Aquitaine	8,5 %	(8,5%)	9 %
Occitanie	10 %	(10%)	9 %
Provence – Alpes – Côte d’Azur	14,5 %	(15%)	8 %
Pays de la Loire	4,5 %	(4%)	6 %
Ensemble	100 %	(100 %)	100 %

(source ACOSS)

(source INSEE)

* parmi ceux employant au moins un salarié

Figurent entre parenthèses les données 2017

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.3 – Les accréditations Cofrac

L'Etat d'avancement de la démarche d'accréditation

	Accréditations effectives au 01/06/19
Nombre de LBM privés et « autres publics »	492

Source Cofrac

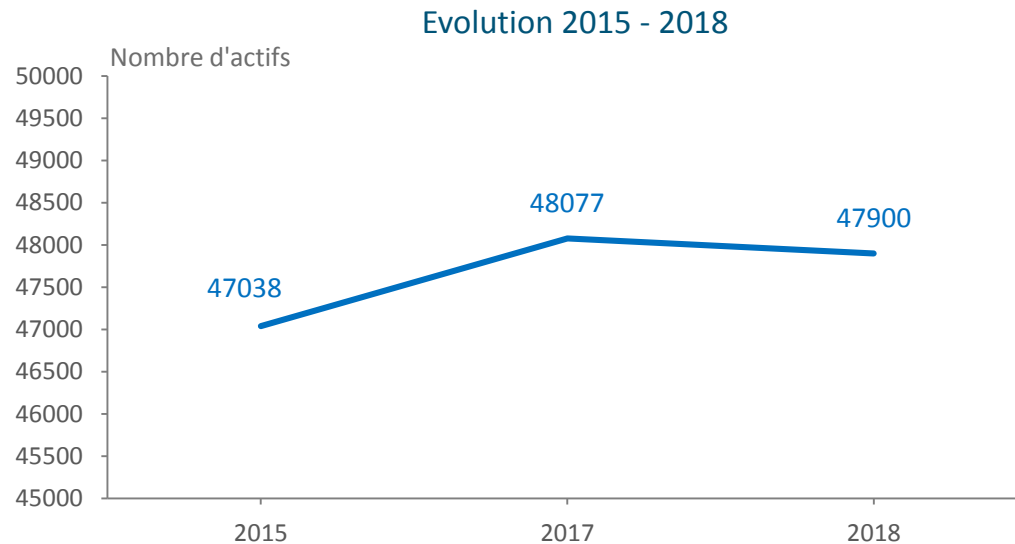
Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.4 – Les actifs

En 2018, le nombre d'actifs est de 47 900 soit un léger fléchissement sur un an (- 0,5 %) mais demeure au dessus du niveau de 2015 (47 038 actifs).

47 900 actifs

Nombre d'actifs dans la profession
en 2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

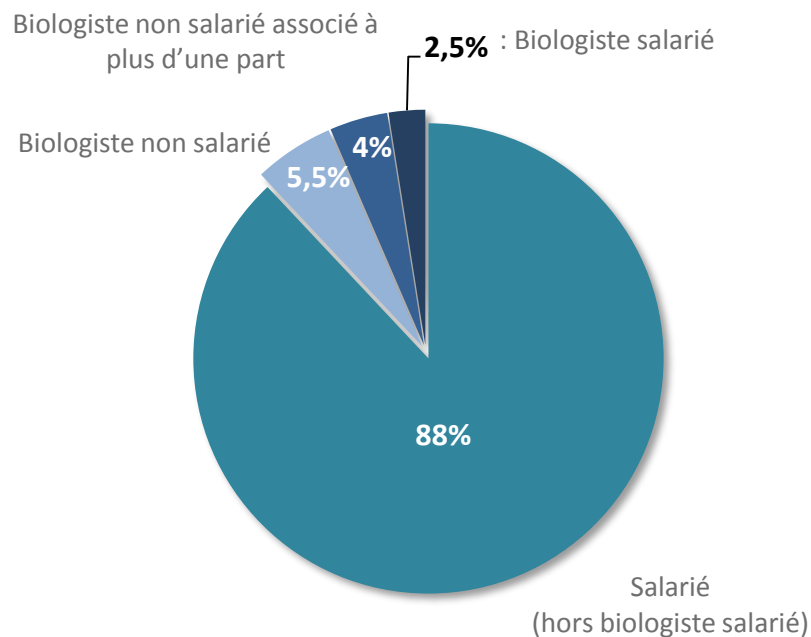
(source Xerfi|I+C / ACOSS)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

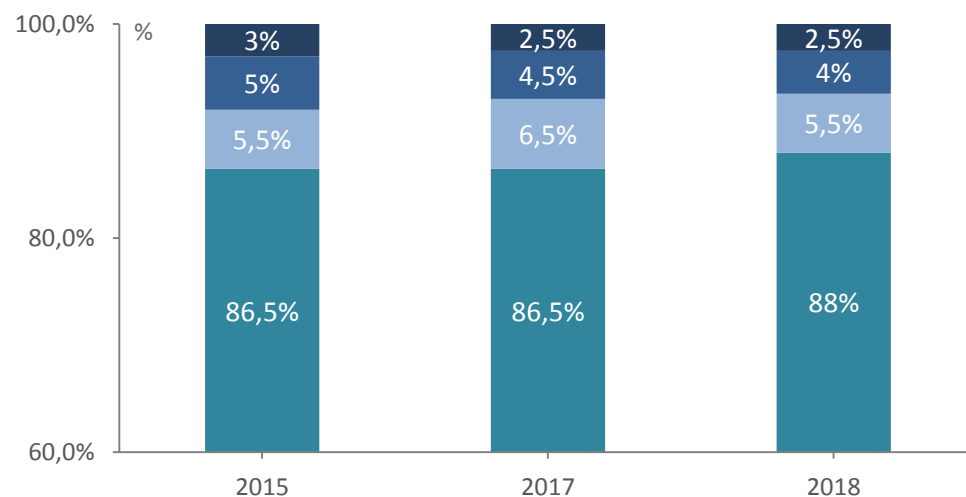
2.4 – Les actifs

En 2018, près de 9 actifs sur 10 sont salariés (88 % des salariés et 2,5 % des biologistes salariés).

Répartition des actifs en 2018
selon leur statut



Evolution 2015 - 2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

(source Xerfi|I+C / ACOSS)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.5 – Les salariés

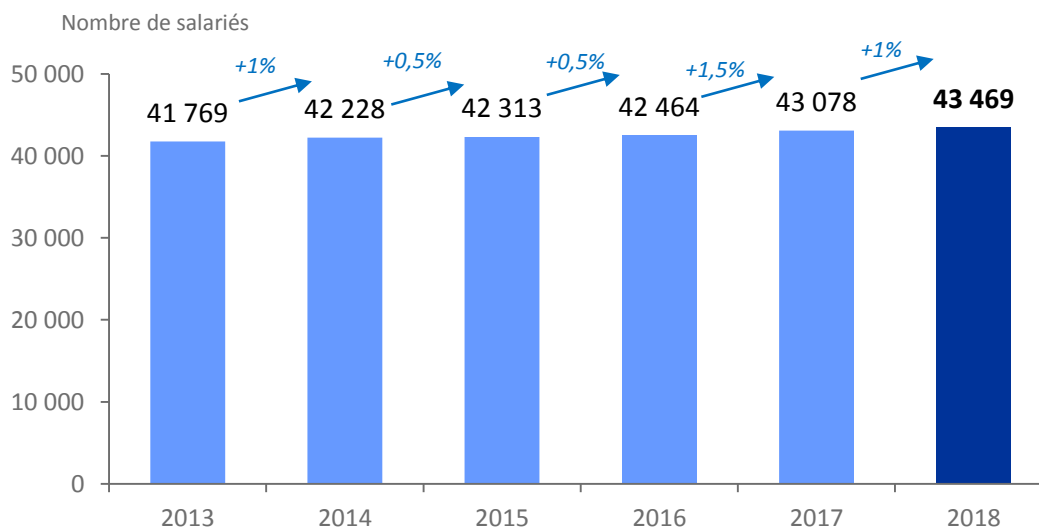
D'après l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS), la profession compte **43 469 salariés au 31 décembre 2018**, soit une progression de 1 % par rapport à 2017 et de 4 % depuis 2013.

43 469 salariés

Nombre de salariés dans la profession en 2018



Evolution 2013 - 2018
Nombre de salariés



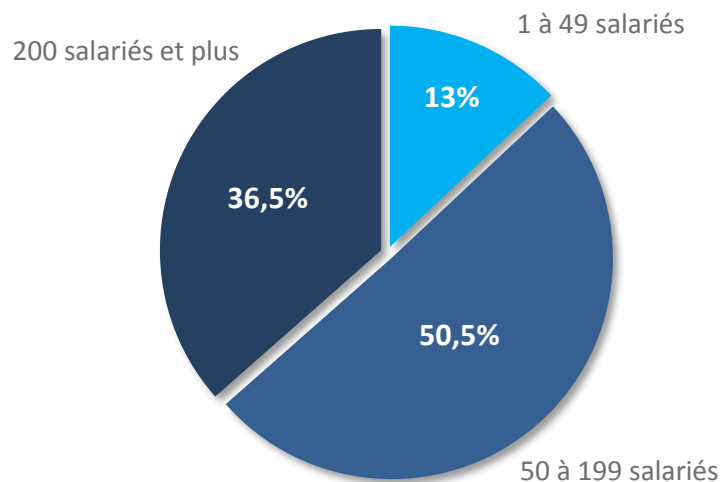
(source Xerfi | I+C / ACOSS)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

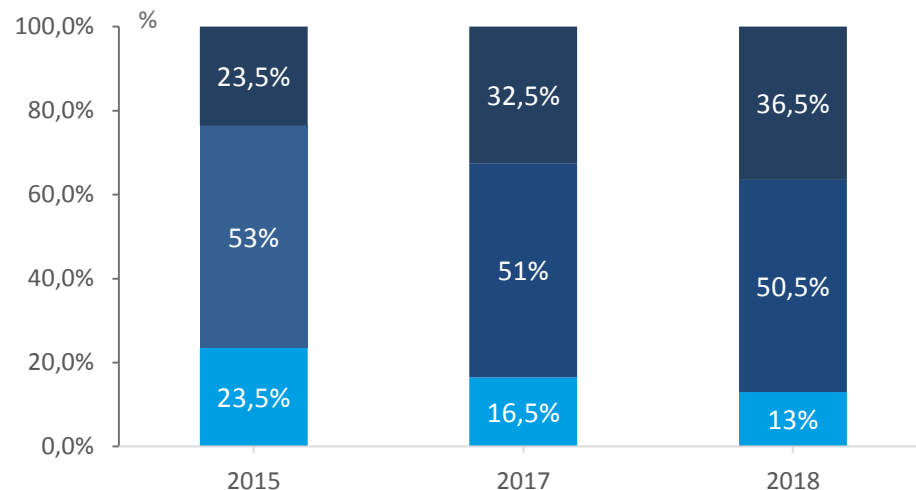
2.5 – Les salariés

En 2018, 87 % des salariés de la branche exercent leur profession dans un laboratoire **d'au moins 50 salariés** contre 83,5 % en 2017 (+ 3,5 points en 1 an). (source Xerfi | I+C / INSEE)

Répartition des salariés selon la taille du laboratoire



Evolution 2015 - 2018

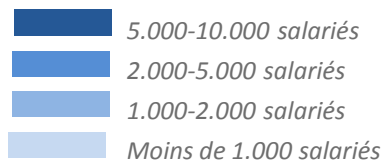
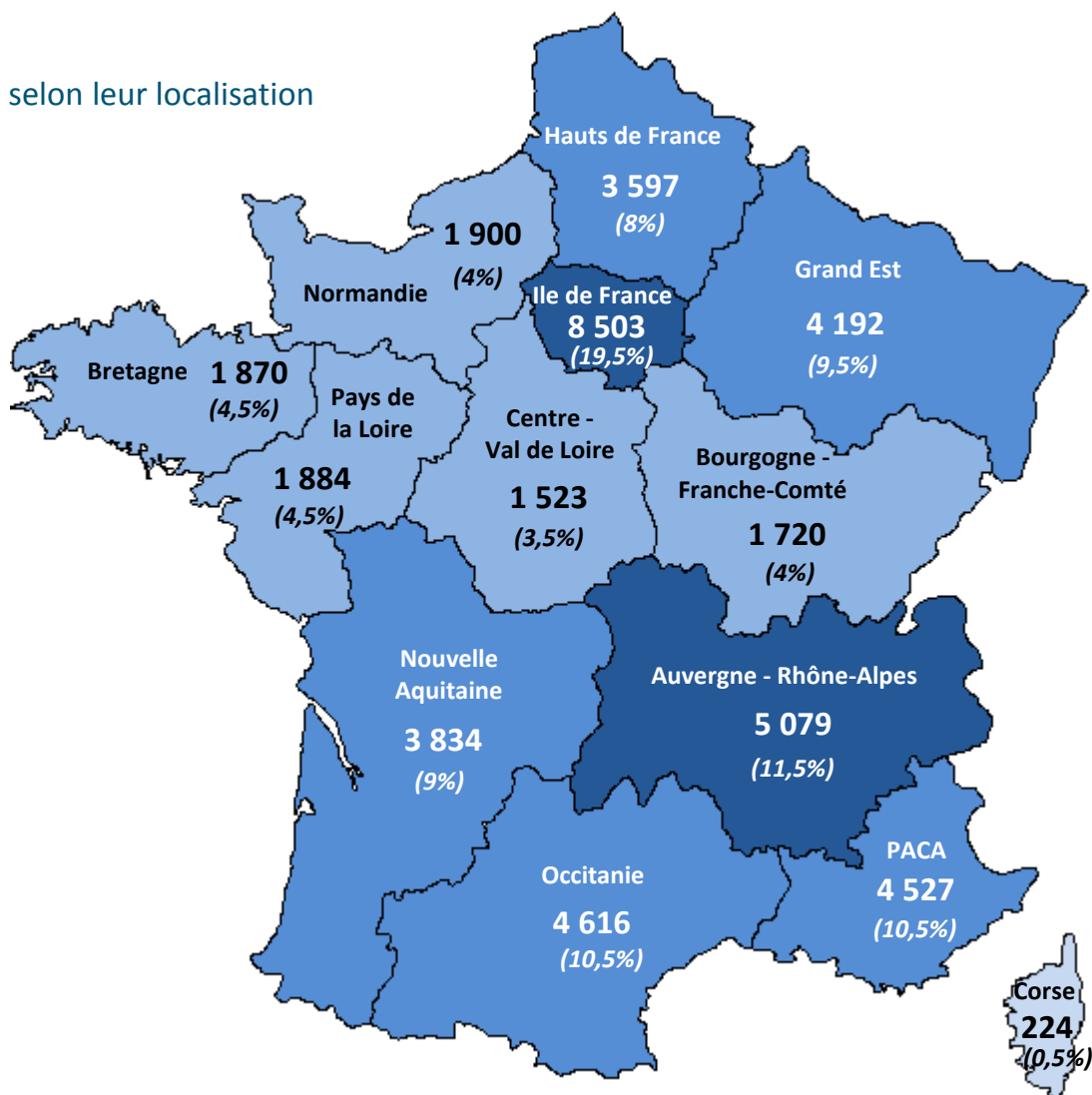


(source Xerfi | I+C / INSEE)

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.5 – Les salariés

Répartition des salariés selon leur localisation



(source ACOSS/exploitation Xerfi | I+C ; code NAF: 86.90B Laboratoires d'analyses médicales)

* parmi ceux employant au moins un salarié

Chapitre 2. Dénombrement de la profession

2.5 – Les salariés

Taille moyenne des sites selon les régions et la densité des régions

	Nombre moyen de salariés par site		Nombre de salariés pour 100.000 habitants	
Auvergne Rhône-Alpes	12,4	(12,7)	65,4	(65,6)
Bourgogne Franche Comté	15	(13,6)	61	(59,7)
Bretagne	13	(13,3)	57,4	(57,5)
Centre Val de Loire	11,5	(11,8)	59,2	(59,9)
Corse	9,7	(8,9)	70	(61,2)
Grand Est	14,1	(13,1)	75,5	(71,1)
Hauts de France	13	(13,2)	60,1	(59,7)
Ile de France	11,4	(11,5)	71,1	(70,6)
Normandie	12,8	(12,5)	57,1	(55,5)
Nouvelle Aquitaine	12,3	(12,2)	65,6	(65)
Occitanie	12,6	(12,4)	81,2	(77,6)
Provence – Alpes – Côte d’Azur	8,5	(8,6)	91,4	(93,1)
Pays de la Loire	12,4	(12,2)	51,5	(50,7)
Ensemble	11,9	(11,8)	68,2	(67,3)

(source ACOSS)

(source ACOSS / INSEE)

Figurent entre parenthèses les données 2017

Partie 2. Données sociales

Exercice 2018

Exploitation des sources :

- XerfiI+C
- ACTALIANS

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.1- selon le sexe

Au 31 décembre 2018, la profession compte toujours près de 9 femmes pour 1 homme. La part d'hommes est plus élevée dans les laboratoires de taille plus importante (15 % dans les laboratoires de 200 salariés et plus contre seulement 7 % dans ceux de 1 à 49 salariés).

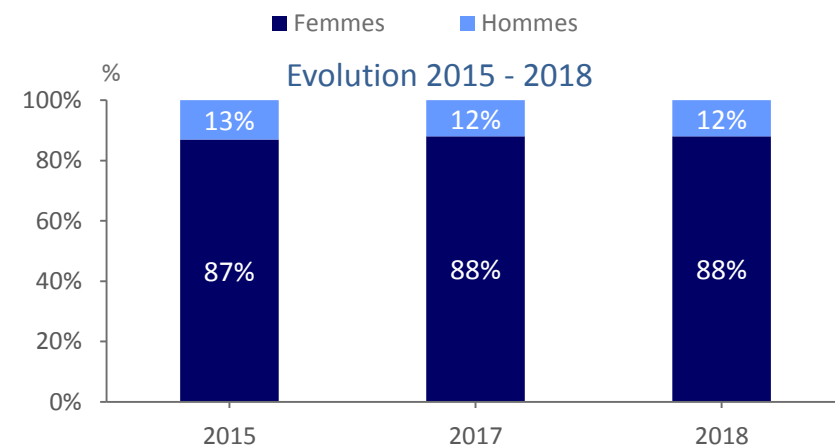
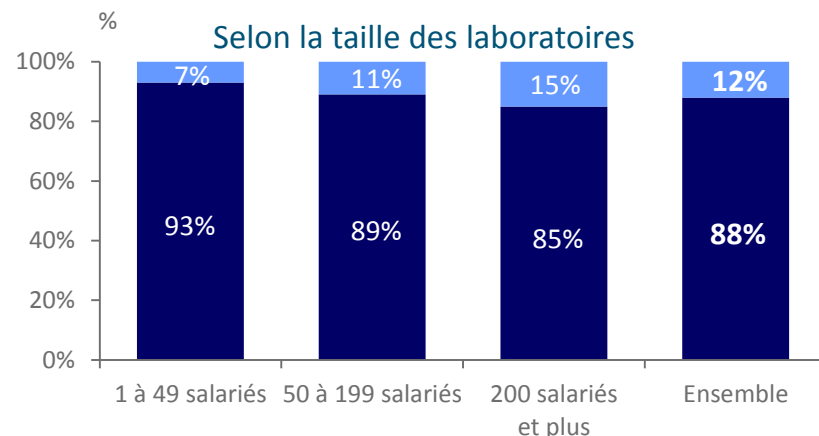
Répartition des salariés
selon leur sexe au 31-12-18



12 %



88 %



Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.2 - Selon l'âge

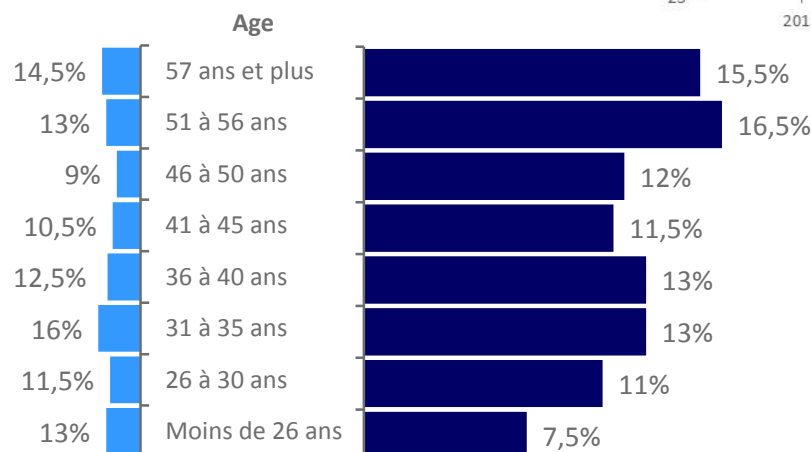
Au 31 décembre 2018, l'âge moyen dans la profession demeure stable à un an d'intervalle (42,5 ans), soit 40,5 ans pour les hommes et 43 ans pour les femmes.

42,5 ans

Age moyen des salariés au 31 décembre 2018

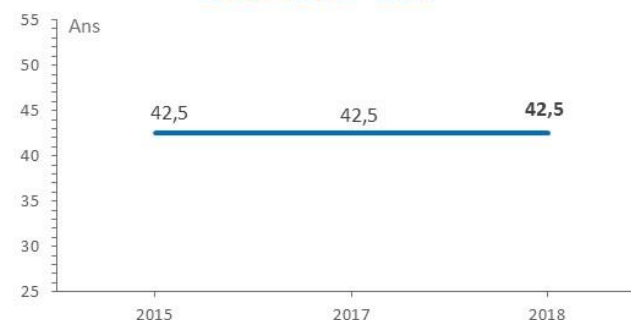


40,5 ans
(41 ans)



43 ans
(43 ans)

Evolution 2015 - 2018



Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
42 ans (42 ans)	43 ans (43,5 ans)	42 ans (42,5 ans)

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.3 - Selon l'ancienneté

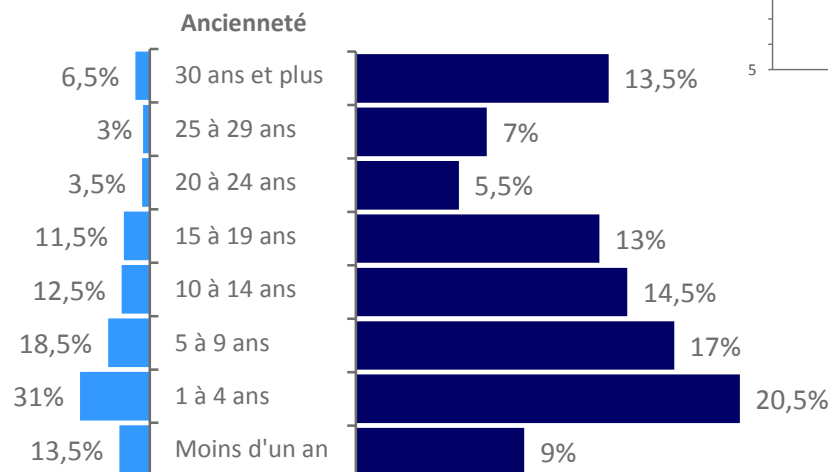
Au 31 décembre 2018, l'ancienneté moyenne dans la profession repasse à 12,5 ans, soit 9,5 ans pour les hommes et 13 ans pour les femmes. Les salariés des laboratoires de 50 à 199 salariés ont l'ancienneté moyenne la plus élevée de la profession (13 ans).

12,5 ans

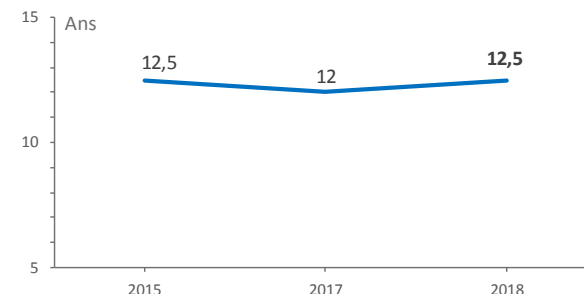
Ancienneté moyenne des salariés au 31 décembre 2018



9,5 ans
(9 ans)



Evolution 2015 - 2018



13 ans
(12,5 ans)

Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
12 ans (11 ans)	13 ans (13 ans)	12 ans (11,5 ans)

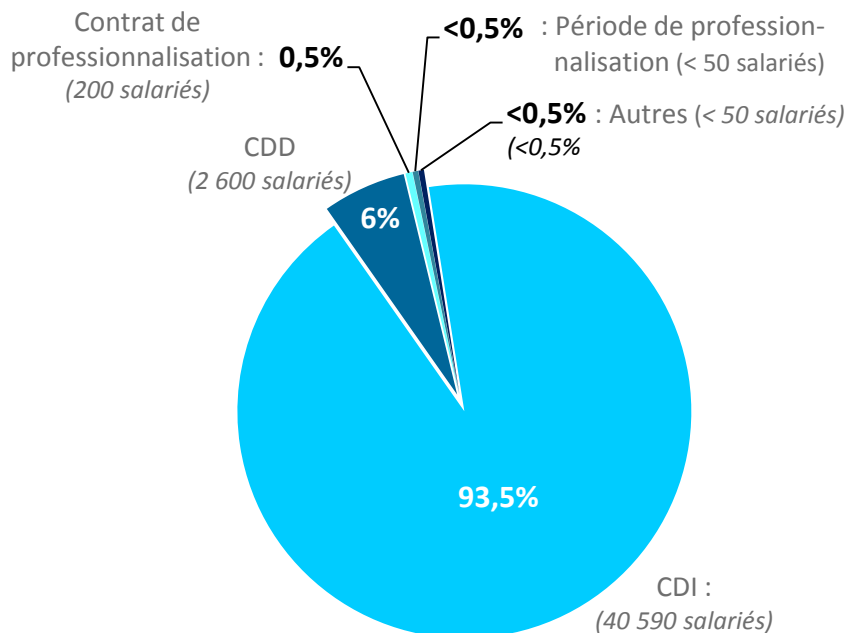
Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

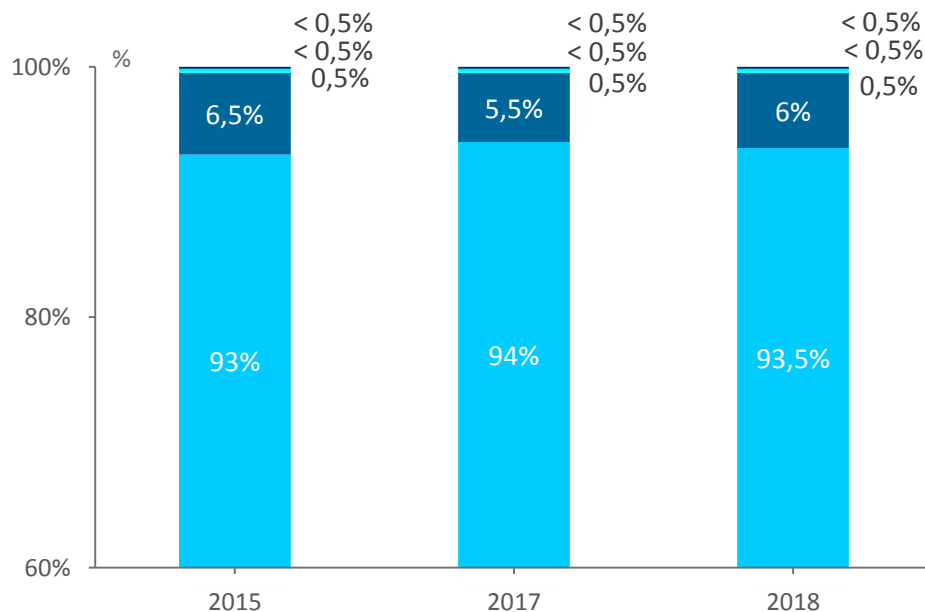
1.2.4 - Selon la nature des contrats

En 2018, **93,5 %** des salariés de la profession sont **en CDI** (- 0,5 point vs 2017) et **6 % en CDD** (+ 0,5 point vs 2017).

Répartition des salariés
selon la nature des contrats



Evolution 2015 - 2018



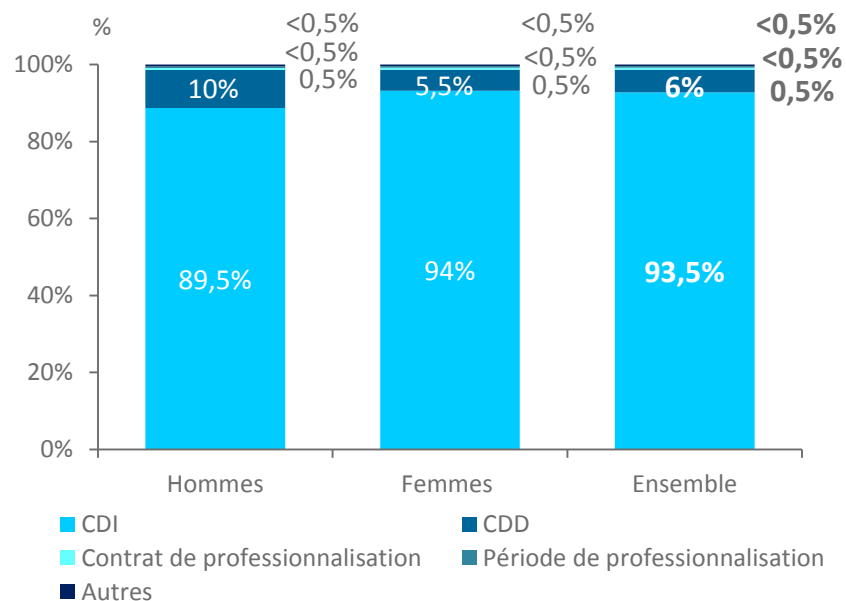
Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

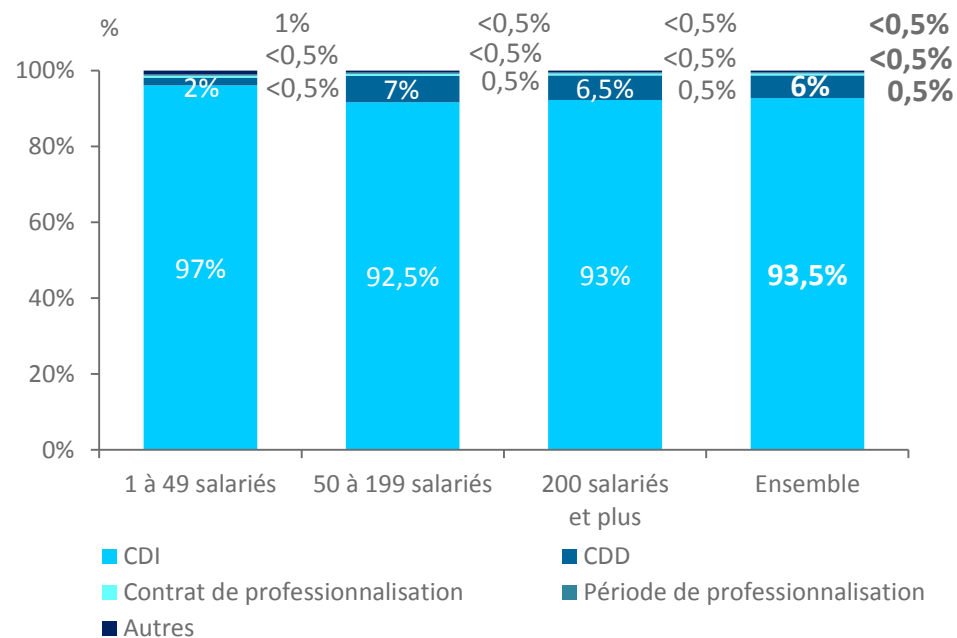
1.2.4 - Selon la nature des contrats

En proportion, les femmes sont davantage en CDI (94 %) que les hommes (89,5 %). A l'inverse, les hommes sont davantage en CDD (10 %) que les femmes (5,5 %).

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

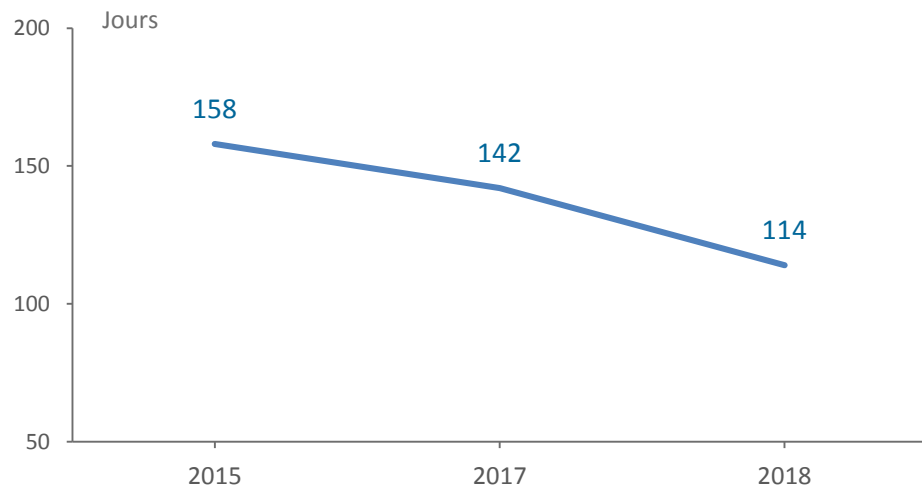
1.2.4 - Selon la nature des contrats

La durée moyenne des contrats CDD est de **114 jours** dans la profession en 2018 soit 28 jours de moins à un an d'intervalle. Cette durée oscille entre 108 jours pour les laboratoires les plus importants et 146 jours pour les laboratoires de 1 à 49 salariés.

114 jours

Durée moyenne des contrats CDD en 2018

Evolution 2015 - 2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

Selon la taille des laboratoires

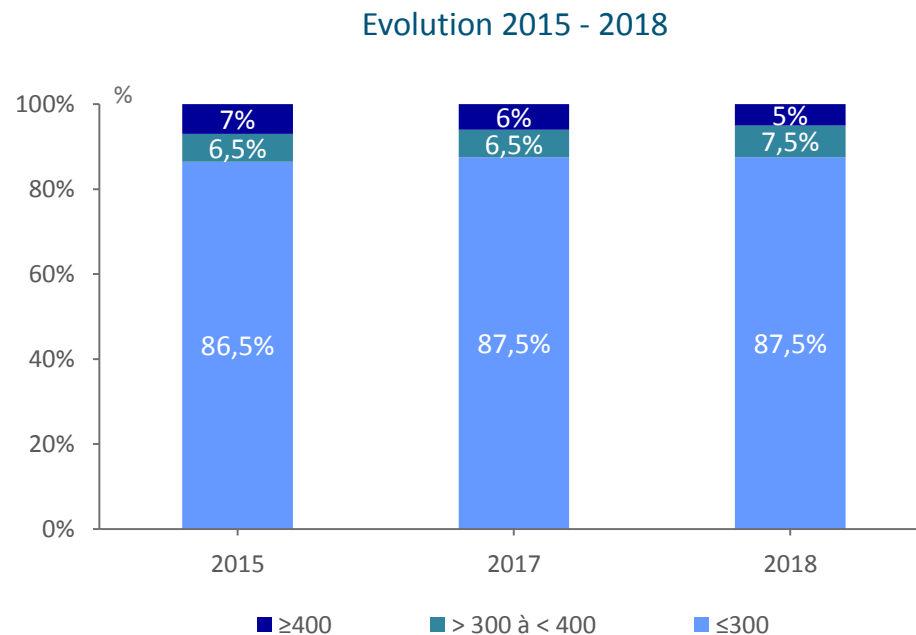
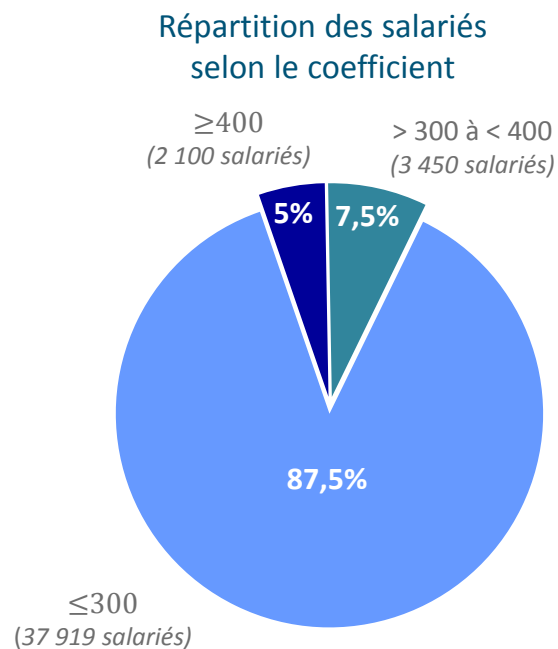
1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
146 jours (158 jours)	116 jours (139 jours)	108 jours (145 jours)

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.5 - Selon la qualification

En 2017, **87,5 % des salariés** de la profession ont un **coefficient ≤ 300** , **7,5 % > 300 à < 400** et **5 % ≥ 400** .



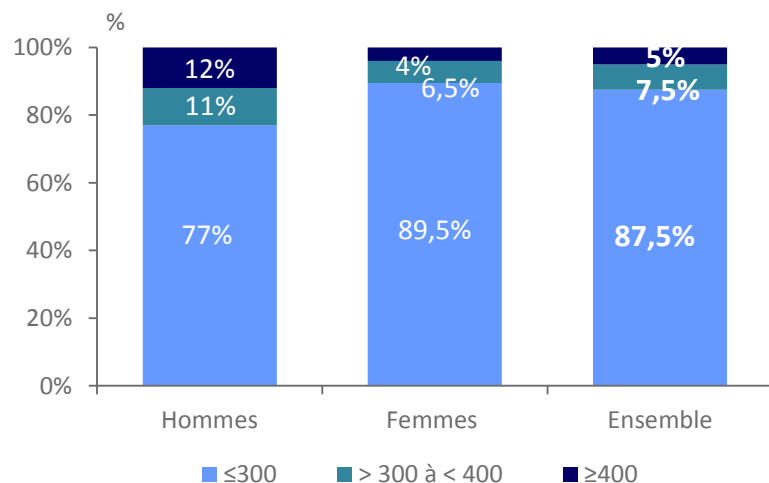
Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

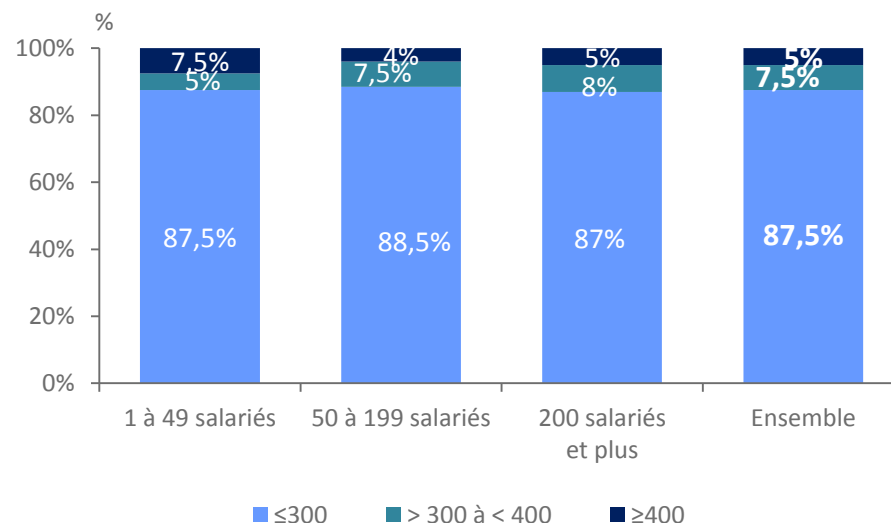
1.2.5 - Selon la qualification

Les salariés de coefficient ≥ 400 sont proportionnellement plus nombreux chez les hommes (12 % d'entre eux) et dans les structures de plus petites tailles (7,5 % des salariés).

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



Chapitre 1 : Effectifs salariés

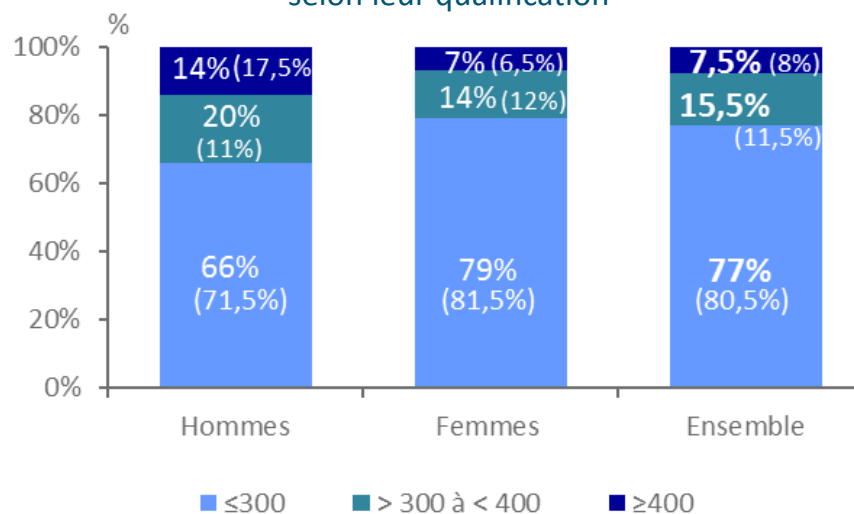
1.2. Structure des effectifs

1.2.5 - Selon la qualification

Dans la profession, **les salariés de coefficient ≥ 400 et > 300 à < 400** sont surreprésentés chez les salariés de plus de 55 ans respectivement 7,5 % et 15,5 %.

ZOOM SUR LES 55 ANS ET PLUS

Répartition des salariés de 55 ans et plus
selon leur qualification



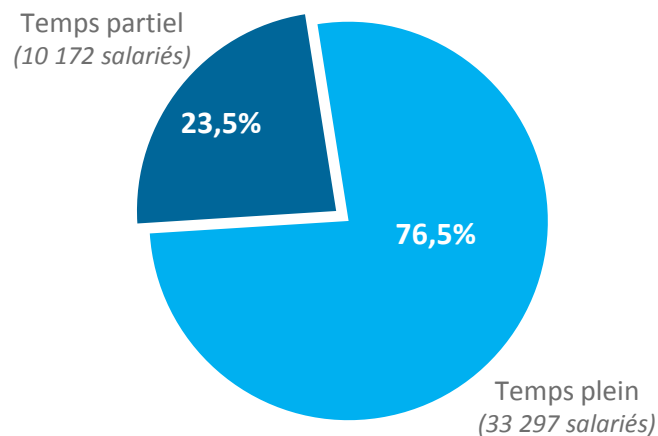
Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

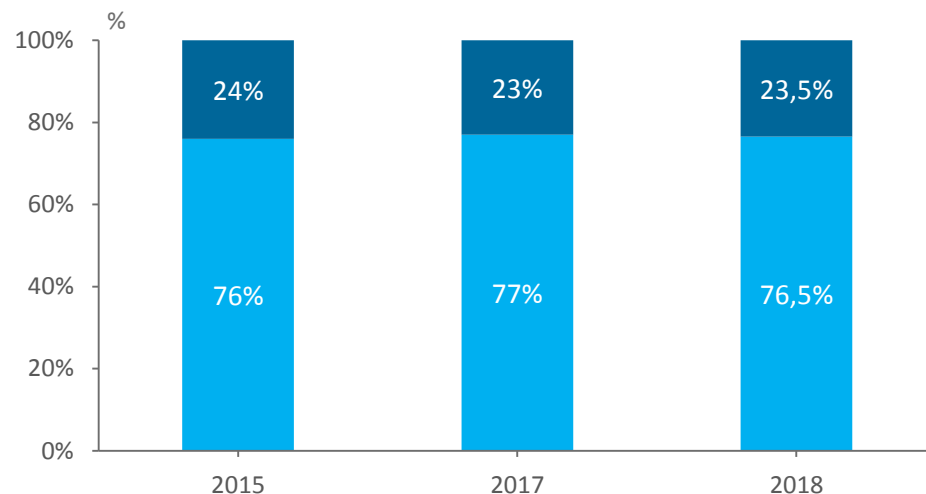
1.2.6 - Selon la durée du travail

En 2018, plus des $\frac{3}{4}$ des **salariés de la profession occupent un poste à temps plein** (76,5 %), une proportion stable à un an d'intervalle.

Répartition des salariés
selon la durée du travail



Evolution 2015 - 2018



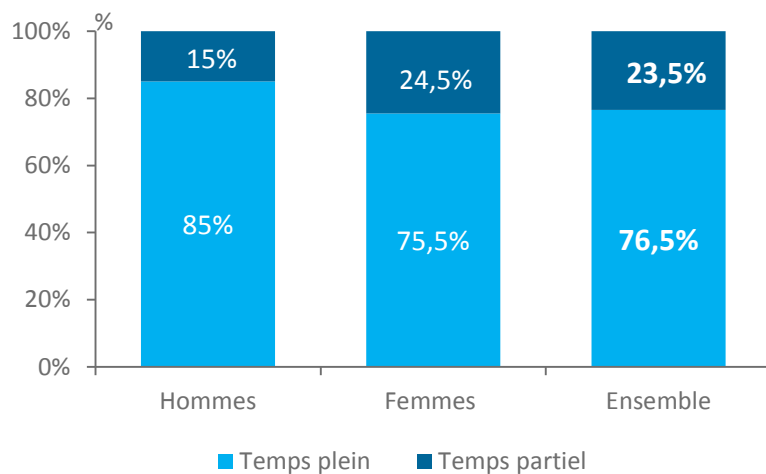
Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

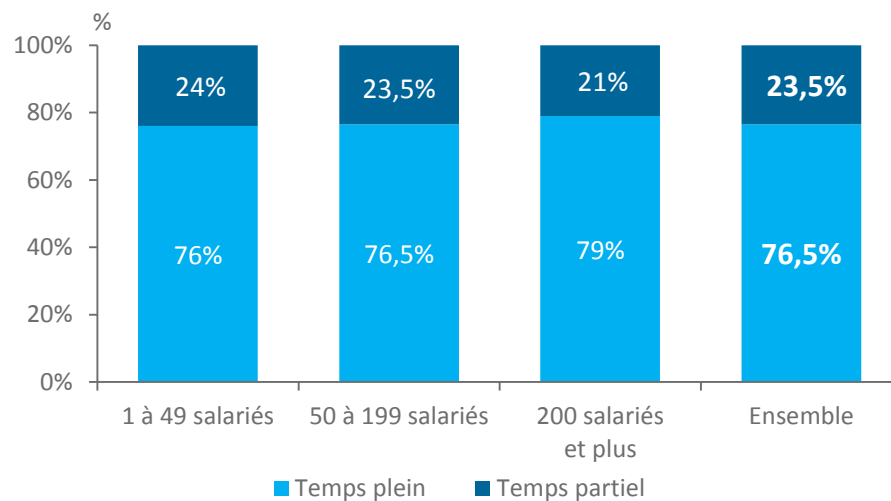
1.2.6 - Selon la durée du travail

Les femmes sont davantage à temps partiel (24,5 % d'entre elles) que les hommes (15 % d'entre eux).

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.6 - Selon la durée du travail

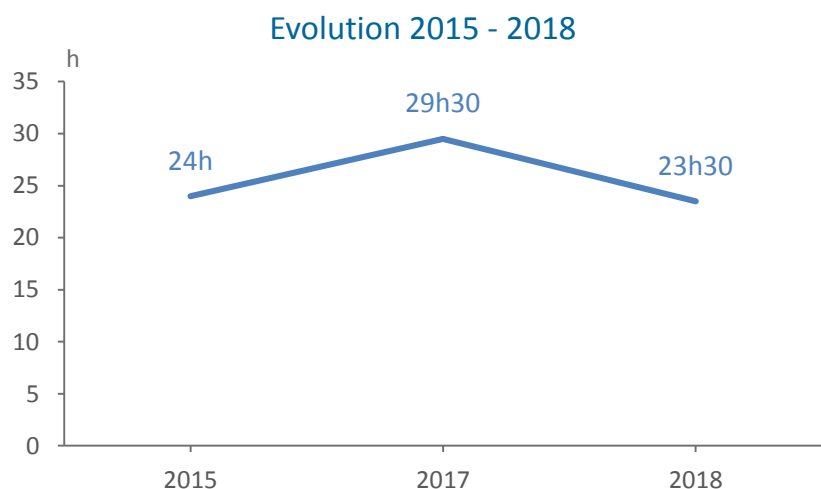
Les salariés à temps partiel de la profession réalisent en moyenne **23h30 par semaine** soit 6h de moins à un an d'intervalle et un niveau comparable à celui de 2015.

Les temps partiels sont surreprésentés chez les salariés de plus de 55 ans (35 % d'entre eux contre 23,5 % dans l'ensemble de la profession).

ZOOM SUR LES TEMPS PARTIELS

23H30

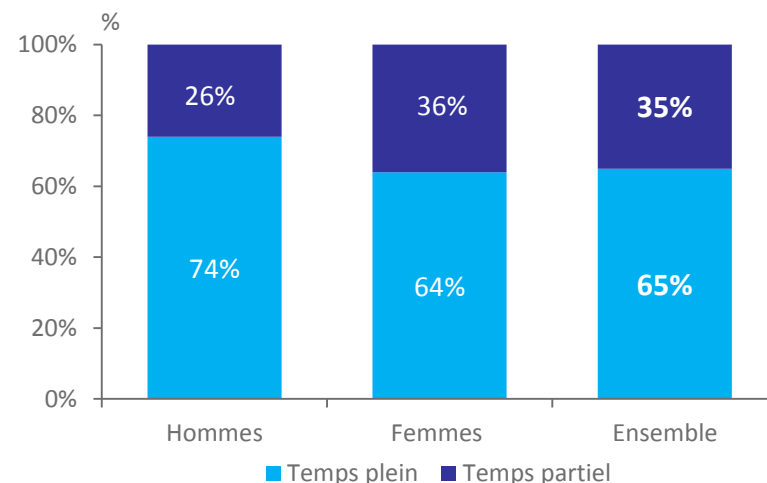
La durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel



ZOOM SUR LES 55 ANS ET PLUS

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon la durée du travail

Selon le sexe des salariés



Chapitre 1 : Effectifs salariés

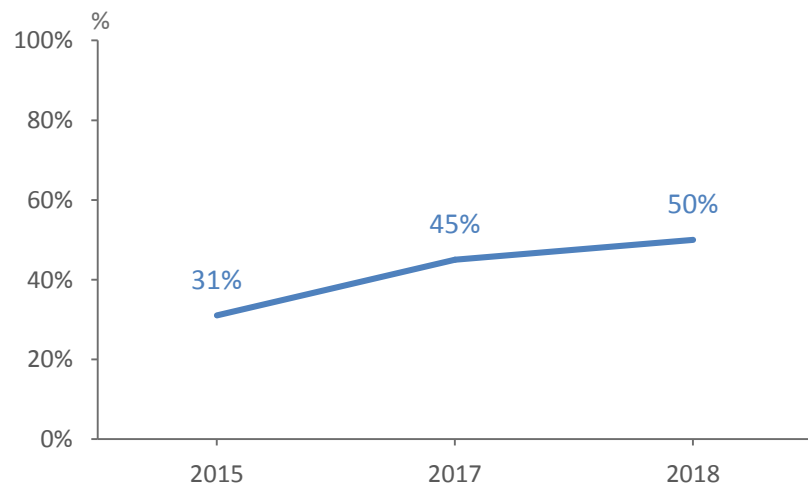
1.2. Structure des effectifs

1.2.6 - Selon la durée du travail

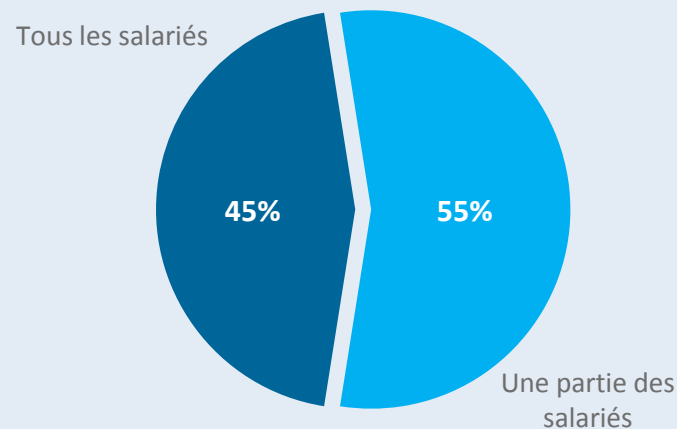
50% des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés l'annualisation du temps de travail en 2018

Evolution 2015 - 2018



Part des salariés concernés par l'annualisation au sein des laboratoires la pratiquant



68% des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant l'annualisation et ayant un accord d'entreprise sur le sujet

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.6 - Selon la durée du travail

17,5% des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés
le travail par cycle

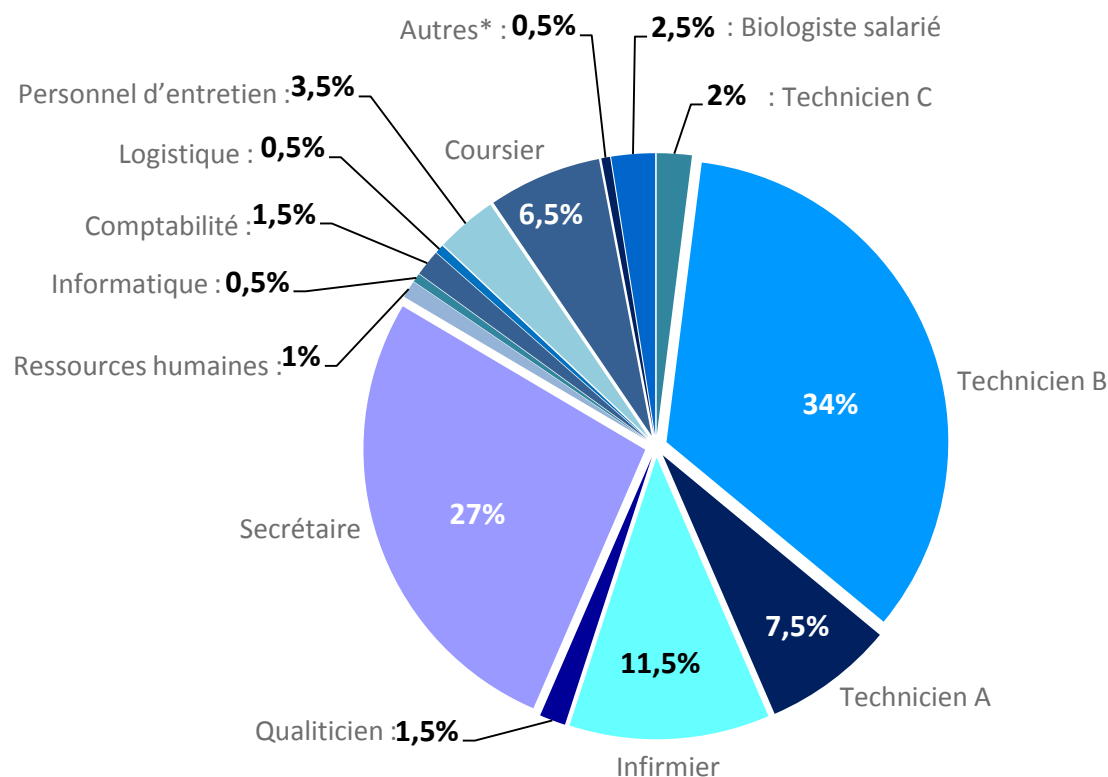
Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.7 - Selon les postes

Au 31 décembre 2018, le poste de **technicien B** (34 % des salariés de la profession) concentre le plus de salariés devant **secrétaire** (27 %) et **infirmier** (12 %).

Répartition des salariés selon les postes



Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.7 - Selon les postes

Evolution 2015 - 2018

Postes	2015	2017	2018
Biologiste salarié	3,5 %	2,5 %	2,5 %
Technicien C	3,5 %	2,5 %	2 %
Technicien B	32,5 %	32,5 %	34 %
Technicien A	7 %	8 %	7,5 %
Infirmier	8,5 %	12 %	11,5 %
Qualiticien	1,5 %	1,5 %	1,5 %
Secrétaire	26 %	26,5 %	27 %
Ressources humaines	0,5 %	1 %	1 %
Informatique	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %
Comptabilité	1 %	1,5 %	1,5 %
Logistique	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %
Personnel d'entretien	4 %	3,5 %	3,5 %
Coursier	7,5 %	6 %	6,5 %
Autres*	4,5 %	1,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.7 - Selon les postes

Selon le sexe des salariés

Postes	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	6,5 %	2 %	2,5 %
Technicien C	2 %	2 %	2 %
Technicien B	29 %	35 %	34 %
Technicien A	9 %	7 %	7,5 %
Infirmier	8 %	12 %	11,5 %
Qualiticien	3 %	1,5 %	1,5 %
Secrétaire	1,5 %	30,5 %	27 %
Ressources humaines	0,5 %	1 %	1 %
Informatique	4 %	< 0,5 %	0,5 %
Comptabilité	2 %	1,5 %	1,5 %
Logistique	2 %	0,5 %	0,5 %
Personnel d'entretien	3 %	4 %	3,5 %
Coursier	28,5 %	3 %	6,5 %
Autres*	1 %	< 0,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.7 - Selon les postes

Selon la taille des laboratoires

Postes	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
Biologiste salarié	2,5 %	2 %	2 %	2,5 %
Technicien C	0,5 %	2 %	2,5 %	2 %
Technicien B	32,5 %	33 %	34 %	34 %
Technicien A	10 %	6,5 %	8 %	7,5 %
Infirmier	10 %	12,5 %	13,5 %	11,5 %
Qualiticien	2 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %
Secrétaire	31 %	27,5 %	25,5 %	27 %
Ressources humaines	< 0,5 %	1 %	1,5 %	1 %
Informatique	-	0,5 %	1 %	0,5 %
Comptabilité	1 %	1 %	1,5 %	1,5 %
Logistique	-	0,5 %	1 %	0,5 %
Personnel d'entretien	5,5 %	3 %	2,5 %	3,5 %
Coursier	4 %	8,5 %	5 %	6,5 %
Autres*	1 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

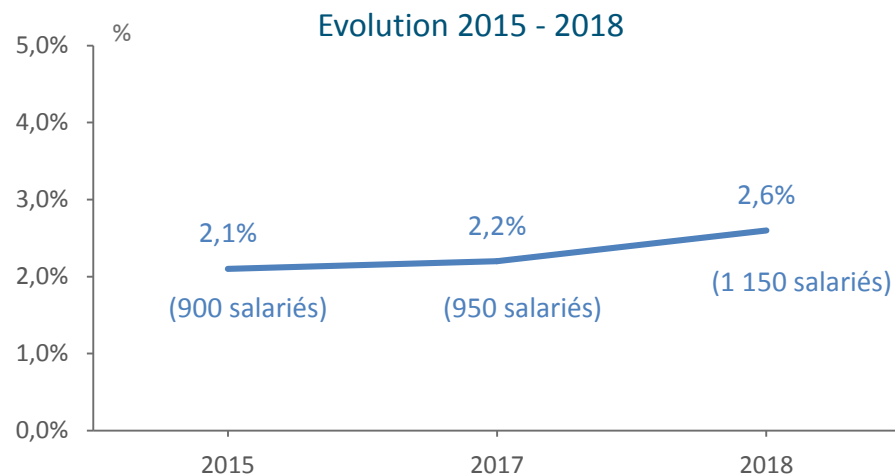
1.2.8 - Les salariés en situation de handicap

Au 31 décembre 2018, la profession dénombre **2,6 % de salariés en situation de handicap** soit 1 150 salariés (200 de plus qu'en 2017 et 250 de plus qu'en 2015). 17 % des salariés en situation de handicap sont des hommes et 83 % sont des femmes.

2,6 % des salariés Part des salariés en

situation de handicap
au 31 décembre 2018

Soit **1 150 salariés**



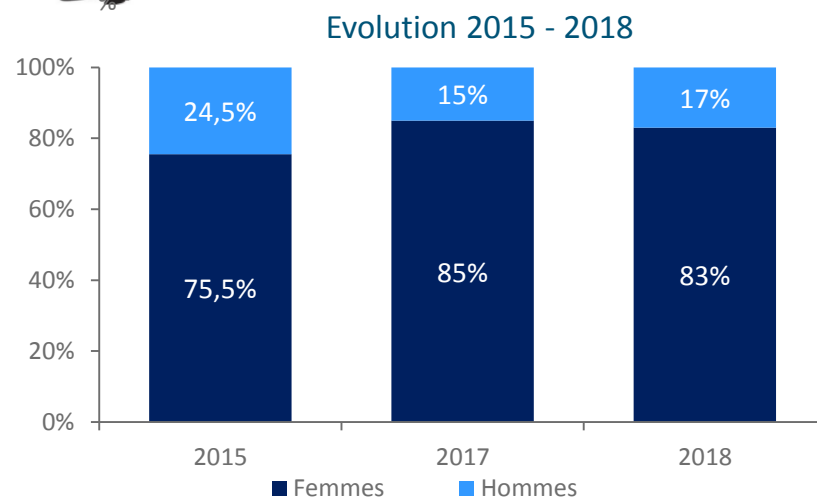
Répartition des salariés en situation de handicap
selon leur sexe



17 %



83 %



Chapitre 1 : Effectifs salariés

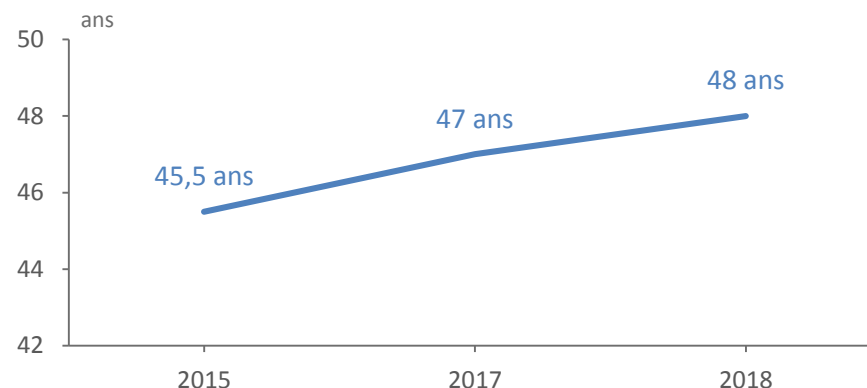
1.2. Structure des effectifs

1.2.8 - Les salariés en situation de handicap

En moyenne, les salariés en situation de handicap sont âgés **de 48 ans au 31 décembre 2018**, soit 49 ans pour les hommes et 47,5 ans pour les femmes. Les salariés en situation de handicap sont ainsi plus âgés que l'ensemble de la profession (42,5 ans).

48 ans Age moyen des salariés en situation de handicap au 31 décembre 2018

Evolution 2015 - 2018



L'âge moyen des salariés en situation de handicap selon leur sexe



49 ans
(47,5 ans)



47,5 ans
(46,5 ans)

Figurent entre parenthèses les données 2017

Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.9- Intérim et stagiaires

En 2018, **35,5 %** des laboratoires ont recours à l'intérim (+ 8,5 points par rapport à 2017), soit 134 800 heures effectuées (+ 45 % par rapport à 2017).

35,5 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant eu recours à l'intérim en 2018

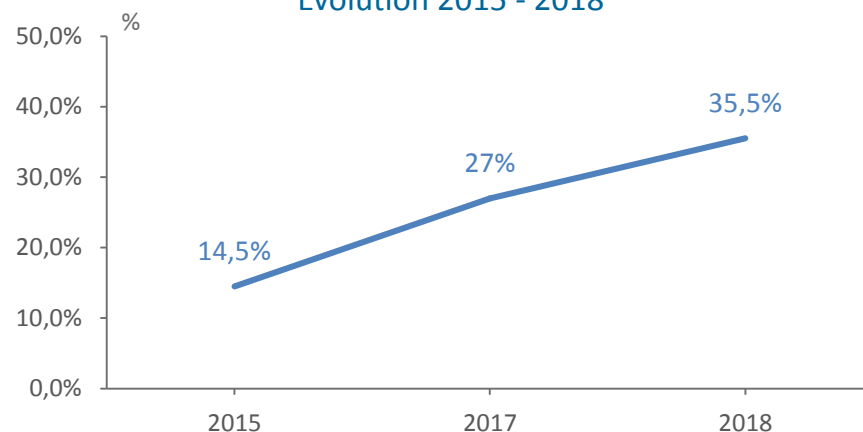


134 800 heures d'intérim

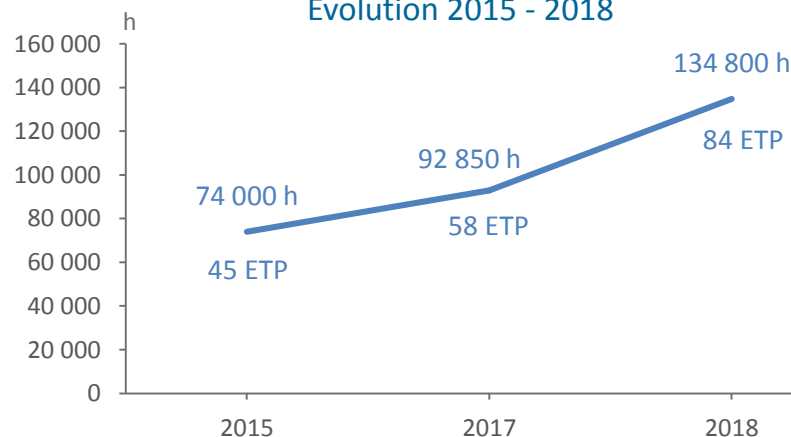
Nombre d'heures d'intérim effectuées au cours de l'année 2018 tous métiers confondus

soit 84 ETP

Evolution 2015 - 2018



Evolution 2015 - 2018



Chapitre 1 : Effectifs salariés

1.2. Structure des effectifs

1.2.9- Intérim et stagiaires

En 2018, 93,5 % des laboratoires de la profession ont accueilli un stagiaire (+ 4,5 points par rapport à 2017), soit 2 200 jeunes (- 900 stagiaires par rapport à 2017).

93,5 % des laboratoires

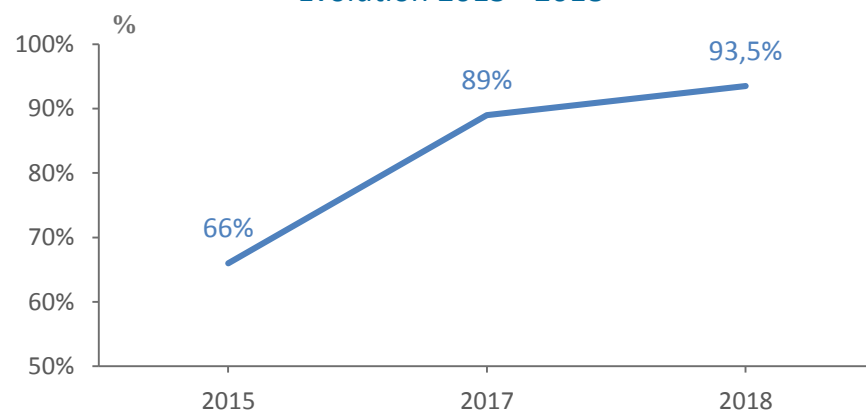
Part des laboratoires ayant accueilli des stagiaires en 2018 (≥ 3 semaines)



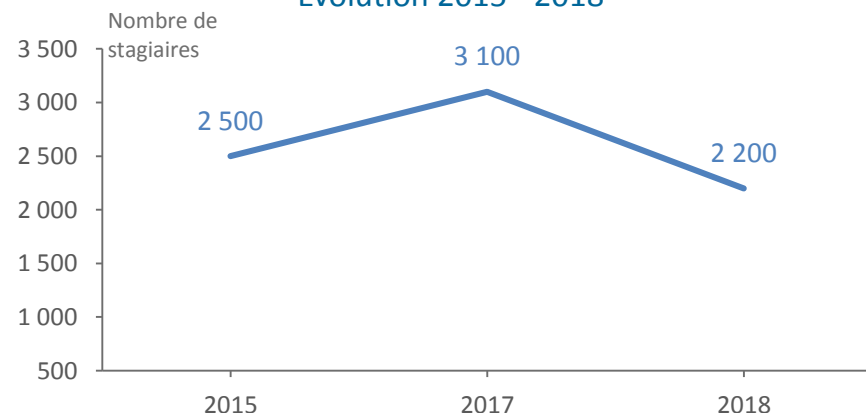
2 200 stagiaires

Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année 2018

Evolution 2015 - 2018



Evolution 2015 - 2018



Chapitre 2 : Mouvements de personnel

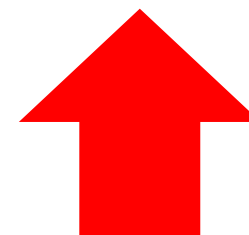
2.1. Nombre d'embauches et de départs

Au cours de l'année 2018, **12 100 salariés** ont été embauchés dans la profession et **11 700 sont partis**, soit un solde positif de 400 salariés. Les taux d'embauche (28 %) et de départ (27 %) sont ainsi supérieurs à ceux enregistrés en 2015.



+ 12 100 embauches

Soit un taux d'embauche⁽¹⁾ de **28 %**



- 11 700 départs

Soit un taux de départ⁽²⁾ de **27 %**

SOLDE : + 400 salariés

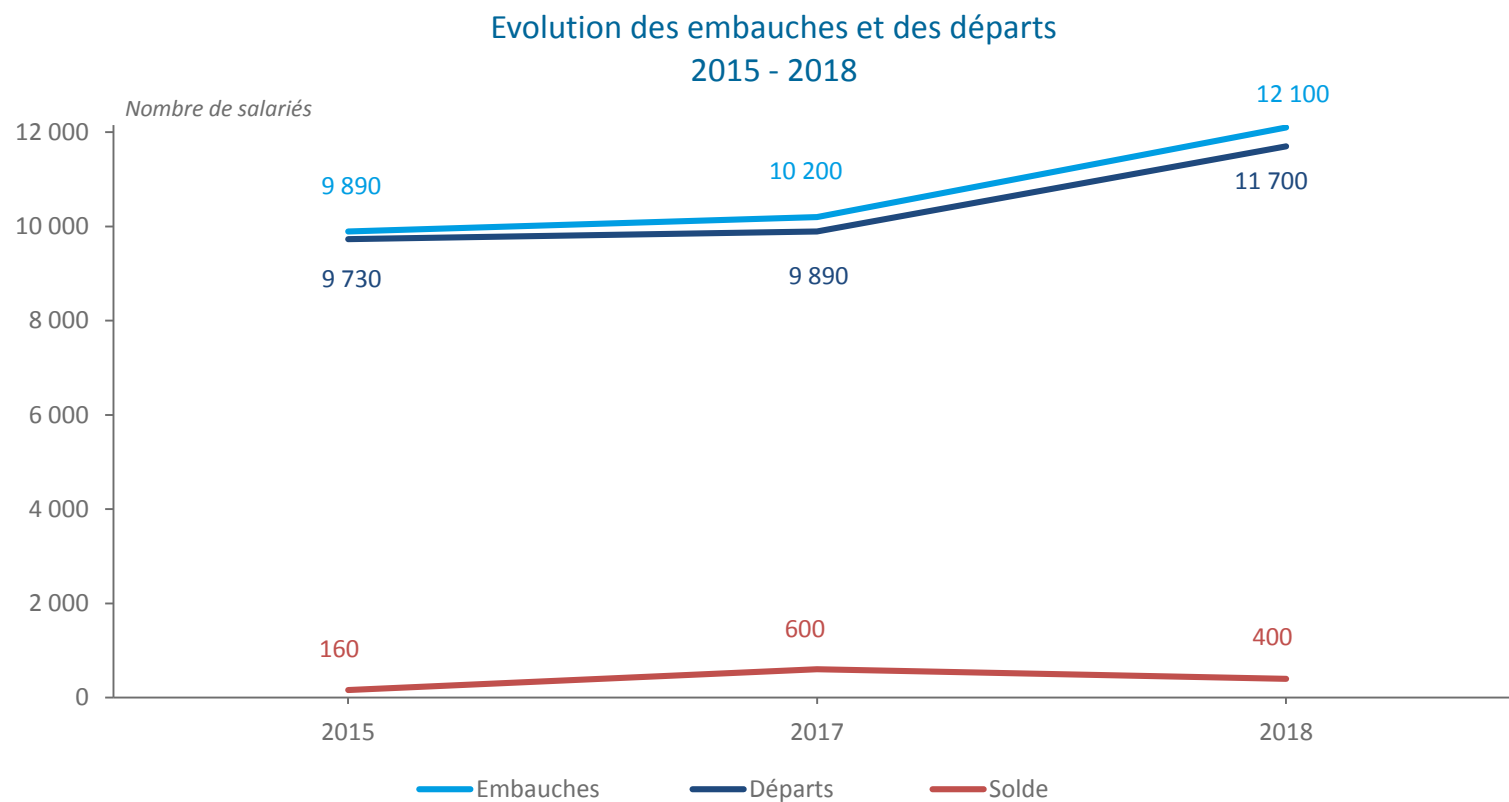
Soit une augmentation de **1 %**

⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2018 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2018

⁽²⁾ nombre de départs en 2018 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2018

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.1. Nombre d'embauches et de départs



Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.2. Nature des embauches

2.2.1 - Selon le sexe et l'âge

Parmi les **12 100 embauches** de la profession observées en 2017, **26 % sont des hommes** et **74 % des femmes**, soit une surreprésentation des hommes par rapport à la structure de la branche (12 %).

Plus de la moitié des embauches (58 %) concerne des salariés âgés de 26 à 49 ans et 30,5 % les moins de 26 ans.

Répartition des embauches
selon le sexe des salariés



26 %

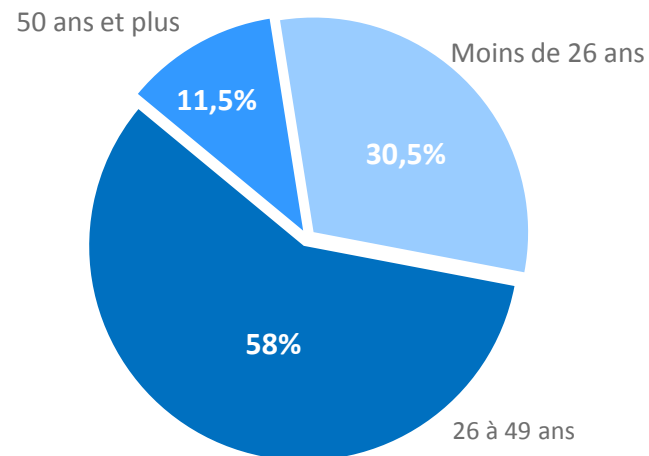
3 150 embauches



74 %

8 950 embauches

Répartition des embauches
selon l'âge



Age moyen à l'embauche :

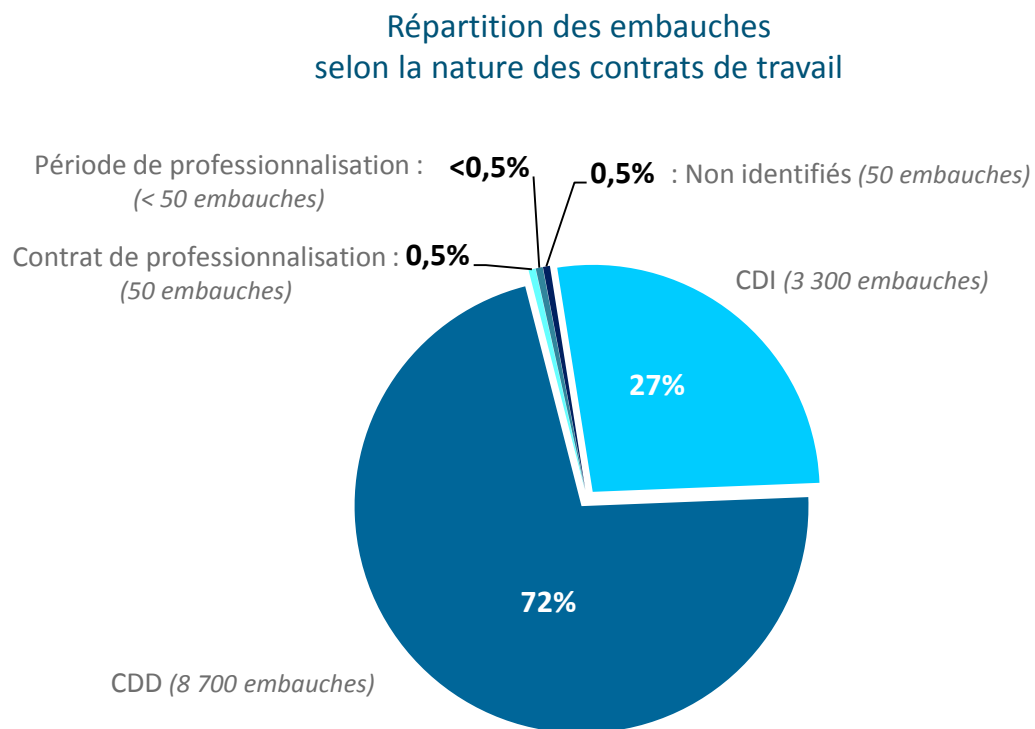
34,5 ans

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.2. Nature des embauches

2.2.2 - Selon la nature des contrats de travail

En termes de contrats, alors que les CDD représentent seulement 6 % des contrats des salariés présents au 31 décembre 2018, ils concentrent cette année 72 % des contrats signés.



Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.2. Nature des embauches

2.2.2 - Selon la nature des contrats de travail

Selon le sexe des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	20 %	29 %	27 %
CDD	79 %	70 %	72 %
Contrats de professionnalisation	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Période de professionnalisation	< 0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %
Non identifiés	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.2. Nature des embauches

2.2.2 - Selon la nature des contrats de travail

Selon la taille des laboratoires

	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
CDI	42 %	25 %	26 %	27 %
CDD	56 %	73,5 %	73,5 %	72 %
Contrats de professionnalisation	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Période de professionnalisation	< 0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %
Non identifiés	2 %	1 %	< 0,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.2. Nature des embauches

2.2.2 - Selon la nature des contrats de travail

1 300

Nombre de transformations de contrats CDD en CDI

Soit **39,5 %** des embauches en CDI en 2018

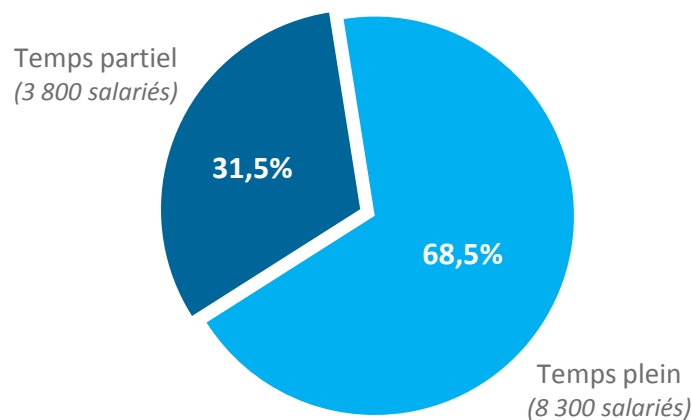
Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.2. Nature des embauches

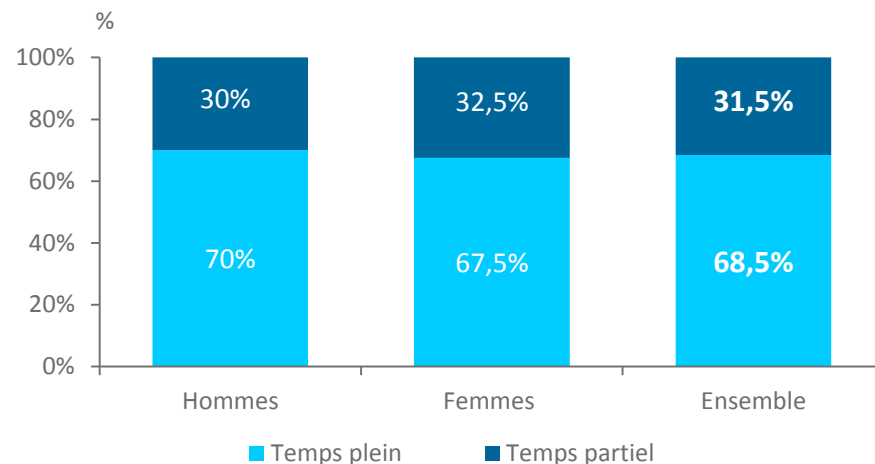
2.2.3 - Selon la durée du travail

Comme pour les contrats, les salariés à temps partiel sont proportionnellement plus nombreux au sein des personnes embauchées en 2018 (31,5 %) qu'au 31 décembre 2018 (23,5 %).

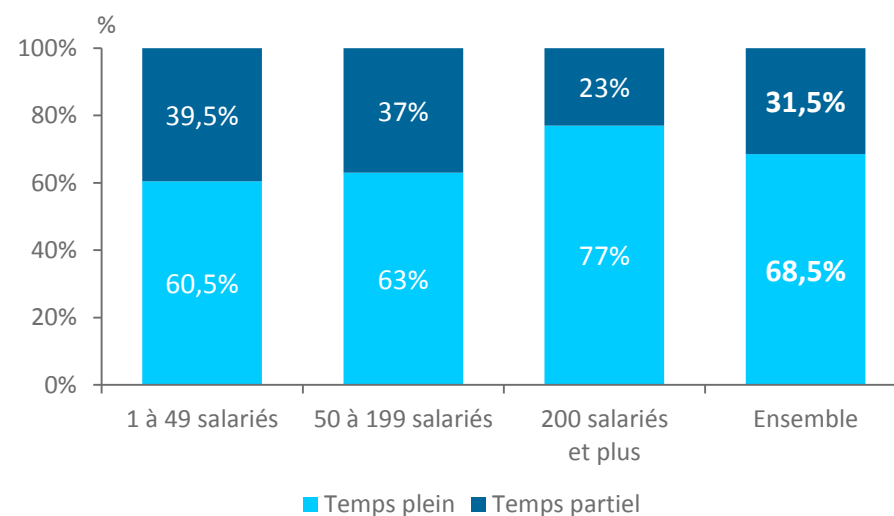
Répartition des embauches selon la durée du travail



Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.3. Nature des départs

2.3.1 - Selon le sexe et l'âge

Parmi les 11 700 départs de la profession enregistrés en 2018, 25,5 % sont des hommes et 74,5 % des femmes, soit une surreprésentation des hommes par rapport à la structure de la branche (12 %). Plus d'un départ sur deux est âgés de 26 à 49 ans (56 %).

Répartition des départs
selon le sexe des salariés



25,5 %

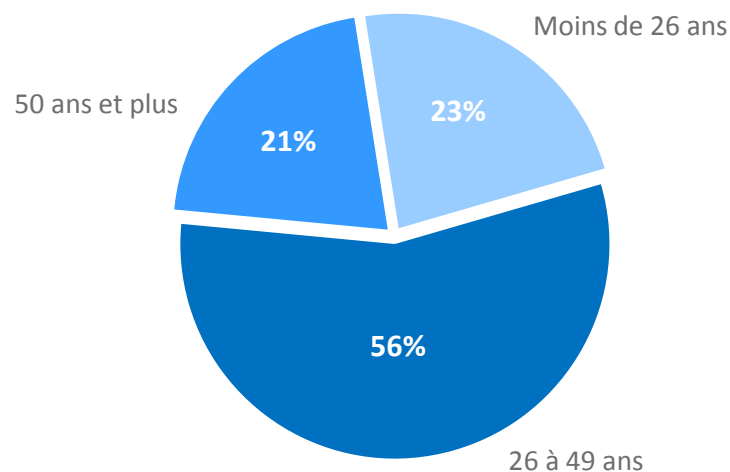
3 100 départs



74,5 %

9 000 départs

Répartition des départs
selon l'âge



Age moyen des départs :

38,5 ans

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.3. Nature des départs

2.3.2 - Selon les motifs

Répartition des départs selon le motif

	% de départs	Rappel 2017
Démissions	13,5 % (1 600 départs)	13 %
Fin CDD	71 % (8 300 départs)	70,5 %
Pendant la période d'essai	2 % (230 départs)	2,5 %
Rupture conventionnelle	3,5 % (370 départs)	3,5 %
Licenciements	1,5 % (170 départs)	1,5 %
Licenciements économiques	< 0,5 % (30 départs)	0,5 %
Départs en retraites ou préretraites	7 % (800 départs)	6 %
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	1 % (100 départs)	1 %
Inaptitude	0,5 % (50 départs)	0,5 %
Non identifiés	< 0,5 % (50 départs)	1 %
Ensemble	100 % (11 700 départs)	100 %

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.3. Nature des départs

2.3.2 - Selon les motifs

ZOOM SUR LES 55 ANS ET PLUS

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Démissions	2,5 %
Fin CDD	46 %
Pendant la période d'essai	0,5 %
Rupture conventionnelle	2 %
Licenciements	2,5 %
Licenciements économiques	< 0,5 %
Départs en retraites ou préretraites	43 %
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	-
Inaptitude	2 %
Non identifiés	1,5 %
Ensemble	100 %

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.3. Nature des départs

2.3.3 - Selon les postes

Répartition des départs selon les postes

Postes	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	6 %	2 %	3 %
Technicien C	4,5 %	3,5 %	4 %
Technicien B	8 %	20 %	17 %
Technicien A	3,5 %	5 %	4,5 %
Infirmier	5 %	23,5 %	18,5 %
Qualiticien	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %
Secrétaire	< 0,5 %	22 %	16,5 %
Ressources humaines	< 0,5 %	1 %	1 %
Informatique	1,5 %	< 0,5 %	0,5 %
Comptabilité	1,5 %	0,5 %	1 %
Logistique	0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %
Personnel d'entretien	1 %	6 %	4,5 %
Coursier	67,5 %	12 %	26 %
Autres*	1 %	4 %	3 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.3. Nature des départs

2.3.3 - Selon les postes

Taux de départ par poste : nombre de départs par postes vs effectifs au 31/12/2018

Postes	
Biologiste salarié	33 %
Technicien C	52 %
Technicien B	13 %
Technicien A	16 %
Infirmier	43 %
Qualiticien	10 %
Secrétaire	16 %
Ressources humaines	24 %
Informatique	18 %
Comptabilité	13 %
Logistique	6 %
Personnel d'entretien	36 %
Coursier	109 %
Autres*	157 %
Ensemble	27 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Chapitre 2 : Mouvements de personnel

2.4. Les changements de coefficient

19,5% soit 8 450 salariés en 2018

Part de salariés ayant bénéficié d'un changement de coefficient ou d'une augmentation personnalisée de salaire (hors augmentation conventionnelle)

Répartition selon leur sexe



18 %



82 %

Chapitre 3. Rémunération

3.1 – La masse salariale

1,17 milliard d'euros

Montant de la masse salariale brute en 2018

*Soit **21,5 %** du chiffre d'affaires de la profession en 2018*



Chapitre 3. Rémunération

3.2 – Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2018 et 2019, la comparaison n'est donc pas permise

Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2018 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13^{ème} mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	<i>Ecarts F / H</i>	<i>Ecarts Minima*</i>
135	1 529 €	1 544 €	+ 1 %	+ 3,5 %
150	1 570 €	1 566 €	- 0,5 %	+ 5 %
160	1 654 €	1 614 €	- 2,5 %	+ 8 %
170	1 640 €	1 600 €	- 2,5 %	+ 7 %
180	1 670 €	1 625 €	- 2,5 %	+ 8 %
200	1 690 €	1 656 €	- 2 %	+ 9,5 %
210	1 712 €	1 635 €	- 4,5 %	+ 7,5 %
220	1 759 €	1 685 €	- 4 %	+ 9 %
230	1 747 €	1 767 €	+ 1 %	+ 10 %
240	1 745 €	1 714 €	- 2 %	+ 4 %
250	1 931 €	1 987 €	+ 3 %	+ 16 %

* Accord du 11 juillet 2017

Chapitre 3. Rémunération

3.2 – Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2018 et 2019, la comparaison n'est donc pas permise

Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2018 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13^{ème} mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	<i>Ecarts F / H</i>	<i>Ecarts Minima*</i>
260	1 980 €	1 961 €	- 1 %	+ 11,5 %
270	2 051 €	2 033 €	- 1 %	+ 12,5 %
280	2 062 €	2 101 €	+ 2 %	+ 13 %
290	2 178 €	2 145 €	- 1,5 %	+ 12,5 %
300	2 261 €	2 232 €	- 1,5 %	+ 13,5 %
310	2 390 €	2 259 €	- 5,5 %	+ 12 %
350	2 624 €	2 512 €	- 4,5 %	+ 10,5 %
400	2 887 €	2 998 €	+ 4 %	+ 15,5 %
500	3 541 €	3 592 €	+ 1,5 %	+ 11 %
600	5 106 €	4 972 €	- 2,5 %	+ 28,5 %
800	6 444 €	5 982 €	- 7 %	+ 16,5 %

* Accord du 11 juillet 2017

Chapitre 3. Rémunération

3.3 – Accord d'intéressement et de participation

3.3.1 – Accord d'intéressement

30 % des laboratoires

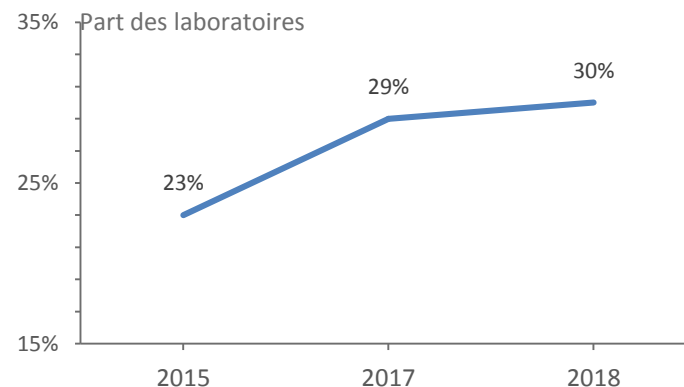
Part des laboratoires ayant un accord d'intéressement en 2018



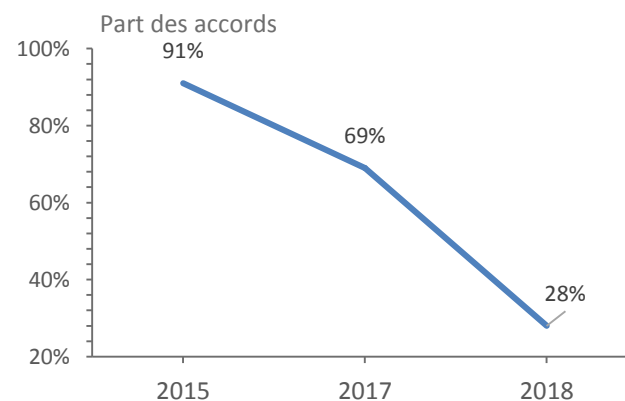
28 % des accords d'intéressement

Part des accords d'intéressement ayant donné lieu à un versement en 2018

Évolution 2015-2018



Évolution 2015-2018



Chapitre 3. Rémunération

3.3 – Accord d'intéressement et de participation

3.3.2 – Accord de participation

44 % des laboratoires

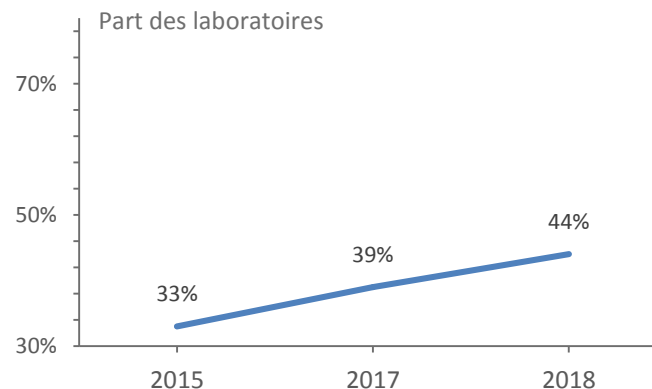
Part des laboratoires ayant un accord de participation en 2018



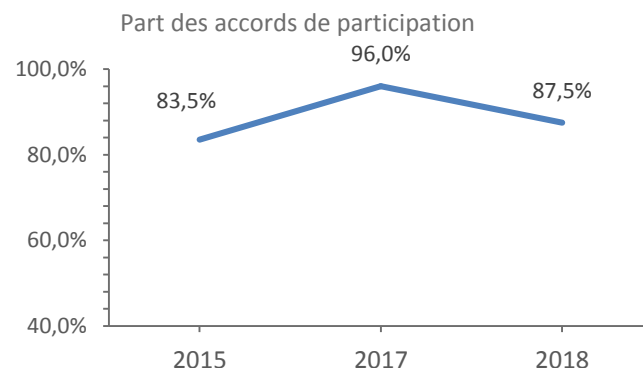
87,5 % des accords de participation

Part des accords de participation ayant donné lieu à un versement en 2018

Évolution 2015-2018



Évolution 2015-2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

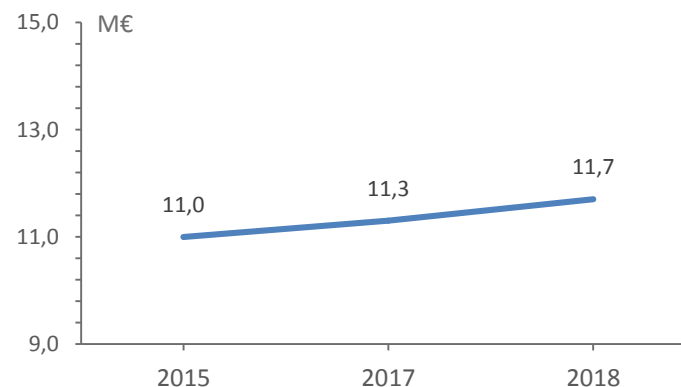
Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

11,7 M€

Montant des dépenses théoriques de formation
au titre du plan de formation

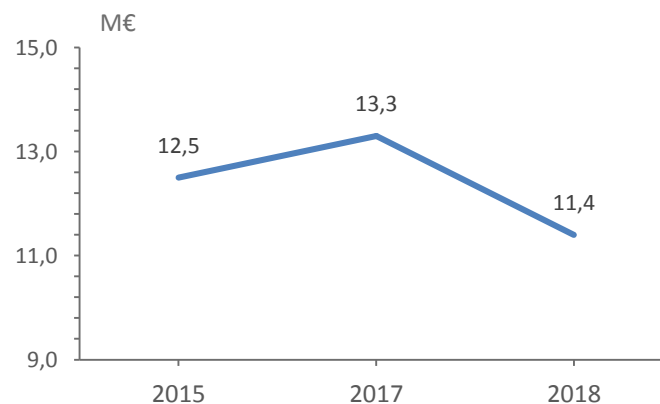
Évolution 2015-2018



11,4 M€

Montant des dépenses réelles de formation
au titre du plan de formation

Évolution 2015-2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

20 % des laboratoires (23 %)

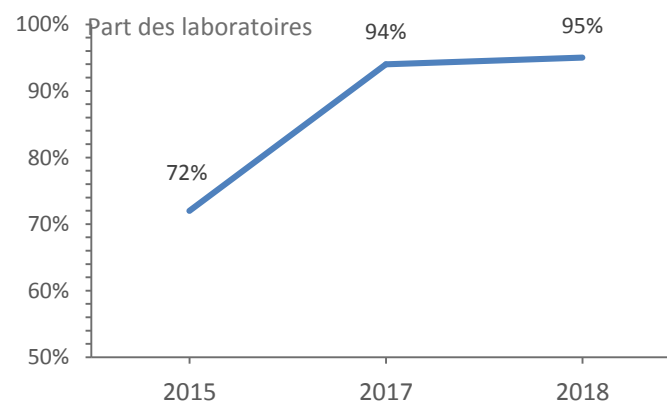
Part des laboratoires versant sa cotisation
à un organisme autre que ACTALIANS

Figurent entre parenthèses les données 2017

Évolution 2015-2018

95 % des laboratoires

Part des laboratoires gérant en interne
ses dépenses au titre du plan



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

Dans la quasi-totalité des laboratoires de la branche (99 %), au moins un salarié a suivi une action de formation dans le cadre d'un plan de formation.

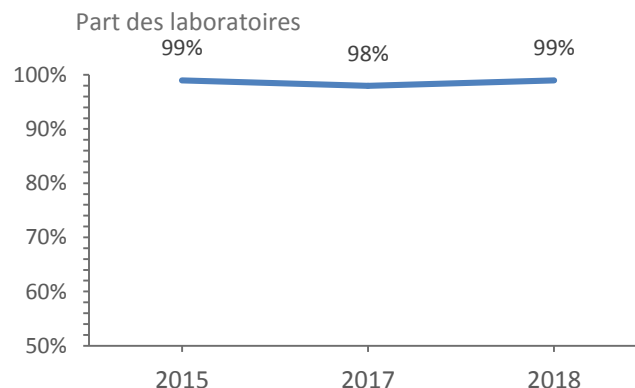
99 % des laboratoires

Part des laboratoires avec au moins un salarié
ayant suivi des actions de formation dans le
cadre d'un plan de formation en 2018

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	96 %
50 à 199 salariés	98 %
200 salariés et plus	100 %
Ensemble	99 %

Évolution 2015-2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

1 salarié sur 2 a suivi une formation au cours de l'année 2018 contre 47% des salariés en 2017 et 64,5 % en 2015.

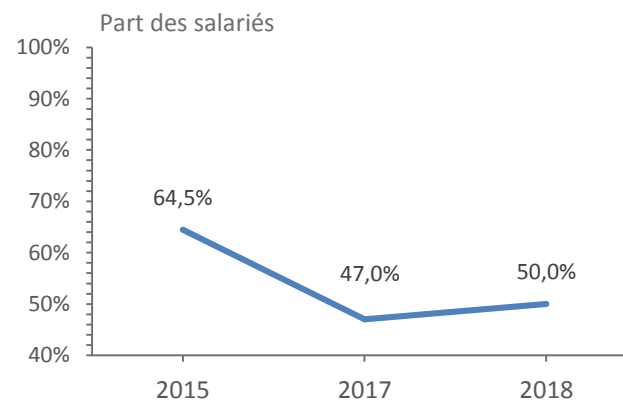
50 % des salariés

Part des salariés ayant suivi au moins
une formation en 2018

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	47 %
50 à 199 salariés	48 %
200 salariés et plus	53 %
Ensemble	50 %

Évolution 2015-2018



Figurent entre parenthèses les données 2017

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

Parmi les salariés ayant effectués une formation en 2018, 89 % sont des femmes et 11 % des hommes.

Répartition des salariés formés
selon le sexe des salariés

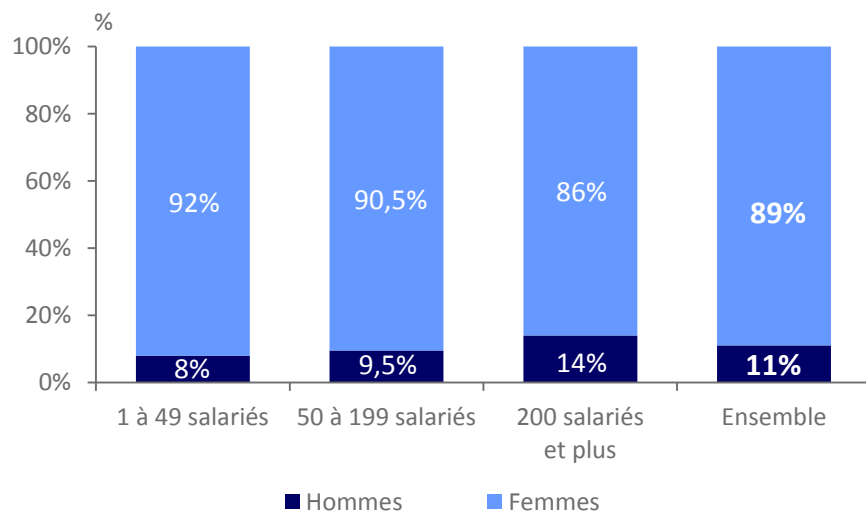


11 % des salariés formés

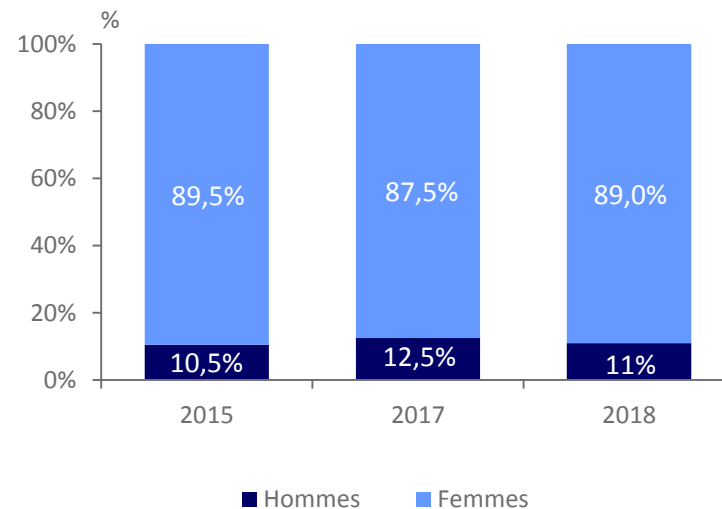


89 % des salariés formés

Selon la taille des laboratoires



Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

En moyenne, un salarié a suivi **11 heures et demi de formation au cours de l'année 2018**. Le nombre d'heures de formation est nettement plus important pour les salariés des laboratoires de taille moyenne (12 h/salarié).

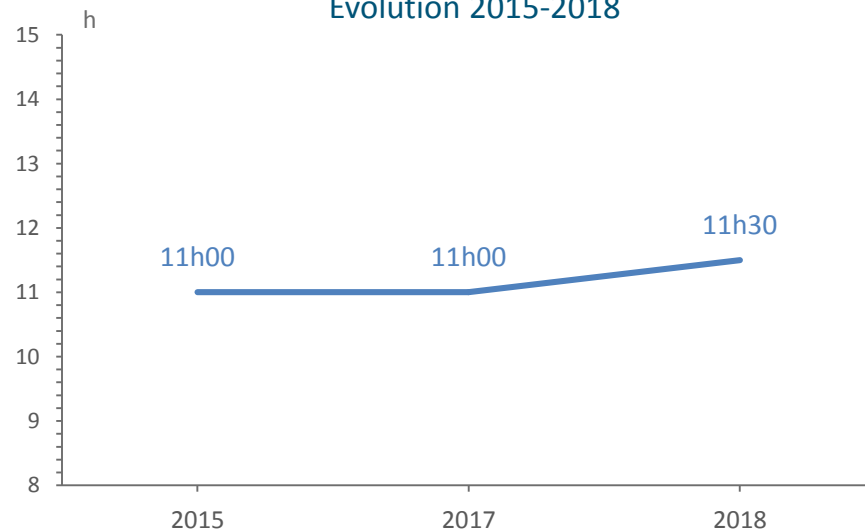
11H30 de formation

Nombre d'heures moyen de formation suivi
par un salarié formé au cours de l'année 2018

Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	8h30 / salarié
50 à 199 salariés	11h00 / salarié
200 salariés et plus	13h00 / salarié
Ensemble	11h30 / salarié

Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle

En 2018, 0,1 % des salariés ont effectué un CIF contre 0,4 % en 2017.

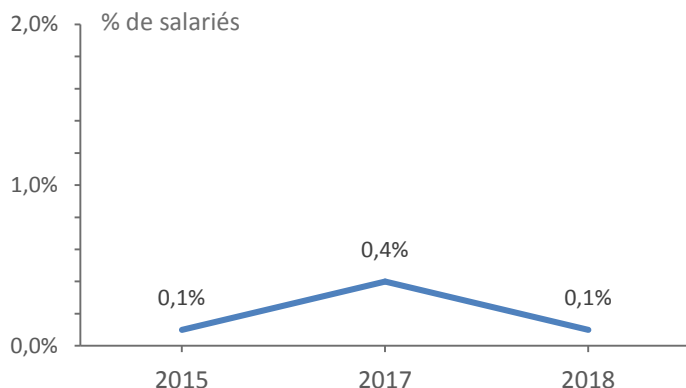
Sur la même période, **5 % des salariés de plus de 55 ans ont assuré une fonction de tuteur de jeune** en formation en 2018 au sein de leur laboratoire contre 4 % en 2015.

0,1 % des salariés

Part des salariés ayant effectué un CIF
en 2018

soit 50 salariés

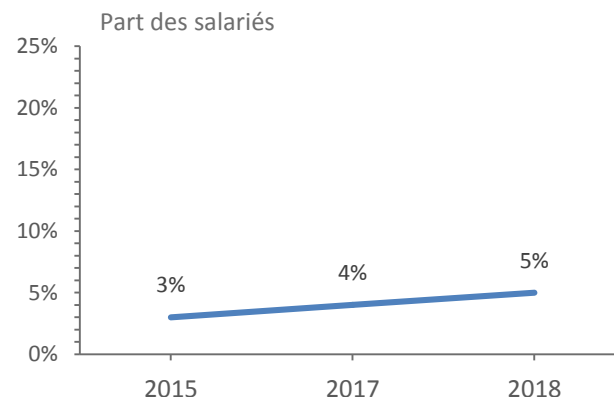
Évolution 2015-2018



5 % des salariés de plus de 55 ans

Part des salariés de plus de 55 ans ayant assuré une
fonction de tuteur de jeune en formation en 2018

Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle (source ACTALIANS)

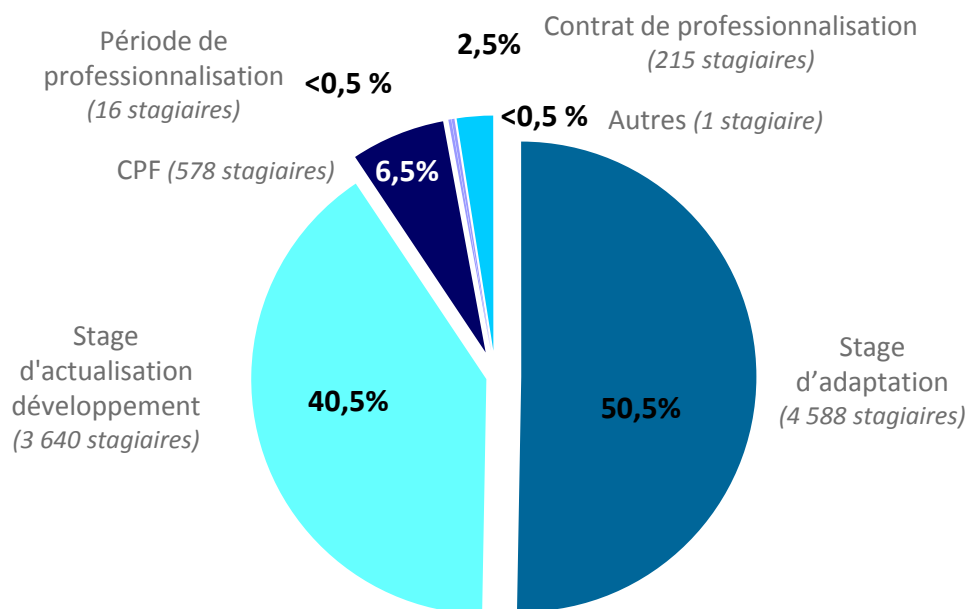
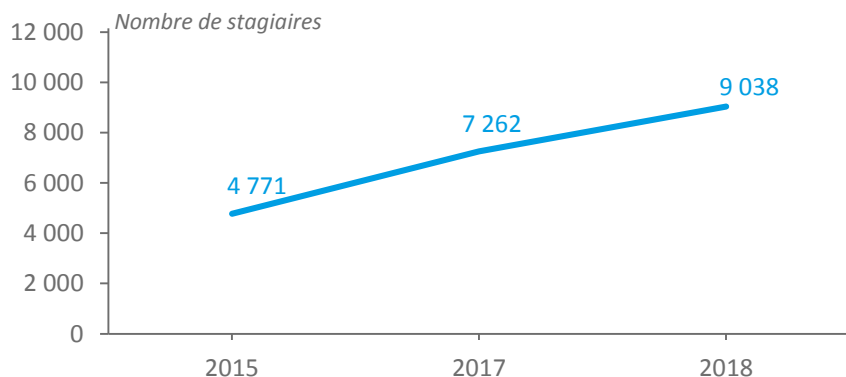
En 2018, la branche compte 9 038 stagiaires, soit 24,5 % de plus qu'en 2017 et 89,5 % de plus qu'en 2015. Plus de la moitié (50,5 %) d'entre eux suivent un stage d'adaptation et 40,5 % un stage d'actualisation / développement.

Répartition des stagiaires selon les dispositifs

9 038 stagiaires

Nombre de stagiaires en 2018

Evolution du nombre de stagiaires
2015 - 2018



(source : ACTALIANS/Xerfi/I+C)



Tous les projets de formation ne sont pas financés par Actalians (gestion en interne, autres OPCA...)

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

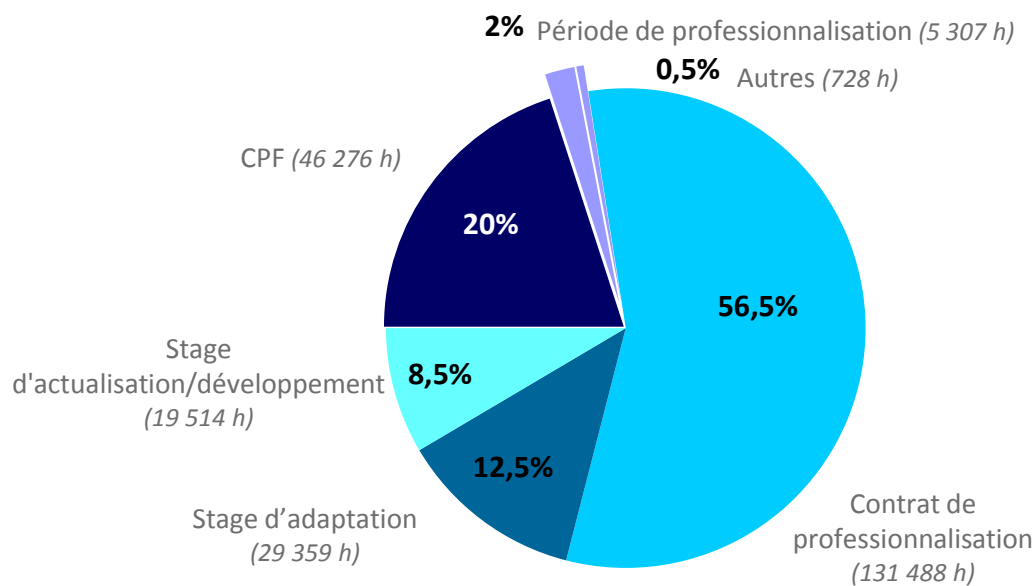
4.1 – Formation professionnelle (source ACTALIANS)

232 672 heures de formation

Nombre d'heures de formation en 2018

(269 866 heures en 2017)

Répartition des heures de formation selon les dispositifs



Temps moyen de formation par dispositifs

	Temps moyen
Contrat de professionnalisation	611,5 h (593,5 h)
Période de professionnalisation	331,5 h (248,5 h)
Stage d'adaptation	5,5 h (15,5 h)
CPF	80 h (76,5 h)
Autres	728h (22 h)
Ensemble	27,5 h (37 h)

Tous les projets de formation ne sont pas financés par Actalians (gestion en interne, autres OPCA...)

(source : ACTALIANS/Xerfi/I+C)

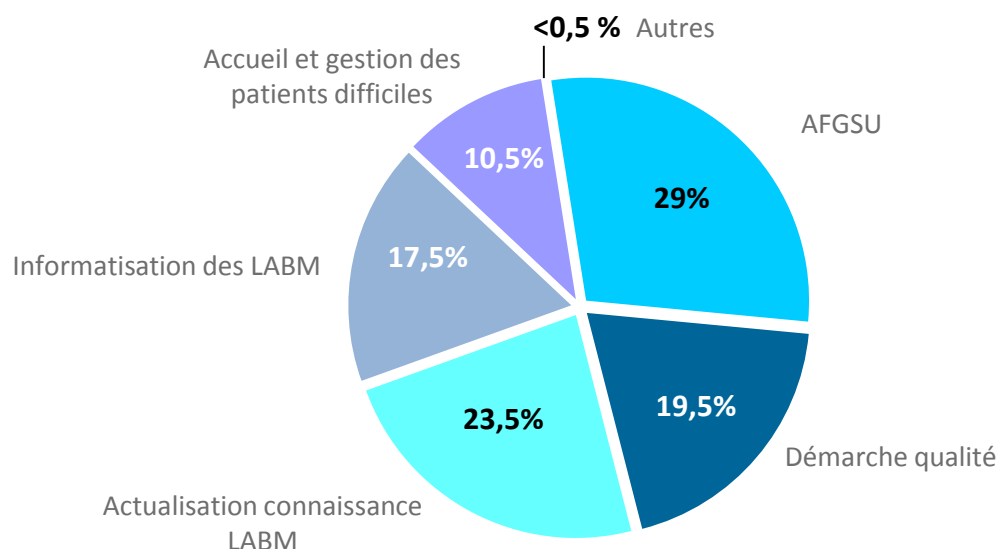
Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle (source ACTALIANS)

Parmi les 4 588 stagiaires ayant suivi un stage d'adaptation en 2018, 29 % ont suivi une AFGSU, 23,5 % une formation sur la démarche qualité et 19,5 % une actualisation des connaissances LABM.

ZOOM SUR LES STAGES D'ADAPTATION

Répartition des stages d'adaptation selon le type de formation



4 588 stagiaires

Nombre de stages d'adaptation en 2018

(source ACTALIANS/Xerfi | I+C)



Tous les projets de formation ne sont pas financés par Actalians (gestion en interne, autres OPCA...)

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.1 – Formation professionnelle (source ACTALIANS)

Parmi les 578 CPF réalisés en 2018 (plus de 12 fois plus qu'en 2017), 89 % l'ont effectué hors accord.

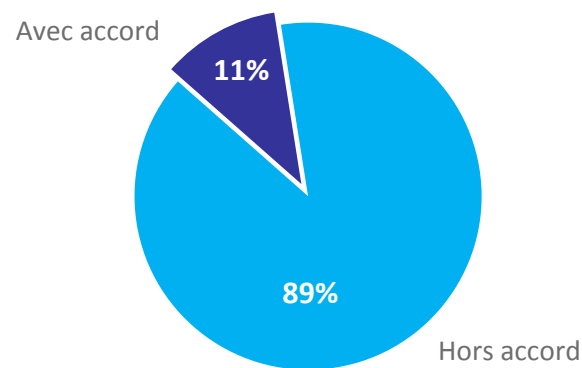
ZOOM SUR LES CPF

578 CPF

Nombre de CPF en 2018

(46 CPF en 2017)

Répartition des CPF selon l'accord



(source ACTALIANS/Xerfi|I+C)



Tous les projets de formation ne sont pas financés par Actalians (gestion en interne, autres OPCA...)

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.2 – Les absences

En 2018, le nombre d'absences recensés dans la branche est de **27 050 absences** soit **0,62 absence par salarié** présent en fin d'année. Le nombre d'absences par salarié est supérieur dans les laboratoires de grandes taille (0,77 absences par salarié pour les laboratoires de 200 salariés et plus).

27 050 absences

Nombre d'absences en 2018

Soit **0,62 abs./salarié** au 31/12/2018

Selon la taille des laboratoires

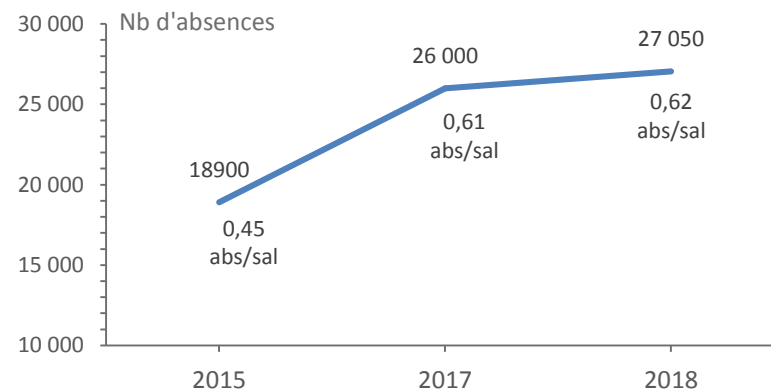
	Absences par salarié
1 à 49 salariés	0,37 abs./sal
50 à 199 salariés	0,58 abs./sal
200 salariés et plus	0,77 abs./sal
Ensemble	0,62 abs./sal

17 500 salariés

Nombre de salariés concernés par au moins une absence en 2018

Soit **1,54 abs./salarié concerné**

Évolution 2015-2018

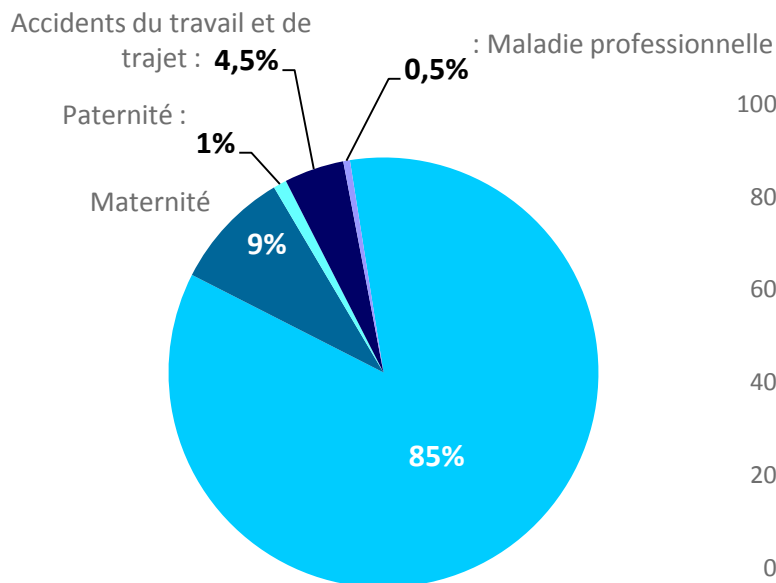


Chapitre 4. Conditions de travail et divers

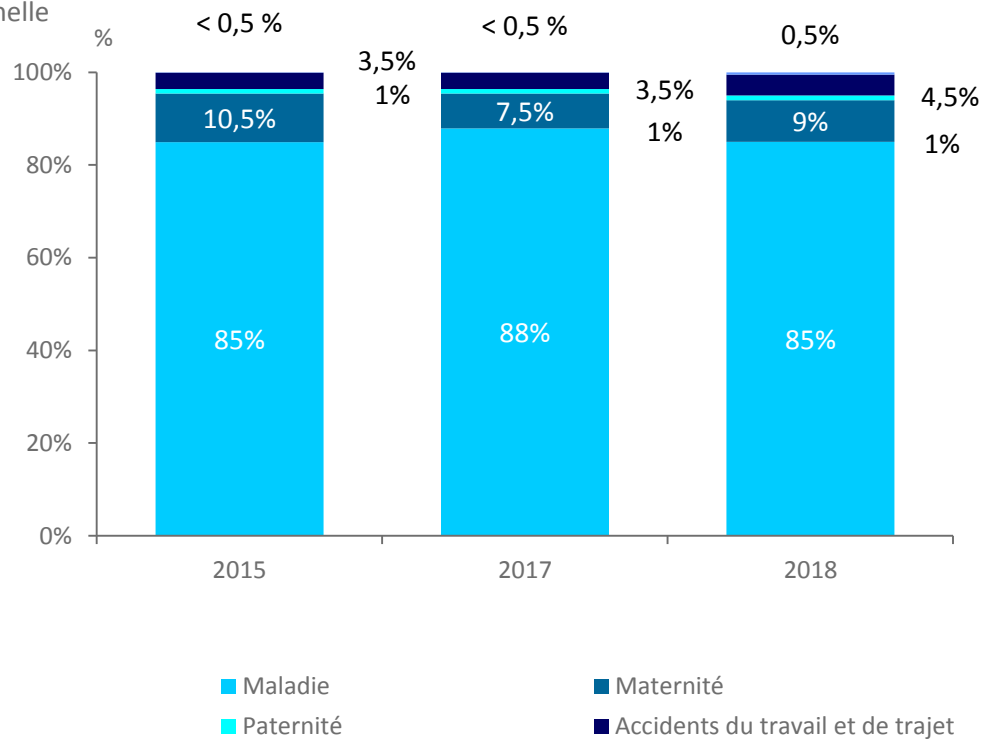
4.2 – Les absences

Parmi les 27 050 absences, 85 % sont dues à la maladie et 9 % à la maternité.

Répartition des absences selon les motifs



Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.2 – Les absences

Au cours de l'année 2018, les 27 050 absences ont représenté au total **740 900 jours d'absence**, soit une moyenne de 17 jours par salarié.

740 900 jours d'absence

Nombre de jours d'absence en 2018

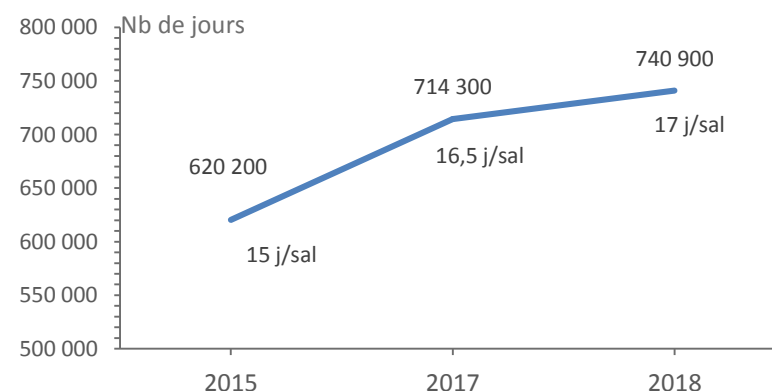
Soit 17 jours/salarié au 31/12/2018

Et 27,4 jours/ salarié concerné par au moins une absence en 2018

Selon la taille des laboratoires

	Jours par salarié
1 à 49 salariés	14 jours/sal.
50 à 199 salariés	16 jours/sal.
200 salariés et plus	20 jours/sal.
Ensemble	17 jours/sal.

Évolution 2015-2018

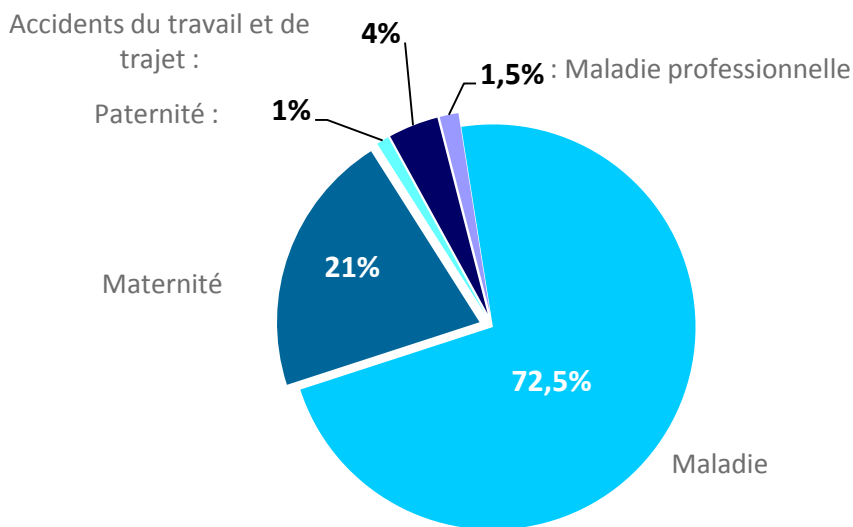


Chapitre 4. Conditions de travail et divers

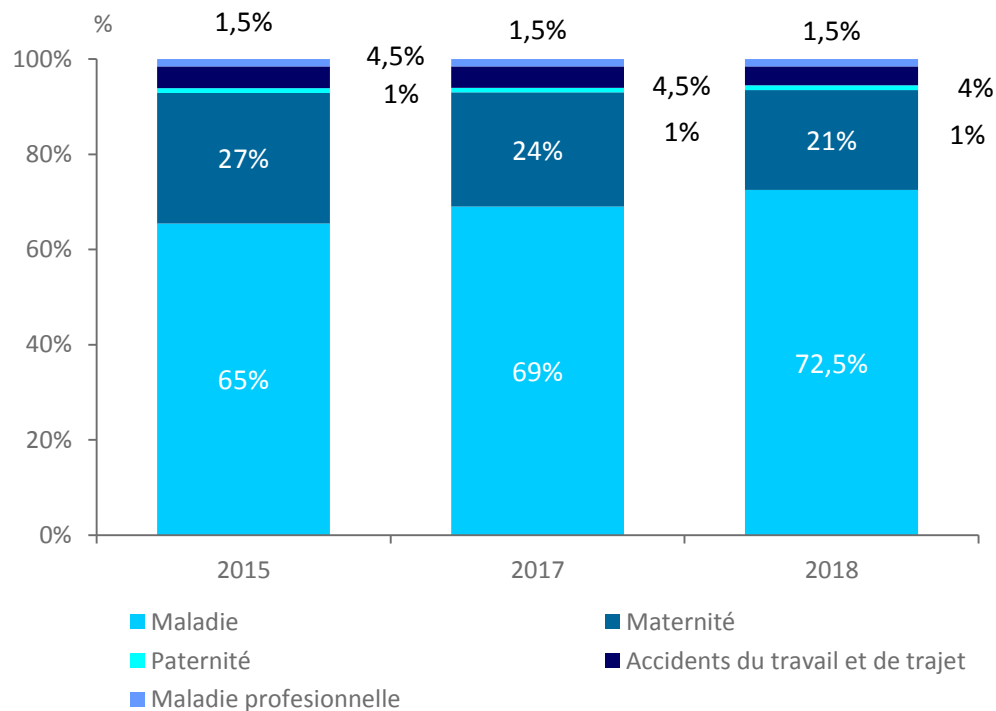
4.2 – Les absences

Plus de sept absences sur dix correspondent à des arrêts maladie (72,5 %) et plus d'une absence sur cinq à des congés maternité (21 %).

Répartition des absences selon les motifs



Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.3 – Heures supplémentaires, complémentaires et jours fériés

98 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant eu recours
aux heures supplémentaires en 2018



60,5 % des salariés à temps plein

Part des salariés à temps plein ayant effectué
des heures supplémentaires

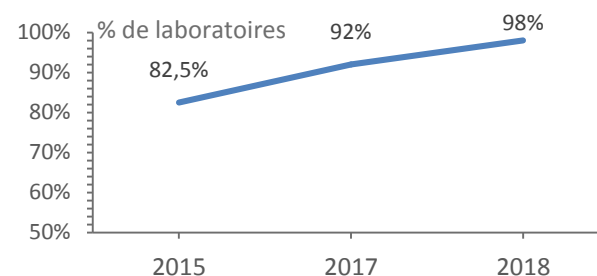
Soit **20 200** salariés à temps plein



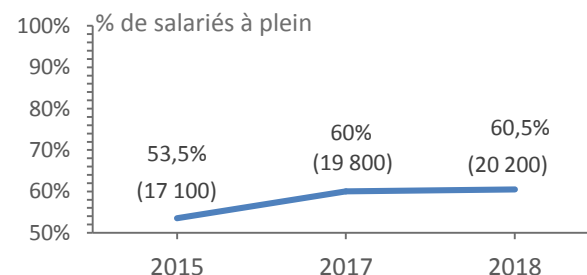
50 min par semaine et par salarié

Nombre d'heures supplémentaires effectuées
en moyenne par salarié concerné

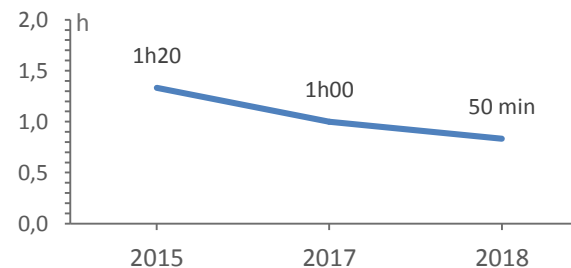
Évolution 2015-2018



Évolution 2015-2018



Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.3 – Heures supplémentaires, complémentaires et jours fériés

61 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant eu recours aux heures complémentaires en 2018



50,5 % des salariés à temps partiel

Part des salariés à temps partiel ayant effectué des heures complémentaires

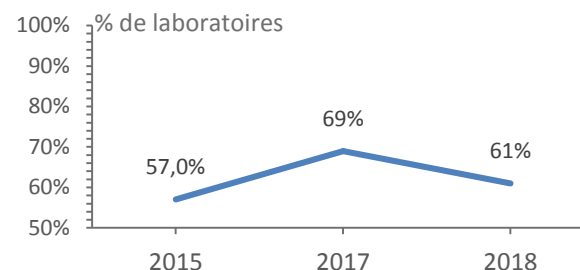
Soit 5 150 salariés à temps partiel



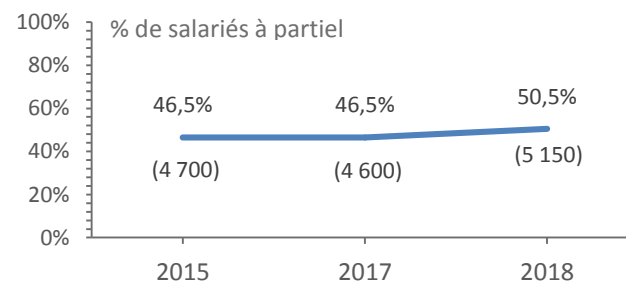
40 min par semaine et par salarié

Nombre d'heures complémentaires effectuées en moyenne par salarié concerné

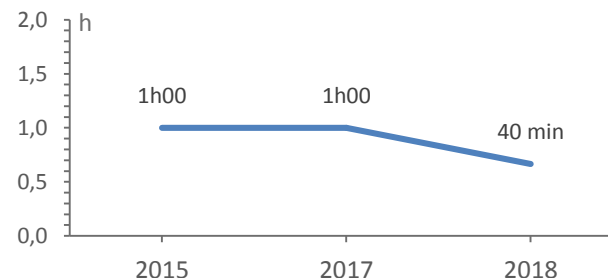
Évolution 2015-2018



Évolution 2015-2018



Évolution 2015-2018



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.4 – La sous-traitance

En 2018, plus de **quatre laboratoires sur dix ont pratiqué la sous-traitance** (40,5 soit -33,5 points à un an d'intervalle).
Les travaux les plus sous-traités concernent principalement **l'entretien** des locaux et/ou des véhicules (82 %) et **les transports** (41 %).

40,5 % des laboratoires (74 %)

Part des laboratoires pratiquant
la sous-traitance en 2018 (hors analyse)

Les travaux sous-traités
(réponses spontanées)

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	33,5 %
50 à 199 salariés	47,5 %
200 salariés et plus	47 %
Ensemble	40,5 %

% de laboratoires ayant
sous-traités
en 2018

Entretien (locaux, véhicules, ...)	82 %
Transports (cours, tournées, ...)	41 %
Autres (blanchisserie, informatique, ...)	17 %

Figurent entre parenthèses les données 2017

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.5 – Le travail de nuit (21 heures – 6 heures)

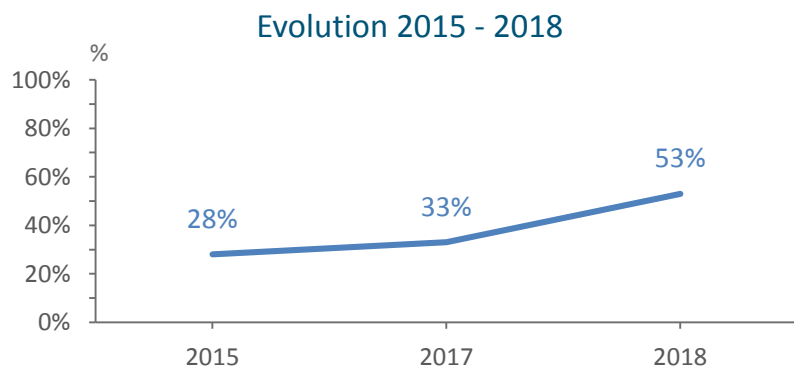
En 2018, **53 % des laboratoires ont eu recours au travail de nuit** contre 33 % un an auparavant (- 20 points). Cette proportion croît significativement en fonction de la taille des laboratoires. Le travail de nuit concerne 10,5 % des salariés soit 4 600 salariés.

53 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant recours au travail de nuit en 2018

Selon la taille des laboratoires

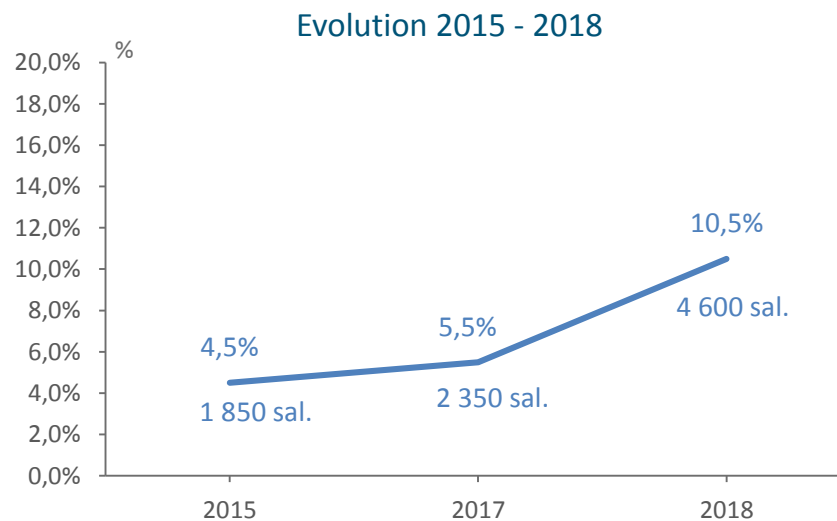
	% de laboratoires
1 à 49 salariés	33 %
50 à 199 salariés	68 %
200 salariés et plus	93 %
Ensemble	53 %



10,5 % des salariés

Part des salariés ayant effectué un travail de nuit en 2018

soit 4 600 salariés



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.6 – Le travail du dimanche

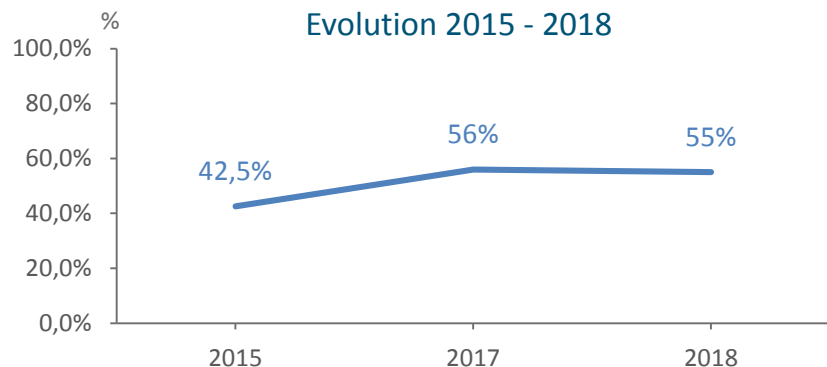
Au cours de l'année 2018, **plus de la moitié des laboratoires (55 %) ont eu recours au travail le dimanche** contre 56 % en 2017 (+ 1 point). Comme pour le travail de nuit, le travail est plus fréquent dans les laboratoires les plus importants. Le travail le dimanche a concerné 18 % des salariés soit 7 900 personnes (2500 salariés de qu'en 2015).

55 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant recours au travail le dimanche en 2018

Selon la taille des laboratoires

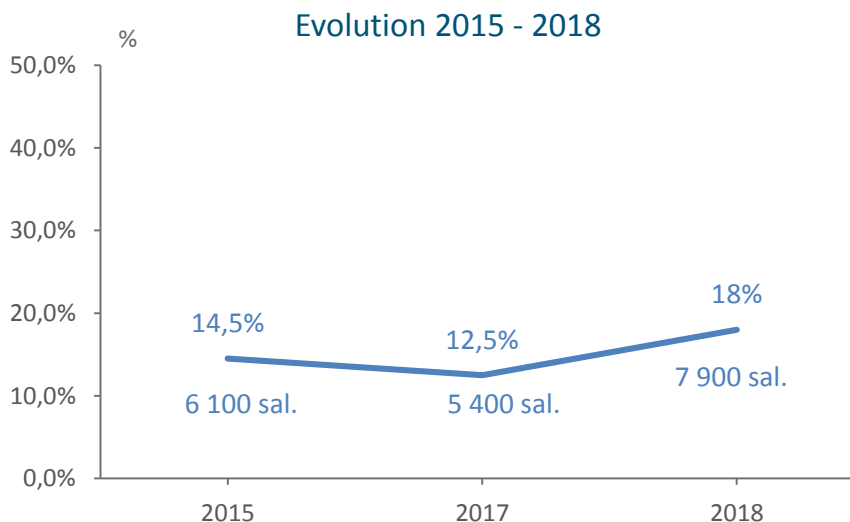
	% de laboratoires
1 à 49 salariés	35 %
50 à 199 salariés	73 %
200 salariés et plus	94 %
Ensemble	55 %



18 % des salariés

Part des salariés ayant travaillé le dimanche en 2018

soit **7 900** salariés



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.7 – Les astreintes

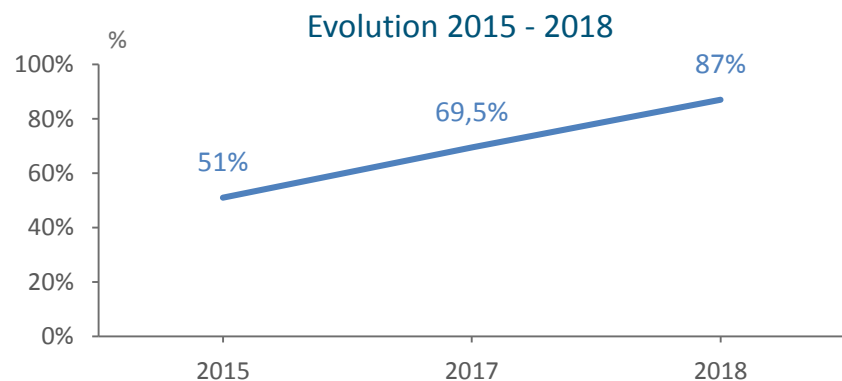
En 2018, plus de huit laboratoires sur dix pratiquent les astreintes contre 87 % en 2017. Les laboratoires de 200 salariés et plus ont davantage recours aux astreintes (89 % d'entre eux). Les astreintes concernent 9,5 % des salariés en 2017 soit 4 050 salariés.

87 % des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant les astreintes en 2018

Selon la taille des laboratoires

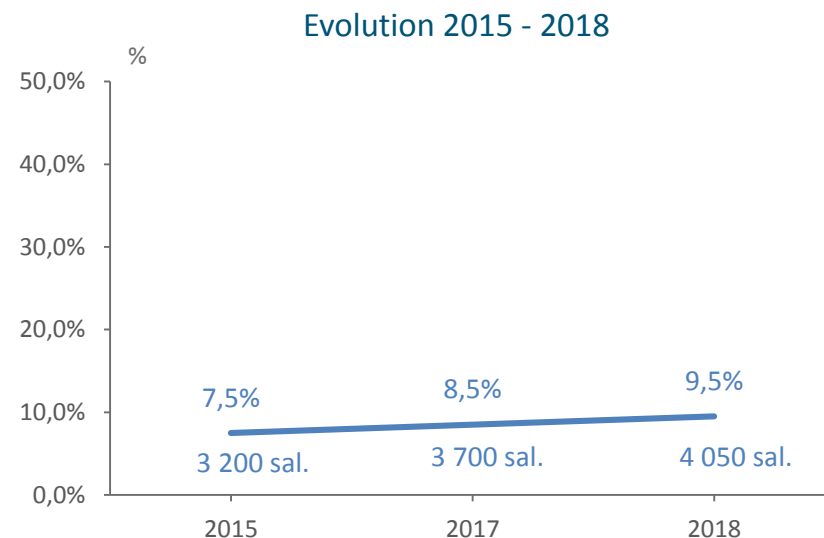
	% de laboratoires
1 à 49 salariés	90 %
50 à 199 salariés	71 %
200 salariés et plus	89 %
Ensemble	87 %



9,5 % des salariés

Part des salariés ayant effectué des astreintes en 2018

soit 4 050 salariés



Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.8 – Représentation du personnel

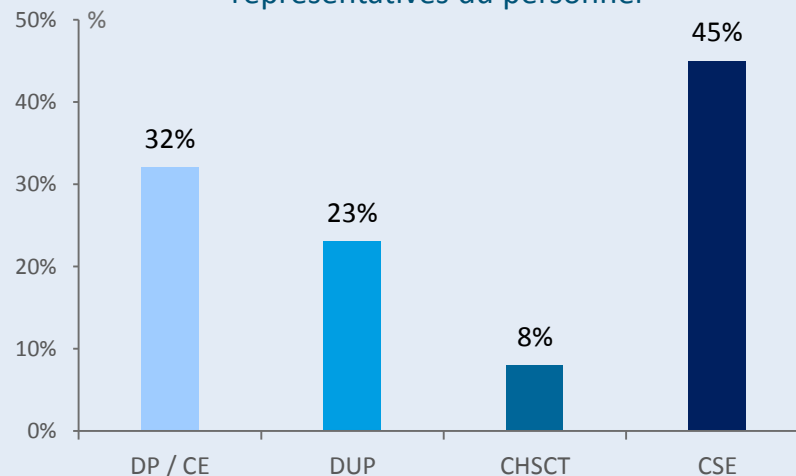
86 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant des institutions représentatives du personnel en 2018



Zoom sur les laboratoires ayant des institutions représentatives du personnel

Répartition des laboratoires selon les institutions représentatives du personnel



35% des laboratoires

Part des laboratoires ayant des délégués syndicaux

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.9 – Entretien professionnel

41% des laboratoires

Part des salariés ayant effectué un entretien
professionnel en 2018

soit **17 900** salariés concernés

Chapitre 4. Conditions de travail et divers

4.10 – Négociation Annuelle Obligatoire

28,5 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant tenu au moins une Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) en 2018



Zoom sur les laboratoires ayant tenu au moins un NAO en 2018

79,5% des laboratoires

Part des laboratoires ayant abouti à un accord signé

SYNTHÈSE

Partie 1. Données économiques

- **525** laboratoires en 2018 (- **13 %** 2018/2017) et **3 649** sites (+ **0,5 %** 2018/2017)
- **5,4 milliards d'euros** chiffre d'affaires de la profession en 2018 (**0 %** 2018/2017)

Partie 2. Données sociales

- **43 469** salariés au 31 décembre 2018 (+ **1 %** 2018/2017)
 - **12 %** sont des hommes et **88 %** des femmes
 - L'âge moyen est de **42,5 ans**
 - L'ancienneté moyenne est de **12,5 ans**
 - **93,5 %** sont en CDI, **6 %** en CDD et **0,5 %** autres
 - **87,5 %** sont ≤ 300 , **7,5 %** > 300 à < 400 et **5 %** ≥ 400
 - **76,5 %** sont à temps plein et **23,5 %** à temps partiel
 - **34 %** sont des techniciens B, **27 %** des secrétaires, **11,5 %** des infirmiers, **7,5 %** des techniciens A et **20 %** autres
 - **2,6 %** de salariés en situation de handicap
- **12 100** embauches et **11 700** départs en 2018
- **27 050** absences en 2018 soit **740 900** jours d'absence
- **50 %** des salariés ont suivi une formation en 2018



Créateur de data sur-mesure

IPLUSC

14 rue Ballu - 75009 PARIS - Tél. : +33 (0)1 47 20 30 33 - Fax : +33 (0)1 47 20 84 58 - www.iplusc.com