

RAPPORT DE BRANCHE

Des Laboratoires de Biologie Médicale

Données 2011



Institut I+C

11 rue Christophe Colomb - 75008 Paris

Tél.: 33 (0)1 47 20 30 33

<http://www.iplusc.com>

Novembre 2012

Univers étudié et rappels méthodologiques	4
--	----------

PARTIE 1 : POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DE LA PROFESSION	6
--	----------

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES LABORATOIRES	7
I : Dénombrement des laboratoires et des sites	7
II : Statut juridique des laboratoires	11
 CHAPITRE II : ACTIVITE DES LABORATOIRES	 12
I : Chiffre d'affaires de la profession	12
II : Répartition du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires	13

PARTIE 2 : EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL**14****CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES****15**

I : Effectifs ETP

15

II : Effectifs au 31/12/2011

17

III : Effectifs des BM* présents au 31/12/2011

20

IV : Structure des effectifs salariés présents au 31/12/2011

23

CHAPITRE II : MOUVEMENTS DU PERSONNEL**41**

I : Nombre d'embauches et de départs en 2011

41

II : Nature des contrats d'embauches

42

III : Motifs de départs

43

IV : Intérim

45

CHAPITRE III : REMUNERATION**46**

I : Masse salariale

46

II : Salaires

47

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE**50**

I : Budget consacré

50

II : Effectifs salariés concernés par le plan de formation

52

CHAPITRE V : DUREE DU TRAVAIL DES SALARIES**58**

I : Durée des CDD

58

II : Modulation

59

III : Gestion des heures supplémentaires et des heures complémentaires

60

CHAPITRE VI : ABSENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL**62**

I : Absences

62

II : Conditions de travail

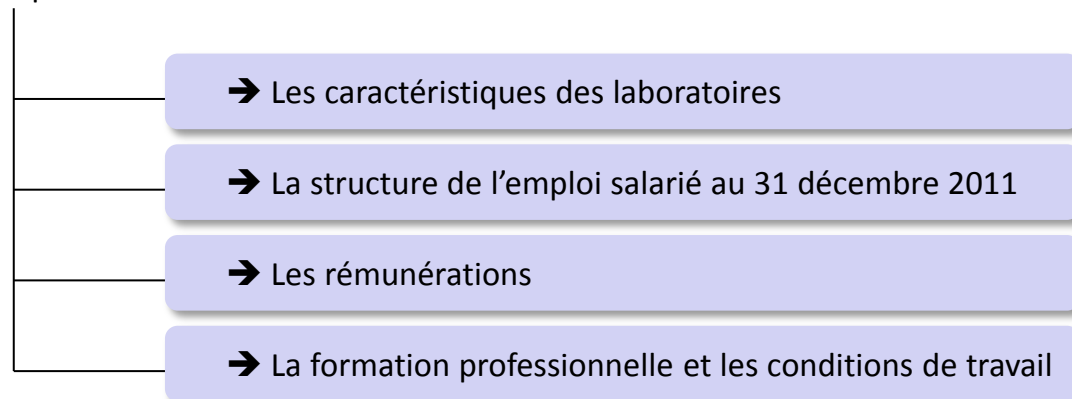
64

Synthèse**65**

UNIVERS ETUDIE ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

➔ Univers étudié

Cette édition du rapport de branche des Laboratoires de Biologie Médicale propose **un état des lieux à l'issue de l'année 2011** structuré en **quatre** grandes parties :



Les résultats sont présentés selon quatre strates de taille définies par l'effectif physique présent au 31 décembre 2011 :

1

Les laboratoires
de 1 à 9 salariés

2

Les laboratoires
de 10 à 19 salariés

3

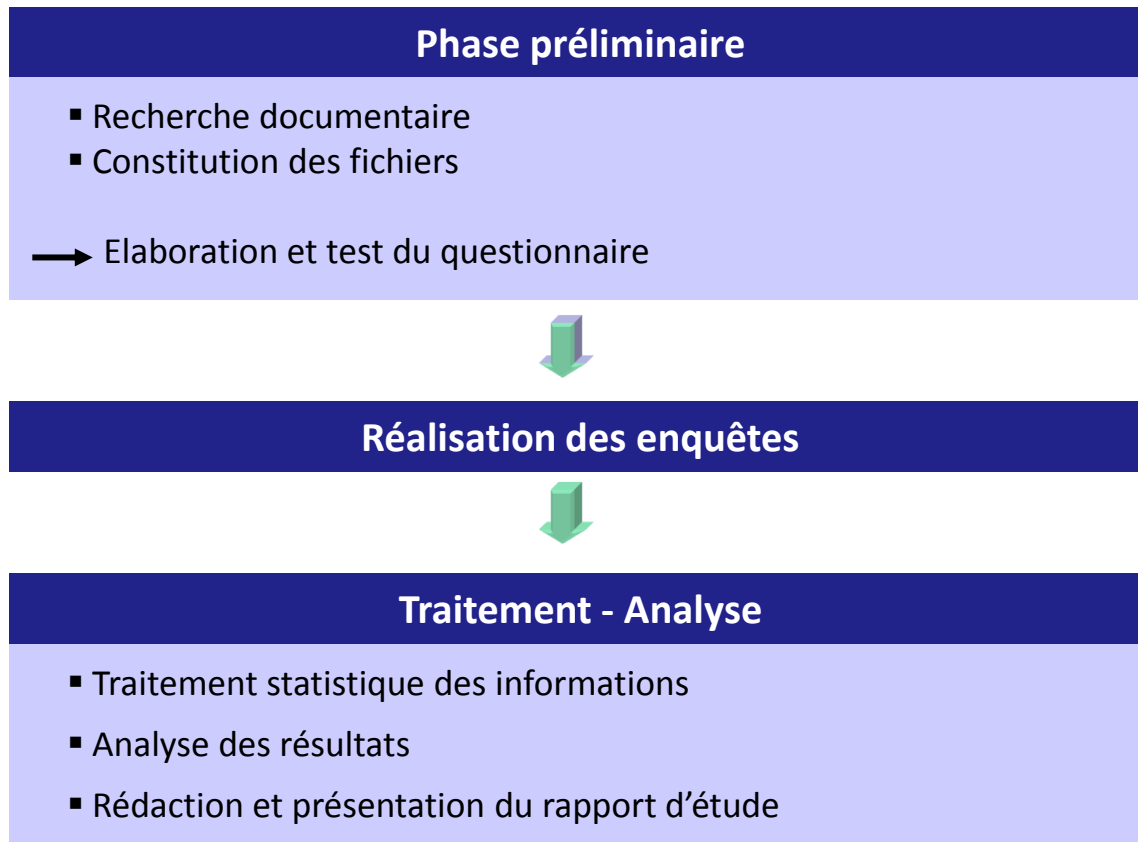
Les laboratoires
de 20 à 49 salariés

4

Les laboratoires de
50 salariés et plus

UNIVERS ETUDIE ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

➔ Rappels méthodologiques



	Nombre de questionnaires	Représentativité en nombre de laboratoires	Représentativité en nombre de salariés
2009	355	17 %	21 %
2010	266	10 %	15 %
2011	166	9 %	14 %

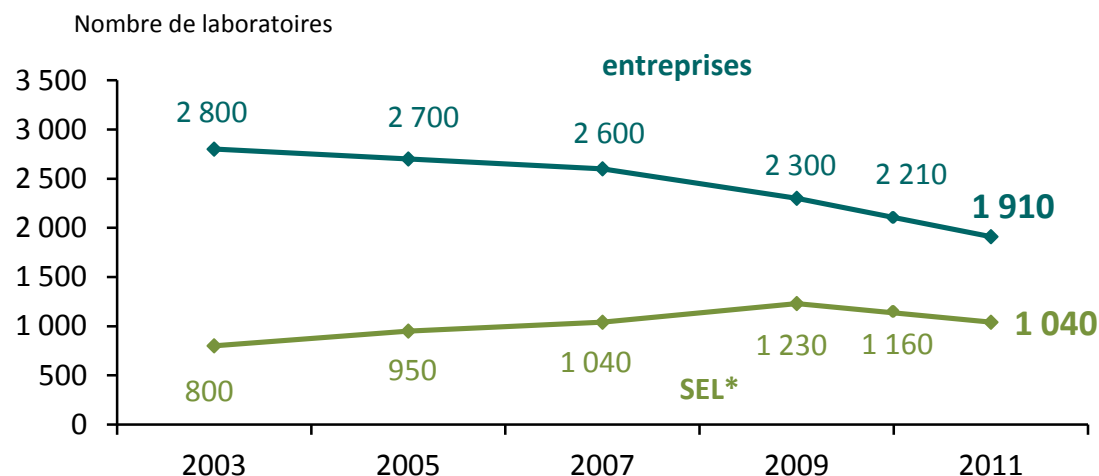
Partie 1

Positionnement économique de la profession

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES LABORATOIRES

I. DENOMBREMENT DES LABORATOIRES

Nombre de laboratoires



SEL : Société d'Exercice Libéral, regroupant 1 à 5 sites

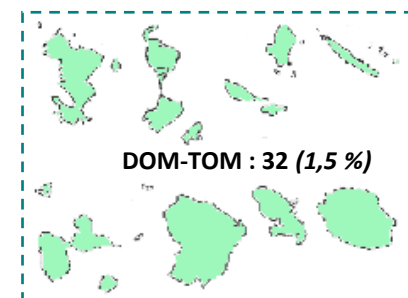
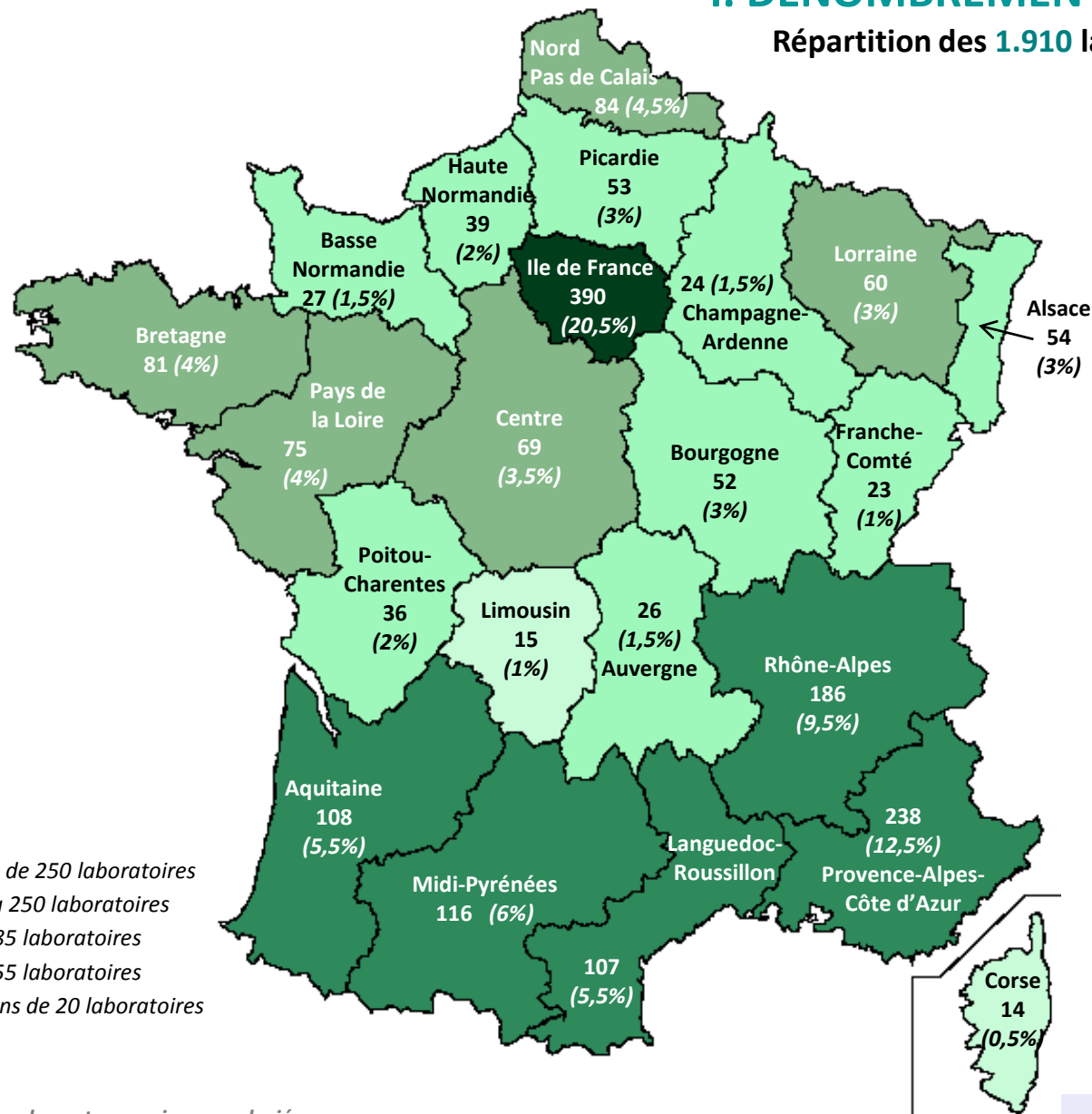
Source : KLESIA

- Le nombre de laboratoires de biologie médicale diminue, passant de 2.210 laboratoires en 2010 à 1.910 laboratoires en 2011 (soit -13,5%).
- Le phénomène de concentration des laboratoires observé lors des précédents rapports s'accroît en 2011.

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES LABORATOIRES

I. DENOMBREMENT DES LABORATOIRES

Répartition des **1.910** laboratoires* selon les régions



- Plus de 250 laboratoires
- 85 à 250 laboratoires
- 55-85 laboratoires
- 20-55 laboratoires
- Moins de 20 laboratoires

Source : KLESIA

* parmi ceux employant au moins un salarié

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES LABORATOIRES

I. DENOMBREMENT DES LABORATOIRES

Comparaison de la répartition des **1.910 laboratoires*** de la profession
à celle de la population française

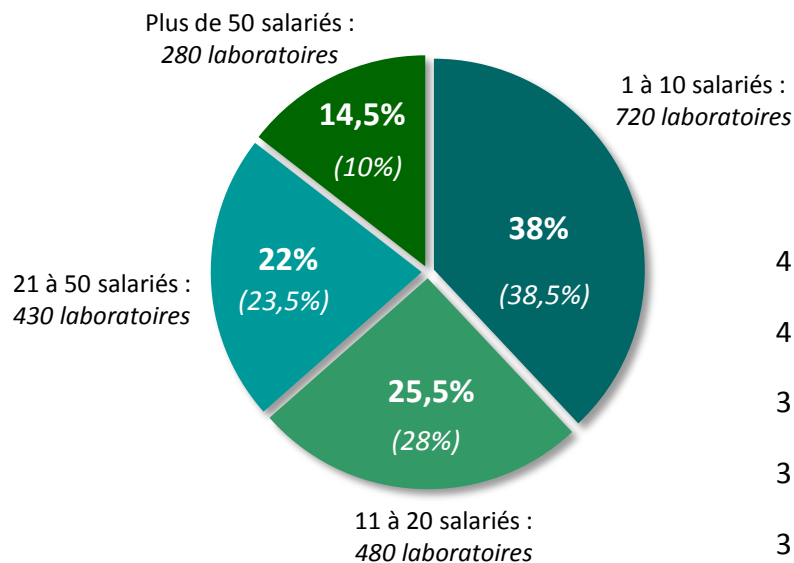
	Répartition des laboratoires	Répartition de la population française
Alsace	3 %	3 %
Aquitaine	5,5 %	5 %
Auvergne	1,5 %	2 %
Basse Normandie	1,5 %	2,5 %
Bourgogne	3 %	2,5 %
Bretagne	4 %	5 %
Centre	3,5 %	4 %
Champagne-Ardenne	1,5 %	2 %
Corse	0,5 %	0,5 %
DOM-TOM	1,5 %	3 %
Franche-Comté	1 %	2 %
Haute Normandie	2 %	3 %
Ile de France	20,5 %	18,5 %
Languedoc Roussillon	5,5 %	4 %
Limousin	1 %	1 %
Lorraine	3 %	4 %
Midi Pyrénées	6 %	4,5 %
Nord-Pas-de-Calais	4,5 %	6,5 %
PACA	12,5 %	8 %
Pays de la Loire	4 %	3 %
Picardie	3 %	3 %
Poitou-Charentes	2 %	3 %
Rhône-Alpes	9,5 %	10 %
Ensemble	100 %	100 %

* parmi ceux employant au moins un salarié

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES LABORATOIRES

I. DENOMBREMENT DES LABORATOIRES ET DES SITES

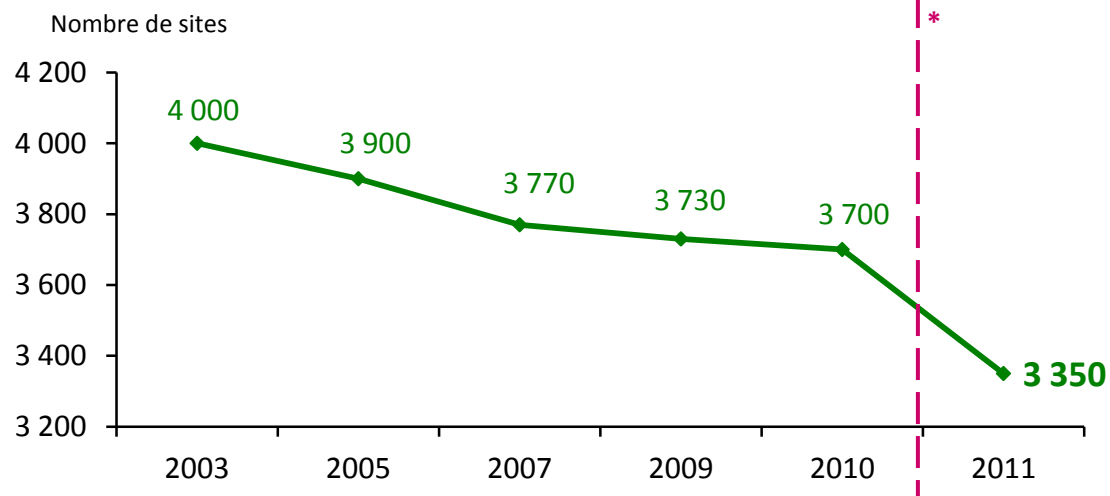
Répartition des laboratoires selon leur taille



Source : KLESIA

Figurent entre parenthèses les données 2010

Nombre de sites



Source : KLESIA



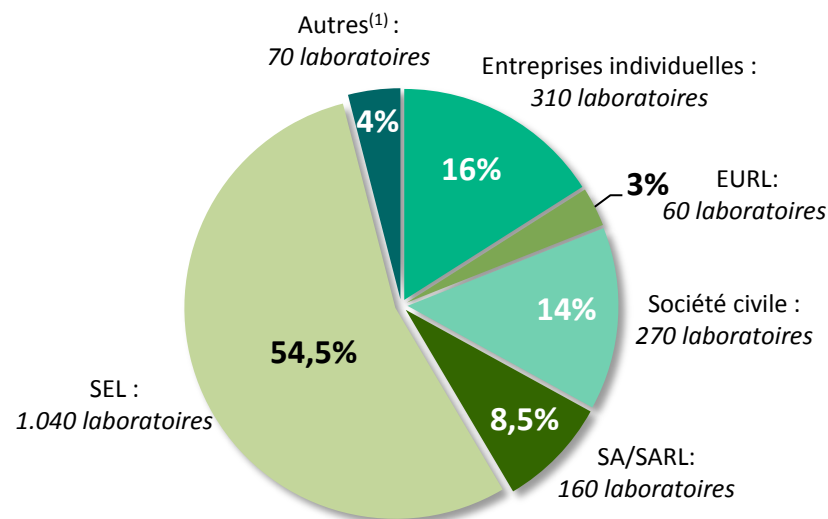
Nouveau périmètre en 2011 : les structures « aucun salarié » ne sont plus prises en compte

- Près de 40% des laboratoires appartiennent à la plus petite strate des 1 à 10 salariés.
- Les plus grandes entités (50 salariés et plus) sont au nombre de 280, soit une progression de + 27% entre 2010 et 2011.

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES LABORATOIRES

II. STATUT JURIDIQUE DES LABORATOIRES

Répartition des laboratoires selon leur statut juridique



Source : KLESIA

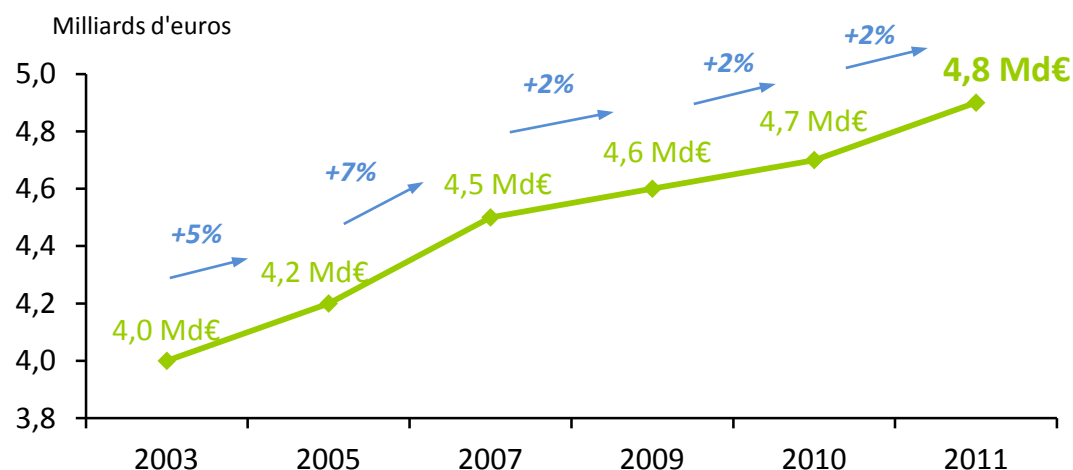
⁽¹⁾ Groupement d'Intérêt Economique, Société par Actions Simplifiée, Inconnu, ...

- La Société d'Exercice Libéral (SEL) est le statut juridique de référence. En effet, les SEL représentent plus de la moitié des laboratoires en 2011 (soit 54,5% des laboratoires).
- Les entreprises individuelles pèsent pour 16% des laboratoires de la profession et les sociétés civiles pour 14%.

CHAPITRE II : ACTIVITE DES LABORATOIRES

I. CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION

Chiffre d'affaires* T.T.C



Source : Enquête I+C

Evolution 2003-2011 du chiffre d'affaires moyen par laboratoire

	Chiffre d'affaires moyen par laboratoire
2011	2,5 M€ T.T.C.
2010	2,1 M€ T.T.C.
2009	2 M€ T.T.C.
2007	1,7 M€ T.T.C.
2005	1,6 M€ T.T.C.
2003	1,4 M€ T.T.C.

*chiffre d'affaires de la profession et non pas chiffre d'affaires remboursable par la sécurité sociale



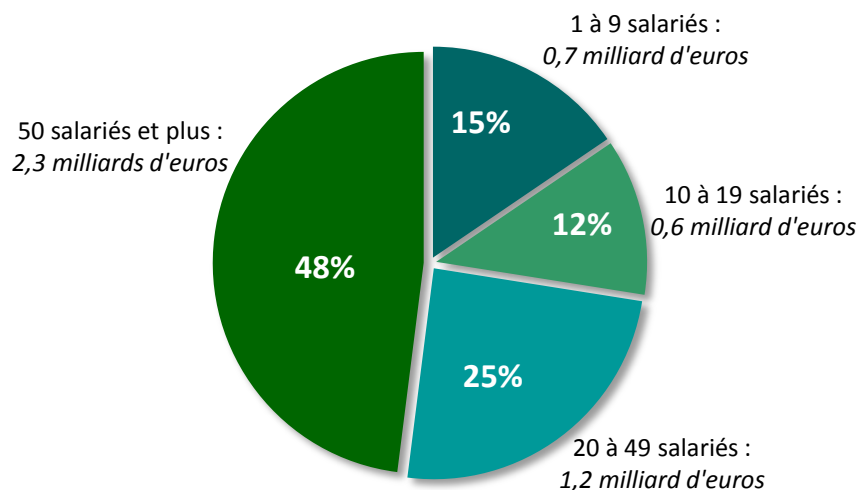
Le chiffre d'affaires moyen par laboratoire est réestimé avec le nouveau périmètre KLESIA

- A l'image de la période 2003-2010, le chiffre d'affaires progresse entre 2010 et 2011 : +2% sur cet intervalle.
- En lien notamment avec le phénomène de concentration des laboratoires, le chiffre d'affaires moyen par laboratoire progresse et affiche 2,5M€ T.T.C en 2011.

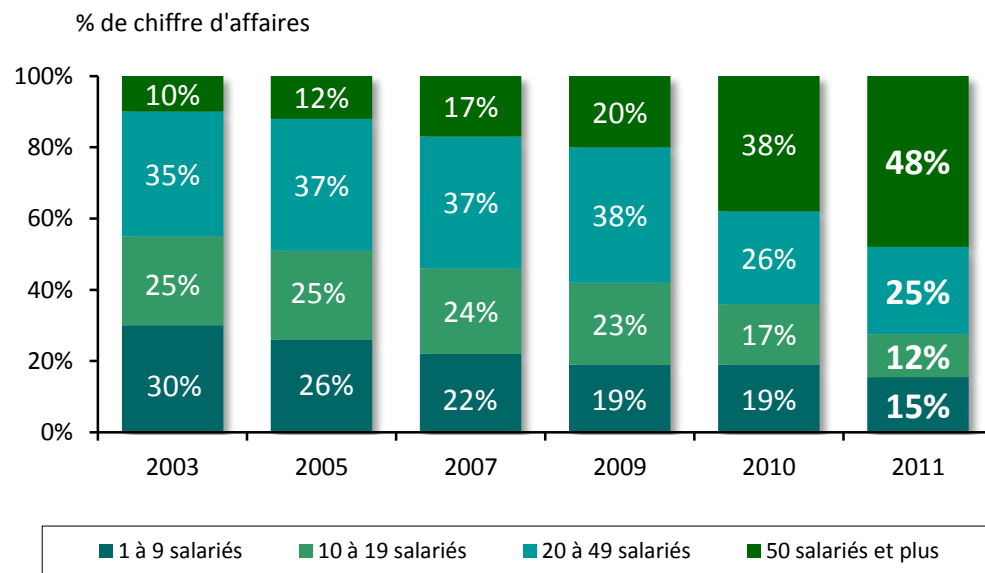
CHAPITRE II : ACTIVITE DES LABORATOIRES

II. REPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA TAILLE DES LABORATOIRES

Répartition du chiffre d'affaires* 2011
selon la taille des laboratoires



Evolution 2003-2011 de la répartition du chiffre d'affaires* selon la taille des laboratoires



*chiffre d'affaires de la profession et non pas chiffre d'affaires remboursable par la sécurité sociale

- Alors que la strate de taille la plus importante concentre 14,5% des laboratoires, elle représente au contraire près de la moitié des laboratoires en termes de chiffre d'affaires en 2011.
- A l'inverse, les laboratoires de la plus petite strate de taille concentrent 38% des laboratoires et représentent 15% des laboratoires en termes de chiffres d'affaires.

Partie 2

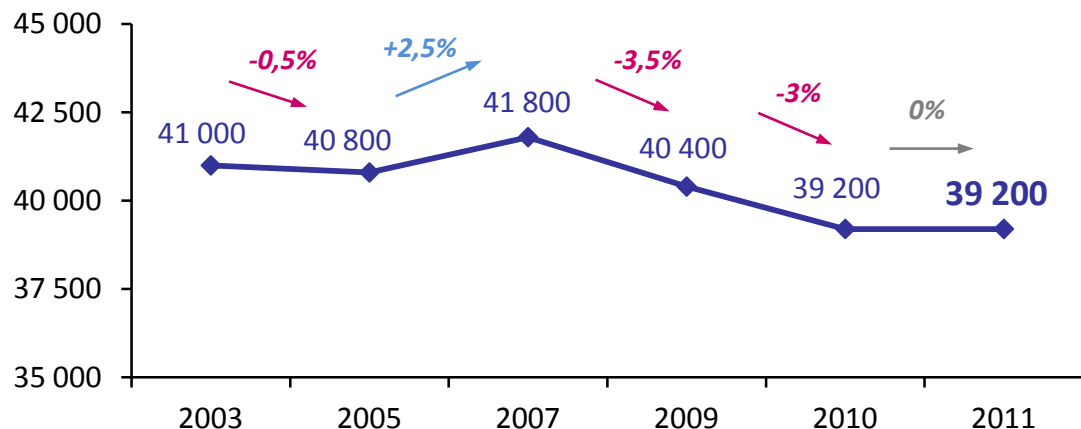
Emploi et conditions de travail

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

I. EFFECTIFS ETP

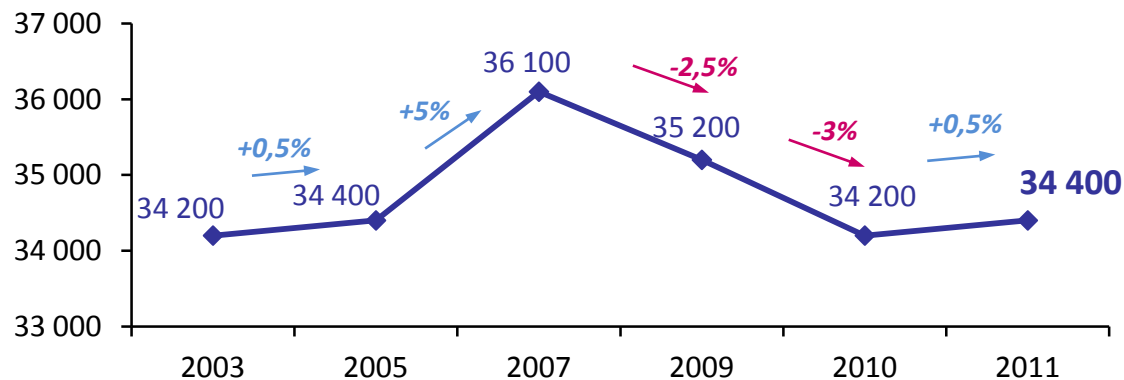
Actifs (salariés + non salariés) en équivalent temps plein

Actifs en équivalent temps plein



Salariés en équivalent temps plein

Nombre de salariés en équivalent temps plein

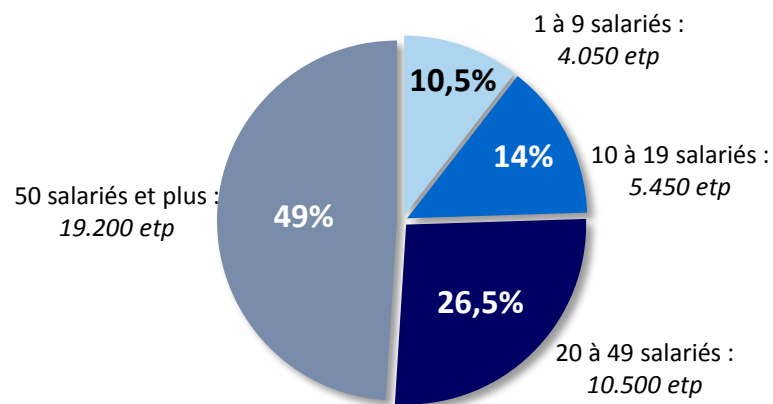


- Les 1.910 laboratoires de la profession emploient 39.200 actifs (salariés + non salariés) en équivalent temps plein.
- Le nombre d'actifs (salariés + non salariés) en équivalent temps plein est ainsi stable entre 2010 et 2011.
- Le nombre de salariés en équivalent temps plein observe une légère progression de +0,5% entre 2010 et 2011.

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

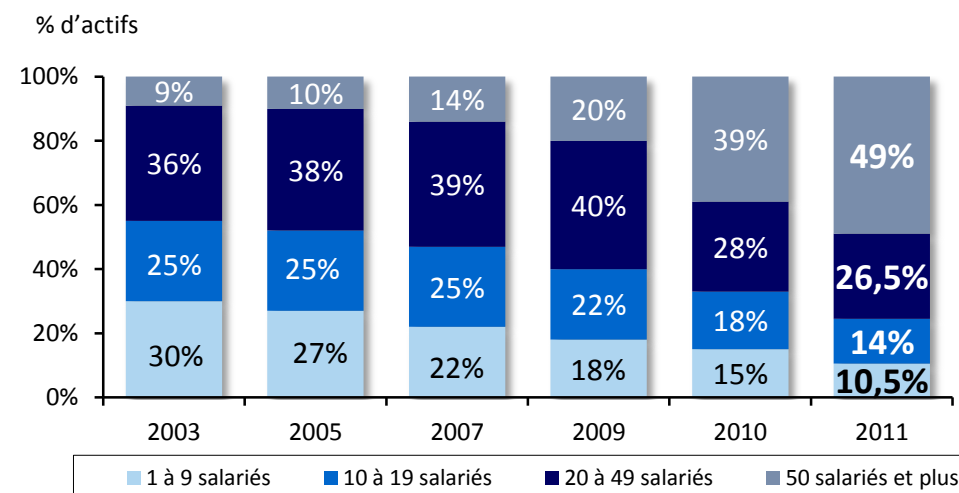
I. EFFECTIFS ETP

Répartition des actifs (en équivalent temps plein) selon la taille des laboratoires



Nouveau mode d'estimation sur la base des statistiques KLESIA

Evolution 2003-2011 de la répartition des actifs selon la taille des laboratoires

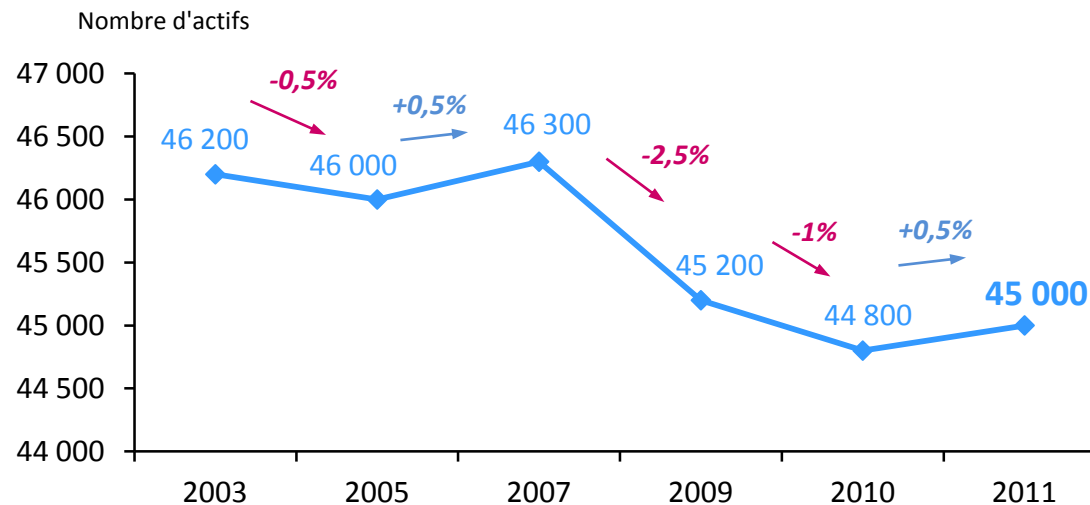


- A l'image de la répartition du chiffre d'affaires, les laboratoires de grande taille représentent près de la moitié des laboratoires en termes de répartition d'actifs.

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

II. EFFECTIFS au 31/12/2011

Actifs (salariés + non salariés) présents au 31 décembre

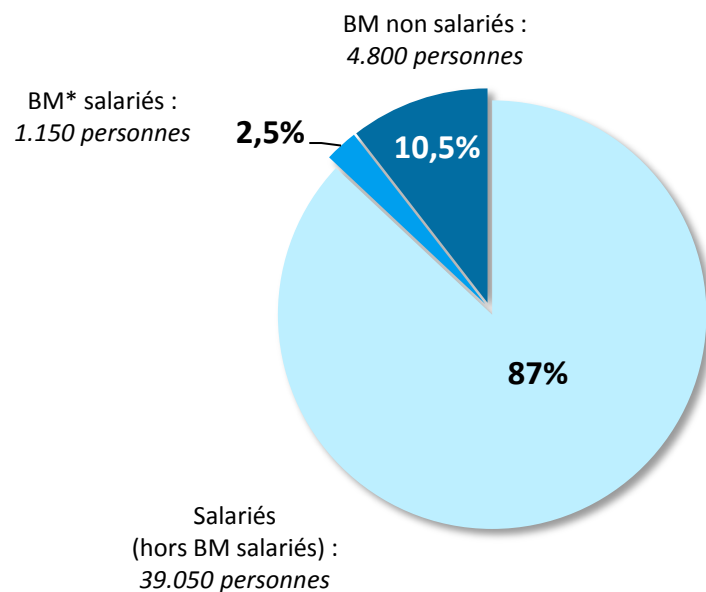


- Le nombre d'actifs (salariés + non salariés) présents au 31 décembre 2011 progresse légèrement à un an d'intervalle (+0,5%).
- Entre 2003-2011, le nombre d'actifs (salariés + non salariés) présents en fin d'année se contracte (-2,5% sur la période).

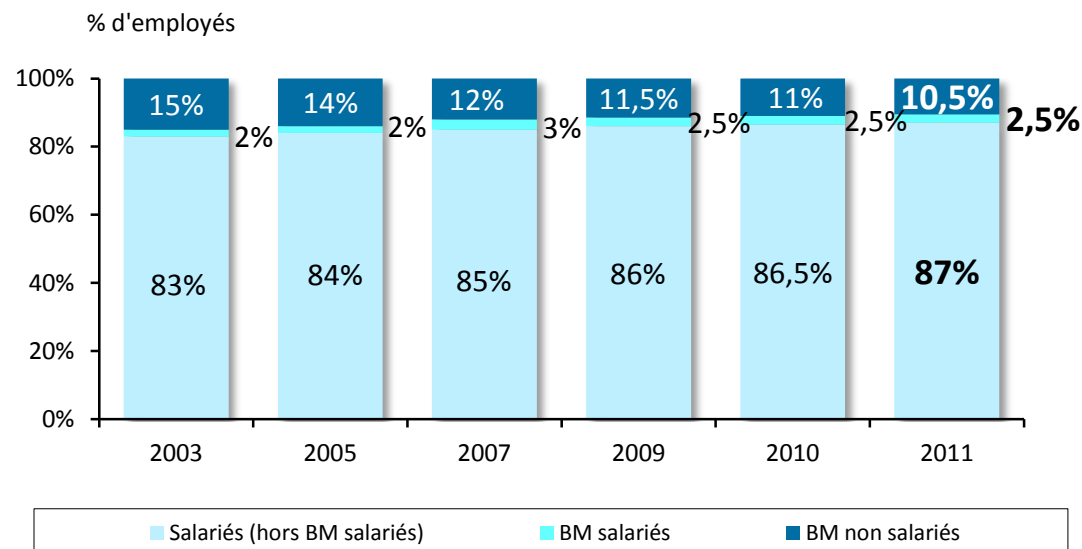
CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

II. EFFECTIFS au 31/12/2011

Répartition des actifs présents au 31 décembre 2011 selon leur statut



Evolution 2003-2011 de la répartition des actifs selon leur statut

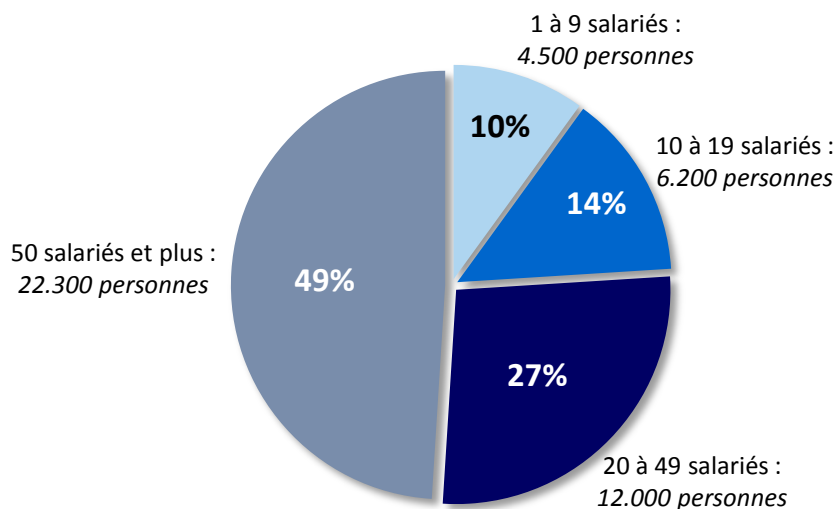


- Les salariés (hors BM salariés) représentent toujours la plus grande majorité (87%) des actifs présents au 31 décembre 2011.
- La part des BM non salariés se contracte très légèrement, passant de 11% des actifs en fin d'année 2010 à 10,5% en 2011.

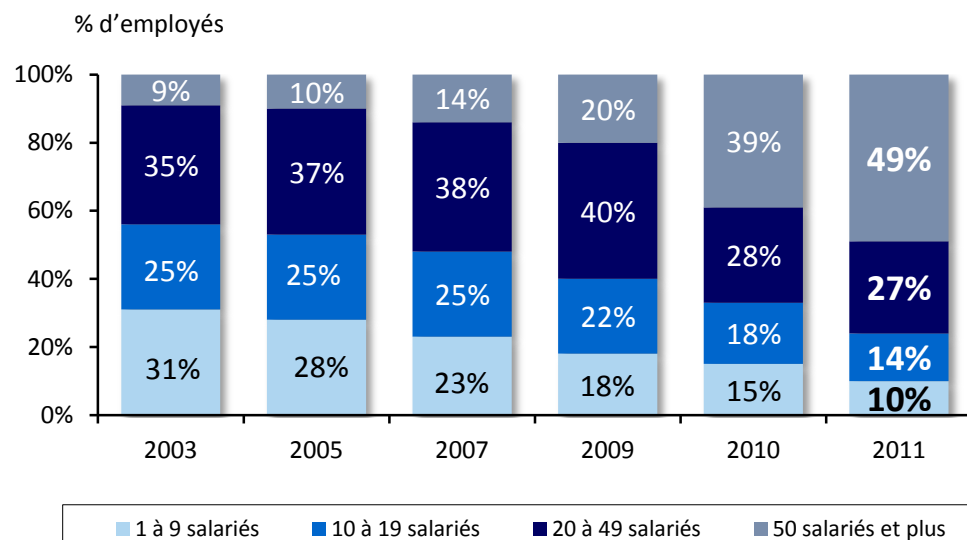
CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

II. EFFECTIFS au 31/12/2011

Répartition des actifs présents au 31 décembre 2011



Evolution 2003-2011 de la répartition des actifs selon la taille des laboratoires



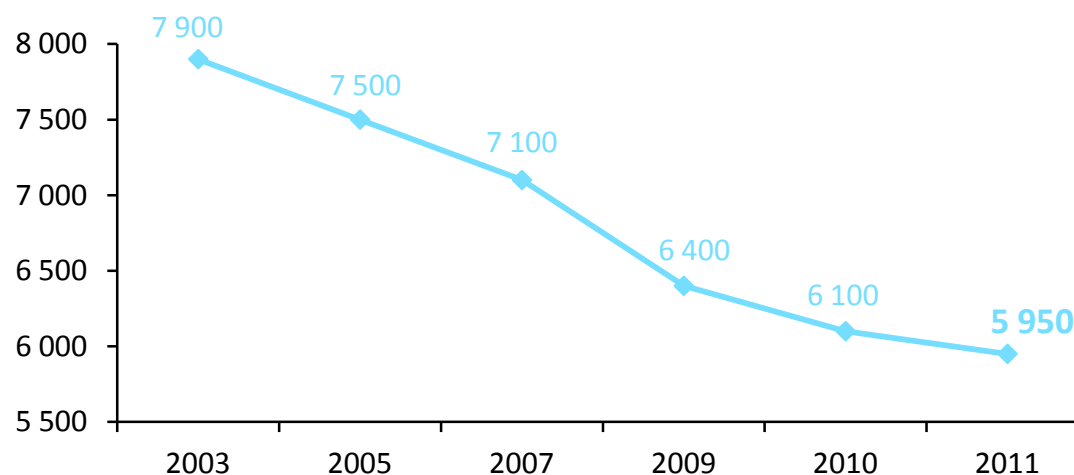
! Nouveau mode d'estimation sur la base des statistiques KLESIA

- Les laboratoires de 50 salariés et plus concentrent 49% des actifs présents au 31 décembre 2011 (soit 10 points de plus qu'en 2010).
- Les laboratoires de 20 à 49 salariés concentrent plus d'un quart des actifs présents au 31 décembre 2011 (soit 1 point de moins qu'en 2010).

III. EFFECTIFS DES BM* PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 1. Dénombrement

Nombre de BM (salariés + non salariés) présents au 31 décembre

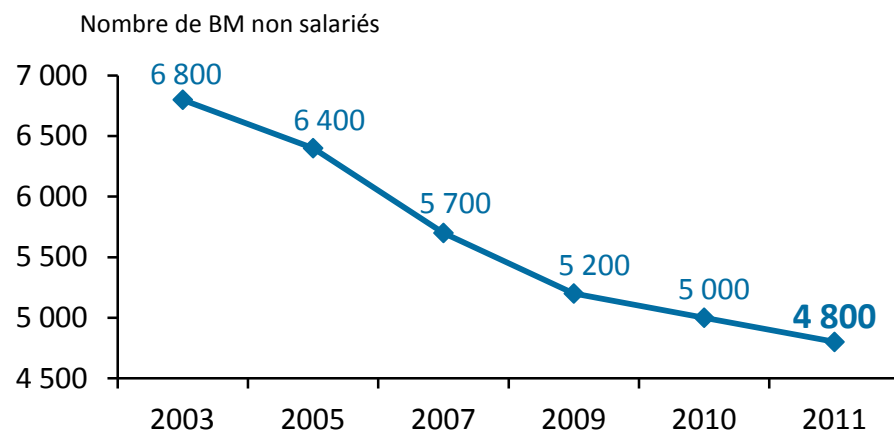


- En lien avec la concentration des laboratoires, le nombre de BM présents au 31 décembre 2011 diminue.
- Sur la période 2003-2011, le nombre de BM observe une diminution de 25%, passant ainsi de 7.900 BM en 2003 à 5.950 BM en 2011.

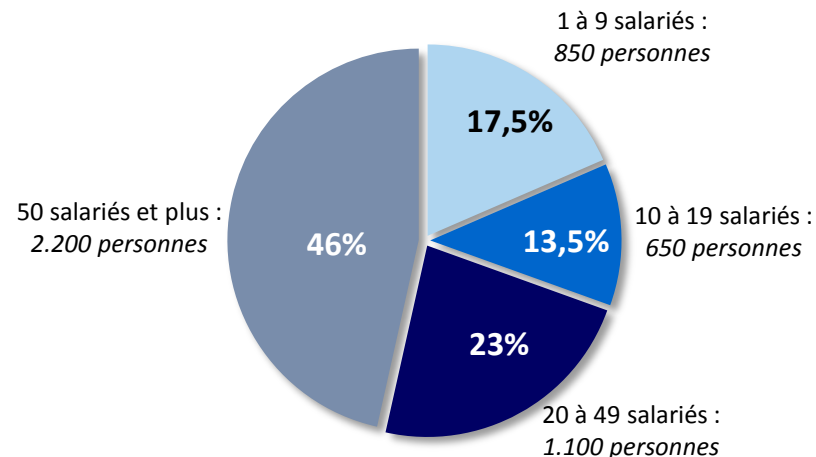
CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

2. Effectifs de BM* non salariés

Nombre de BM non salariés présents au 31 décembre

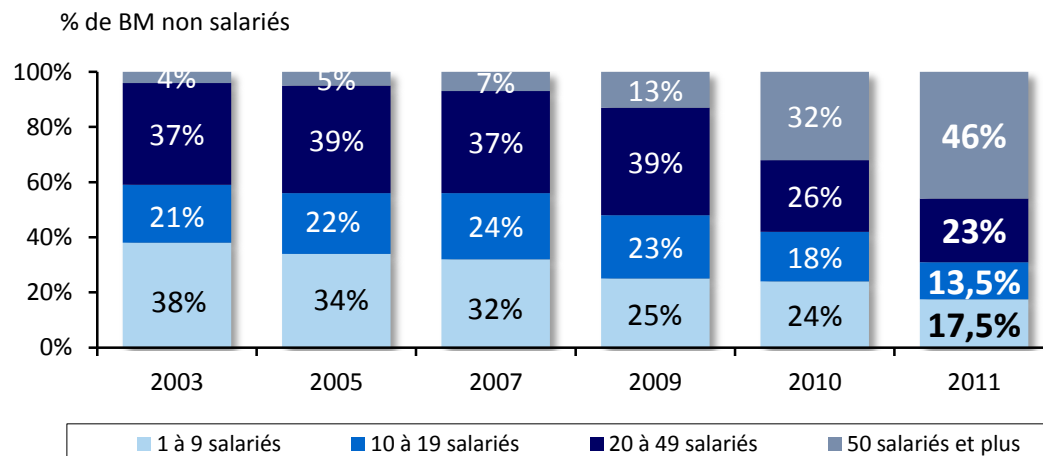


Répartition des BM non salariés selon la taille des laboratoires



- La baisse du nombre de BM est principalement due à la diminution du nombre de BM non salariés.
- En corrélation avec la répartition des actifs présents au 31 décembre 2011, les laboratoires de 50 salariés et plus réunissent près de la moitié des BM non salariés.

Evolution 2003-2011 de la répartition des BM non salariés selon la taille des laboratoires

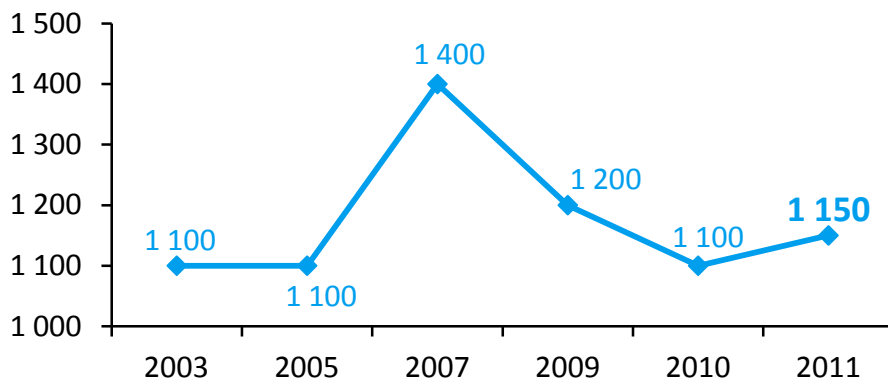


CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

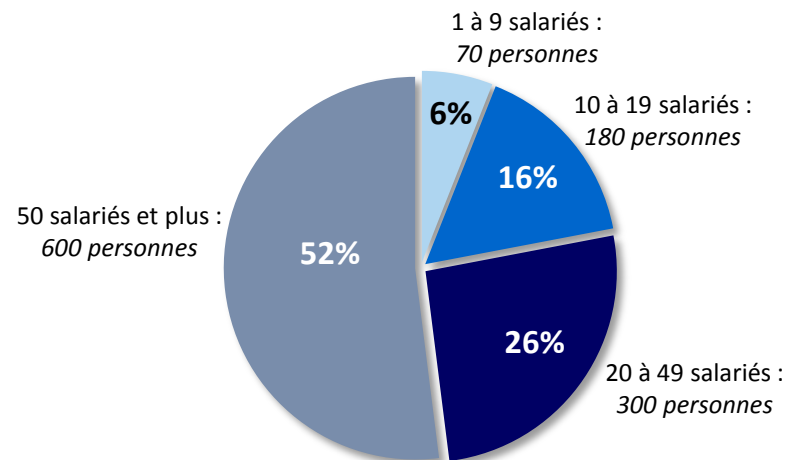
3. Effectifs de BM* salariés

Nombre de BM salariés présents au 31 décembre

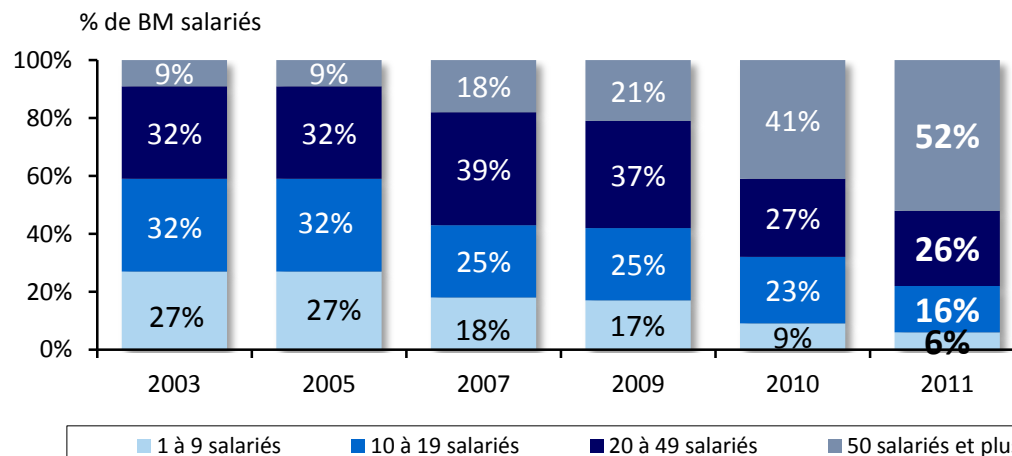
Nombre de BM salariés



Répartition des BM salariés selon la taille des laboratoires



Evolution 2003-2011 de la répartition des BM salariés selon la taille des laboratoires



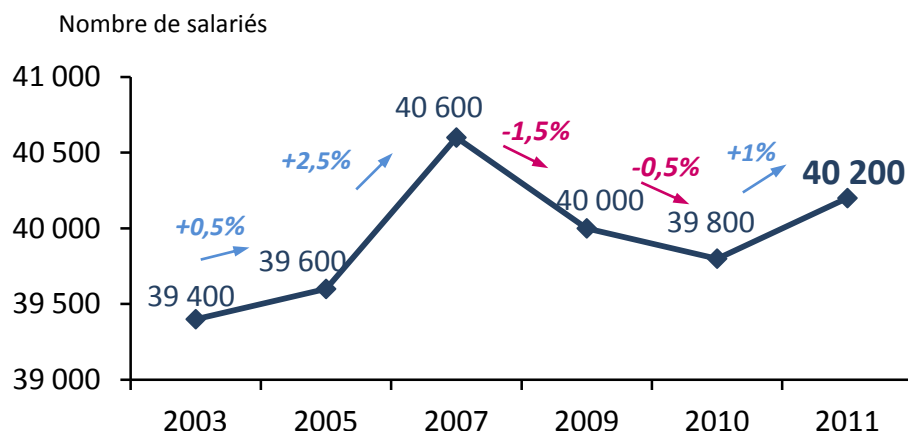
- A l'inverse des BM non salariés, le nombre de BM salariés augmente légèrement entre 2010 et 2011.
- Les laboratoires de 50 salariés et plus réunissent plus de la moitié (52%) des BM salariés.

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

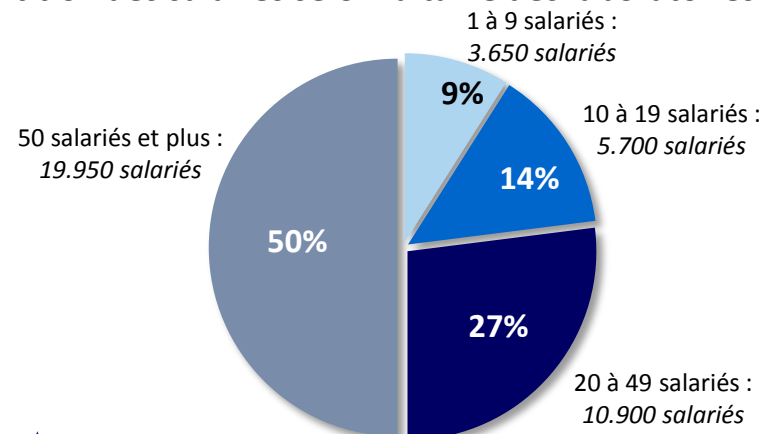
IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

1. Structure globale

**Nombre de salariés présents
au 31 décembre**

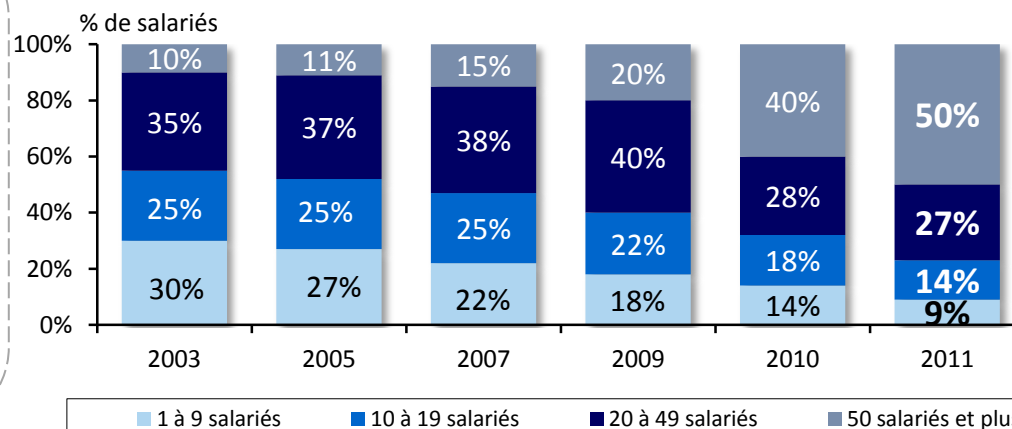


Répartition des salariés selon la taille des laboratoires



Nouveau mode d'estimation sur la base des statistiques KLESIA

**Evolution 2003-2011 de la répartition des salariés
selon la taille des laboratoires**



- Au 31 décembre 2011, la globalité des laboratoires emploient 40.200 salariés, soit une légère augmentation de 1% par rapport en 2010.
- Sur la période 2003 – 2012, le nombre de salariés observe une augmentation de 2%, soit 800 salariés supplémentaires.
- Au 31 décembre 2011, un salarié sur deux travaille dans un laboratoire de 50 salariés et plus et un salarié sur quatre travaille dans un laboratoire de 20 à 49 salariés.

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 2. Selon les postes détaillés

Répartition des salariés selon leur poste

	Nombre de salariés	Répartition en %	<i>Rappel 2010</i>
Personnel d'entretien	2.450	6 %	6 %
Coursiers	2.200	5,5 %	4,5 %
Personnel d'entretien et coursiers	600	1,5 %	1,5 %
Secrétaires	10.900	27 %	27 %
Techniciens C	1.800	4,5 %	4,5 %
Techniciens B	13.000	32,5 %	32 %
Techniciens A	2.400	6 %	7 %
Infirmiers	2.600	6,5 %	6 %
Qualiticiens	600	1,5 %	1 %
Informaticiens	100	0,5 %	NS
Comptables	450	1 %	1 %
Biologistes médicaux salariés	1.150	2,5 %	3 %
Polyvalents ⁽¹⁾	600	1,5 %	2 %
Autres ⁽²⁾	1.350	3,5 %	4,5 %
Ensemble	40.200	100 %	100 %

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 2. Selon les postes détaillés

Détail selon la taille des laboratoires

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Ensemble
Personnel d'entretien	10 %	8 %	6 %	5 %	6 %
Coursiers	2,5 %	3 %	6 %	7 %	5,5 %
Personnel d'entretien et coursiers	2 %	1 %	1 %	1 %	1,5 %
Secrétaires	28 %	25,5 %	30 %	27 %	27 %
Techniciens C	6 %	4 %	5 %	4 %	4,5 %
Techniciens B	35 %	31 %	30 %	34 %	32,5 %
Techniciens A	6 %	9 %	5 %	5 %	6 %
Infirmiers	1 %	5,5 %	6 %	8 %	6,5 %
Qualitiens	1,5 %	2,5 %	2 %	1 %	1,5 %
Informaticiens	ND	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Comptables	1 %	1,5 %	1 %	1,5 %	1 %
Biologistes médicaux salariés	1,5 %	3 %	2,5 %	3 %	2,5 %
Polyvalents ⁽¹⁾	1 %	1 %	1,5 %	0,5 %	1,5 %
Autres ⁽²⁾	4,5 %	4 %	3 %	3 %	3,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

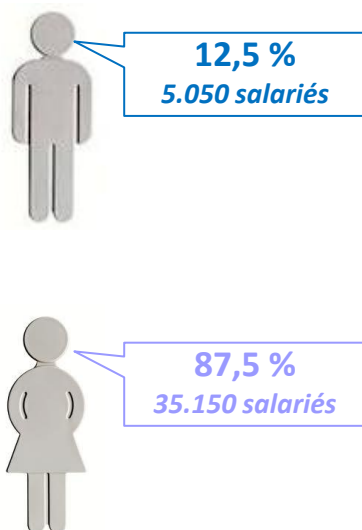
⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

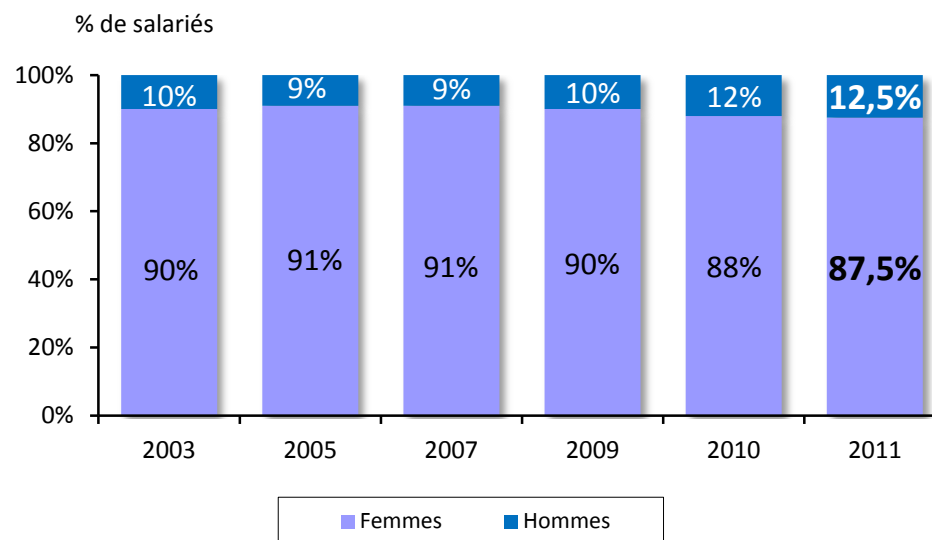
IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

3. Selon le sexe

Répartition des salariés selon le sexe



Evolution 2003-2011 de la répartition des salariés selon le sexe



- Le taux de féminisation de la profession reste très élevé en 2011 : près de 9 salariés sur 10 sont des femmes.
- Comme depuis 2007, la part des hommes tend à se renforcer pour atteindre 12,5% des salariés en 2011.

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

3. Selon le sexe

Détail selon la taille des laboratoires

	Hommes	Femmes	Ensemble
1 à 9 salariés	9 %	91 %	100 %
10 à 19 salariés	10 %	90 %	100 %
20 à 49 salariés	13 %	87 %	100 %
50 salariés et plus	14 %	86 %	100 %
Ensemble	12,5 %	87,5 %	100 %

Détail selon les postes des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnel d'entretien	7 %	93 %	100 %
Coursiers	51 %	49 %	100 %
Personnel d'entretien et coursiers	13 %	87 %	100 %
Secrétaires	1 %	99 %	100 %
Techniciens C	14 %	86 %	100 %
Techniciens B	10 %	90 %	100 %
Techniciens A	17 %	83 %	100 %
Infirmiers	4 %	96 %	100 %
Qualiticiens	15 %	85 %	100 %
Informaticiens	100 %	-	100 %
Comptables	9 %	91 %	100 %
Biologistes médicaux salariés	29 %	71 %	100 %
Polyvalents ⁽¹⁾	15 %	85 %	100 %
Autres ⁽²⁾	24 %	76 %	100 %
Ensemble	12,5 %	87,5 %	100 %

Détail pour non cadres et cadres

	Non cadres		Cadres	
	Coef < 400		Coef ≥ 400	
	2010	2011	2010	2011
Hommes	11 %	11,5 %	36 %	34 %
Femmes	89 %	88,5 %	64 %	66 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

- La part des hommes est plus importante au sein des laboratoires de grande taille.
- La représentation des femmes au sein des postes d'encadrement se renforce entre 2010 et 2011, passant de 64% en 2010 à 66% en 2011.
- Les postes de coursiers, d'informaticiens ou de biologistes médicaux salariés concernent davantage les effectifs masculins que les autres postes.

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

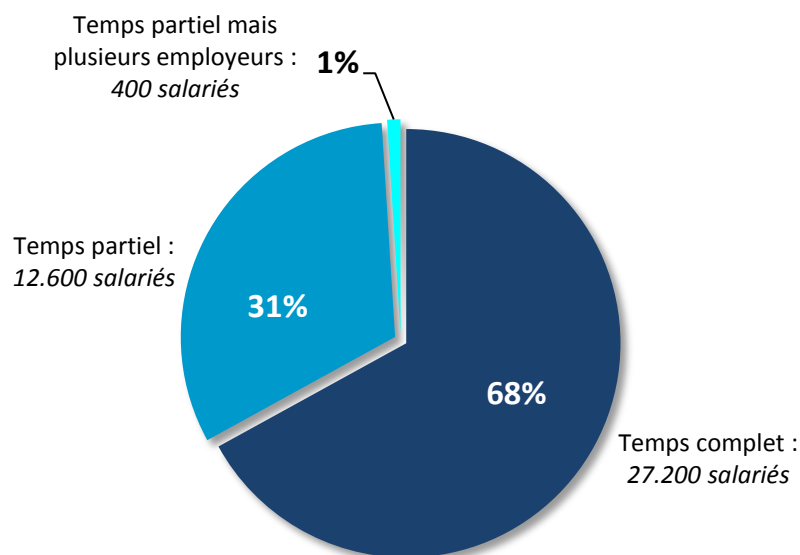
⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

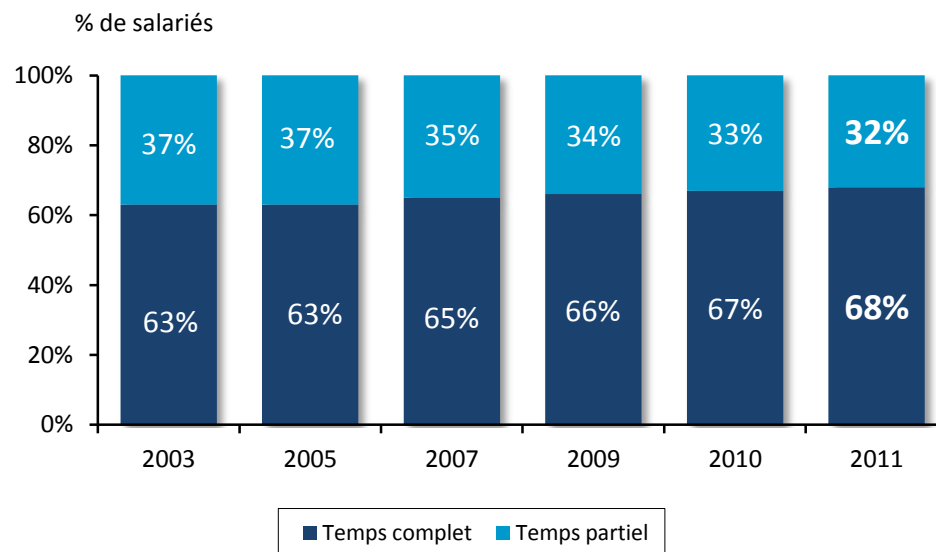
IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

4. Selon la durée du travail

Répartition des salariés
selon la durée du travail



Evolution 2003-2011 de la répartition des salariés
selon la durée du travail



- Près de 70% des salariés présents au 31 décembre 2011 occupent un poste à temps plein, soit 1 point de plus qu'en 2010.
- Les petites structures ont davantage recours aux temps partiels que les structures de 20 salariés et plus.

Détail selon la taille des laboratoires

	Temps complet	Temps partiel	Temps partiel mais plusieurs employeurs	Ensemble
1 à 9 salariés	66 %	34 %	NS	100 %
10 à 19 salariés	54 %	42 %	4 %	100 %
20 à 49 salariés	73 %	26 %	1 %	100 %
50 salariés et plus	71 %	28 %	1 %	100 %
Ensemble	68 %	31 %	1 %	100 %

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 4. Selon la durée du travail

Détail selon les postes des salariés

	Temps complet	Temps partiel	Temps partiel mais plusieurs employeurs	Ensemble
Personnel d'entretien	24 %	72 %	4 %	100 %
Coursiers	54 %	45 %	1 %	100 %
Personnel d'entretien et coursiers	43 %	57 %	NS	100 %
Secrétaires	77 %	23 %	NS	100 %
Techniciens C	83 %	17 %	NS	100 %
Techniciens B	77 %	22 %	1 %	100 %
Techniciens A	82 %	18 %	NS	100 %
Infirmiers	30 %	69 %	1 %	100 %
Qualiticiens	61 %	36 %	3 %	100 %
Informaticiens	100 %	NS	NS	100 %
Comptables	68 %	32 %	NS	100 %
Biologistes médicaux salariés	61 %	36 %	3 %	100 %
Polyvalents ⁽¹⁾	78 %	22 %	NS	100 %
Autres ⁽²⁾	61 %	39 %	NS	100 %
Ensemble	68 %	31 %	1 %	100 %

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ... ⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

Détail selon le sexe des laboratoires

	Temps complet	Temps partiel	Temps partiel mais plusieurs employeurs	Ensemble
Hommes	76 %	23 %	1 %	100 %
Femmes	68 %	31 %	1 %	100 %
Ensemble	68 %	31 %	1 %	100 %

- Les postes de personnels d'entretien, d'infirmiers ont une forte proportion de salariés à temps partiel.
- L'emploi des temps partiels concerne plus les femmes (32%) que les hommes (24%).

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 4. Selon la durée du travail

Détail selon les postes et le sexe des salariés

	HOMMES				FEMMES			
	Temps complet	Temps partiel	Temps partiel mais plusieurs employeurs	Ensemble	Temps complet	Temps partiel	Temps partiel mais plusieurs employeurs	Ensemble
Personnel d'entretien	ND	ND	ND	ND	24 %	74 %	2 %	100 %
Coursiers	56 %	43 %	1 %	100 %	54 %	46 %	NS	100 %
Personnel d'entretien et coursiers	ND	ND	ND	ND	44 %	56 %	NS	100 %
Secrétaires	ND	ND	ND	ND	78 %	22 %	NS	100 %
Techniciens C	100 %	NS	NS	100 %	83 %	17 %	NS	100 %
Techniciens B	92 %	8 %	NS	100 %	76 %	23 %	1 %	100 %
Techniciens A	99%	1 %	NS	100 %	79 %	21 %	NS	100 %
Infirmiers	ND	ND	ND	ND	33 %	65 %	2 %	100 %
Qualiticiens	80 %	20 %	NS	100 %	59 %	37 %	4 %	100 %
Informaticiens	100 %	NS	NS	100 %	-	-	-	-
Comptables	ND	ND	ND	ND	72 %	28 %	NS	100 %
Biologistes médicaux salariés	76 %	19 %	5 %	100 %	55 %	43 %	2 %	100 %
Polyvalents ⁽¹⁾	ND	ND	ND	ND	55 %	45 %	NS	100 %
Autres ⁽²⁾	65 %	33 %	NS	100 %	45 %	55 %	NS	100 %
Ensemble	76 %	23 %	1 %	100 %	68 %	31 %	1 %	100 %

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

DUREE DE TRAVAIL DES SALARIES A TEMPS PARTIEL

Durée moyenne de travail des salariés à temps partiel

	2003	2005	2007	2009	2010	2011
Durée moyenne	22h00	22h00	24h00	23h00	24h00	23h00

Détail selon les postes et le sexe des salariés

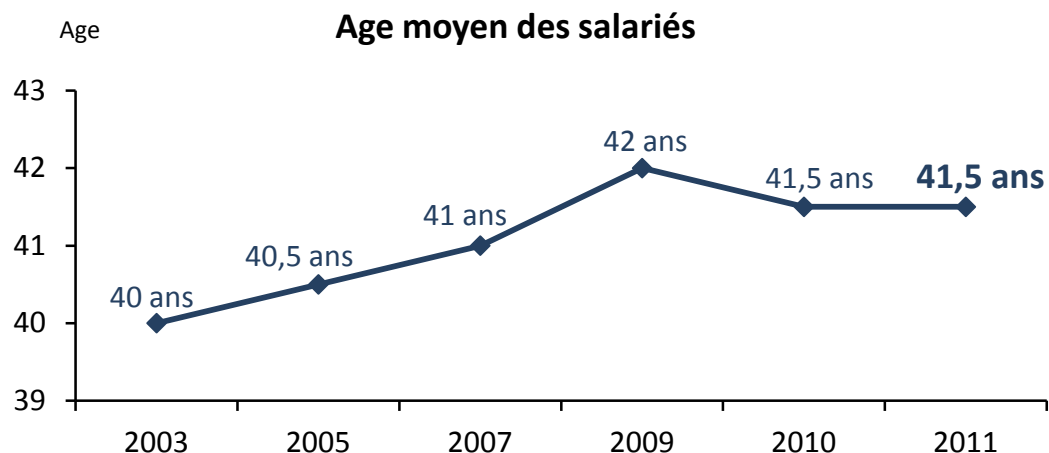
	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnel d'entretien	ND	17 h 00	ND
Coursiers	23 h 30	23 h 00	23 h 30
Personnel d'entretien et coursiers	ND	25 h 00	ND
Secrétaires	ND	26 h 30	ND
Techniciens C	-	22 h 00	22 h 00
Techniciens B	ND	25 h 30	ND
Techniciens A	-	28 h 30	28 h 30
Infirmiers	ND	20 h 30	ND
Qualitiens	21 h 00	22 h 30	24 h 00
Informaticiens	-	-	-
Comptables	ND	21 h 00	21 h 00
Biologistes médicaux salariés	10 h 00	22 h 30	20 h 30
Polyvalents ⁽¹⁾	ND	ND	ND
Autres ⁽²⁾	15 h 00	21 h 00	20 h 00
Ensemble	21 h 00	23 h 00	23 h 00

- La durée moyenne de travail des salariés à temps partiel est de 23h00 en 2011, soit 1 heure de plus qu'en 2010.
- La durée moyenne de travail des salariés à temps partiel est légèrement supérieure pour les femmes (23 h 00) que pour les hommes (21 h 00).
- Cet indicateur varie selon les postes, passant de 17 h 00 pour le personnel d'entretien à 28 h 30 pour les Techniciens A.

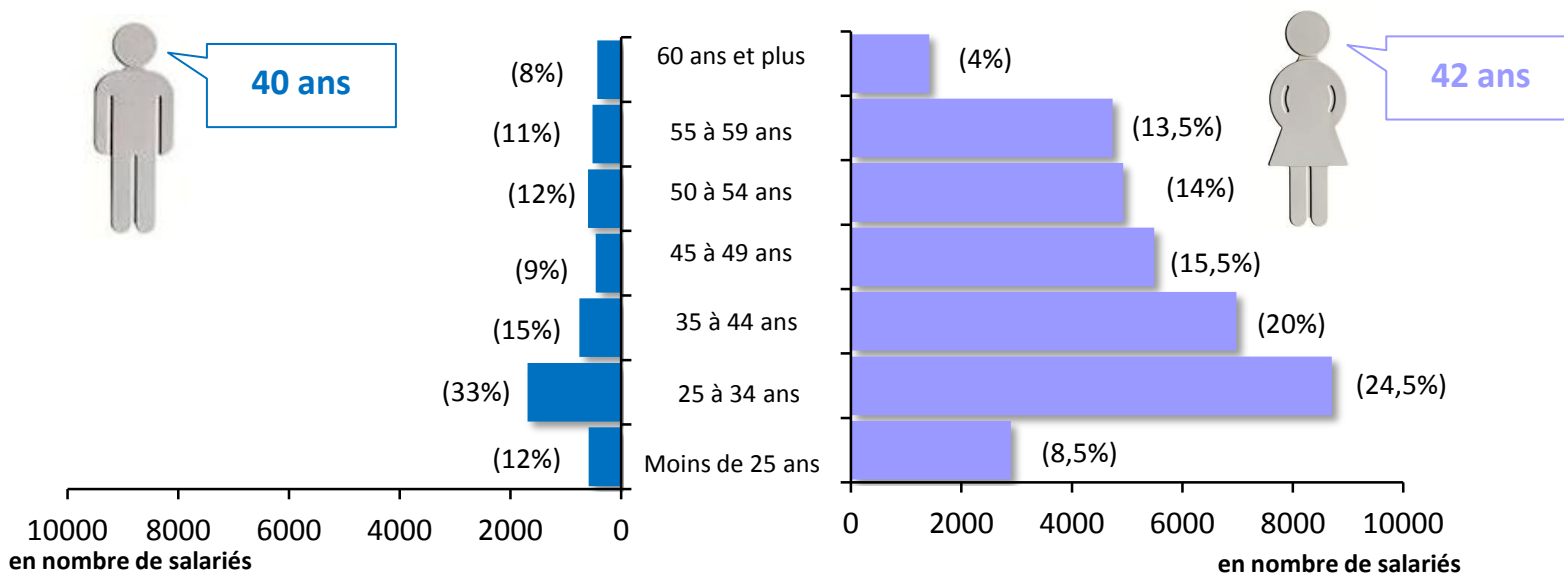
⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ... ⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 5. Selon leur âge



Répartition des salariés selon leur âge et selon leur sexe



IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 5. Selon leur âge

Age moyen des salariés selon la taille des laboratoires

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Ensemble
Age moyen	41 ans	42 ans	42,5 ans	41,5 ans	41,5 ans

Détail selon les postes et le sexe des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnel d'entretien	46 ans	46 ans	46,5 ans
Coursiers	42 ans	46 ans	43 ans
Personnel d'entretien et coursiers	ND	43 ans	ND
Secrétaires	ND	41 ans	ND
Techniciens C	ND	37,5 ans	ND
Techniciens B	35 ans	41 ans	40 ans
Techniciens A	ND	48 ans	ND
Infirmiers	ND	45 ans	ND
Qualiticiens	33,5 ans	36 ans	35 ans
Informaticiens	37 ans	-	37 ans
Comptables	39 ans	46 ans	45 ans
Biologistes médicaux salariés	43 ans	42 ans	42 ans
Polyvalents ⁽¹⁾	42 ans	42 ans	42 ans
Autres ⁽²⁾	45 ans	40 ans	41,5 ans
Ensemble	40 ans	42 ans	41,5 ans

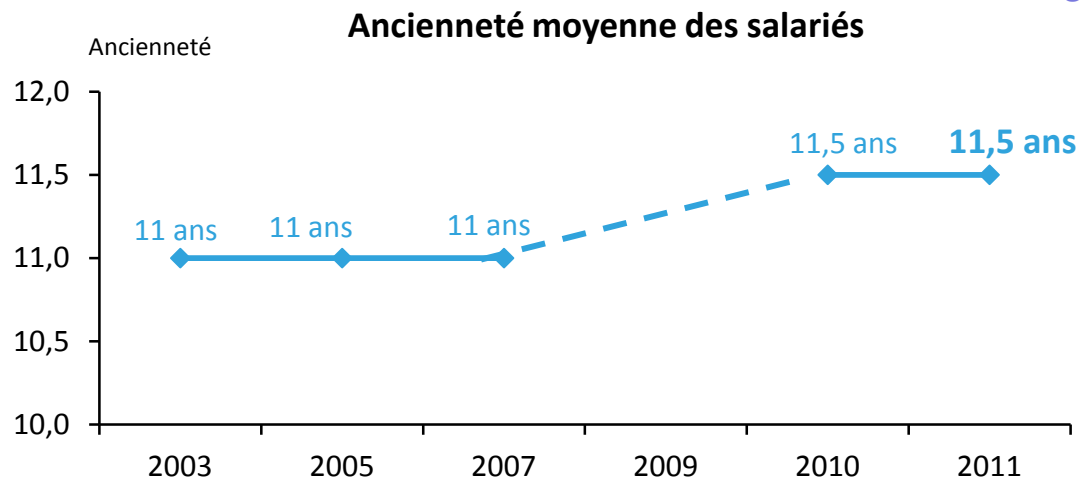
- L'âge moyen des salariés selon la taille des laboratoires varie à la marge, soit 42,5 ans pour les laboratoires de 20 à 49 salariés et 41 ans pour les laboratoires de 1 à 9 salariés.
- L'âge moyen des salariés des laboratoires s'échelonne entre 35 ans pour les qualiticiens et 46,5 ans pour le personnel d'entretien.

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

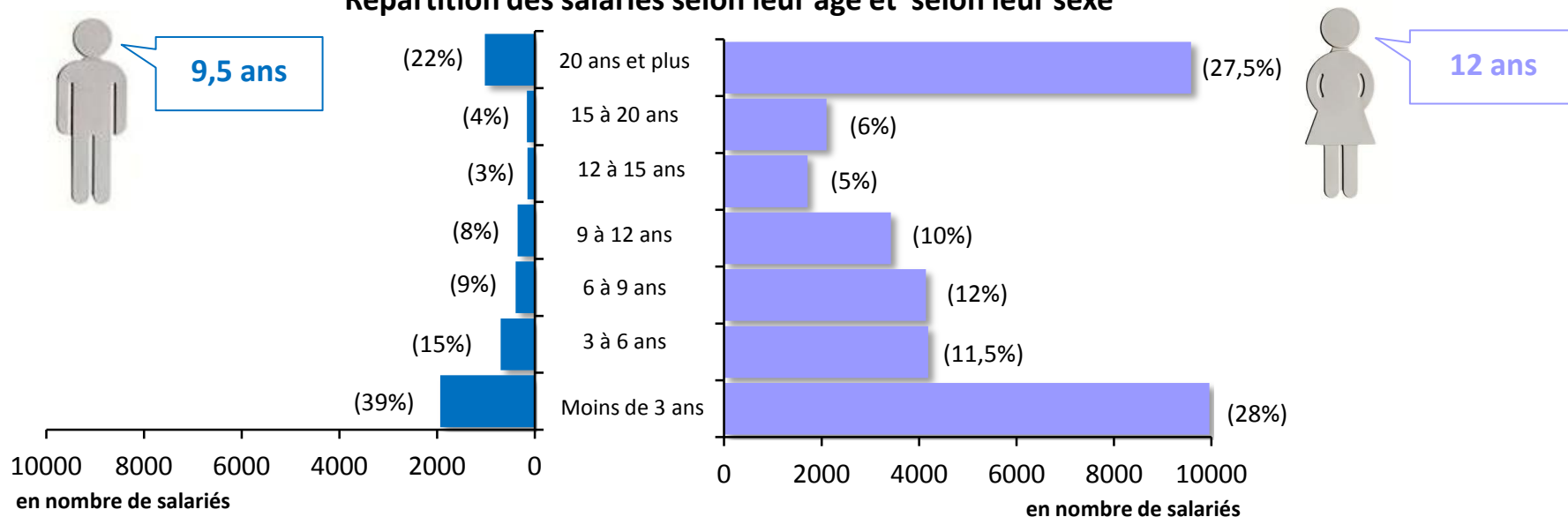
⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 6. Selon leur ancienneté



Répartition des salariés selon leur âge et selon leur sexe



IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

6. Selon leur ancienneté

Ancienneté moyenne selon la taille des laboratoires

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Ensemble
Ancienneté moyenne	10 ans	10,5 ans	13 ans	12 ans	11,5 ans

Détail selon les postes et le sexe des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnel d'entretien	7 ans	9 ans	9 ans
Coursiers	9 ans	9,5 ans	9 ans
Personnel d'entretien et coursiers	ND	ND	ND
Secrétaires	ND	13 ans	ND
Techniciens C	ND	11 ans	ND
Techniciens B	9,5 ans	13 ans	12,5 ans
Techniciens A	21 ans	19 ans	19,5 ans
Infirmiers	ND	6,5 ans	ND
Qualiticiens	5 ans	7 ans	6,5 ans
Informaticiens	5 ans	-	5 ans
Comptables	ND	ND	ND
Biologistes médicaux salariés	5 ans	5,5 ans	5,5 ans
Polyvalents ⁽¹⁾	ND	ND	ND
Autres ⁽²⁾	10 ans	8,5 ans	10 ans
Ensemble	10 ans	12 ans	11,5 ans

➤ L'ancienneté moyenne selon la taille des laboratoires s'échelonne entre 10 ans pour les plus petites structures à 13 ans pour les structures de 20 à 49 salariés.

➤ Avec une moyenne proche de 20 ans, les techniciens A présentent l'ancienneté la plus élevée de la profession.

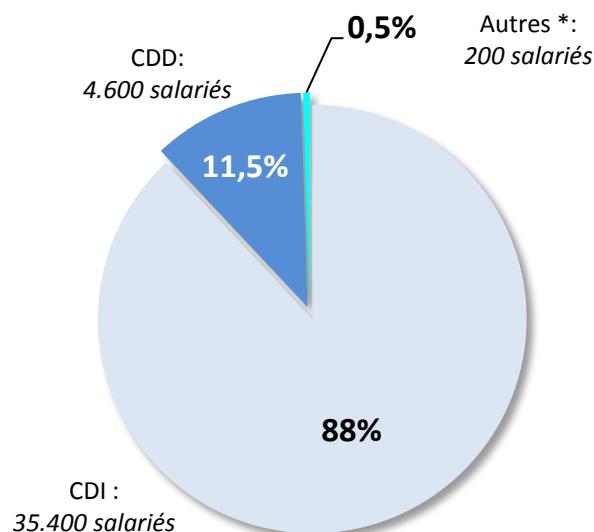
⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

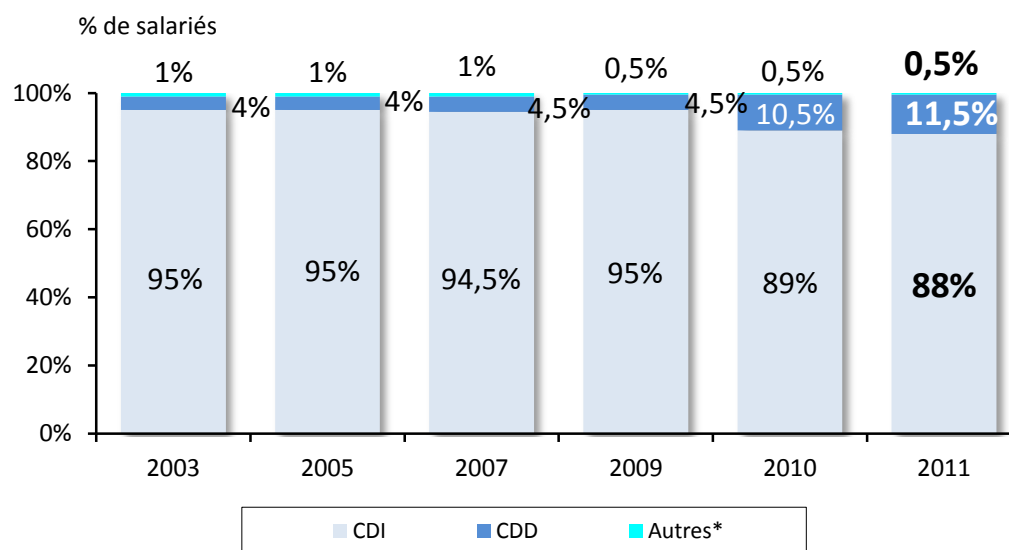
IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

7. Selon leur type de contrat

Répartition des salariés selon leur type de contrat



Evolution 2003-2011 de la répartition des salariés selon leur type de contrat



*contrats de professionnalisation, stages, ...

- L'essentiel des salariés présents au 31 décembre 2011 sont en CDI (88%).
- La part des CDD progresse légèrement entre 2010 et 2011, passant respectivement de 10,5% à 11,5%.



La répartition des salariés selon leur type de contrat n'est pas significativement différente selon la taille des laboratoires

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 7. Selon leur type de contrat

Détail selon les postes des salariés et le sexe



	CDI	CDD	Autres	Ensemble
Personnel d'entretien	93 %	7 %	NS	100 %
Coursiers	67 %	33 %	NS	100 %
Personnel d'entretien et coursiers	66,5 %	33,5 %	NS	100 %
Secrétaires	67 %	33 %	NS	100 %
Techniciens C	85 %	15 %	NS	100 %
Techniciens B	88,5 %	11 %	0,5 %	100 %
Techniciens A	100 %	NS	NS	100 %
Infirmiers	72 %	28 %	NS	100 %
Qualiticiens	64 %	27 %	9 %	100 %
Informaticiens	89 %	11 %	NS	100 %
Comptables	100 %	NS	NS	100 %
Biologistes médicaux salariés	74 %	26 %	NS	100 %
Polyvalents ⁽¹⁾	ND	ND	ND	100 %
Autres ⁽²⁾	78 %	22 %	NS	100 %
Ensemble	80,5 %	19 %	0,5 %	100 %



	CDI	CDD	Autres	Ensemble
Personnel d'entretien	87 %	13 %	NS	100 %
Coursiers	81 %	19 %	NS	100 %
Personnel d'entretien et coursiers	90 %	10 %	NS	100 %
Secrétaires	90 %	10 %	<0,5 %	100 %
Techniciens C	80 %	19 %	1 %	100 %
Techniciens B	93 %	7 %	NS	100 %
Techniciens A	100 %	NS	NS	100 %
Infirmiers	81 %	19 %	NS	100 %
Qualiticiens	93 %	7 %	NS	100 %
Informaticiens	-	-	-	-
Comptables	94 %	6 %	NS	100 %
Biologistes médicaux salariés	85 %	15 %	NS	100 %
Polyvalents ⁽¹⁾	91 %	9 %	NS	100 %
Autres ⁽²⁾	60 %	39 %	1 %	100 %
Ensemble	89 %	11 %	<0,5 %	100 %

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

CHAPITRE I : EFFECTIFS EMPLOYES

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

8. Selon le coefficient de chaque poste

Répartition selon les coefficients

Personnel d'entretien

135	150	160	170	180	200	> 200	Ensemble
31 %	15 %	21 %	6 %	4 %	19 %	4 %	100 %

Coursiers

135	150	160	170	180	200	> 200	Ensemble
16 %	37 %	9 %	4 %	8 %	21 %	5 %	100 %

Secrétaires

< 210	210	220	230	240	250	260	270	280	290	300	> 300	Ensemble
1 %	10 %	9 %	19 %	3 %	10 %	28 %	17 %	1 %	1 %	0,5 %	0,5 %	100 %

Techniciens

< 240	240	250	260	270	280	290	300	310	350	> 350	Ensemble
2 %	7 %	10 %	2 %	11 %	11 %	43 %	2 %	2 %	8 %	2 %	100 %

Infirmiers

240	250	260	270	280	290	300	310	350	> 350	Ensemble
4 %	9 %	7 %	21 %	23 %	25 %	1 %	2 %	7 %	1 %	100 %

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

8. Selon le coefficient de chaque poste

Répartition selon les coefficients

Qualiticiens

240	250	260	270	280	290	300	310	350	400	500	600	Ensemble
4 %	6 %	6 %	8 %	10 %	13 %	8 %	5 %	16 %	13 %	8 %	3 %	100 %

Informaticiens

< 300	350	400 et plus	Ensemble
25 %	25 %	50 %	100 %

Comptables

< 270	270	280	290	300	350	400	Ensemble
29 %	38 %	5 %	7 %	7 %	7 %	7 %	100 %

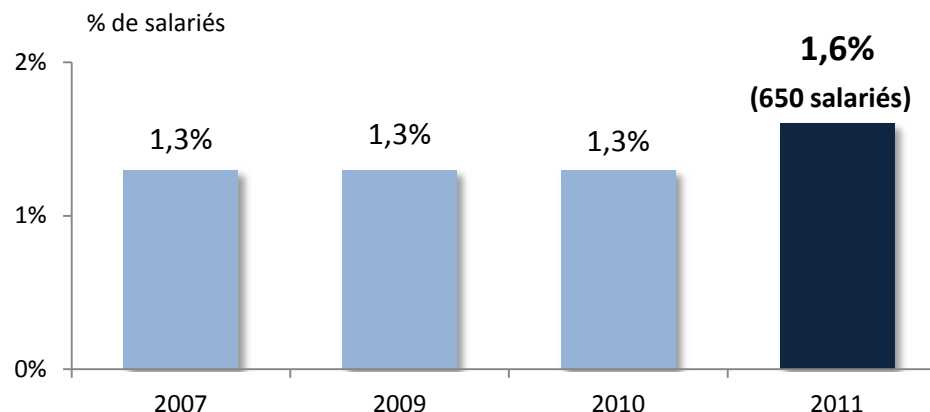
Biologistes médicaux salariés

< 600	600	700	800	Ensemble
1 %	34 %	2 %	63 %	100 %

IV. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALAIRES PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2011

■ 9. Emploi handicapé

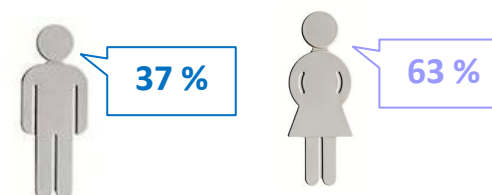
Salariés handicapés présents au 31 décembre



Détail selon la taille des laboratoires

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Ensemble
Ratio handicapés/salariés	1,1 %	1,1 %	1,2 %	2,2 %	1,6 %

Répartition des salariés handicapés selon le sexe



- Une légère augmentation des salariés handicapés présents au 31 décembre 2011, passant ainsi de 1,3% à 1,6% entre 2010 et 2011.
- La répartition hommes femmes est plus équilibrée chez les salariés handicapés (37% d'hommes et 63% de femmes) que globalement dans la profession (12,5% d'hommes et 87,5% de femmes).

CHAPITRE II : MOUVEMENTS DU PERSONNEL

I. NOMBRE D'EMBAUCHES ET DE DEPARTS EN 2011

Nombre d'embauches en 2011

5.600 salariés
soit un taux d'embauche⁽¹⁾ de **14 %**

⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2011 rapporté au nombre de salariés en 2011

Nombre de départs en 2011

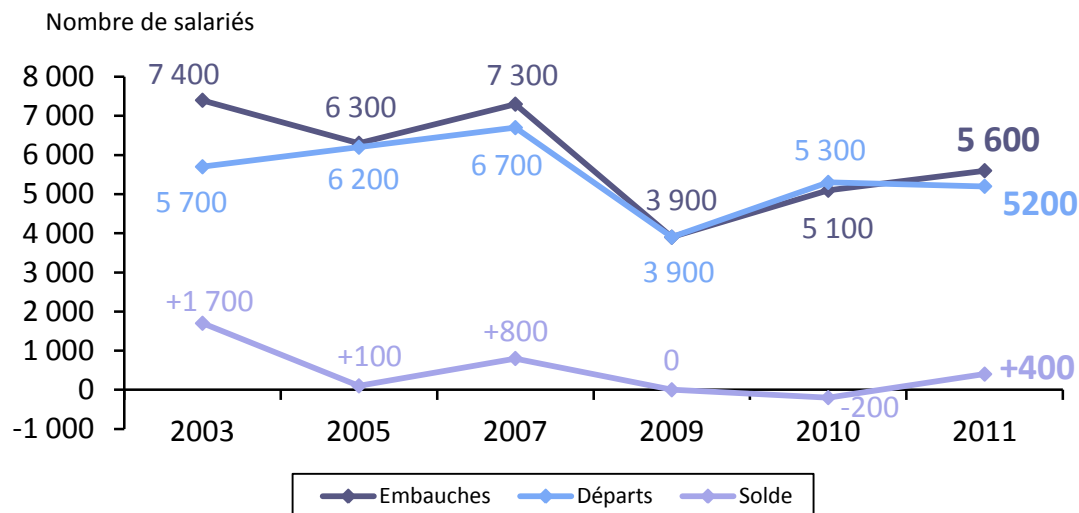
5.200 salariés
soit un taux de départ⁽²⁾ de **13 %**

⁽²⁾ nombre de départs 2011 rapporté au nombre de salariés en 2011

Solde embauches-départs en 2011

+ 400

Evolution des embauches et des départs

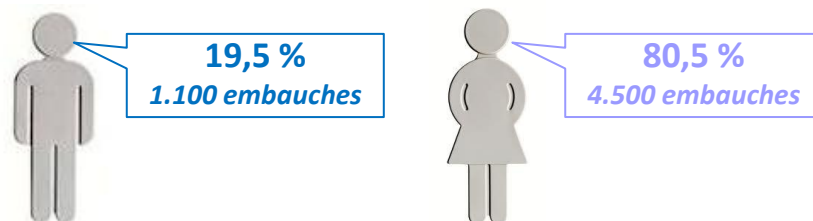


- Sur l'année 2011, les mouvements de personnel affichent 5.600 embauches et 5.200 départs.
- En 2011, le solde embauches-départs est positif : la profession compte 400 postes de plus qu'en 2010.

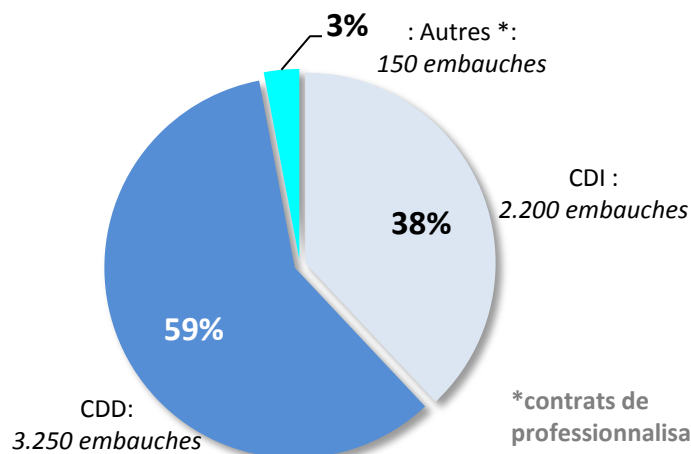
CHAPITRE II : MOUVEMENTS DU PERSONNEL

II. NATURE DES CONTRATS D'EMBAUCHES

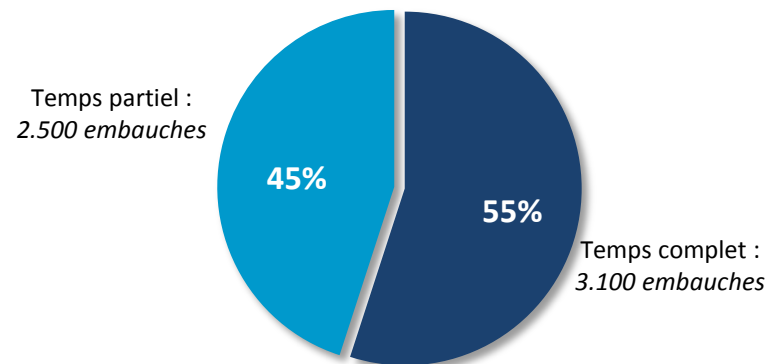
Répartition des embauches selon le sexe



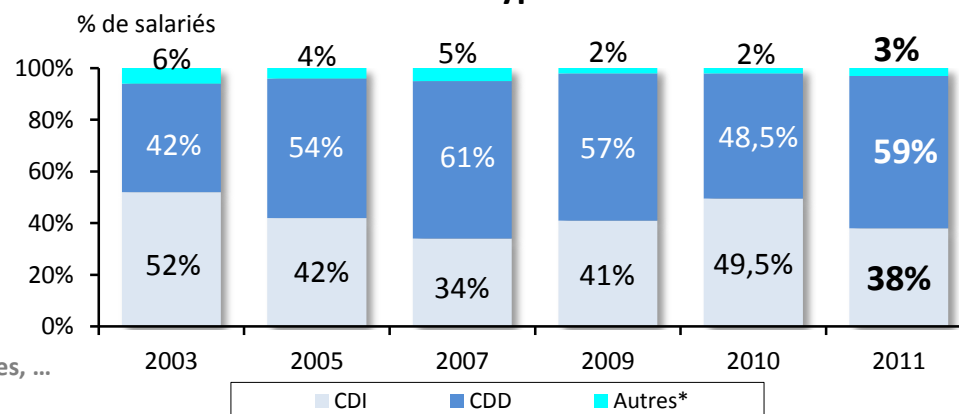
Répartition des embauches selon la nature des contrats de travail



Répartition des embauches selon la durée du travail



Evolution 2003-2011 de la répartition des embauches selon leur type de contrat

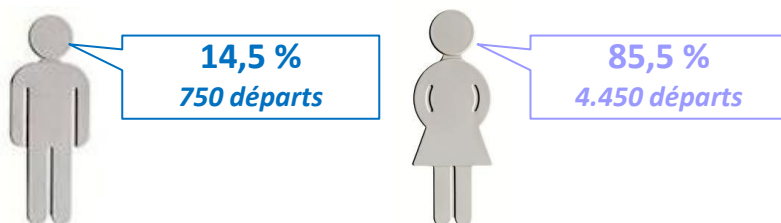


- L'essentiel des embauches concerne des femmes (80,5% contre 19,5% d'hommes).
- Plus de la moitié des embauches sont des salariés à temps complet (55%).
- Les CDD totalisent plus d'un recrutement sur deux dans la profession (59%).

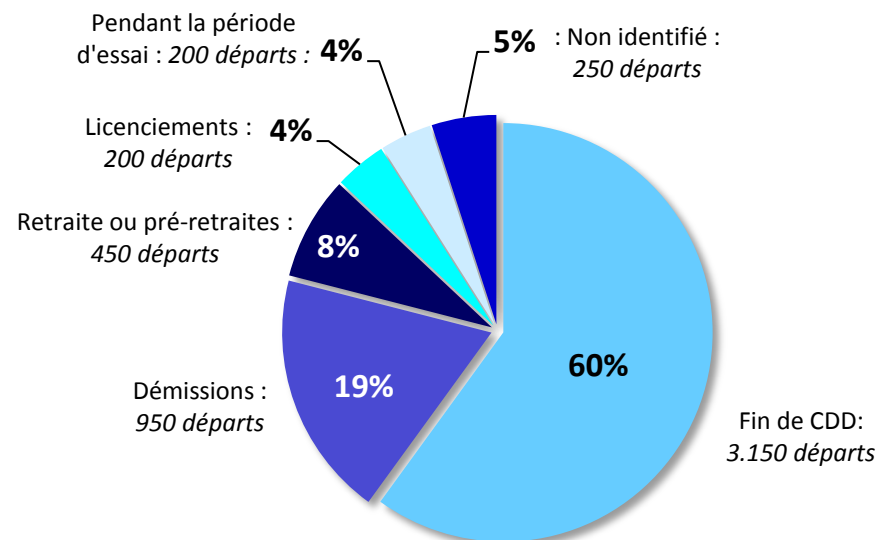
CHAPITRE II : MOUVEMENTS DU PERSONNEL

III. MOTIFS DE DEPARTS

Répartition des départs selon le sexe



Répartition des départs selon les motifs



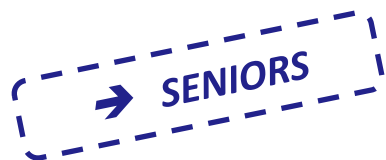
Rappel de la répartition

	Fin de CDD	Démissions	Retraite	Licenciements	Licenciements éco	Période d'essai	Autres	Ensemble
2010	50 %	20 %	12 %	4 %	-	4 %	10 %	100 %
2009	57 %	20 %	12 %	2 %	-	2 %	7 %	100 %
2007	55 %	26 %	9 %	4 %	-	2 %	4 %	100 %
2005	47 %	25 %	6 %	10 %	5 %	2 %	5 %	100 %
2003	44 %	38 %	6 %	5 %	1 %	2 %	4 %	100 %

- A l'instar des embauches, les femmes représentent plus de huit départs sur dix.
- La fin des CDD représente plus de la moitié des départs (66%).

CHAPITRE II : MOUVEMENTS DU PERSONNEL

III. MOTIFS DE DEPARTS



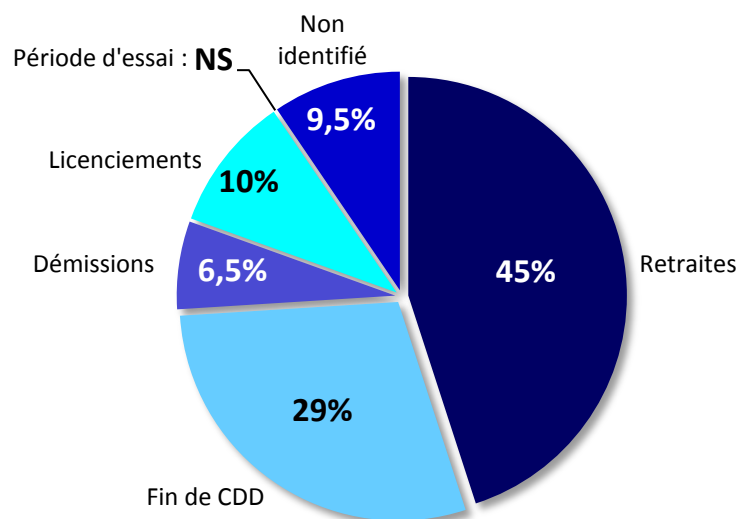
**Taux d'embauche des salariés
âgés de 55 ans et plus en 2011**

8,5 % (*rappel 2010 : 7 %*)
soit **600** salariés

**Taux de départ des salariés
âgés de 55 ans et plus en 2011**

16 % (*rappel 2010 : 19 %*)
soit **1.100** salariés

**Répartition des départs de salariés
âgés de 55 ans et plus selon le motif**

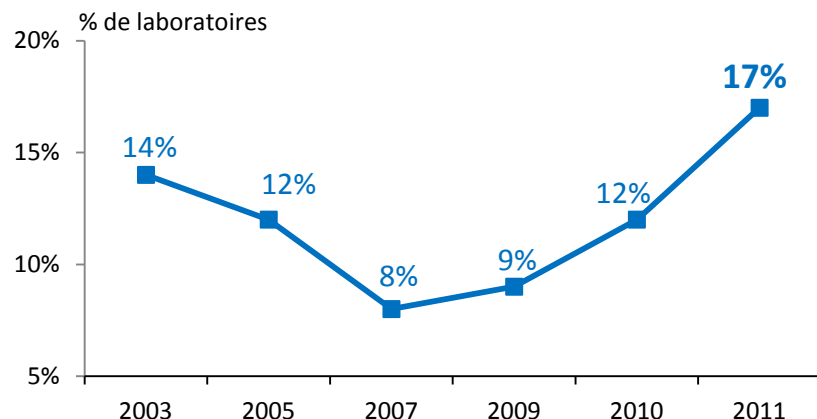


- Le taux d'embauche est plus limité chez les seniors (8,5%) que pour l'ensemble des salariés (14%).
- Le taux de départ est plus marqué pour les seniors (16%) que pour l'ensemble des salariés (13%).
- Les départs en retraite représentent près de la moitié des départs (45%) chez les seniors.

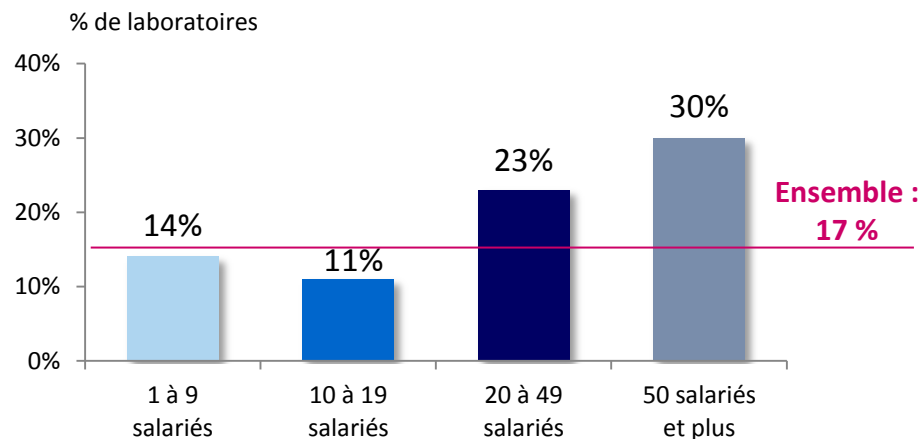
CHAPITRE II : MOUVEMENTS DU PERSONNEL

IV. INTERIM

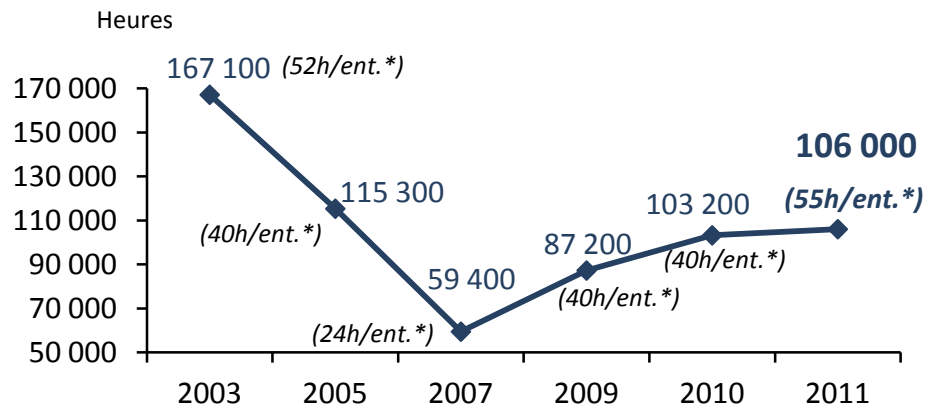
Proportion de laboratoires ayant eu recours au travail intérimaire



Détail selon la taille des laboratoires



Nombre d'heures d'intérim effectuées



*pour l'ensemble des laboratoires

Nombre total de salariés en équivalent temps plein correspondant au recours à l'intérim

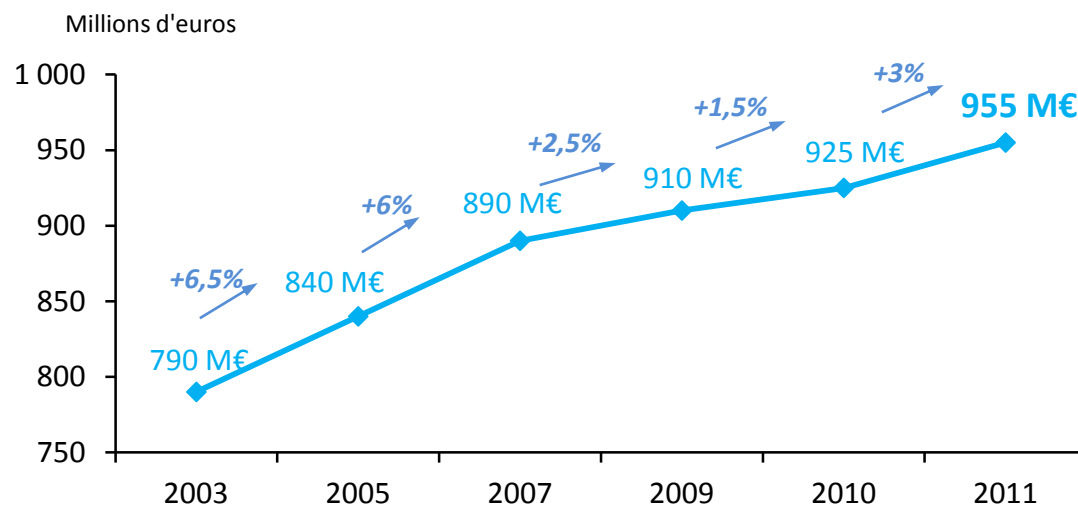
	2003	2005	2007	2009	2010	2011
Salariés équivalent temps plein	100	70	35	55	65	68
% effectif salarié	0,3 %	0,2 %	0,1 %	0,2%	0,2%	0,2%

- La proportion de laboratoires ayant eu recours au travail intérimaire progresse, passant de 12% en 2010 à 17% en 2011.
- Le travail intérimaire représente 106 000 heures, soit 68 salariés en équivalent temps plein.

CHAPITRE III : REMUNERATION

I. MASSE SALARIALE

Masse salariale brute (hors charges patronales)



- La masse salariale brute progresse de +3% entre 2010 et 2011 pour atteindre 955 M€.
- Sur la période 2003-2011, cet même indicateur progresse de 21%.

CHAPITRE III : REMUNERATION

II. SALAIRES

■ 1. Salaire moyen des salariés à temps complet



Mise en garde : l'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2010 et 2011, la comparaison avec les données 2010 n'est pas permise.

Salaire moyen à temps complet selon les postes et le sexe des salariés

		Salaire moyen		Différence salaire annuel femmes/hommes
		Mensuel	Annuel	
Personnel d'entretien	Hommes	1.520 €	21.100 €	- 5 %
	Femmes	1.490 €	20.080 €	
Coursiers	Hommes	1.530 €	21.200 €	- 5,5 %
	Femmes	1.490 €	20.050 €	
Secrétaires	Hommes			
	Femmes	1.700 €	23.500 €	
Techniciens C	Hommes	1.870 €	25.560 €	
	Femmes			
Techniciens B	Hommes	1.880 €	28.700 €	- 6,5 %
	Femmes	1.910 €	26.850 €	
Techniciens A	Hommes	2.500 €	35.750 €	-9,5 %
	Femmes	2.250 €	32.350 €	
Infirmiers	Hommes	1.970 €	28.000 €	
	Femmes			
Qualiticiens	Hommes	2.650 €	33.300 €	- 8 %
	Femmes	2.290 €	30.580 €	
Informaticiens	Hommes	2.350 €	34.400 €	
	Femmes			
Comptables	Hommes	2.670 €	46.580 €	
	Femmes			
Biologistes médicaux salariés	Hommes	5.050 €	67.300 €	- 2 %
	Femmes	4.980 €	66.050 €	



Mise en garde : l'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2010 et 2011, la comparaison avec les données 2010 n'est pas permise.

salaire à temps plein selon les coefficients

	salaire annuel de base moyen *	salaire annuel moyen**	salaire minimum annuel moyen ***	écart salaire annuel de base moyen - salaire minimum	écart salaire annuel moyen - salaire minimum
150	17.292 €	18.400 €	16.584 €	4 %	11 %
160	17.640 €	21.107 €	16.639 €	6 %	27 %
170	17.661 €	20.432 €	16.696 €	6 %	22 %
180	17.653 €	19.171 €	16.751 €	5 %	14 %
200	18.574 €	21.440 €	16.858 €	10 %	27 %
220	18.382 €	19.571 €	17.393 €	6 %	12,5 %
230	19.590 €	21.520 €	17.962 €	9 %	20 %
240	20.496 €	22.523 €	18.537 €	11 %	21,5 %
250	20.849 €	23.103 €	19.105 €	9 %	21 %
260	21.436 €	24.264 €	19.678 €	9 %	23 %
270	22.673 €	25.635 €	20.251 €	12 %	26,5 %
280	23.016 €	26.319 €	20.822 €	10,5 %	26,5 %
290	23.409 €	28.480 €	21.390 €	9,5 %	33 %
300	25.474 €	28.727 €	22.017 €	15,5 %	30,5 %
310	24.401 €	30.534 €	22.742 €	7 %	34 %
350	29.651 €	34.074 €	26.702 €	11 %	27,5 %
400	36.808 €	39.492 €	31.278 €	18 %	26 %
500	38.040 €	43.275 €	36.255 €	5 %	19,5 %
600	58.238 €	62.274 €	43.547 €	33,5 %	43 %
800	64.393 €	68.719 €	58.078 €	11 %	18,5 %

* Salaire annuel brut de base en € (hors primes: ancienneté, hors HS, etc...)

** salaire annuel moyen en € (primes comprises, mais hors participation et intéressement)

*** moyenne des salaires des trois grilles au prorata de leur durée d'application (avril 2010, avril 2011, septembre 2011)

CHAPITRE III : REMUNERATION

II. SALAIRES

■ 1. Salaire moyen des salariés à temps complet

salaire annuel moyen à temps complet selon les coefficients et le sexe des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
150			18.400 €
160	21.500 €	20.600 €	21.107 €
170			20.432 €
180	20.896 €	18.942 €	19.171 €
200	22.924 €	20.631 €	21.440 €
220			19.571 €
230			21.520 €
240	24.978 €	22.224 €	22.523 €
250	23.356 €	23.078 €	23.103 €
260	25.096 €	24.226 €	24.264 €
270	25.918 €	25.600 €	25.635 €
280	28.396 €	25.894 €	26.319 €
290	31.039 €	28.189 €	28.480 €
300			28.727 €
310			30.534 €
350			34.074 €
400	40.723 €	38.007 €	39.492 €
500			43.275 €
600	66.588 €	57.664 €	62.274 €
800	70.070 €	67.424 €	68.719 €

CHAPITRE III : REMUNERATION

II. SALAIRES

■ 2. Salaire moyen des salariés à temps partiel

Salaire moyen à temps partiel selon les postes des salariés

	Salaire horaire moyen
Personnel d'entretien	10 €
Coursiers	10,5 €
Secrétaires	11,7 €
Techniciens C	12,9 €
Techniciens B	13 €
Techniciens A	14,4 €
Infirmiers	13 €
Qualiticiens	15 €
Informaticiens	ND
Comptables	14 €
Biologistes médicaux salariés	36 €

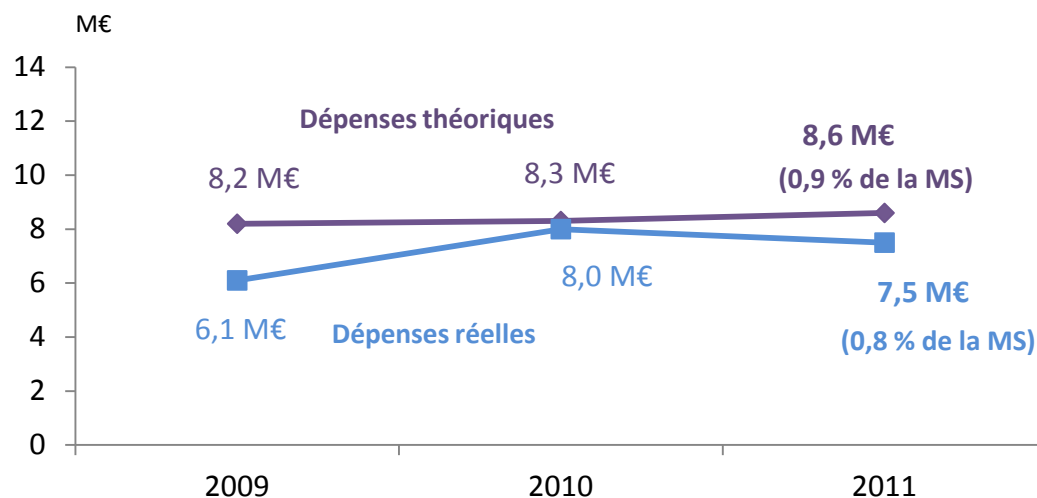
!

Mise en garde : l'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2010 et 2011, la comparaison avec les données 2010 n'est pas permise.

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

I. BUDGET CONSACRE

Dépenses théoriques et réelles de formation



- Les dépenses théoriques au titre du plan de formation représentent 0,9% de la masse salariale, soit 8,6 M€ en 2011.
- Le montant des dépenses réelles de formation s'avère inférieur aux dépenses théoriques, à hauteur de 0,8% de la masse salariale, soit 7,5M€ en 2011.

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

I. BUDGET CONSACRE

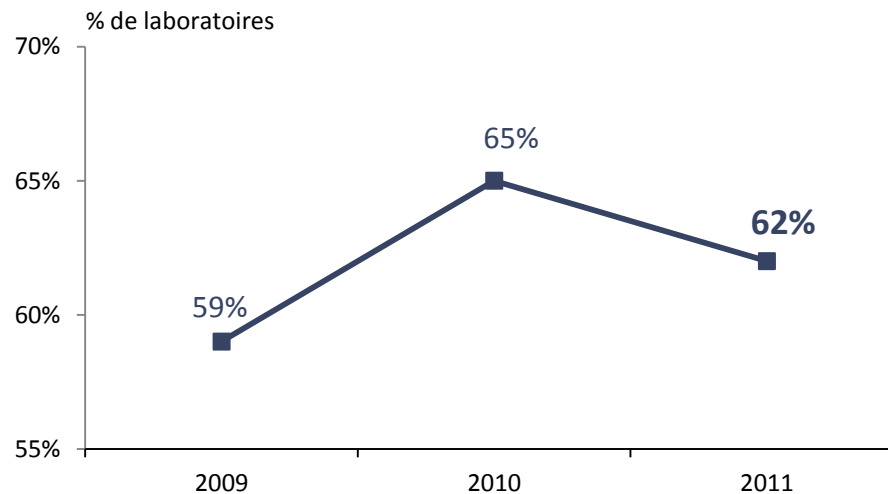
Laboratoires versant leur cotisation au titre du plan de formation à un autre organisme que l'OPCA-PL

40 % des laboratoires

Détail selon la taille des laboratoires

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Ensemble	Rappel 2010
Laboratoires versant leur cotisation au titre du plan de formation à un autre organisme que OPCA-PL	27 %	33 %	54 %	68 %	40 %	37 %

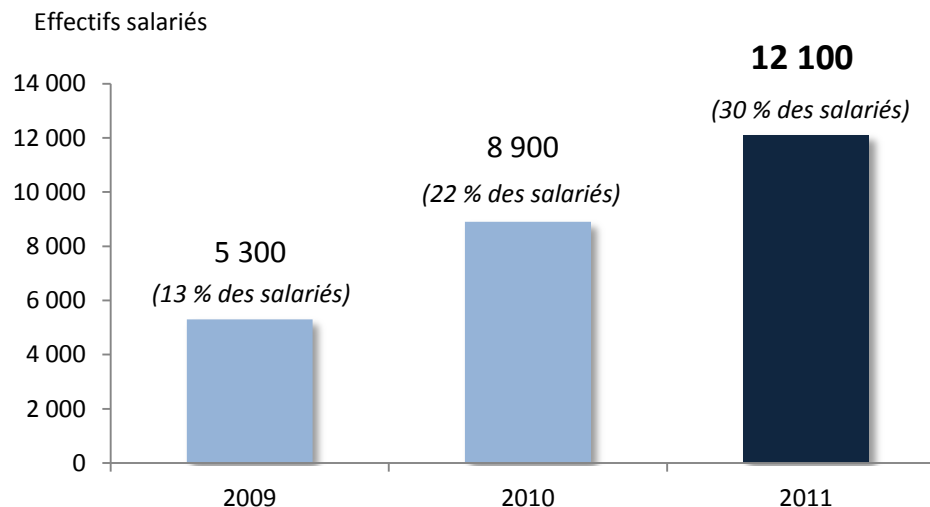
Laboratoires gérant en interne leurs dépenses au titre du plan de formation



CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

II. EFFECTIFS SALARIÉS CONCERNÉS PAR LE PLAN DE FORMATION

Effectifs salariés ayant suivi une formation
dans le cadre d'un plan de formation



Détail selon la taille des laboratoires

	Effectifs salariés concernés	Proportion des effectifs salariés concernés (salariés présents au 31/12/2011)
1 à 9 salariés	900	25 %
10 à 19 salariés	2.100	36 %
20 à 49 salariés	4.600	42 %
50 salariés et plus	4.500	23 %
Ensemble	12.100	30 %

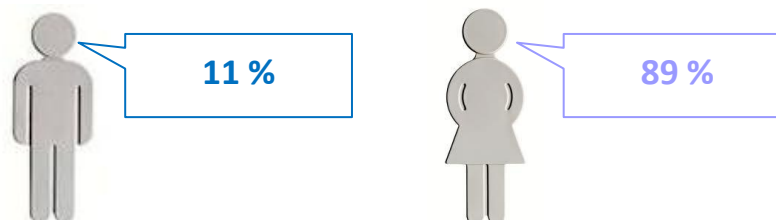
CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

II. EFFECTIFS SALARIÉS CONCERNÉS PAR LE PLAN DE FORMATION

Part des salariés formés selon les tranches d'âge

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 ans et plus	Ensemble
% de salariés	11 %	24,5 %	23,5 %	26 %	22%	23 %	16 %	30 %

Répartition des salariés formés selon leur sexe



- La part des salariés concernés par les formations s'accroît sensiblement à un an d'intervalle et atteint 30% des effectifs présents au 31 décembre 2011.
- La répartition des salariés concernés par les formations est corrélée à la répartition des salariés présents au 31 décembre 2011.

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

II. EFFECTIFS SALAIRES CONCERNES PAR LE PLAN DE FORMATION

Détail des salariés ayant suivi un plan de formation selon les postes et le sexe des salariés

	Répartition salariés formés		
	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnel d'entretien	5 % 2 %	95 % 5 %	100 % 5 %
Coursiers	33 % 6 %	67 % 1,5 %	100 % 2 %
Personnel d'entretien et coursiers	ND	ND	ND
Secrétaires	2 % 4 %	98 % 30 %	100 % 29 %
Techniciens C	20 % 2 %	80 % 1,5 %	100 % 1,5 %
Techniciens B	12 % 43 %	88 % 41,5 %	100 % 41,5 %
Techniciens A	21 % 17 %	79 % 8 %	100 % 9 %
Infirmiers	NS NS	100 % 3 %	100 % 3 %
Qualiticiens	23 % 4 %	77 % 1,5 %	100 % 2 %
Informaticiens	100 % 6 %	- -	100 % 0,5 %
Comptables	11 % 2 %	89 % 2,5 %	100 % 2,5 %
Biologistes médicaux salariés	24 % 7 %	76 % 3 %	100 % 3,5 %
Polyvalents ⁽¹⁾	NS NS	100 % 1 %	100 % 0,5 %
Autres ⁽²⁾	40 % 7 %	60 % 1,5 %	100 % 2 %
Ensemble	11 % 100 %	89 % 100 %	100 % 100 %

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

II. EFFECTIFS SALARIES CONCERNES PAR LE PLAN DE FORMATION

DUREE MOYENNE DES PLANS DE FORMATIONS

Durée moyenne des plans de formation selon les postes des salariés :
(en nombre d'heures par salarié ayant suivi une formation)

13h30

	Durée des formations		
	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnel d'entretien	ND		
Coursiers	17h00	7h00	10h30
Personnel d'entretien et coursiers			
Secrétaires		9h00	9h00
Techniciens C	25h00	22h00	22h30
Techniciens B	14h00	14h30	14h30
Techniciens A	12h00	20h30	19h00
Infirmiers	NS	8h00	8h00
Qualiticiens	16h00	21h00	20h00
Informaticiens	44h00	NS	44h00
Comptables	45h30	24h30	27h00
Biologistes médicaux salariés	21h00	17h00	18h00
Polyvalents ⁽¹⁾	NS	9h00	9h00
Autres ⁽²⁾	7h00	12h00	12h00
Ensemble	16h00	13h00	13h30

⁽¹⁾ secrétaires + techniciens, coursiers + techniciens, secrétaires + comptables, ...

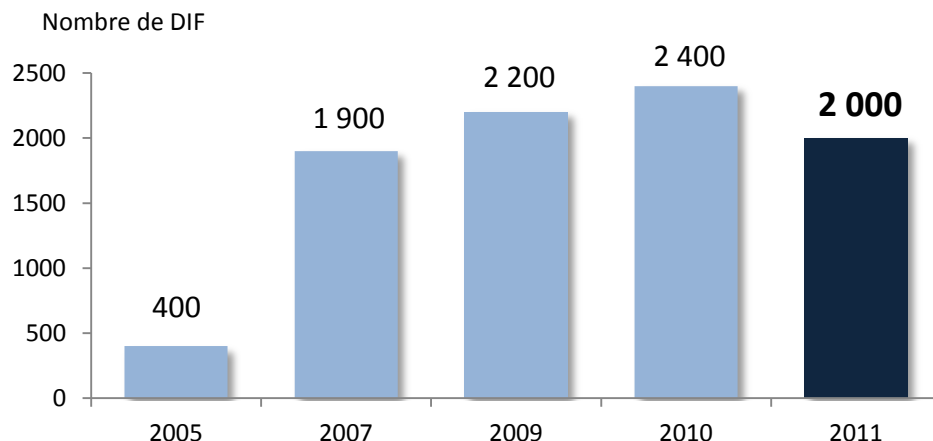
⁽²⁾ directeur général, pharmacien, aide technicien ...

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

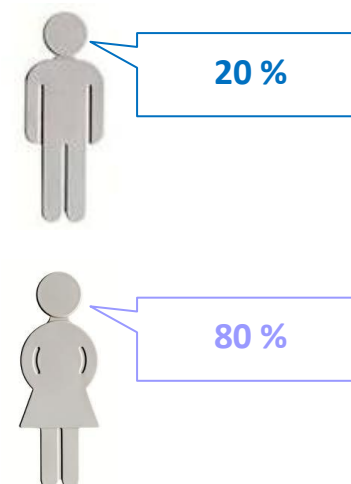
II. EFFECTIFS SALARIES CONCERNES PAR LE PLAN DE FORMATION

■ DIF (Droit Individuel de Formation)

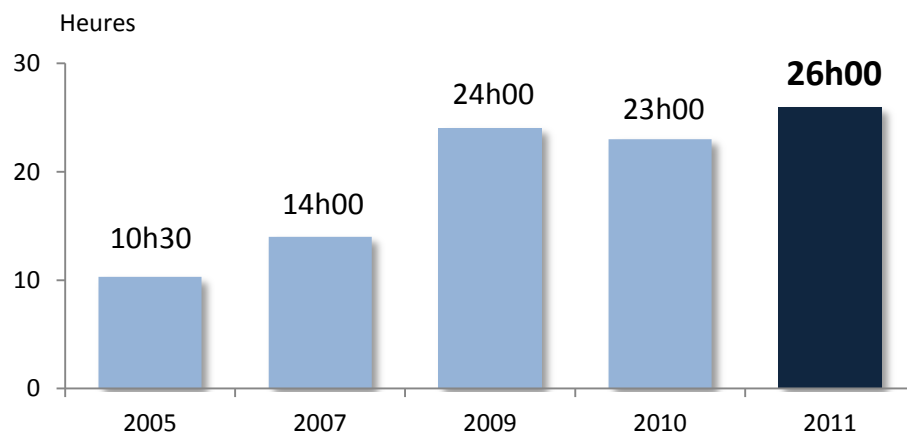
Nombre de DIF effectués



Répartition des DIF effectués en 2011 selon le sexe des salariés



Durée moyenne des DIF



- Le nombre de DIF effectués enregistre une baisse, passant de 2.400 personnes en 2010 à 2.000 en 2011.
- Les hommes sont sur-représentés au niveau des DIF (20% des DIF alors qu'ils représentent que 12,5% des salariés présents en fin d'année).

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

II. EFFECTIFS SALARIES CONCERNES PAR LE PLAN DE FORMATION

▪ CIF (Congé Individuel de Formation)

Nombre de salariés ayant effectué un CIF en 2011

50 salariés

0,1 % des salariés présents au 31.12.2011

▪ Contrats de professionnalisation

Nombre de salariés ayant effectué un contrat de professionnalisation en 2011

< 100 salariés

0,2 % des salariés présents au 31.12.2011

▪ Période de professionnalisation

Nombre de salariés ayant effectué une période de professionnalisation en 2011

< 50 salariés

0,1 % des salariés présents au 31.12.2011

CHAPITRE V : DUREE DU TRAVAIL DES SALARIES

I. DUREE DES CDD

Durée moyenne des CDD

	2003	2005	2007	2009	2010	2011
Durée moyenne	150 jours	150 jours	130 jours	125 jours	105 jours	115 jours

1^{er} décile⁽¹⁾

15 jours

9^{ème} décile⁽²⁾

250 jours

- La durée moyenne des CDD s'accroît légèrement en 2011, passant de 105 jours en 2010 à 115 jours en 2011.
- En 2011, le 1^{er} décile affiche comme en 2010 15 jours et le second décile 250 jours soit 50 jours de plus qu'en 2010.

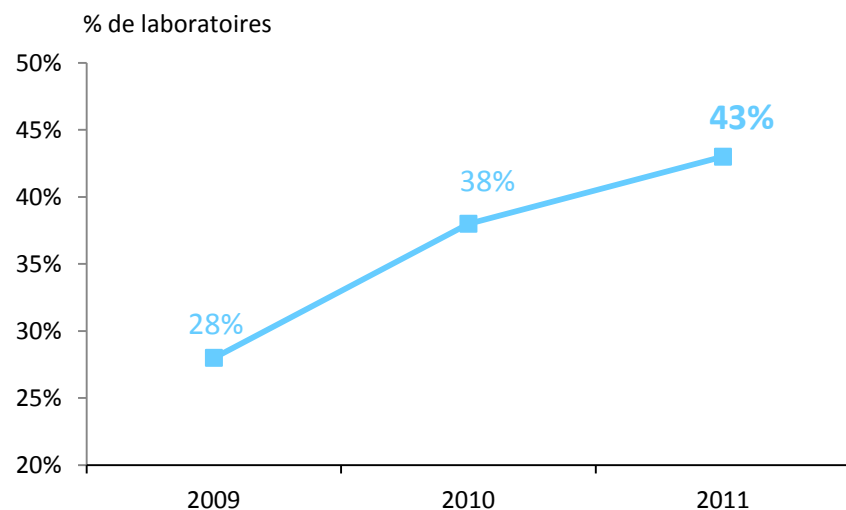
⁽¹⁾ 1^{er} décile : 10 % des CDD ont une durée moyenne inférieure ou égale à cette valeur

⁽²⁾ 9^{ème} décile : 10 % des CDD ont une durée moyenne supérieure ou égale à cette valeur.

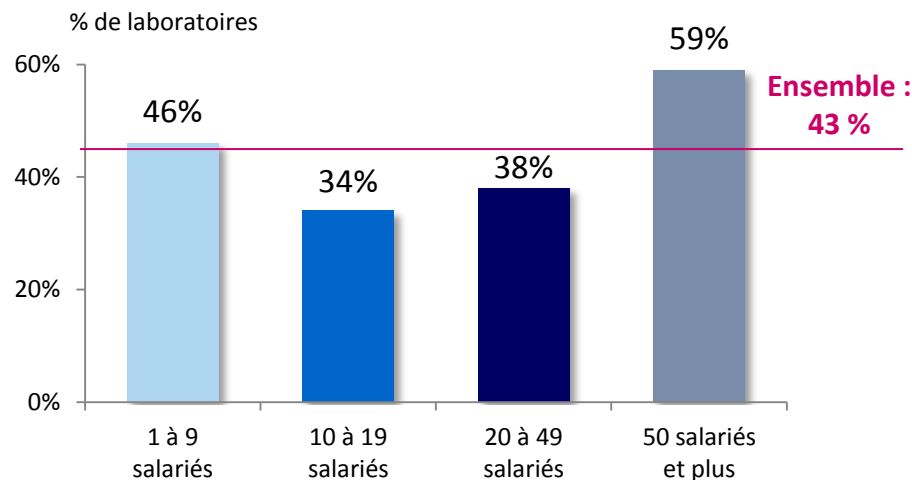
CHAPITRE V : DUREE DU TRAVAIL DES SALARIES

II. MODULATION

Laboratoires pratiquant la modulation du temps de travail pour certains de leurs salariés



Détail selon la taille



- La part des laboratoires pratiquant la modulation du temps de travail pour certains de leurs salariés s'est accrue à un an d'intervalle (5 points de plus) pour atteindre 43 % des structures en 2011.
- Les laboratoires de 50 salariés et plus sont les entités de la profession pratiquant le plus la modulation du temps de travail pour certains de leur salariés (59%).

CHAPITRE V : DUREE DU TRAVAIL DES SALARIES

III. GESTION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES ET DES HEURES COMPLEMENTAIRES

1. Salariés à temps plein

Proportion de laboratoires ayant eu recours au contingent d'heures supplémentaires pour les salariés travaillant à temps plein
(en % de laboratoires)

2003	2005	2007	2009	2010	2011
41 %	43%	61%	58 %	55 %	57 %

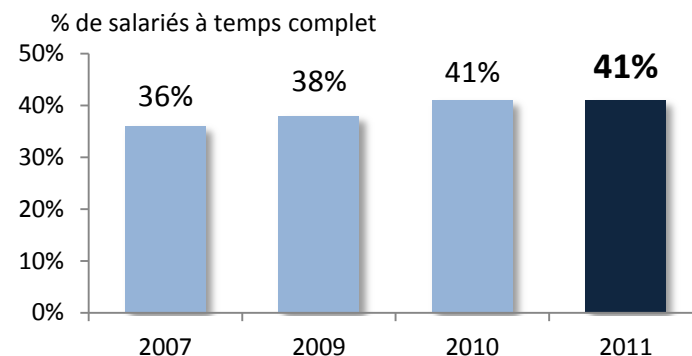
Nombre moyen d'heures supplémentaires
(en nombre d'heures par an et par salarié)

2003	2005	2007	2009	2010	2011
57h00	54h00	60h00	51h00	54h30	55h00

Nombre total d'heures supplémentaires réalisées

2007	2009	2010	2011
573.000 h	515.100 h	591.100 h	613.400 h

Nombre de salariés ayant réalisé des heures supplémentaires



Heures supplémentaires selon le sexe des salariés

	Hommes	Femmes
% salariés à temps plein ayant effectué des heures supplémentaires	44 %	40 %
Nombre moyen d'heures supplémentaires	80h00	52h00

- La proportion de laboratoires ayant eu recours au contingent d'heures supplémentaires pour les salariés travaillant à temps plein augmente légèrement pour atteindre 57% en 2011.
- En 2011, 41% des salariés ont réalisé des heures supplémentaires, soit 44% des hommes et 40% des femmes.

CHAPITRE V : DUREE DU TRAVAIL DES SALARIES

III. GESTION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES ET DES HEURES COMPLEMENTAIRES

2. Salariés à temps partiel

Proportion de laboratoires ayant eu recours au contingent d'heures complémentaires pour les salariés travaillant à temps partiel

(en % de laboratoires)

2003	2005	2007	2009	2010	2011
40 %	43 %	50 %	50 %	45 %	35%

Nombre moyen d'heures complémentaires

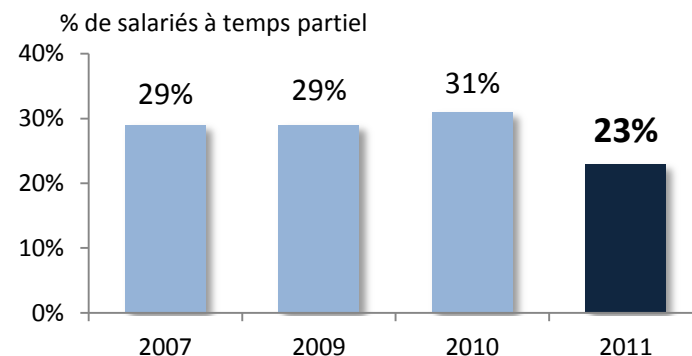
(en nombre d'heures par an et par salarié)

2003	2005	2007	2009	2010	2011
50h00	48h00	35h00	39h00	52h30	41h00

Nombre total d'heures complémentaires réalisées

2007	2009	2010	2011
147.000 h	152.100 h	214.400 h	118.800 h

Nombre de salariés ayant réalisé des heures complémentaires



Heures complémentaires selon le sexe des salariés

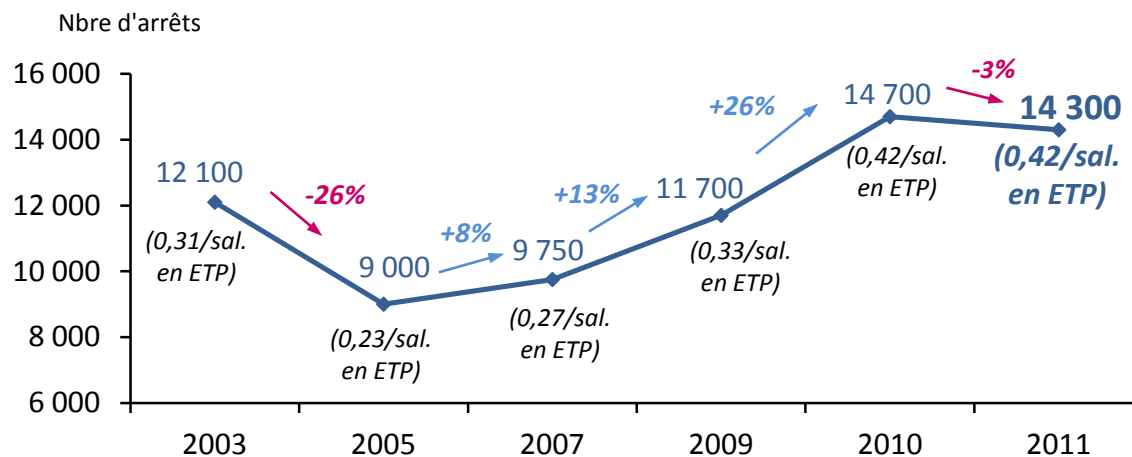
	Hommes	Femmes
% salariés à temps partiel ayant effectué des heures complémentaires	11 %	23 %
Nombre moyen d'heures complémentaires	42h30	40h00

- La proportion de laboratoires ayant eu recours au contingent d'heures complémentaires pour les salariés travaillant à temps partiel diminue, passant de 45% en 2010 à 35% en 2011.
- En 2011, 23% des salariés ont réalisé des heures complémentaires contre 31% en 2010, soit 11% des hommes et 23% des femmes.

CHAPITRE VI : ABSENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

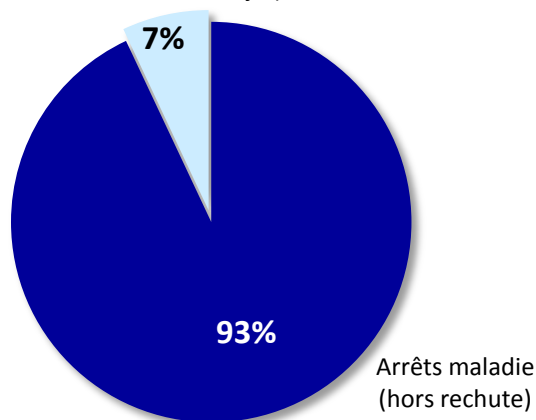
I. ABSENCES

Nombre d'arrêts de travail



Répartition des arrêts selon les causes

Accidents du travail
(dont 5 % d'accidents de trajet)

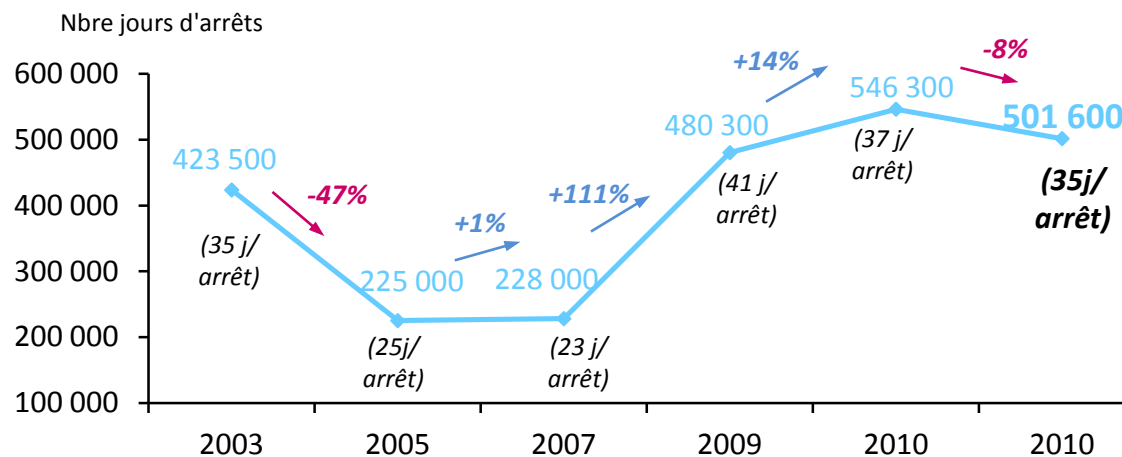


- Le nombre d'arrêts de travail est en légère baisse en 2011, soit -3% par rapport à 2010, s'établissant à 14.300 arrêts en 2011.
- La majorité des arrêts de travail sont dus à des arrêts maladie.

CHAPITRE VI : ABSENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

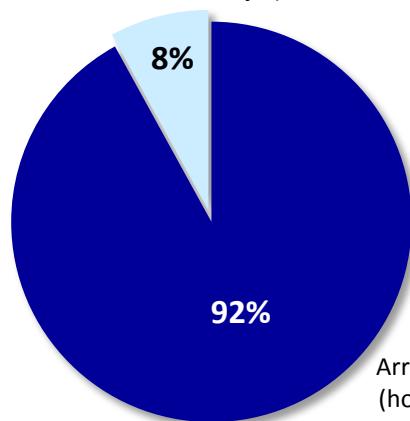
I. ABSENCES

Nombre de jours d'arrêts de travail



Répartition des jours d'arrêts selon les causes

Accidents du travail
(dont 5 % d'accidents de trajet)



Nombre de congés parentaux

2.100
dont 10 % de congés paternité

- En 2011, les arrêts de travail ont duré 35 jours en moyenne, soit 2 jours de moins qu'en 2010.
- En corrélation avec le nombre d'arrêts de travail, les arrêts maladie représentent la majorité des jours d'arrêts.

CHAPITRE VI : ABSENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

II. CONDITIONS DE TRAVAIL

■ 1. Astreintes

Compte-tenu du trop faible taux de participation, pas de réponse fiable

■ 2. Représentant du personnel

Compte-tenu du trop faible taux de participation, pas de réponse fiable

Profil type d'un laboratoire

1,8 sites

2,5 millions d'euros de chiffre d'affaires T.T.C. en 2011

500.000 euros de masse salariale brute (hors charges patronales) en 2011

18 salariés en équivalent temps plein en 2011

24 employés présents au 31 décembre 2011

21 salariés présents au 31 décembre 2011 âgés de **41,5 ans** et présents depuis **11,5 ans**
dont : - **2,5** personnels d'entretien & coursiers, **5,5** secrétaires, **7,5** techniciens B&C,
 2 techniciens A & biologistes médicaux salariés, **1,5** infirmiers et **1,5** autres
 - **18,5** femmes et **2,5** hommes
 - **14** temps complets et **7** temps partiels