

# RAPPORT DE BRANCHE

des Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Données 2023



*Octobre 2024*

# Sommaire

Univers étudié et rappels méthodologiques	3
Partie 1 : Données économiques	5
1. Positionnement de la profession	6
2. Dénombrement de la profession	15
Partie 2 : Données sociales	28
1. Structure des effectifs salariés	29
2. Mouvements de personnel	53
3. Rémunération	64
4. Conditions de travail et divers	71
Synthèse	95

# UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

## a. Univers étudié

Cette nouvelle édition du rapport de branche des Laboratoires de Biologie Médicale Extra Hospitaliers propose un bilan de **l'année 2023** et couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux volets :



**Un volet économique**  
concernant l'activité de la profession

*à partir des données disponibles (SIRENE, AcoSS, DREES, Cnamts et Cofrac) et des données d'enquêtes Xerfi Specific*



**Un volet social**  
traitant de l'emploi, des conditions de travail, de la formation et des rémunérations

*à partir des données Xerfi Specific et de l'OPCO EP*

Les résultats sont présentés selon trois strates de taille définies par l'effectif présent au **31 décembre 2023** :

**1**

Les laboratoires de  
**1 à 49 salariés**

**2**

Les laboratoires de  
**50 à 199 salariés**

**3**

Les laboratoires de  
**200 salariés et plus**

Le code NAF de référence : « **Laboratoires de biologie médicale** » **86.90B**

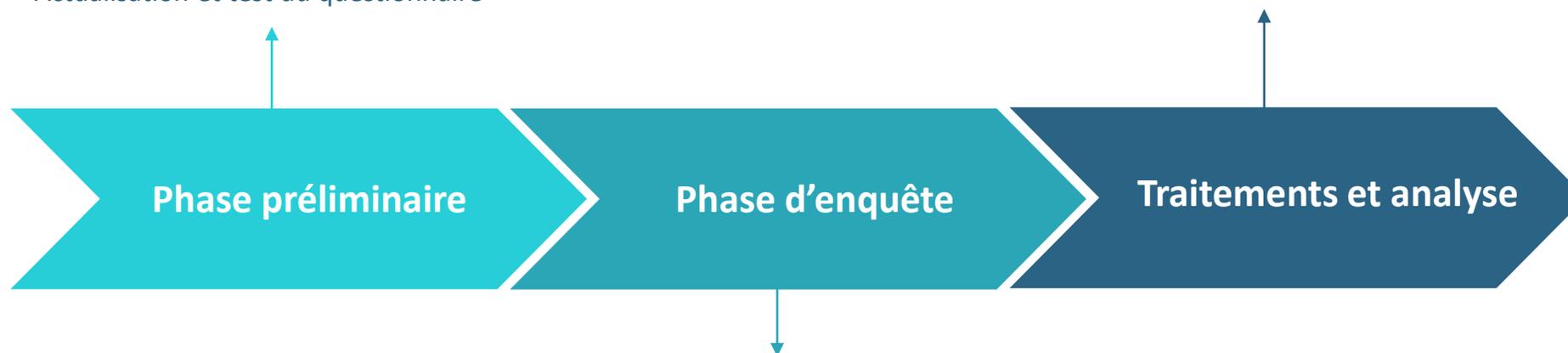
# UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

## b. Rappels méthodologiques

L'étude réalisée a respecté les étapes suivantes :

- Recherches documentaires
- Mise à jour du fichier des laboratoires
- Actualisation et test du questionnaire

- Vérification et traitement statistique de la base de données
- Réalisation et présentation des livrables



- Routage des questionnaires et relances des entreprises :  
**1 700** sites (65 laboratoires) et **18 500** salariés  
soit un taux de représentativité de **43%** en nombre de sites et de **39%** en nombre de salariés

	1 à 49	50 à 199	200 et +	Ensemble
Taux de représentativité salarié	10%	22%	49%	<b>39%</b>

Rappel 2021 : 1 350 sites (36%), soit 18 800 salariés (36%)



# Partie 1

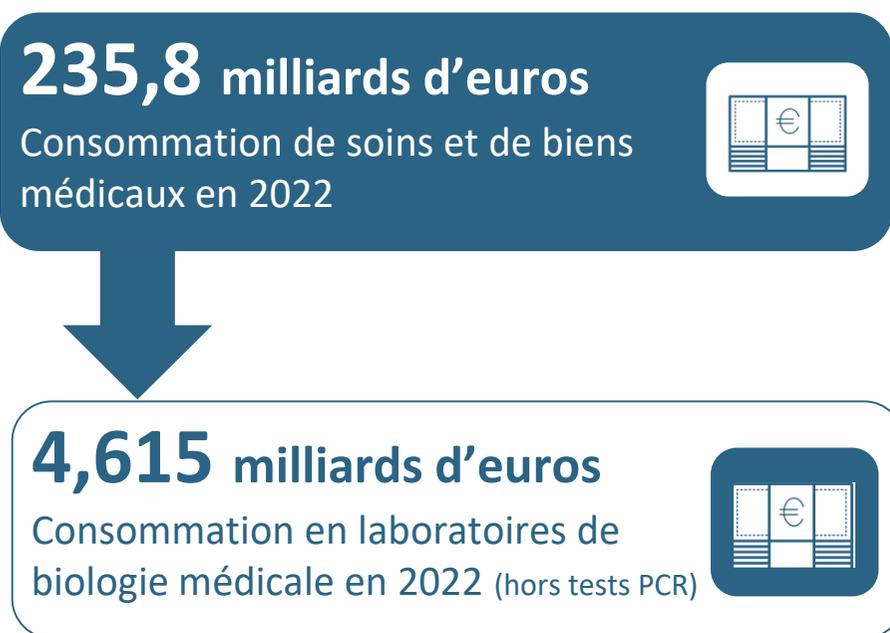
Données économiques

*Exercice 2023*

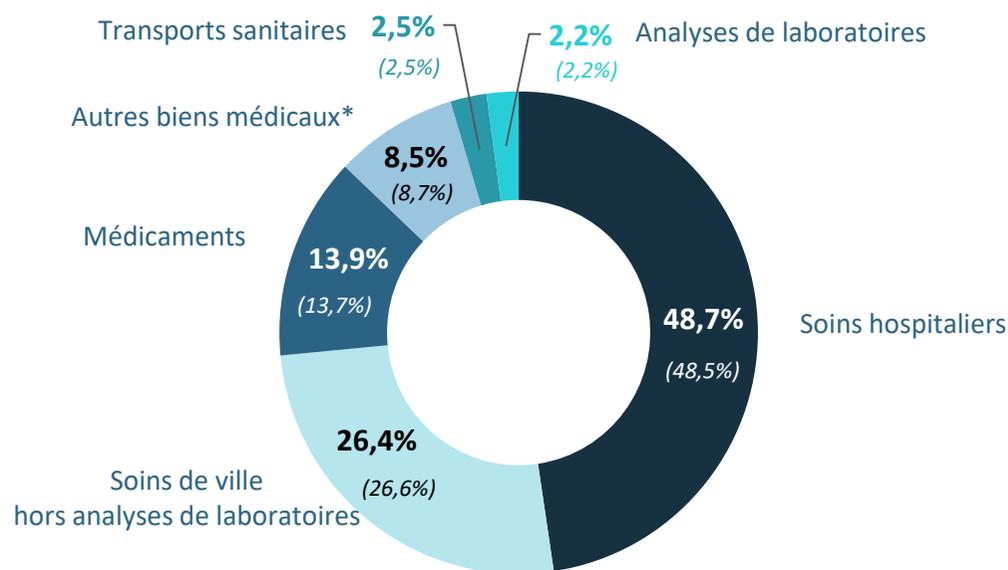
# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## a. Consommation de soins et de biens médicaux

En 2022, la consommation de soins et de biens médicaux (CSBM) s'élève à **235,8 milliards d'euros**, soit une hausse de **+3,9% comparé à 2021**. La croissance affiche un net ralentissement, après +7,8% en 2021. La consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (au sens de la DREES) connaît quant à elle une baisse : **-1,6%**, le total des dépenses étant ainsi porté à **4,615 milliards d'euros**, soit **2,2%** de l'ensemble de la CSBM (-0,2 point par rapport à 2021).



### Répartition 2022 de la consommation de soins et biens médicaux



\* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

Figurent entre parenthèses les données 2021

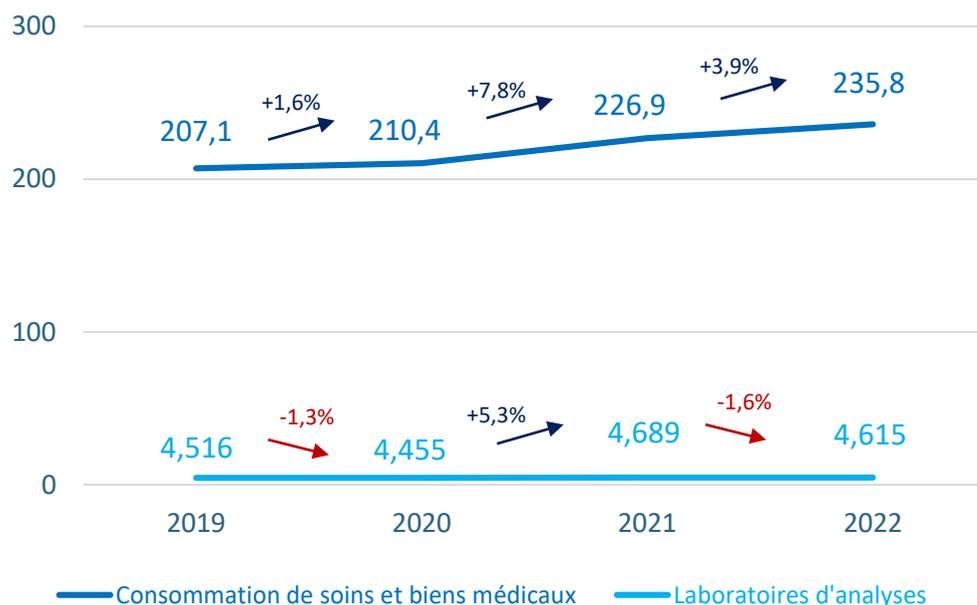
Source : DREES, Compte de la santé / exploitation Xerfi Specific

# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

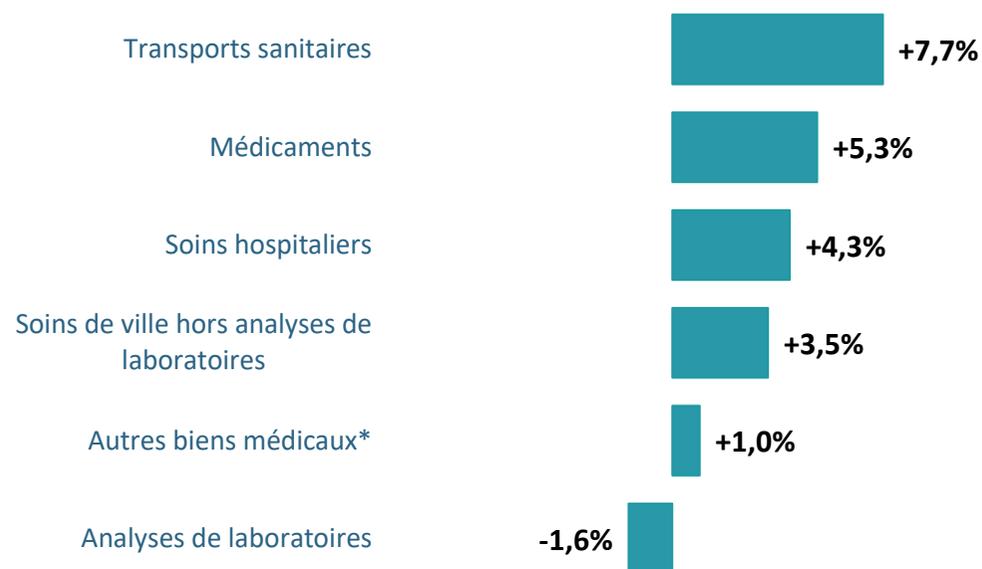
## a. Consommation de soins et de biens médicaux

D'après la DREES, la consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (hors tests PCR) atteint **4,615 milliards d'euros en 2022**, en baisse de **1,6% comparé à 2021**. Les autres segments enregistrent des augmentations par rapport à 2021 allant de **+1%** pour les autres biens médicaux à **+7,7%** pour les transports sanitaires.

Évolution 2019-2022  
(en milliards d'euros)



Détail de l'évolution 2022/2021 de la consommation de soins et de biens médicaux

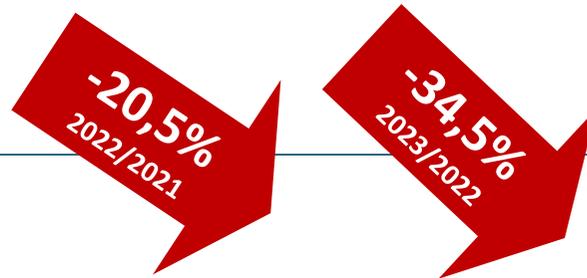


\* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

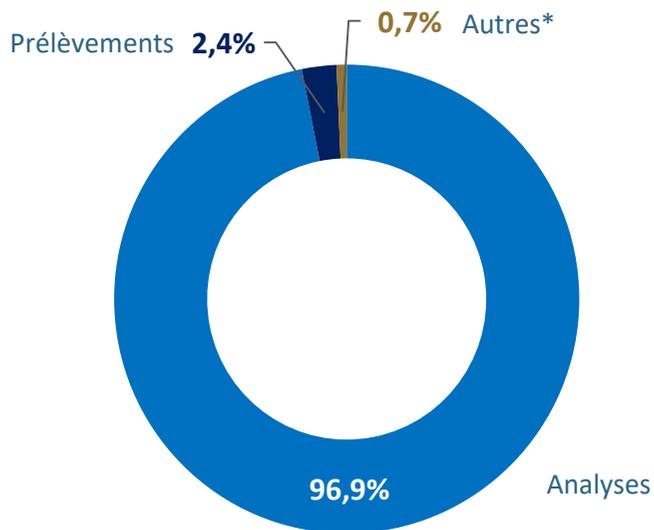
# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## b. Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

### Évolution du remboursement de soins en laboratoire

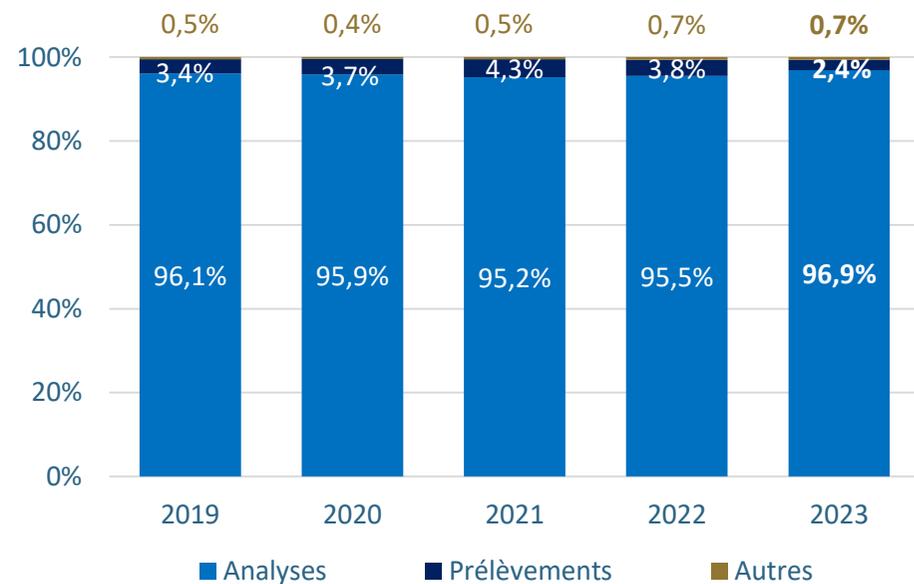


Répartition 2023 du montant global des remboursements de soins en laboratoire selon les actes



\* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

Évolution 2019-2023



Source : Cnamts - Assurance Maladie - Régime générale de l'assurance maladie / exploitation Xerfi Specific

# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## b. Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

Top 10 des actes de biologie remboursés en 2022 (hors forfait)

		% du montant global remboursé	Évolution du montant 2022/2021	Évolution prix 2022/2021	Évolution du classement à 1 an d'intervalle
1	Détection du génome du SARS-CoV-2	26,5%	-40%	-22%	=
2	Hémogramme y compris plaquettes (NFS, NFP)	5,5%	-7,5%	-9,5%	=
3	Examen cyto bactériologique des urines (ECBU)	2,5%	+1%	-0,5%	=
4	Statut sérologique dépistage et/ou diagnostic d'une hépatite B – antigène HB5 – anticorps anti-H	2%	+6%	-2,5%	+ 3 places
5	T.S.H. (sang)	1,5%	-6,5%	-11%	- 1 place
6	Exploration d'une anomalie lipidique (EAL) Ferritine	1,5%	-3,5%	-8,5%	=
7	Sang : ionogramme (sodium + potassium + éventuellement chlore)	1,5%	-8%	-11,5%	- 2 places
8	Peptides natriurétiques (ANP, BNP, NT-proBNP) (dosage) (sang)	1,5%	-1%	-6,5%	+ 1 place
9	Ferritine	1,5%	-6%	-13%	- 1 place
10	Transaminases (ALAT et ASAT, TGP et TGO)(sang)	1,5%	+0,5%	-3,5%	=
<b>Total TOP 10</b>		<b>45,5%</b>	<b>-29%</b>		

Source : SNIRAM - Assurance Maladie Open Bio 2021 et 2022 ; base complète sur les dépenses de biologie médicale inter-régimes / exploitation Xerfi Specific

# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## b. Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

Top 10 des actes de biologie remboursés en 2023 (hors forfait)

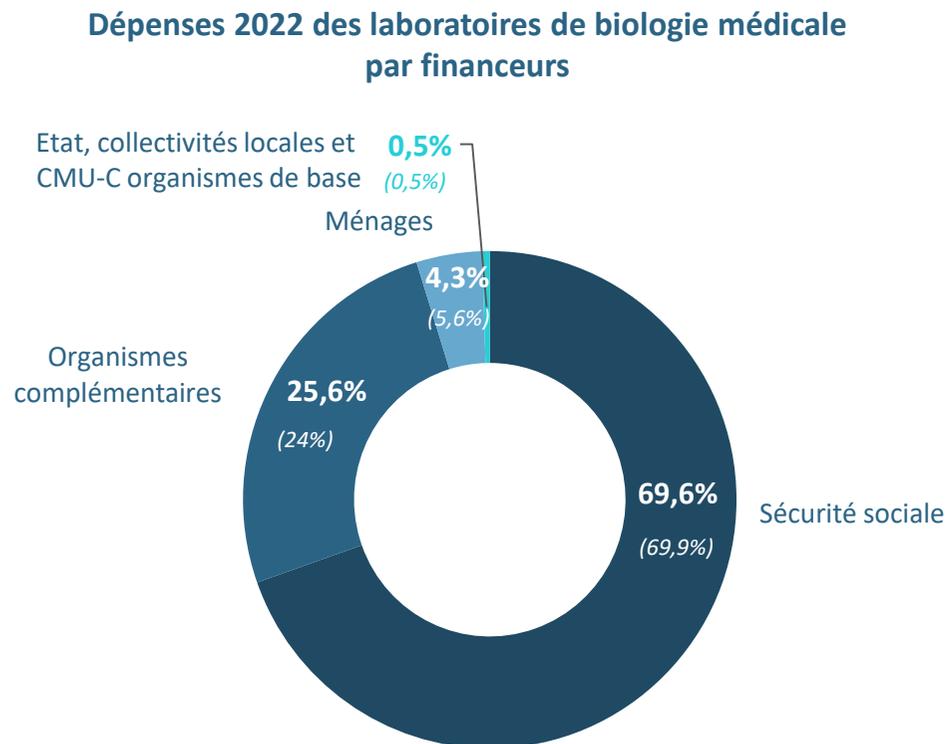
		% du montant global remboursé	Évolution du montant 2023/2022	Évolution prix 2023/2022	Évolution du classement à 1 an d'intervalle
1	Hémogramme y compris plaquettes (NFS, NFP)	7%	-6,5%	-10%	+ 1 place
2	Examen cytot bactériologique des urines (ECBU)	3%	-3,5%	-5,5%	+ 1 place
3	Détection du génome du SARS-CoV-2	3%	-92%	-28%	- 2 places
4	Statut sérologique dépistage et/ou diagnostic d'une hépatite B – antigène HB5 – anticorps anti-H	2,5%	+3,5%	-6%	=
5	T.S.H. (sang)	2,5%	+2,5%	-3,5%	=
6	Exploration d'une anomalie lipidique (EAL) Ferritine	2,5%	+2,5%	-3,5%	=
7	Sang : ionogramme (sodium + potassium + éventuellement chlore)	2,5%	+2%	-4%	=
8	Peptides natriurétiques (ANP, BNP, NT-proBNP) (dosage) (sang)	2,5%	+4%	-8%	=
9	Ferritine	2,5%	+5%	-3,5%	=
10	Transaminases (ALAT et ASAT, TGP et TGO)(sang)	2%	+2%	-3,5%	=
<b>Total TOP 10</b>		<b>30%</b>	<b>-53,5%</b>		

Source : SNIRAM - Assurance Maladie Open Bio 2022 et 2023 ; base complète sur les dépenses de biologie médicale inter-régimes / exploitation Xerfi Specific

# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## c. Dépenses des laboratoires de biologie médicale par financeurs

Tout en restant l'acteur majeur du financement de la consommation en laboratoires de biologie médicale, la Sécurité sociale voit sa part très légèrement diminuer en **2022** avec **69,6%** des dépenses prises en charge contre 69,9% en 2021. En parallèle, la part des organismes complémentaires (sociétés d'assurances et mutuelles) grimpe, s'établissant à **25,6%** (+1,6 point), contre 24% en 2021. Celle de l'Etat, des collectivités locales et des organismes de base au titre de la CMU-C qui financent quant à eux **0,5%** de la consommation en laboratoires a stagné. Enfin, le reste à charge des ménages se réduit sensiblement, et atteint **4,3%**.



Figurent entre parenthèses les données 2021

Source : DREES, Compte de la santé / exploitation Xerfi Specific

# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## d. Chiffre d'affaires

Après un pic atteint en 2021, le chiffre d'affaires des laboratoires (code NAF : 8690B Laboratoires de biologie médicale) recule fortement en 2022 et 2023. Il s'établit ainsi à **8,2 milliards d'euros en 2022**, en baisse sensible de 18% comparé à 2021. Le recul s'accroît en 2023 avec un chiffre d'affaires qui atteint **6,2 milliards d'euros** (-24,5% comparé à 2022).

**6,2 milliards d'euros**

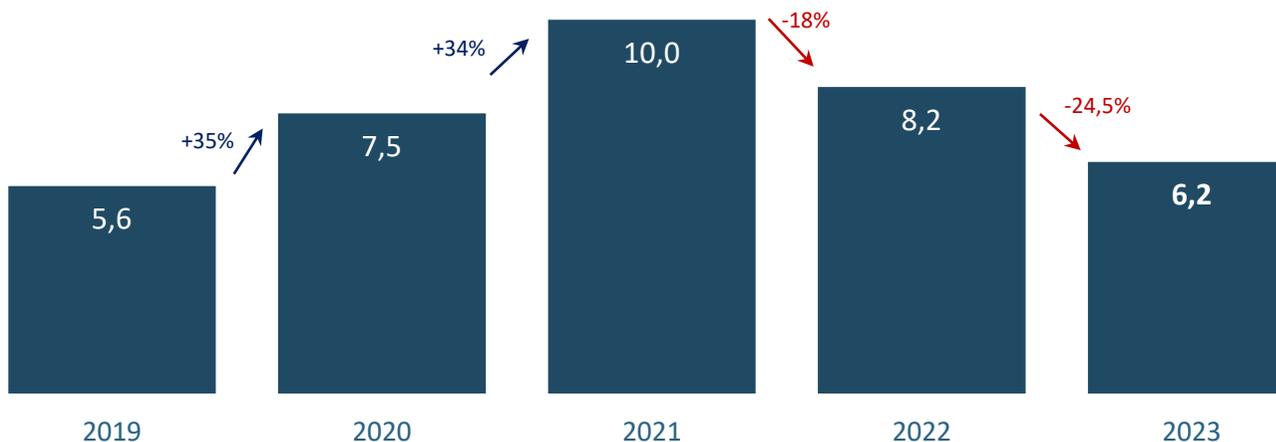
Chiffre d'affaires en 2023

Rappel 2022 : 8,2 milliards d'euros



**-24,5%**  
2023/2022

Evolution 2019-2023 du chiffre d'affaires  
(CA en milliards d'euros)



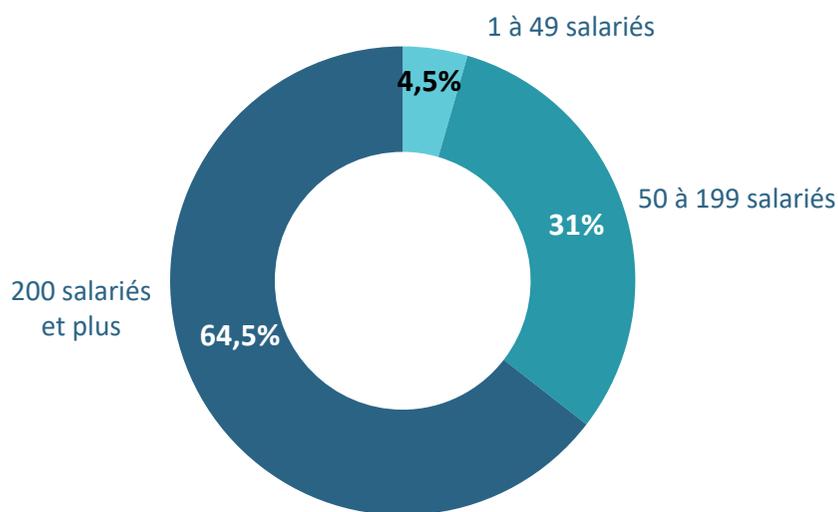
Le code NAF de référence : « Laboratoires de biologie médicale » 86.90B

# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

## d. Chiffre d'affaires

Les structures de plus de 200 salariés représentent toujours le principal foyer de contribution à l'activité de la branche en valeur (64,5%). Leur part continue de se renforcer en 2022 et 2023.

Répartition 2023 du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires



Évolution 2019-2023

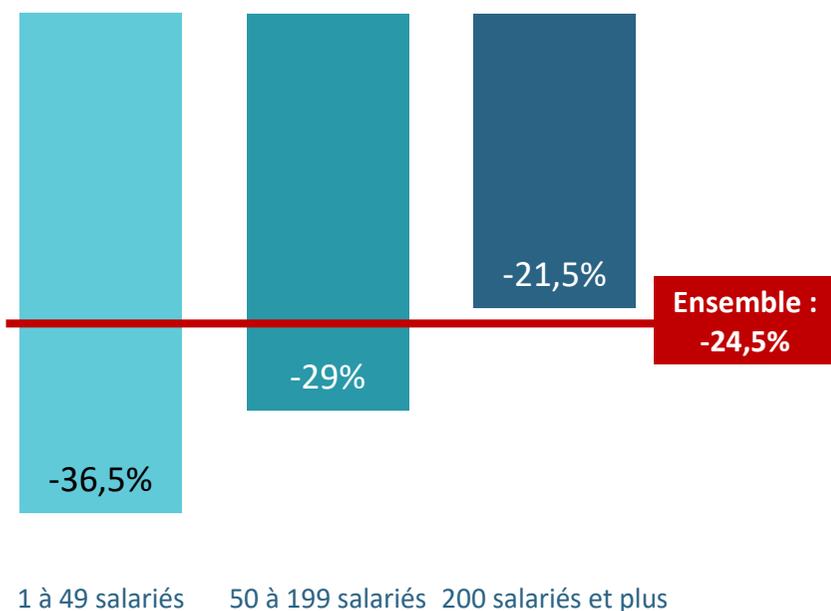


# 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

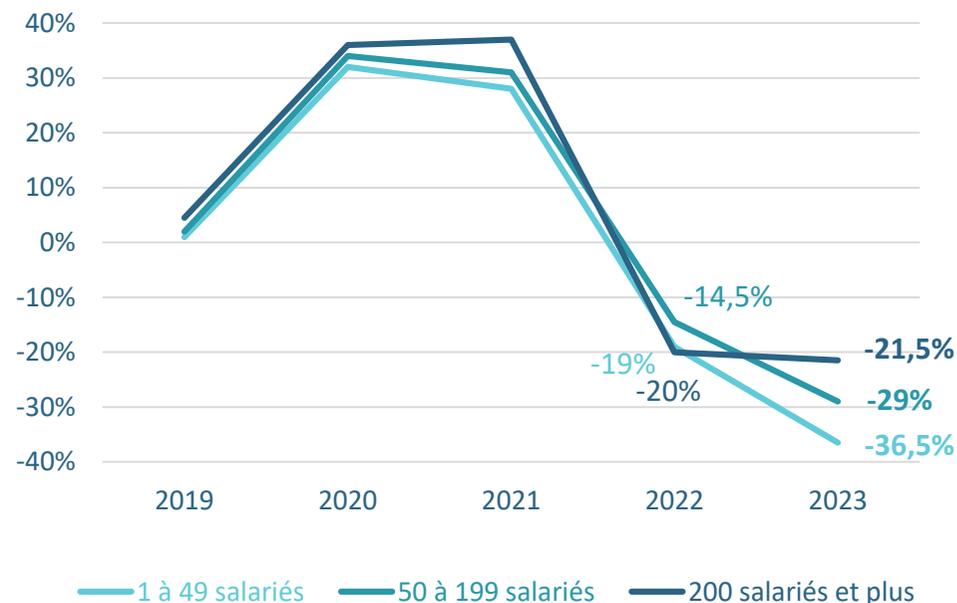
## d. Chiffre d'affaires

Quelle que soit leur taille, tous les laboratoires de biologie médicale enregistrent une forte baisse de leur chiffre d'affaires en 2022 comme en 2023. En 2022, le recul s'avère plus contenu pour les établissements employant entre 50 à 199 salariés (-14,5%) contre environ -20% pour les autres. En 2023, ce sont les structures les plus petites (1 à 49 salariés) qui ont enregistré la baisse la plus marquée (-36,5%).

Détail de l'évolution du chiffres d'affaires 2023/2022 selon la taille des laboratoires



Évolution du chiffre d'affaires 2019-2023 selon la taille des laboratoires



Source : Xerfi Specific

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### a. Les laboratoires

En **2023**, la profession des laboratoires de biologie médicale dénombre **289 laboratoires** (source SIRENE), soit un chiffre en léger retrait comparé à 2022 où il s'établissait à 291.

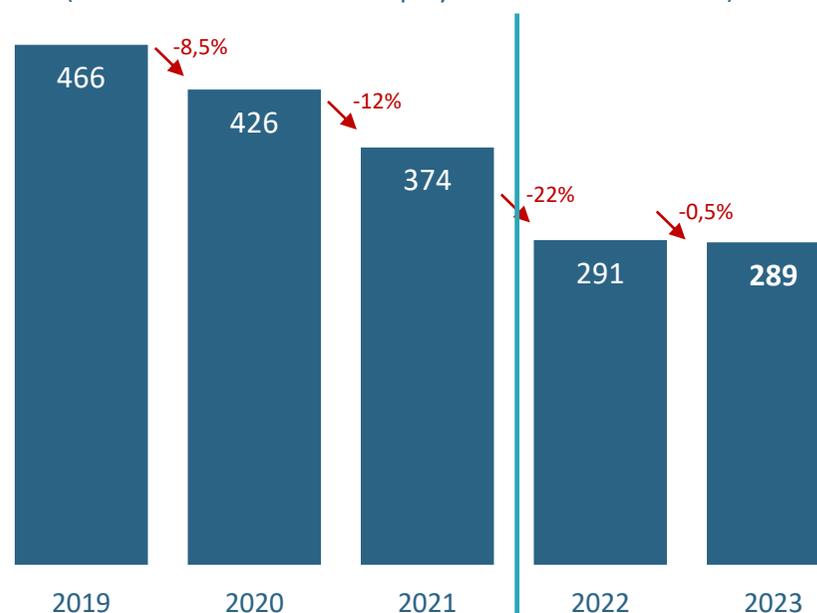
**289 laboratoires**

Nombre de laboratoires employant au moins un salarié en 2023



**-0,5%**  
2023/2022

**Évolution 2019-2023**  
(nombre de laboratoires employant au moins un salarié)



Source : source INSEE; code NAF: 86.90B  
Laboratoires de biologie médicale

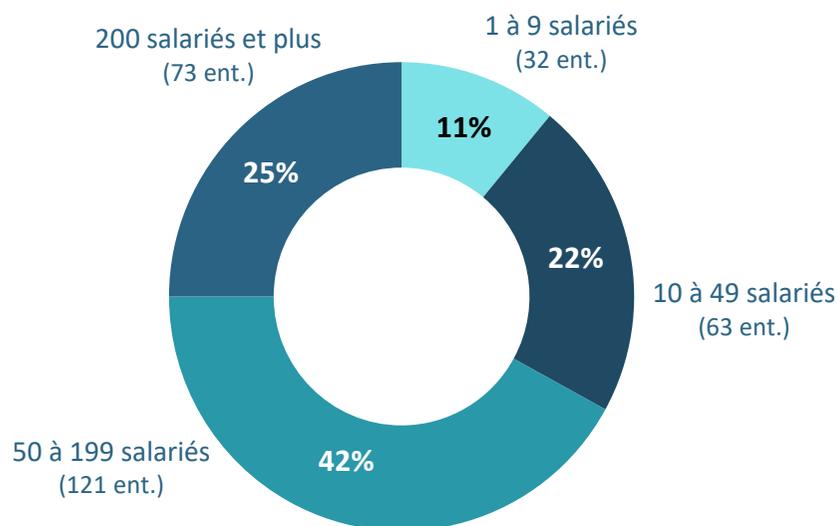
Source SIRENE; code NAF:  
86.90B Laboratoires de  
biologie médicale

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### a. Les laboratoires

La tendance au déclin des laboratoires de moins de 50 salariés se poursuit en 2023 : leur part est de 33%, contre 35% en 2022. Cette réduction se fait au profit des laboratoires de taille intermédiaire (42% en 2023 contre 40,5% en 2022) et des plus grands (25% en 2023 contre 24,5% en 2022).

Répartition 2023 des laboratoires selon leur taille



Évolution de la répartition des laboratoires selon leur taille (2019-2023)

	2019	2020	2021	2022	2023
1 à 9 salariés	10,5%	9,5%	11%	10%	11%
10 à 49 salariés	36%	36%	32,5%	25%	22%
50 à 199 salariés	42%	41,5%	43%	40,5%	42%
200 salariés et plus	11,5%	13%	13,5%	24,5%	25%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : source INSEE; code NAF: 86.90B  
Laboratoires de biologie médicale

Source SIRENE; code NAF:  
86.90B Laboratoires de  
biologie médicale

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### b. Les sites

En **2023**, le nombre de sites dans la profession est de **3 957**, soit une croissance de **+3,5%** par rapport à 2022. Cette augmentation fait suite à une progression de +3% en 2022.

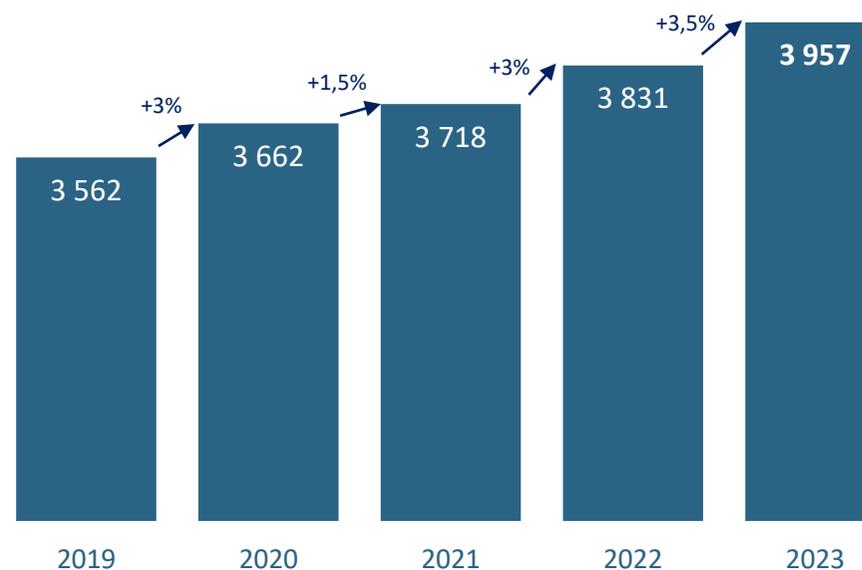
**3 957 sites**

Nombre de sites employant  
au moins un salarié en 2023



**+3,5%**  
2023/2022

**Évolution 2019-2023**  
(nombre de sites employant au moins un salarié)

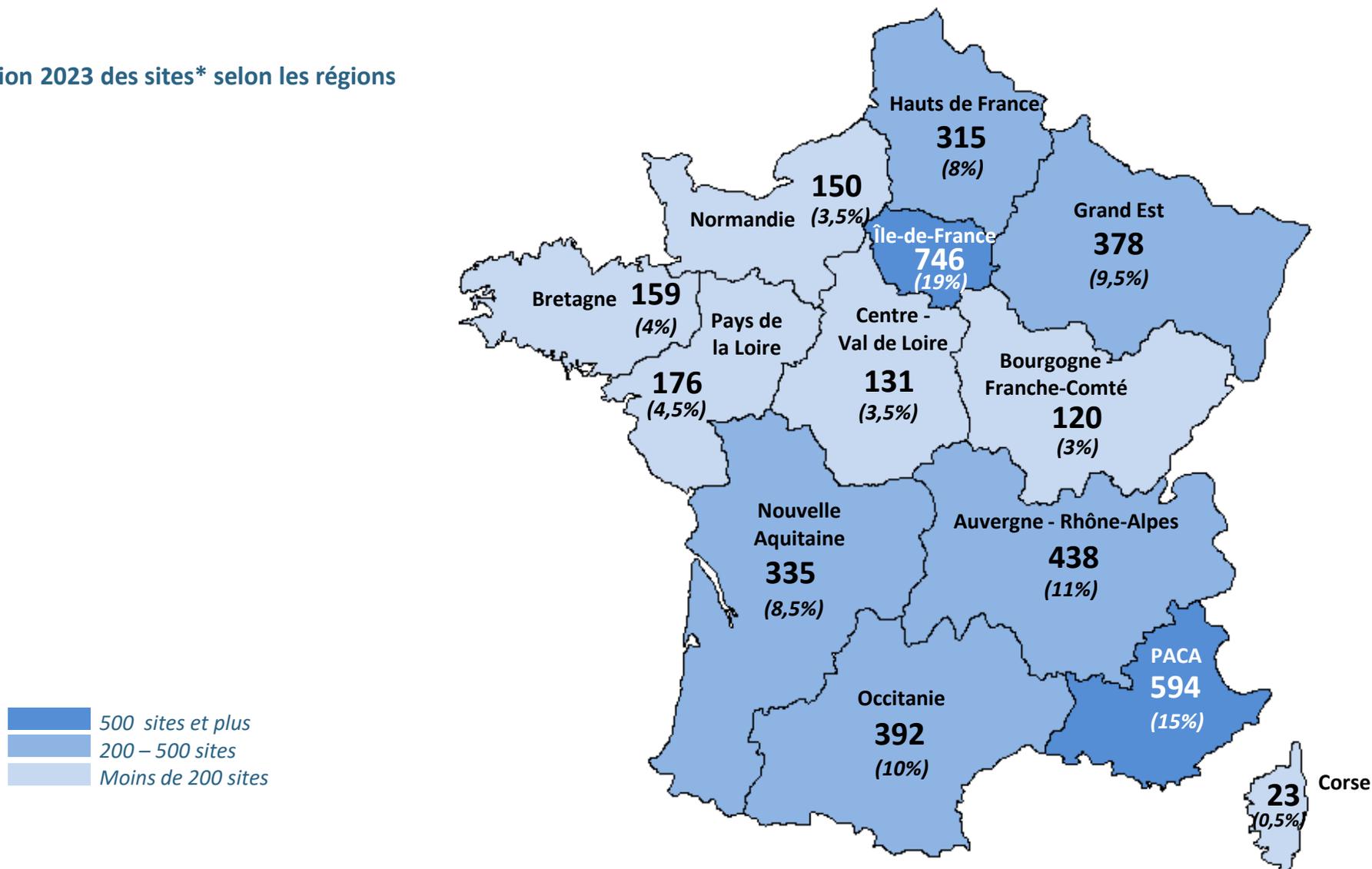


Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### b. Les sites

Répartition 2023 des sites\* selon les régions



\* parmi ceux employant au moins un salarié

Source : source ACOSS/exploitation Xerfi Specific; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### b. Les sites

Comparaison de la répartition des sites\* de la profession avec celle de la population française

	Répartition des sites de la profession	Répartition de la population française
Auvergne Rhône-Alpes	11% (11%)	12,5%
Bourgogne Franche Comté	3% (3%)	4%
Bretagne	4% (4%)	5%
Centre Val de Loire	3,5% (3,5%)	4%
Corse	0,5% (0,5%)	0,5%
Grand Est	9,5% (9,5%)	8,5%
Hauts de France	8% (8%)	9%
Ile de France	19% (19,5%)	18,5%
Normandie	3,5% (3,5%)	5%
Nouvelle Aquitaine	8,5% (8,5%)	9,5%
Occitanie	10% (10%)	9,5%
Provence – Alpes – Côte d’Azur	15% (14,5%)	8%
Pays de la Loire	4,5% (4,5%)	6%
<b>Ensemble</b>	<b>100% (100%)</b>	<b>100%</b>

\* parmi ceux employant au moins un salarié

(source ACOSS)

(source Insee)

Figurent entre parenthèses les données 2022

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### c. Les accréditations Cofrac

- L'état d'avancement de la démarche d'accréditation

**353** accréditations effectives

au 1<sup>er</sup> juin 2024

*Nombre de LBM privé et « autres publics »*



## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### d. Les actifs

En baisse de 4% en 2022, le nombre d'actifs se contracte à nouveau en 2023, à hauteur de 5%. La profession compte ainsi **51 250 actifs en 2023** contre 54 000 en 2022.

**51 250** actifs

Nombre d'actifs dans la profession  
en 2023



**-5%**  
2023/2022

Évolution 2019-2023  
(nombre d'actifs dans la profession)



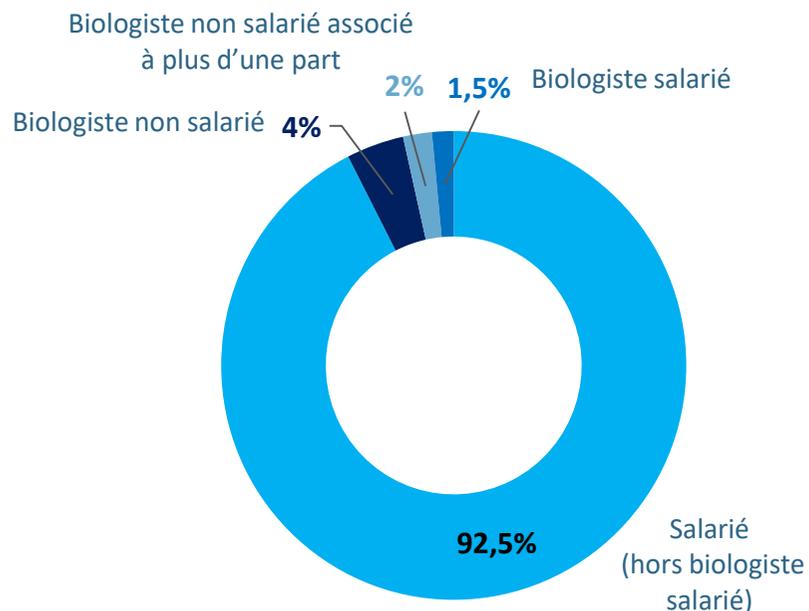
Source : ACOSS/Xerfi Specific

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

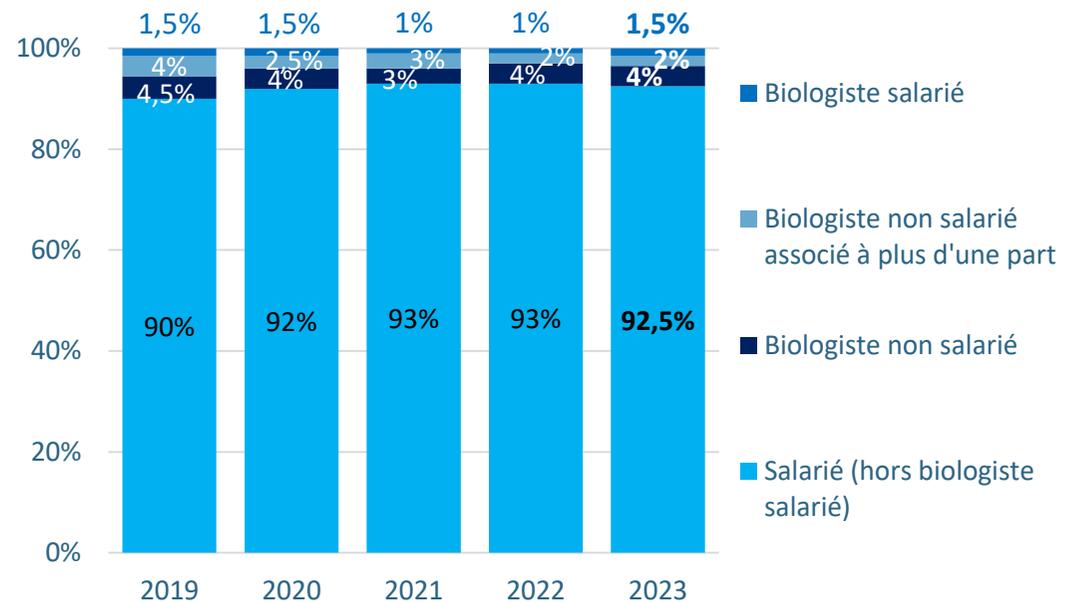
### d. Les actifs

Parmi les actifs de la branche, la part de non-salariés évolue légèrement entre 2021 et 2023. Les biologistes représentent ainsi **7,5%** des actifs de la profession en 2023 (+0,5 point par rapport à 2021 et 2022), soit **4%** de biologistes non salariés, **2%** de biologistes non salariés associés à plus d'une part et **1,5%** des biologistes salariés.

Répartition 2023 des actifs selon leur statut



Évolution 2019-2023



Source : Xerfi Specific

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### e. Les salariés

D'après l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS), la profession compte **47 508** salariés au **31 décembre 2023**, soit une baisse de **5,4%** par rapport au 31 décembre 2022. Le nombre de salariés se contracte pour la deuxième fois consécutive après un pic atteint en 2021.

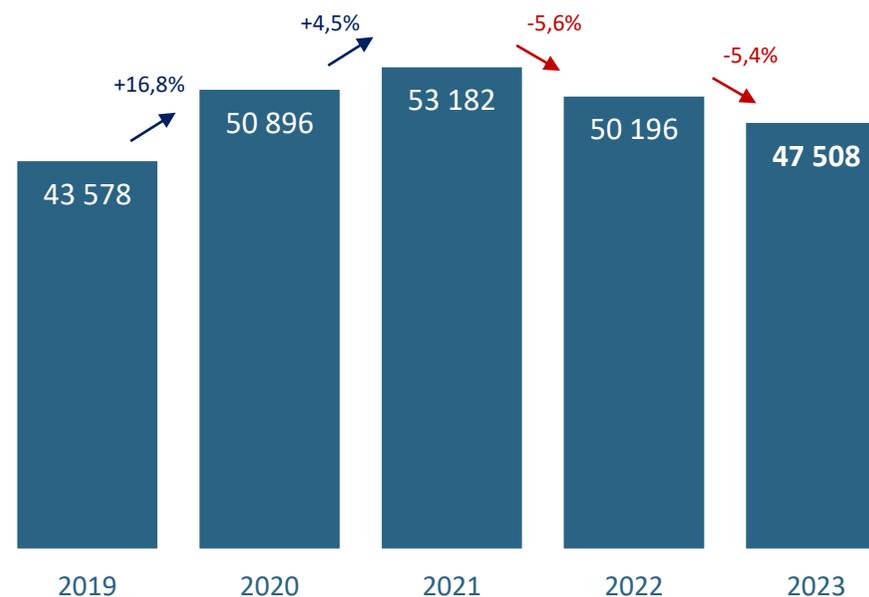
**47 508** salariés

Nombre de salariés dans la profession  
en 2023



**-5,4%**  
2023/2022

Évolution 2019-2023  
(nombre de salariés dans la profession)



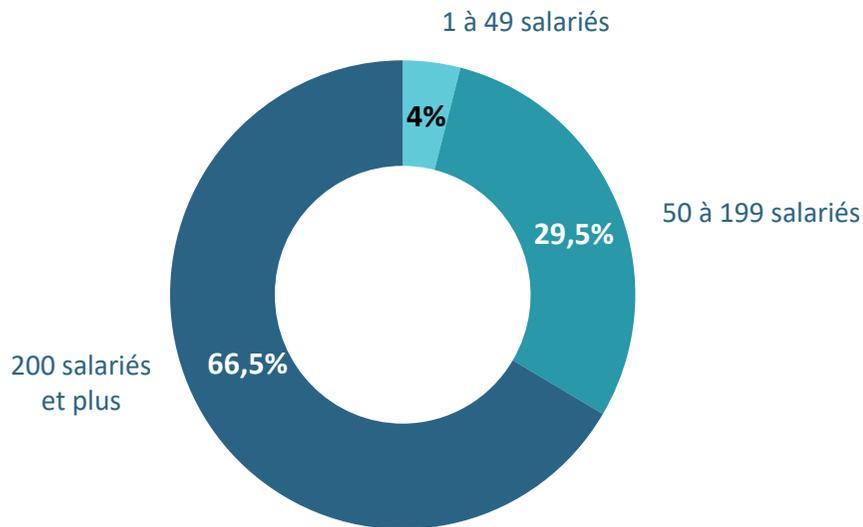
Source : ACOSS/Xerfi Specific

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### e. Les salariés

Les plus grandes structures (200 salariés et plus) continuent de concentrer une part croissante des salariés de la branche. En **2023**, elles totalisent plus des deux tiers des salariés contre la moitié en 2020.

Répartition des salariés  
selon la taille des laboratoires



Évolution 2019-2023



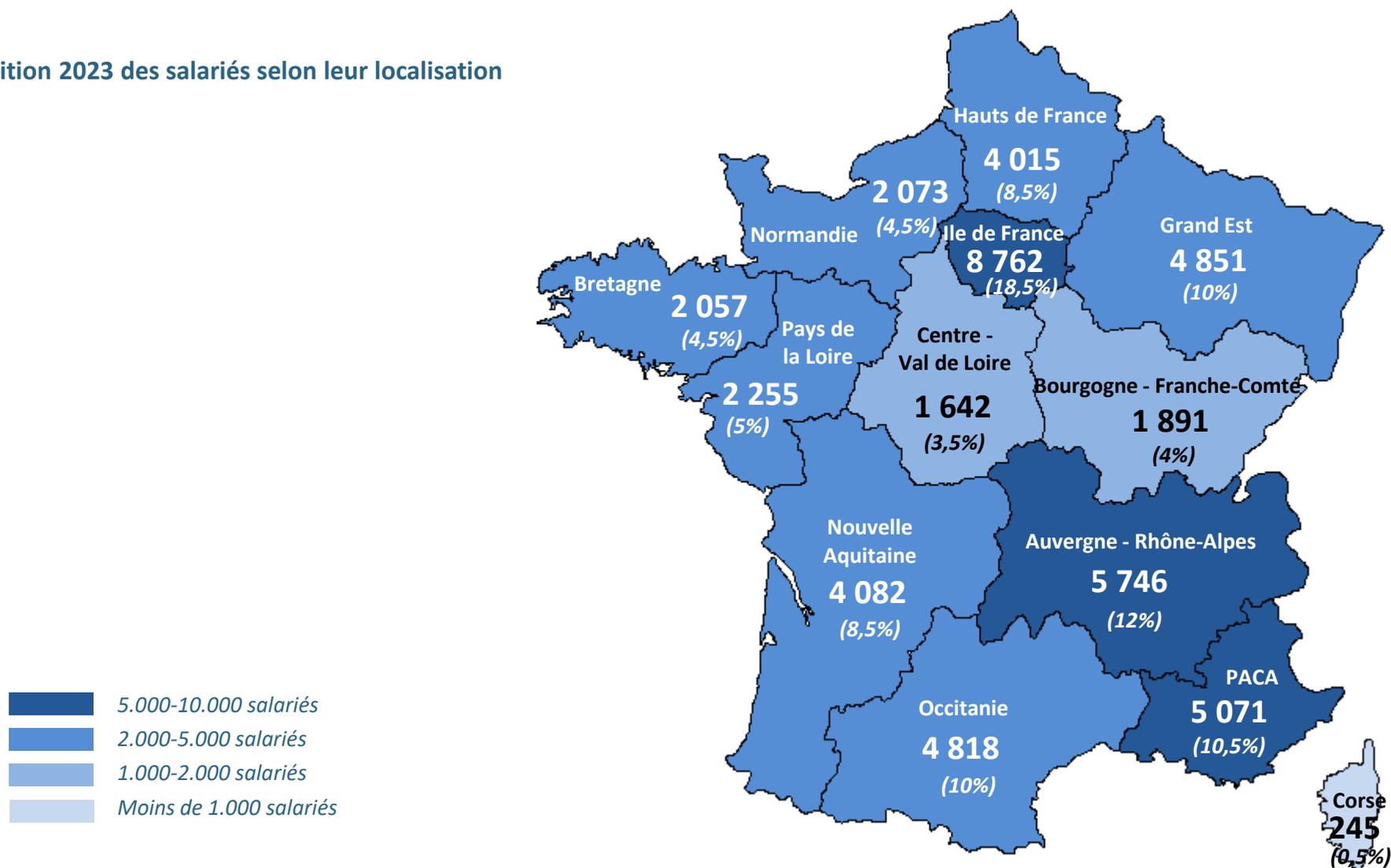
Source : INSEE/Xerfi Specific jusqu'en 2021

Source : SIRENE/Xerfi Specific à partir de 2022

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### e. Les salariés

Répartition 2023 des salariés selon leur localisation



Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### e. Les salariés

Taille moyenne des sites selon les régions et leur densité

	Nombre moyen de salariés par site	Nombre de salariés pour 100.000 habitants
Auvergne Rhône-Alpes	13,1 (14,3)	69,8 (73,9)
Bourgogne Franche Comté	15,8 (16,9)	67,7 (72,0)
Bretagne	12,9 (13,5)	59,6 (60,2)
Centre Val de Loire	12,5 (12,7)	63,8 (65,0)
Corse	10,7 (11,3)	68,9 (73,7)
Grand Est	12,8 (14,5)	87,1 (94,7)
Hauts de France	12,7 (14,3)	67,1 (71,3)
Ile de France	11,7 (12,4)	70,5 (74,2)
Normandie	13,8 (14,9)	62,3 (63,9)
Nouvelle Aquitaine	12,2 (13,4)	66,3 (71,5)
Occitanie	12,3 (13,6)	78,3 (84,0)
Provence – Alpes – Côte d’Azur	8,5 (9,5)	97,6 (103,8)
Pays de la Loire	12,8 (14,7)	57,4 (61,2)
<b>Ensemble</b>	<b>12,0 (13,1)</b>	<b>74,0 (76,1)</b>

\* parmi ceux employant au moins un salarié

(source ACOSS)

(source ACOSS/INSEE)

Figurent entre parenthèses les données 2022

## 2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### e. Les salariés

Densité régionale et répartition de la population selon leur âge

	Nombre de salariés pour 100.000 habitants	0 à 19 ans	20 à 39 ans	40 à 59 ans	60 à 74 ans	75 ans et plus
Auvergne Rhône-Alpes	69,8	23,5%	23,5%	25,5%	17%	10,5%
Bourgogne Franche Comté	67,7	22%	21%	25,5%	19,5%	12%
Bretagne	59,6	22,5%	21,5%	25,5%	19%	11,5%
Centre Val de Loire	63,8	23%	21,5%	25,5%	18,5%	11,5%
Corse	68,9	20%	21,5%	27%	19,5%	12%
Grand Est	87,1	22%	23,5%	25,5%	18,5%	10,5%
Hauts de France	67,1	24,5%	24%	25,5%	17%	9%
Ile de France	70,5	24,5%	27,5%	26%	14%	8%
Normandie	62,3	23%	22%	25%	19%	11%
Nouvelle Aquitaine	66,3	21%	21%	25,5%	20%	12,5%
Occitanie	78,3	21,5%	22,5%	25,5%	18,5%	12%
Provence – Alpes – Côte d’Azur	97,6	21,5%	22%	25,5%	18,5%	12,5%
Pays de la Loire	57,4	24%	22,5%	25,5%	17,5%	10,5%
<b>Ensemble</b>	<b>74,0</b>	<b>23%</b>	<b>23,5%</b>	<b>25,5%</b>	<b>17,5%</b>	<b>10,5%</b>

(source ACOSS/INSEE)

(source INSEE)



# Partie 2

Données sociales

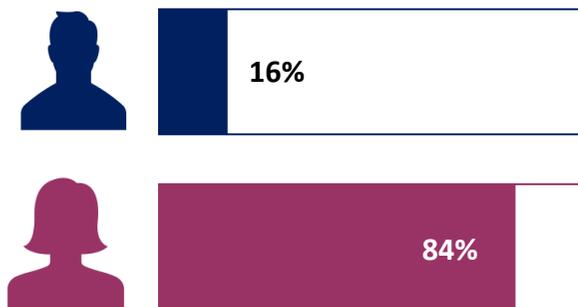
*Exercice 2023*

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

## a. Sexe des salariés

Au 31 décembre 2023, la profession compte plus de 8 femmes pour 10 salariés. Toutefois, la part des hommes est en augmentation à l'échelle de la branche par rapport à 2021 (+3 points). Dans le détail, la proportion d'hommes s'avère inférieure à la moyenne dans les laboratoires comptant entre 50 et 199 salariés (10,5%). C'est l'inverse dans ceux comptant 200 salariés et plus (18,5%).

Répartition des salariés selon leur sexe



Évolution 2018-2023



Détail selon la taille des laboratoires



Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

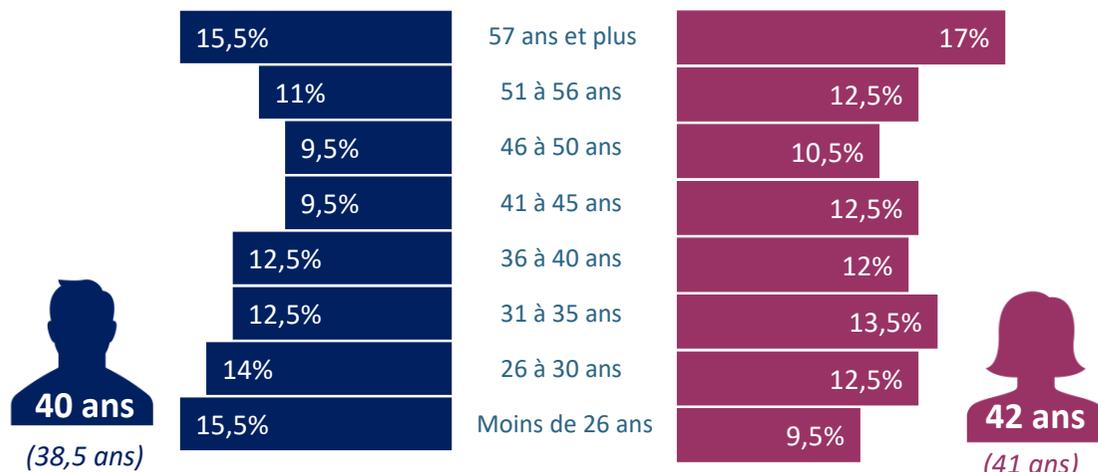
## b. Age moyen des salariés

En **2023**, l'âge moyen dans la profession augmente légèrement à deux ans d'intervalle (**41,5 ans contre 41 ans en 2021**). Les hommes salariés continuent d'être tendanciellement plus jeunes que les femmes : **40 ans en moyenne**, contre **42 ans** pour les femmes.

**41,5 ans**

Age moyen des salariés au 31/12/2023

Pyramide des âges



Figurent entre parenthèses les données 2021

Évolution de l'âge moyen (2018-2023)  
(en années)



Détail selon la taille des laboratoires



Source : Xerfi Specific

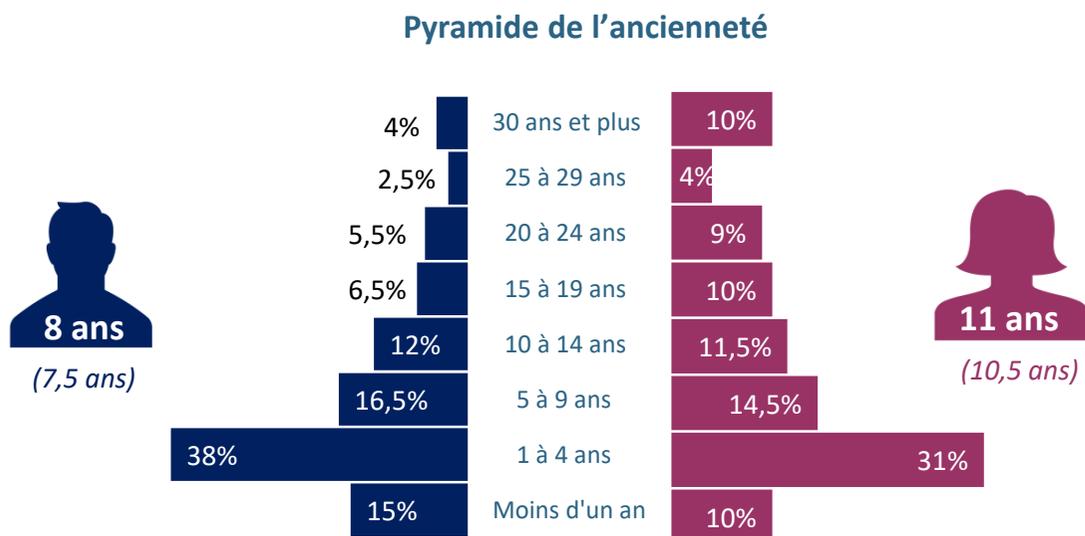
# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## c. Ancienneté moyenne des salariés

L'ancienneté moyenne des salariés augmente légèrement pour s'établir à **10,5 ans** en 2023 (+0,5 point par rapport à 2021). L'écart d'ancienneté entre hommes et femmes reste toujours de 3 ans, les femmes atteignant en moyenne **11 ans** d'ancienneté contre **8 ans** pour les hommes.

**10,5 ans**

Ancienneté moyenne des salariés au 31/12/2023



### Évolution de l'ancienneté moyenne (2018-2023)

(en années)



### Détail selon la taille des laboratoires



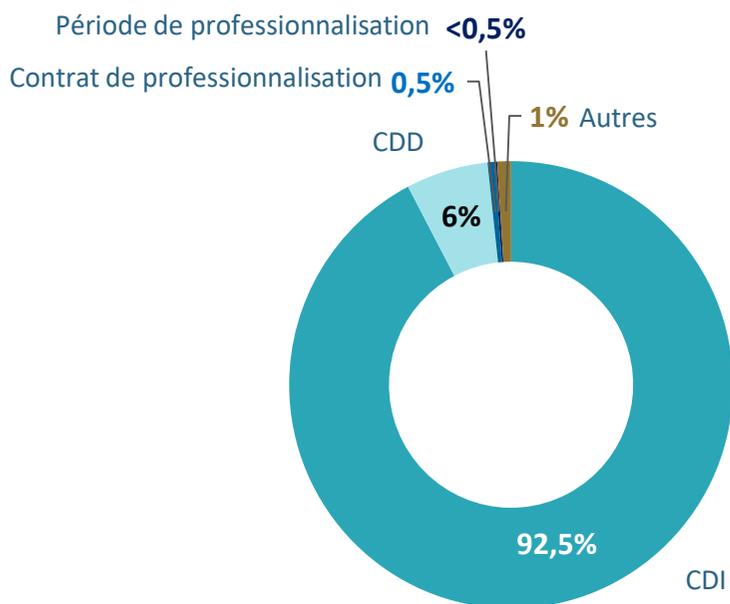
Figurent entre parenthèses les données 2021

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## d. Selon la nature des contrats de travail

La part des contrats CDI parmi les salariés de la branche augmente sensiblement en **2023** vs 2021 (**92,5%**, +7,5 points) au détriment des CDD (6%; -8 points). La répartition des salariés selon la nature des contrats de travail se rapproche ainsi progressivement des années avant COVID.

Répartition des salariés selon la nature des contrats de travail



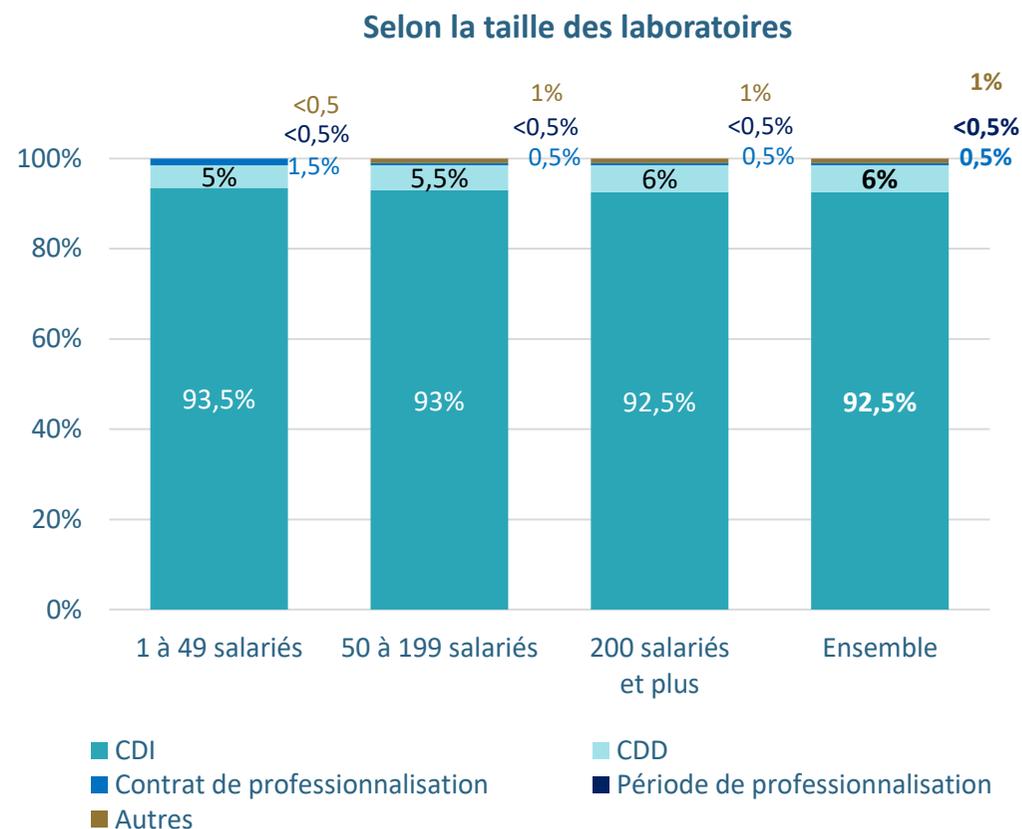
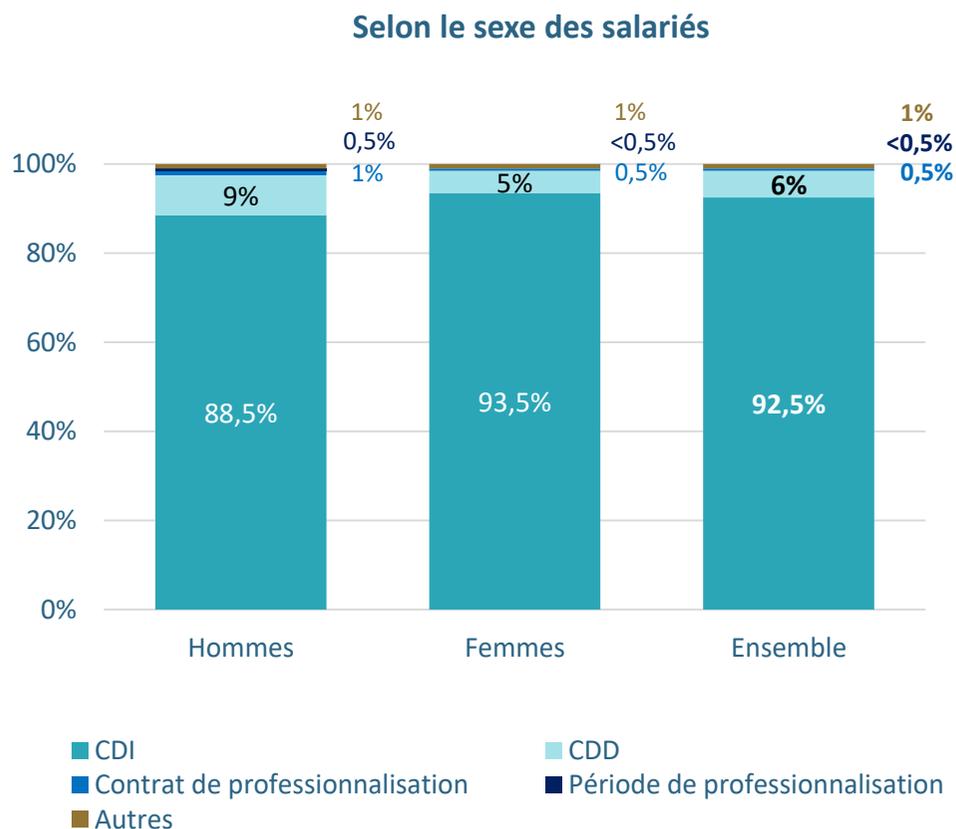
Évolution 2018-2023



# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## d. Selon la nature des contrats de travail

En **2023**, les contrats CDD restent surreprésentés chez les hommes : **9%**, soit 3 points de plus que la moyenne de l'ensemble et 4 points de plus que chez les femmes. Toutefois, cette tendance s'atténue nettement par rapport aux années précédentes.



Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## d. Selon la nature des contrats de travail

La durée moyenne des contrats CDD continue de chuter en **2023** pour s'établir à **58 jours** (-32%). Les laboratoires de 50 à 199 salariés sont ceux où la durée moyenne des CDD est la plus élevée (83 jours), loin devant les laboratoires de moins de 49 salariés (48 jours) et ceux de plus de 200 salariés (49 jours).

**58 jours**

Durée moyenne des CDD en 2023

### Détail selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés

**48 jours**  
(64 jours)

50 à 199 salariés

**83 jours**  
(72 jours)

200 salariés et plus

**49 jours**  
(96 jours)

Figurent entre parenthèses les données 2021

Évolution de la durée moyenne des CDD (2018-2023)  
(en jours)

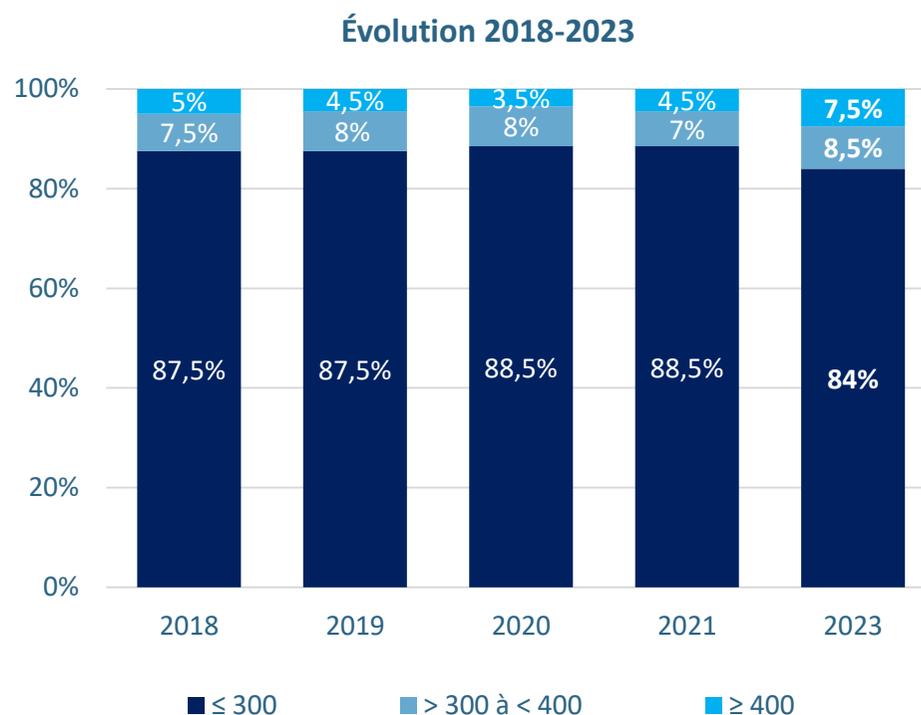
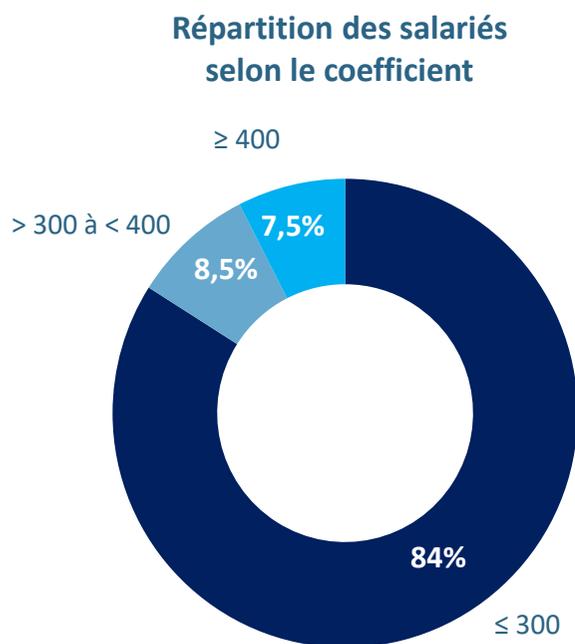


Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## e. Selon le coefficient

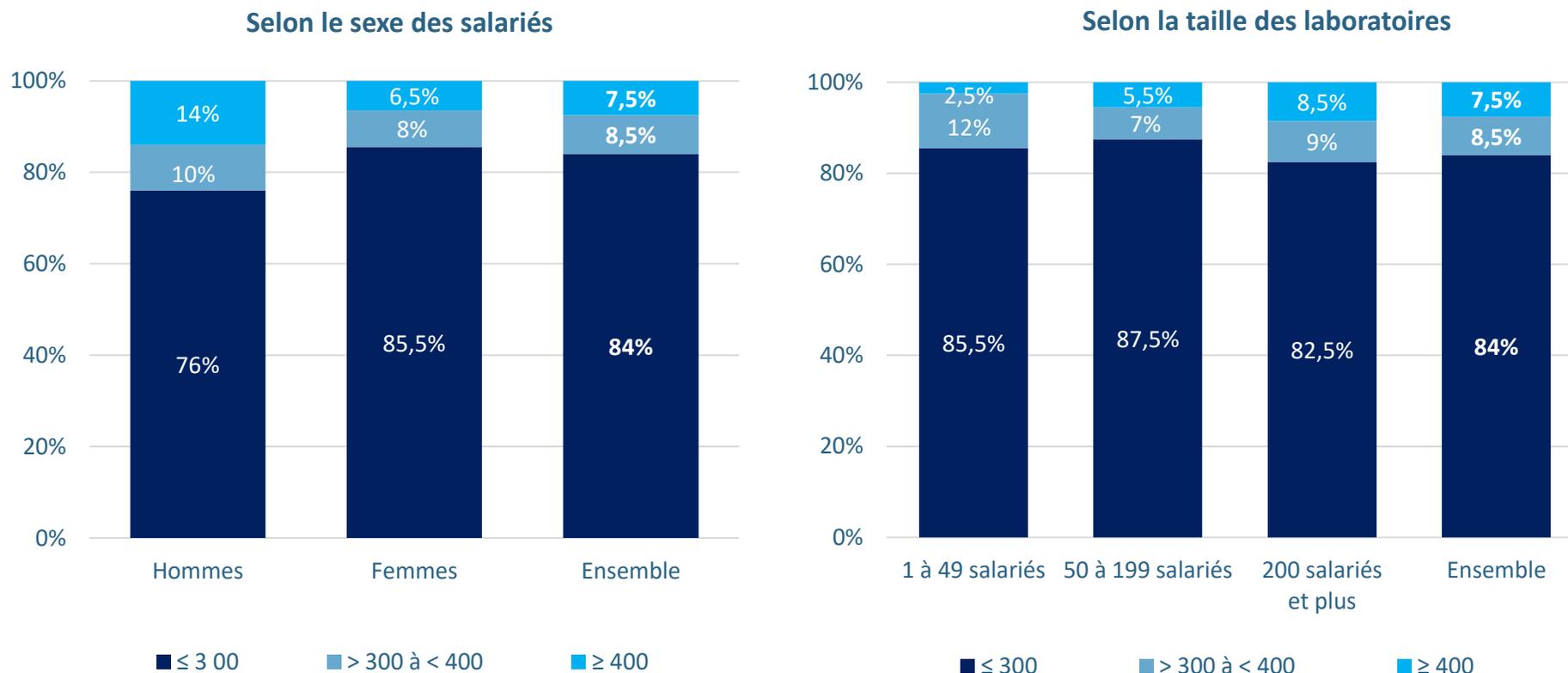
En **2023**, la part des salariés de la profession ayant un coefficient  $\leq 300$  diminue sensiblement comparativement à 2021 (-4,5 points) au profit des salariés plus qualifiés. Ainsi, **8,5%** des salariés ont un coefficient entre  $>300$  et  $<400$  et **7,5%**  $\geq 400$ .



# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## e. Selon le coefficient

Les salariés de coefficient  $\geq 400$  sont proportionnellement plus nombreux chez les hommes (**14%**) que chez les femmes (**6,5%**). La part des salariés de coefficient  $\geq 400$  croît avec la taille des laboratoires, allant de 2,5% dans les établissements de moins de 50 salariés à 8,5% dans ceux qui emploient 200 personnes et plus.



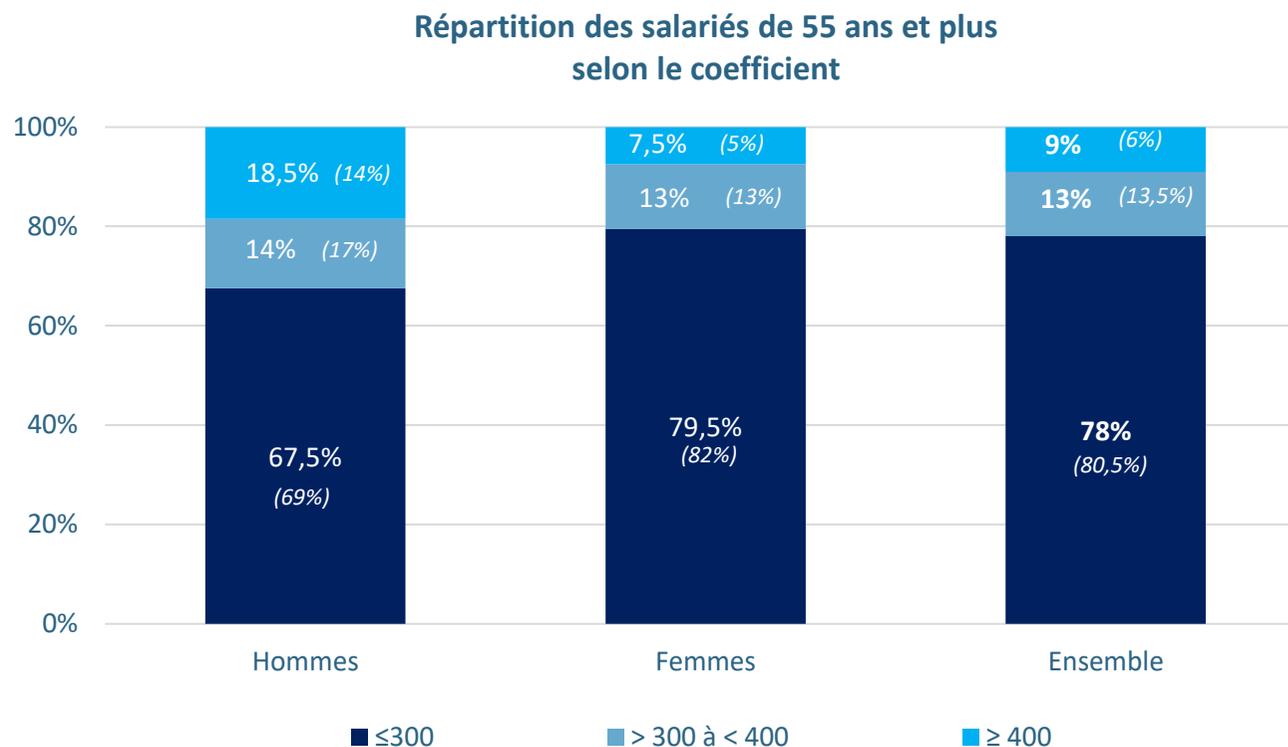
Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## e. Selon le coefficient

### ✓ Zoom sur les 55 ans et plus

Les salariés de coefficient >300 demeurent surreprésentés au sein de la strate des 55 ans plus (22%, contre 16% pour la population dans son ensemble). En outre, les mêmes dynamiques de genre que celles visibles à l'échelle de la population d'ensemble s'y reproduisent avec une part de coefficients <300 chez les femmes nettement plus élevée que son niveau chez les hommes (79,5% contre 67,5%).



*Figurent entre parenthèses les données 2021*

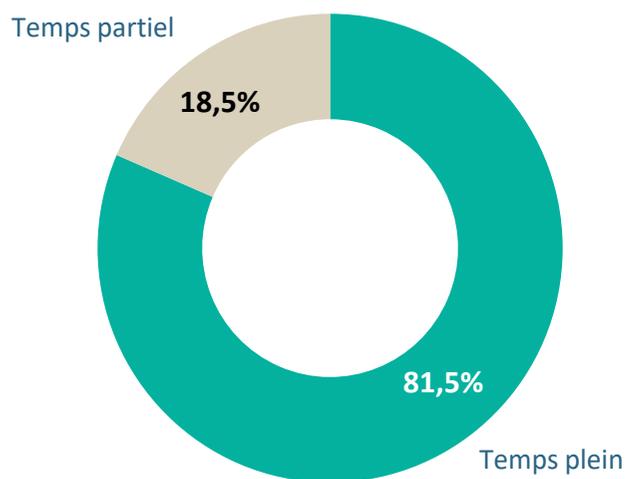
Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

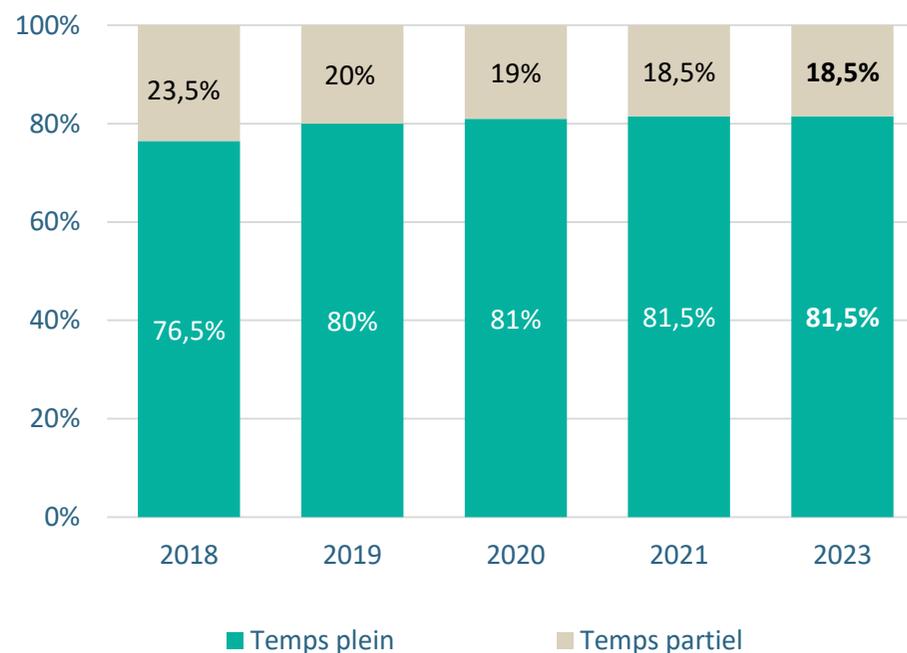
## f. Selon la durée du travail

En **2023**, la proportion de salariés de la branche occupant un poste à temps plein reste identique à 2021 (**81,5%**).

Répartition des salariés selon la durée du travail



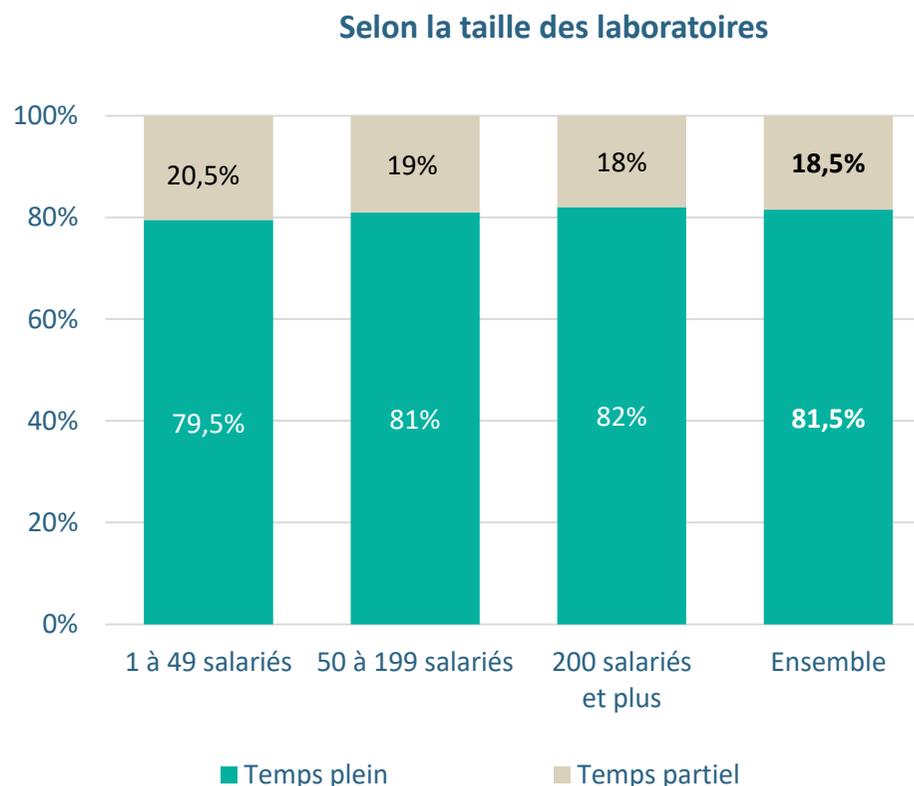
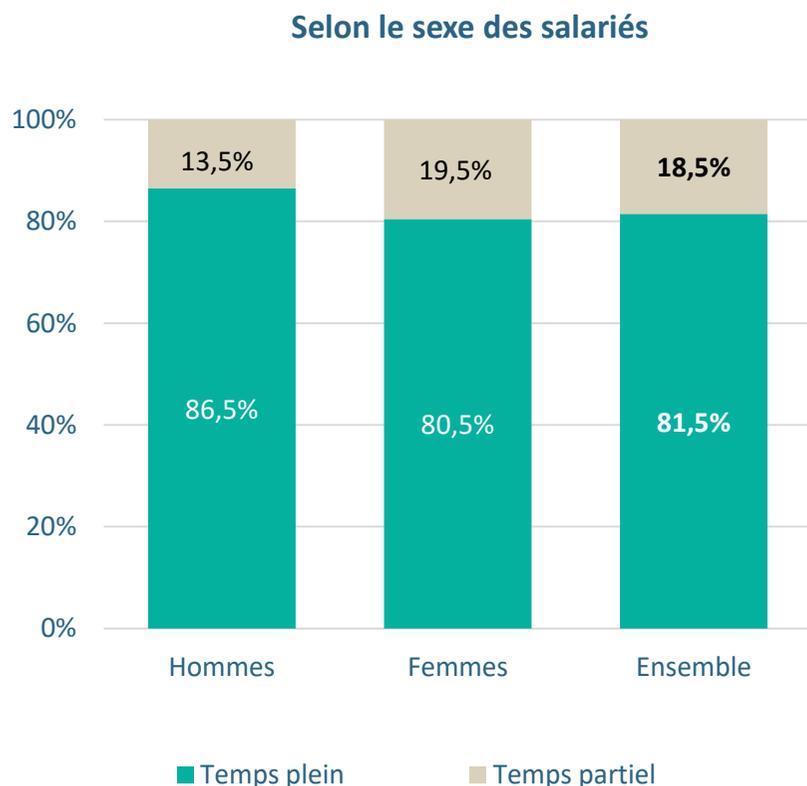
Évolution 2018-2023



# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## f. Selon la durée du travail

A l'instar des années précédentes, les femmes sont plus nombreuses à être à temps partiel (19,5% d'entre elles) que les hommes (13,5% d'entre eux). La part des temps partiels tend à se réduire avec l'augmentation de la taille des laboratoires.



# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## f. Selon la durée du travail

Les salariés à temps partiel de la profession travaillent en moyenne **24h par semaine**, soit une demi-heure de plus qu'en 2021. Surreprésenté chez les femmes, le temps partiel l'est également chez les salariés les plus âgés. En effet en 2023, 33% des salariés de plus de 55 ans occupent un emploi à temps partiel contre 18,5% pour l'ensemble de la profession.

### Zoom sur les temps partiels

## 24h

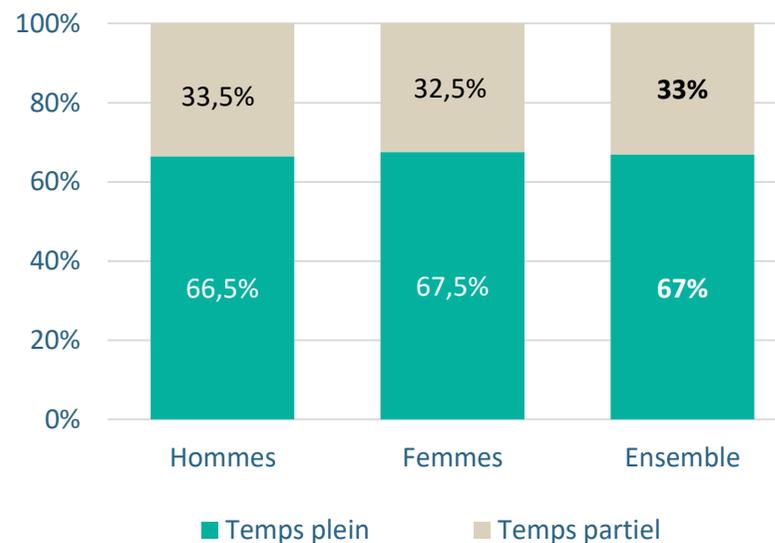
Durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel en 2023

Évolution 2018-2023  
(en heures)



### Zoom sur les 55 ans et plus

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon la durée du travail



Source : Xerfi Specific

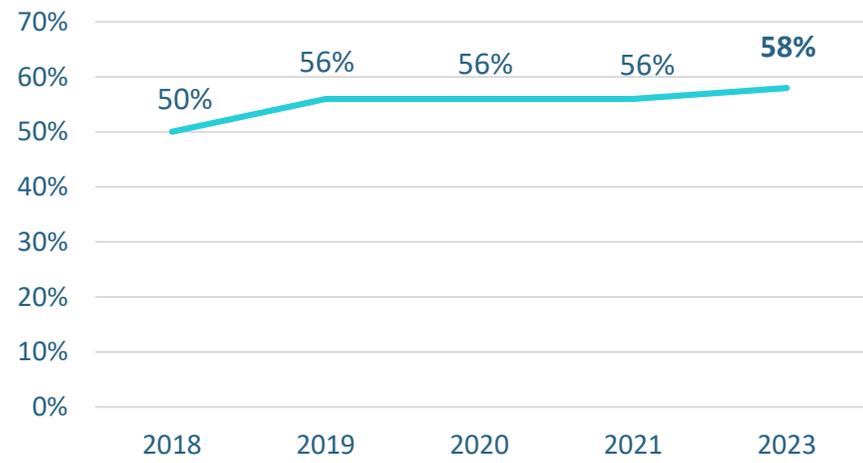
# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## f. Selon la durée du travail

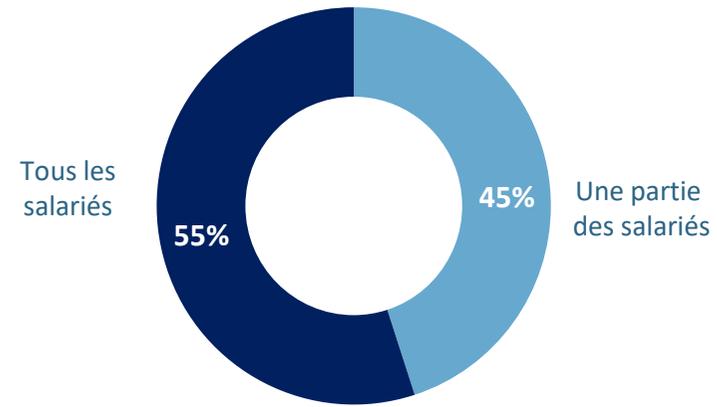
**58%** des laboratoires  
Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés l'annualisation du temps de travail en 2023



Évolution 2018-2023



Part des salariés concernés par l'annualisation au sein des laboratoires la pratiquant



Zoom sur les laboratoires pratiquant l'annualisation

**74%** (71%) des laboratoires  
Part des laboratoires ayant un accord d'entreprise à ce sujet

*Figurent entre parenthèses les données 2021*

Source : Xerfi Specific

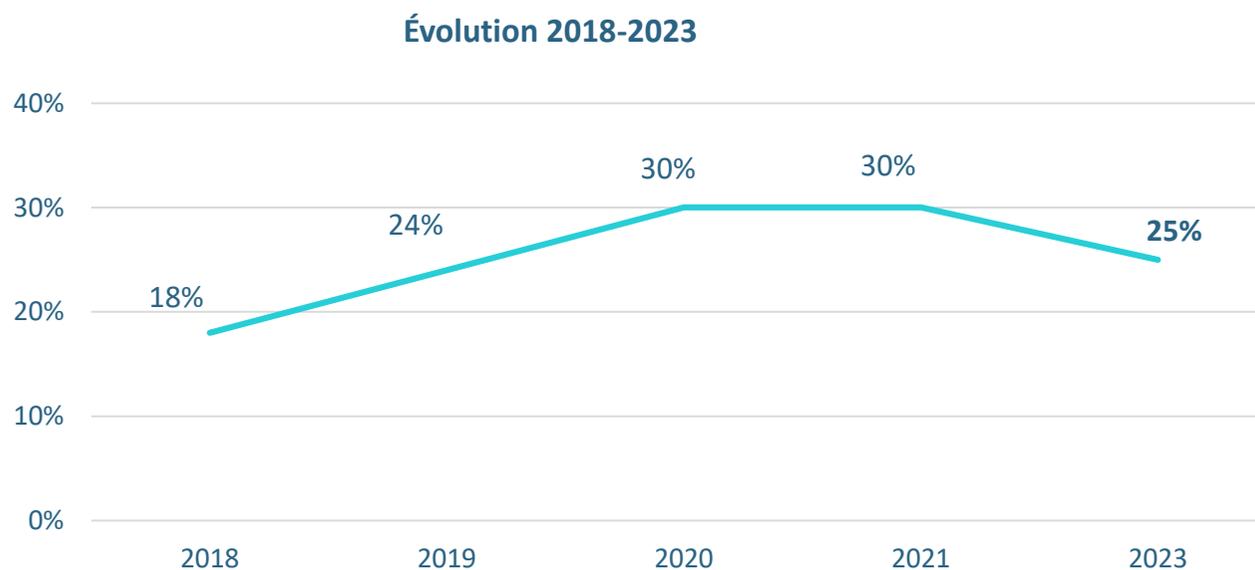
# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

f. Selon la durée du travail

**25%** des laboratoires



Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés le travail par cycle en 2023



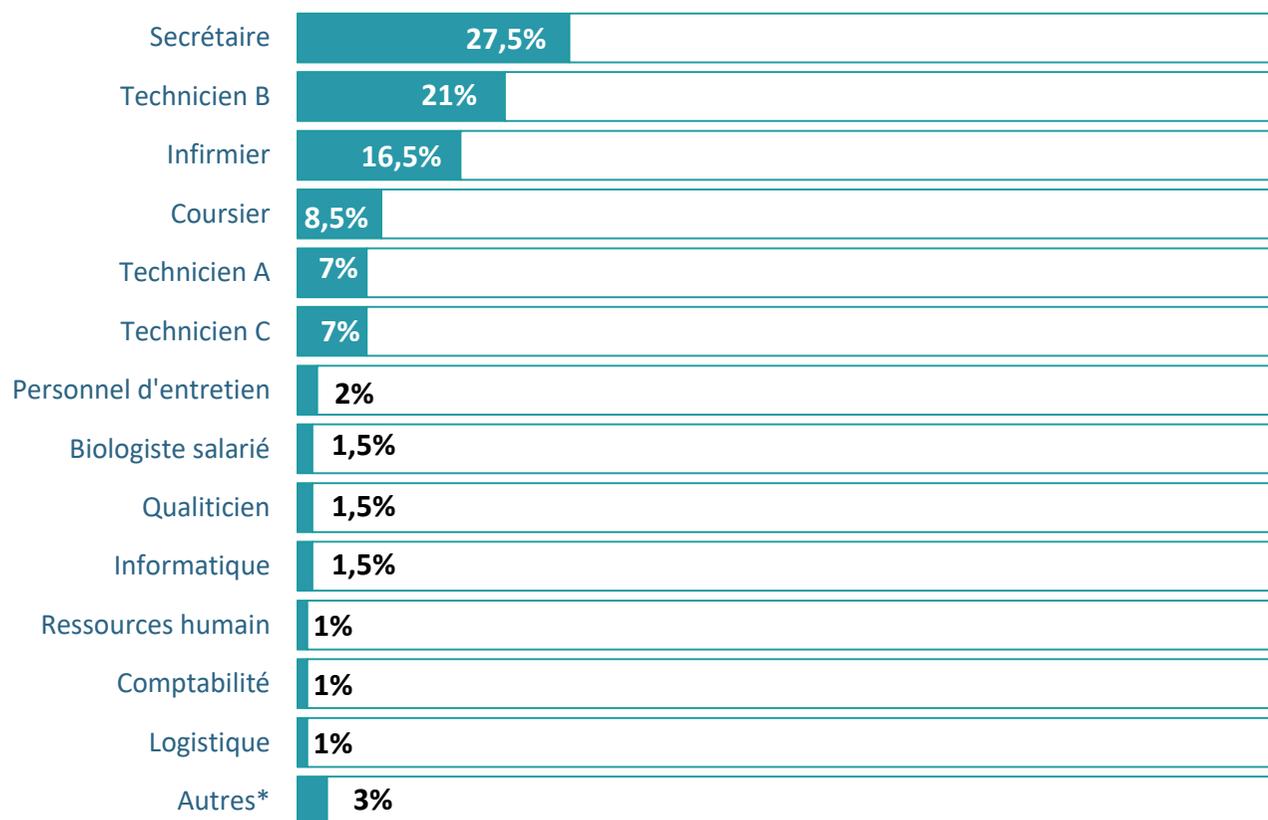
Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## g. Selon les postes

Au 31 décembre **2023**, c'est le poste de secrétaire (**27,5%** des salariés de la profession) qui concentre le plus de salariés, devançant celui de technicien B (**21%**). La part des infirmiers atteint **16,5%** (+1 point par rapport à 2021).

Répartition des salariés selon les postes



\* Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## g. Selon les postes

Évolution de la répartition des salariés selon les postes (2018-2023)

Poste	2018	2019	2020	2021	2023
Secrétaire	27%	26,5%	26%	27,5%	<b>27,5%</b>
Technicien B	34%	30%	30%	28%	<b>21%</b>
Infirmier	11,5 %	11 %	14,5%	15,5%	<b>16,5%</b>
Coursier	6,5%	7,5%	7,5%	7,5%	<b>8,5%</b>
Technicien A	7,5%	10%	10,5%	8,5%	<b>7%</b>
Technicien C	2%	2%	1%	2,5%	<b>7%</b>
Personnel d'entretien	3,5%	4,5%	2,5%	3%	<b>2%</b>
Biologiste salarié	2,5%	1,5%	2%	1,5%	<b>1,5%</b>
Qualiticien	1,5%	2%	1,5%	1%	<b>1,5%</b>
Informatique	0,5%	1%	0,5%	0,5%	<b>1,5%</b>
Ressources humaines	1%	1,5%	1%	0,5%	<b>1%</b>
Comptabilité	1,5%	1,5%	1%	1%	<b>1%</b>
Logistique	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	<b>1%</b>
Autres*	0,5%	0,5%	1,5%	2,5%	<b>3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\*Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## g. Selon les postes

### Selon le sexe des salariés

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Secrétaire	2,5%	32,5%	<b>27,5%</b>
Technicien B	18%	21%	<b>21%</b>
Infirmier	8,5%	18,5%	<b>16,5%</b>
Coursier	30,5%	4,5%	<b>8,5%</b>
Technicien A	8,5%	6,5%	<b>7%</b>
Technicien C	9%	7%	<b>7%</b>
Personnel d'entretien	1%	2,5%	<b>2%</b>
Biologiste salarié	4,5%	1%	<b>1,5%</b>
Qualiticien	2%	1%	<b>1,5%</b>
Informatique	4%	1%	<b>1,5%</b>
Ressources humaines	0,5%	1%	<b>1%</b>
Comptabilité	1%	1%	<b>1%</b>
Logistique	3%	0,5%	<b>1%</b>
Autres*	7%	2%	<b>3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\*Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## g. Selon les postes

Selon la taille des laboratoires

Poste	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
Secrétaire	26,5%	31,5%	25,5%	<b>27,5%</b>
Technicien B	14,5%	27,5%	18%	<b>21%</b>
Infirmier	17,5%	17,5%	16,5%	<b>16,5%</b>
Coursier	4,5%	7,5%	9,5%	<b>8,5%</b>
Technicien A	24,5%	5%	7%	<b>7%</b>
Technicien C	1%	0,5%	10,5%	<b>7%</b>
Personnel d'entretien	2%	1,5%	2%	<b>2%</b>
Biologiste salarié	5,5%	1,5%	1,5%	<b>1,5%</b>
Qualiticien	2%	1,5%	1,5%	<b>1,5%</b>
Informatique	1%	1,5%	1,5%	<b>1,5%</b>
Ressources humaines	-	1%	1%	<b>1%</b>
Comptabilité	1%	1%	1%	<b>1%</b>
Logistique	-	0,5%	1%	<b>1%</b>
Autres*	-	2%	3,5%	<b>3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\* Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## h. Les salariés en situation de handicap

En **2023**, la profession dénombre **4%** de salariés en situation de handicap, soit environ **1 900 salariés**. La proportion de chaque genre est proche de celle de l'ensemble de la population des salariés de la branche, avec toutefois une part un peu plus réduite d'hommes (13% contre 16% dans la population totale).

**4% soit 1 900 salariés**

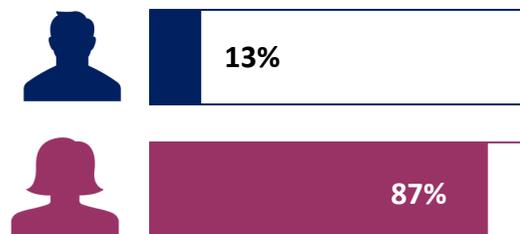
Salariés en situation de handicap au 31/12/2023



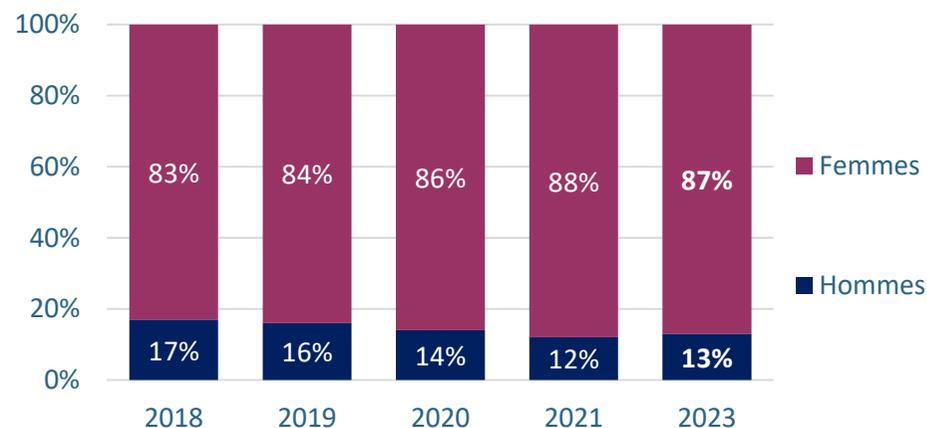
Évolution 2018-2023



Répartition des salariés en situation de handicap selon leur sexe



Évolution 2018-2023



Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

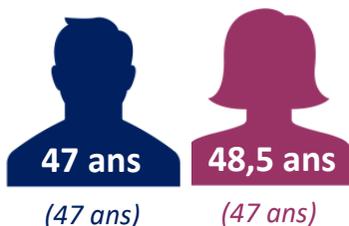
## h. Les salariés en situation de handicap

En moyenne, les salariés en situation de handicap sont âgés de **48 ans**. Ainsi, ils sont nettement plus âgés que l'ensemble de la profession (41,5 ans).

**48 ans**

Age moyen des salariés en situation de handicap au 31/12/2023

Âge moyen des salariés en situation de handicap selon leur sexe



Évolution 2018-2023 (en années)



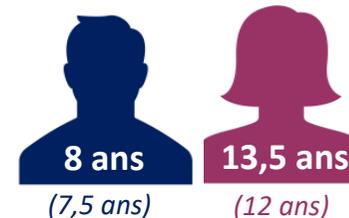
Figurent entre parenthèses les données 2021

En moyenne, les salariés en situation de handicap ont une ancienneté de **13 ans**, soit 8 ans pour les hommes et 13,5 ans pour les femmes.

**13 ans**

Ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap au 31/12/2023

Ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap selon leur sexe



Évolution 2020-2023 (en années)



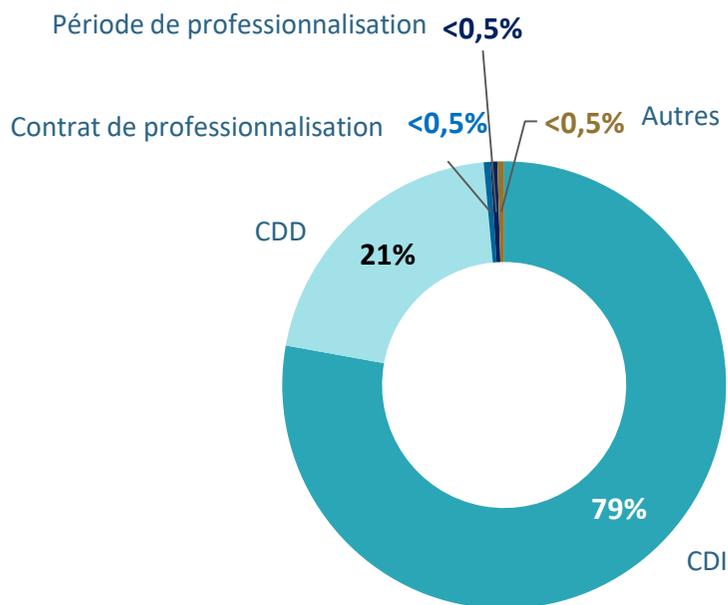
Figurent entre parenthèses les données 2021

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

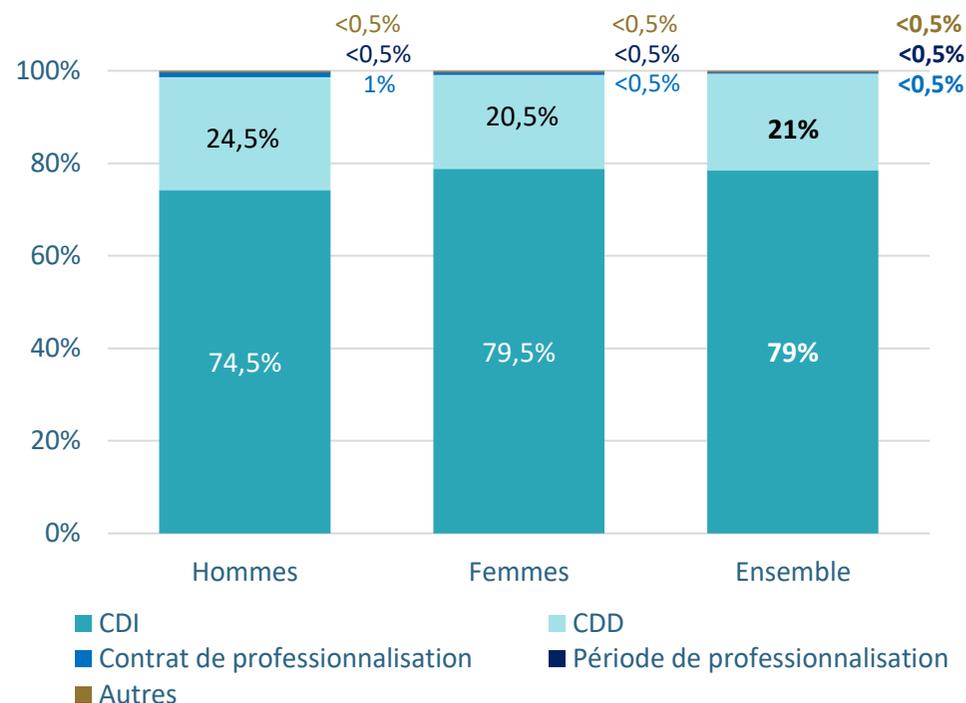
## h. Les salariés en situation de handicap

79% des salariés en situation de handicap sont en CDI, soit une proportion moindre qu'au niveau de l'ensemble des salariés de la branche (92,5%). A l'inverse, une part des CDD plus importante pour les salariés en situation de handicap : 21% d'entre eux contre 6% au global.

Répartition des salariés en situation de handicap selon la nature des contrats de travail



Selon le sexe des salariés

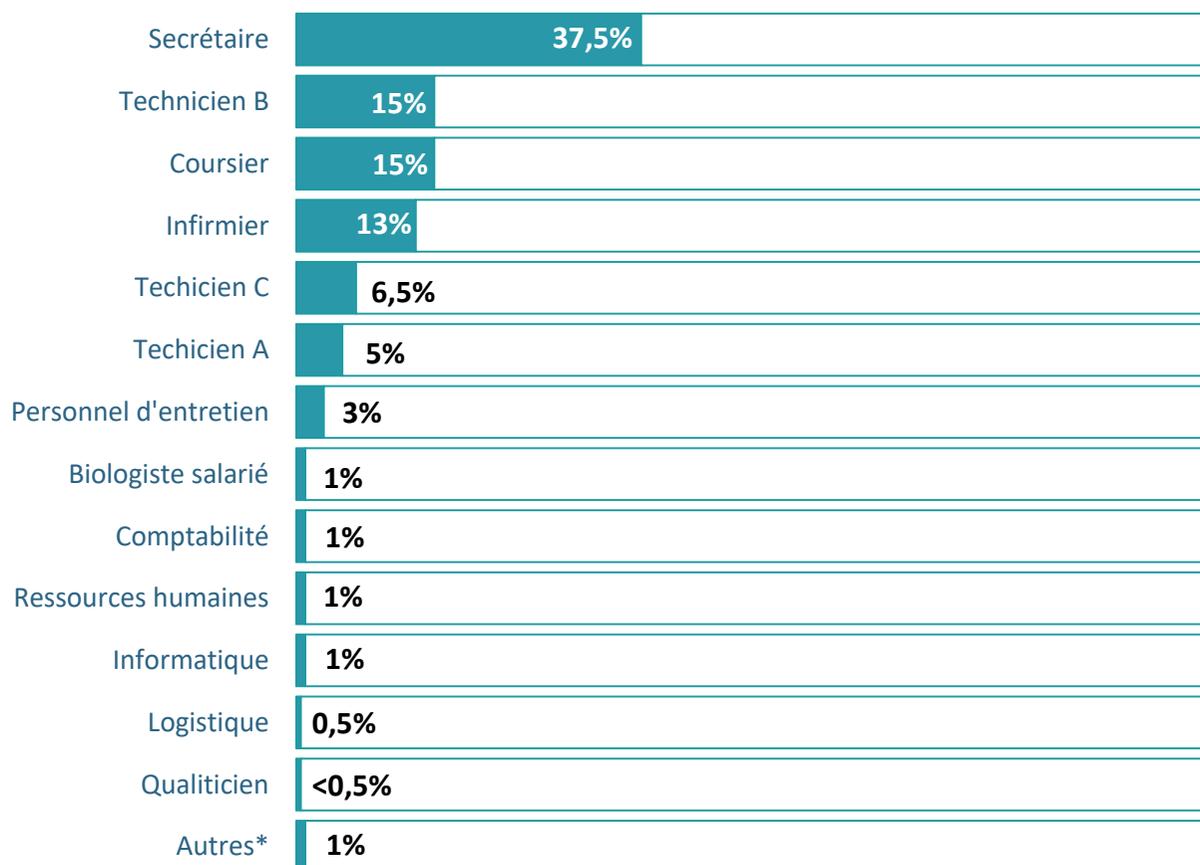


# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## h. Les salariés en situation de handicap

Au regard de la répartition des salariés entre les différents postes de la profession (page 43), les salariés en situation de handicap s'avèrent principalement surreprésentés au sein du secrétariat (37,5% contre 27,5%) et des coursiers (15% contre 8,5% de l'ensemble des salariés).

Répartition des salariés en situation de handicap selon les postes



\* Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## i. Intérim et stagiaires

En **2023**, **24%** des laboratoires ont eu recours à l'intérim (-25 points par rapport à 2021), soit 131 800 heures effectuées. Ce chiffre est en forte baisse par rapport à 2021 (-76%).

**24%** des laboratoires

Laboratoires ayant eu recours à l'intérim en 2023



**131 800 heures**

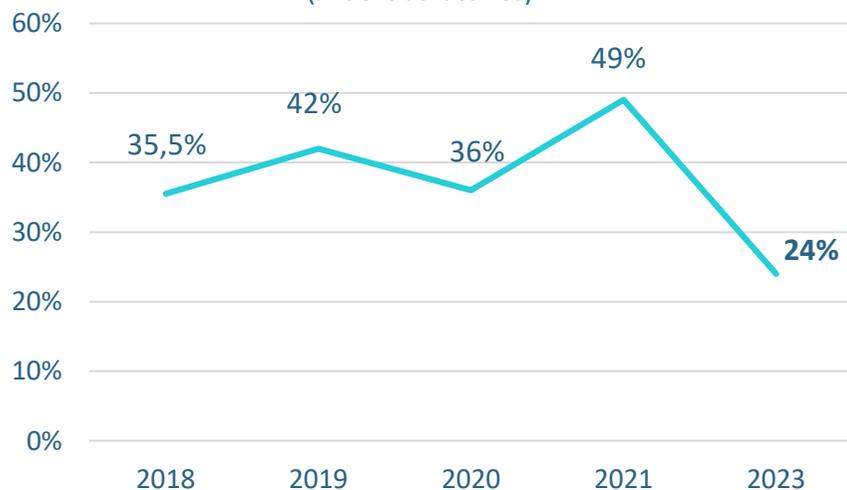
Heures d'intérim effectuées en 2023  
(tous métiers confondus)

soit **82 ETP**



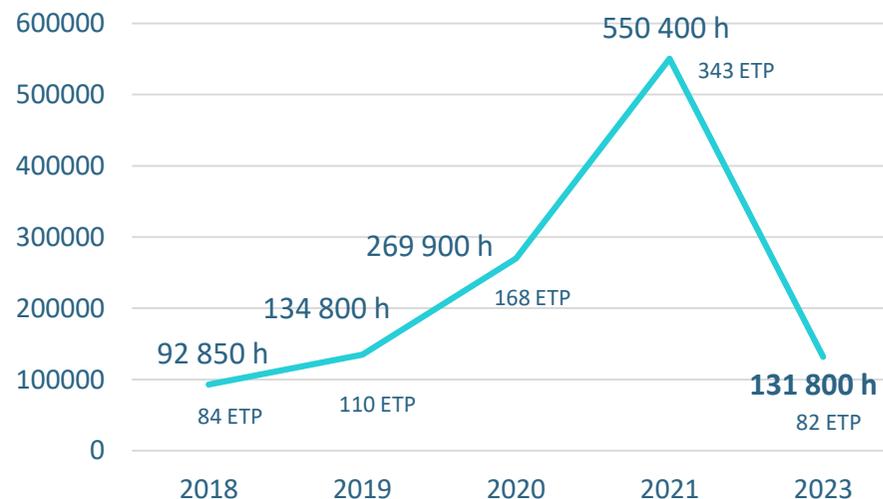
Évolution 2018-2023

(% de laboratoires)



Évolution 2018-2023

(heures d'intérim)



# 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

## i. Intérim et stagiaires

En **2023**, **75%** des laboratoires de la profession ont accueilli un stagiaire (-11 points par rapport à 2021), soit **1 400** jeunes (+ 100 stagiaires par rapport à 2021).

**75%** des laboratoires



Laboratoires ayant accueilli des stagiaires en 2023

**1 400** stagiaires

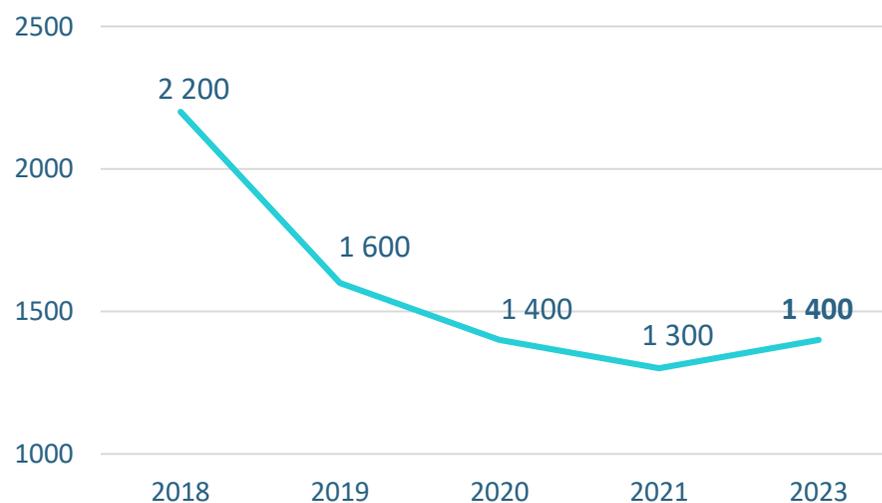


Stagiaires accueillis dans les laboratoires en 2023

Évolution 2018-2023  
(% de laboratoires)



Évolution 2018-2023  
(nombre de stagiaires)

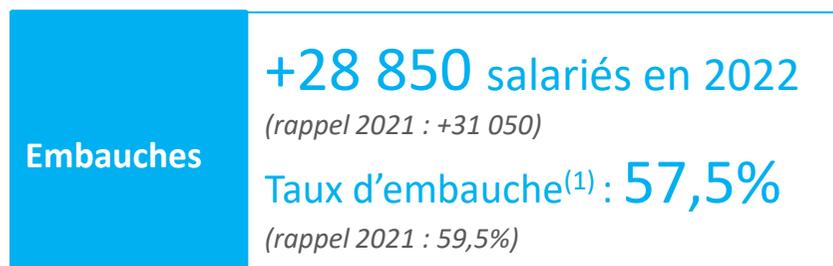


## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### a. Nombre d'embauches et de départs

Au cours de l'année **2022**, 28 850 salariés ont été embauchés dans la profession et 31 850 sont partis, soit un **solde négatif de 3 000 salariés**. La tendance à la baisse se poursuit en **2023**, avec **18 050** salariés embauchés pour 20 750 départs, soit un solde négatif de 2 700 salariés.

#### Embauches/départs en 2022



#### Embauches/départs en 2023



<sup>(1)</sup> nombre d'embauches en 2022 rapporté au nombre de salariés au 31/12/2022

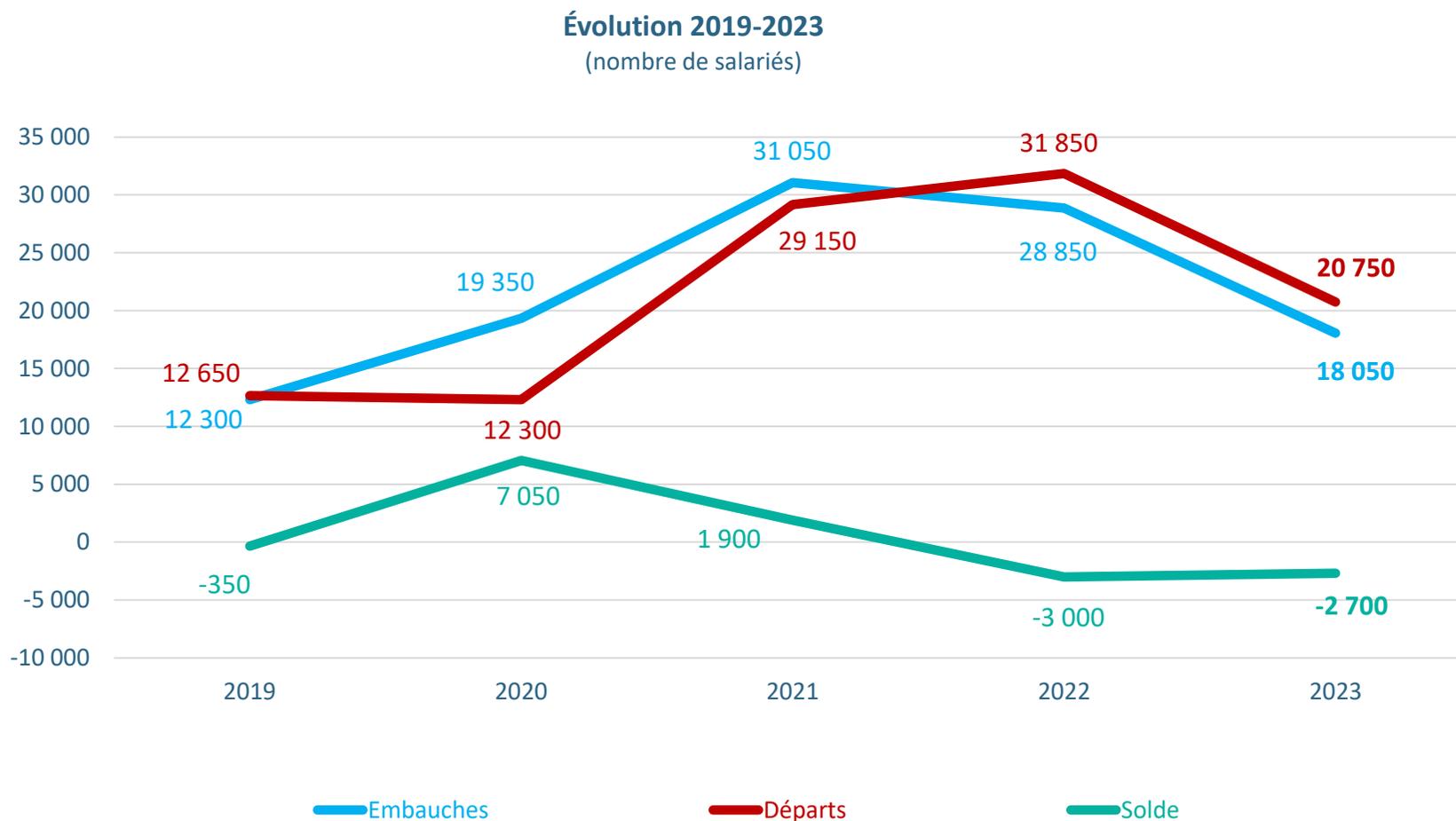
<sup>(2)</sup> nombre de départs en 2022 rapporté au nombre de salariés au 31/12/2022

<sup>(1)</sup> nombre d'embauches en 2023 rapporté au nombre de salariés au 31/12/2023

<sup>(2)</sup> nombre de départs en 2023 rapporté au nombre de salariés au 31/12/2023

## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### a. Nombre d'embauches et de départs

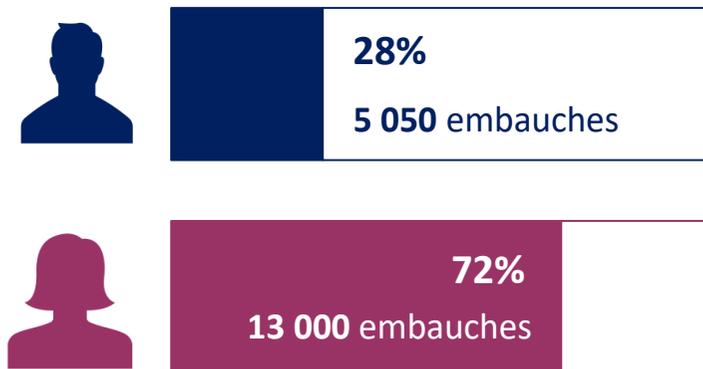


## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### b. Nature des embauches

Parmi les **18 050** embauches de la profession en **2023**, 28% sont des hommes. L'âge moyen à l'embauche augmente nettement comparé à 2021, s'établissant à **36 ans** (+ 3 ans).

Répartition des embauches  
selon le sexe

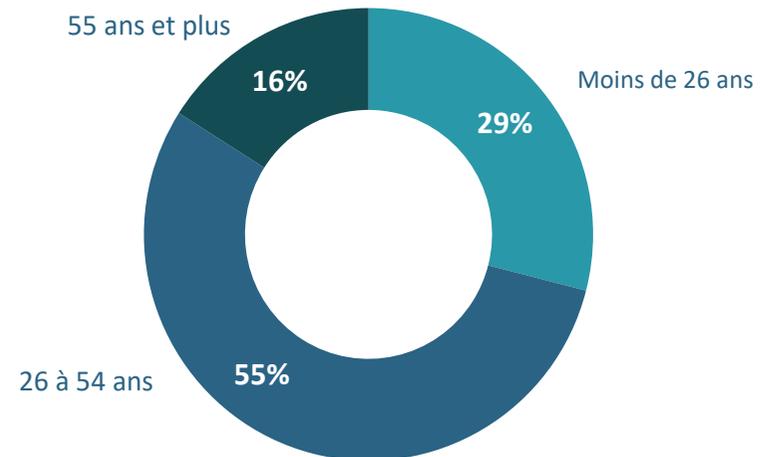


**36 ans**

Age moyen à l'embauche en 2023

(rappel 2021 : 33 ans)

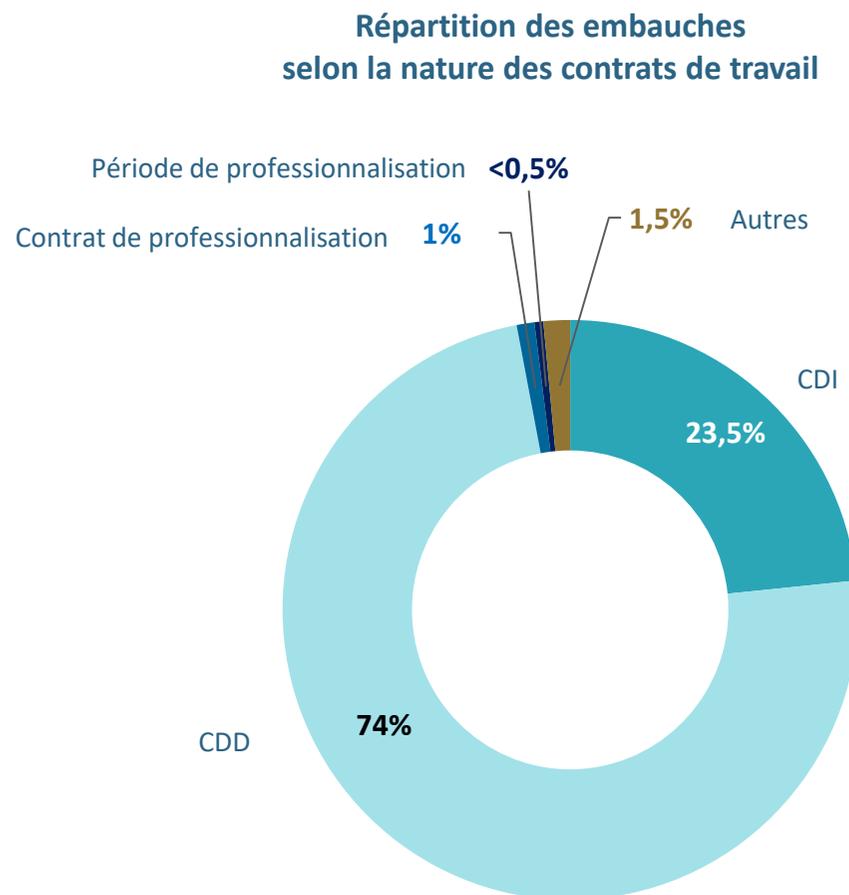
Répartition des embauches selon l'âge



## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### b. Nature des embauches

Minoritaires à l'échelle de l'ensemble de la population salariée de la branche, les contrats **CDD** pèsent pour **74%** des embauches en **2023**, soit 2,5 points de moins qu'en 2021.



## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### b. Nature des embauches

Selon la nature du contrat de travail et le sexe des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	11,5%	28%	<b>23,5%</b>
CDD	86%	69,5%	<b>74%</b>
Contrats de professionnalisation	0,5%	1%	<b>1%</b>
Période de professionnalisation	<0,5%	<0,5%	<b>&lt;0,5%</b>
Autres	2%	1,5%	<b>1,5%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Selon la nature du contrat de travail et la taille des laboratoires

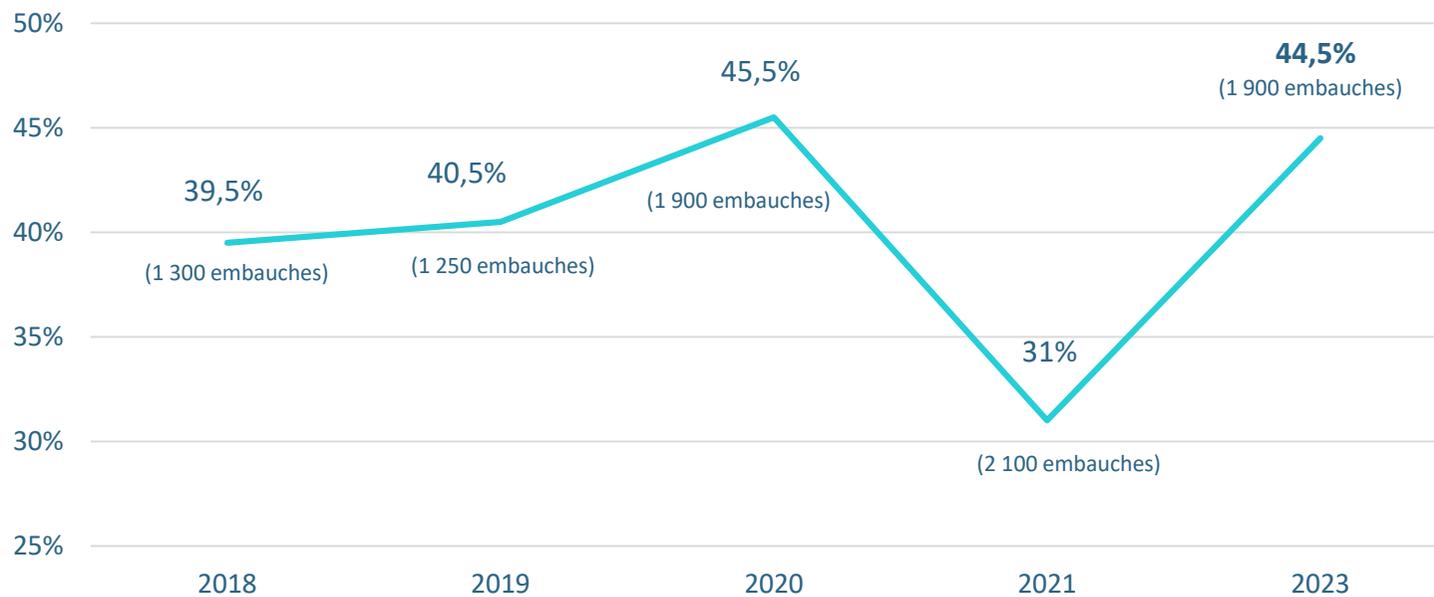
	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
CDI	55,5%	27%	22%	<b>23,5%</b>
CDD	33,5%	69%	76%	<b>74%</b>
Contrats de professionnalisation	11%	1,5%	0,5%	<b>1%</b>
Période de professionnalisation	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<b>&lt;0,5%</b>
Autres	<0,5%	2,5%	1,5%	<b>1,5%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### b. Nature des embauches

**1 900 CDD** transformés en CDI en 2023  
soit **44,5%** des embauches en CDI

Évolution 2018-2023

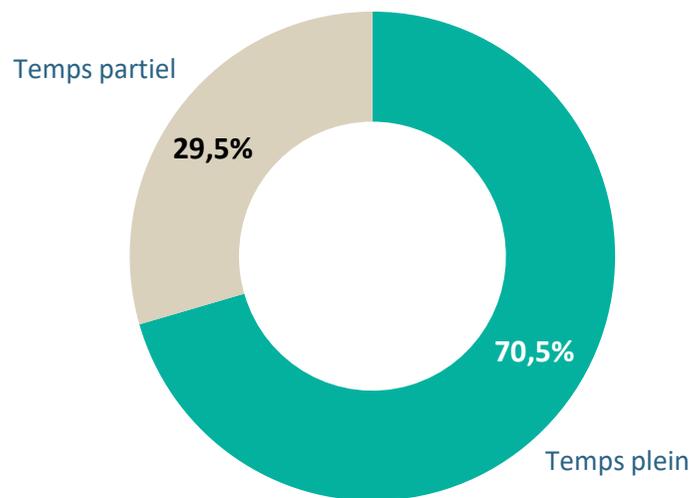


## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

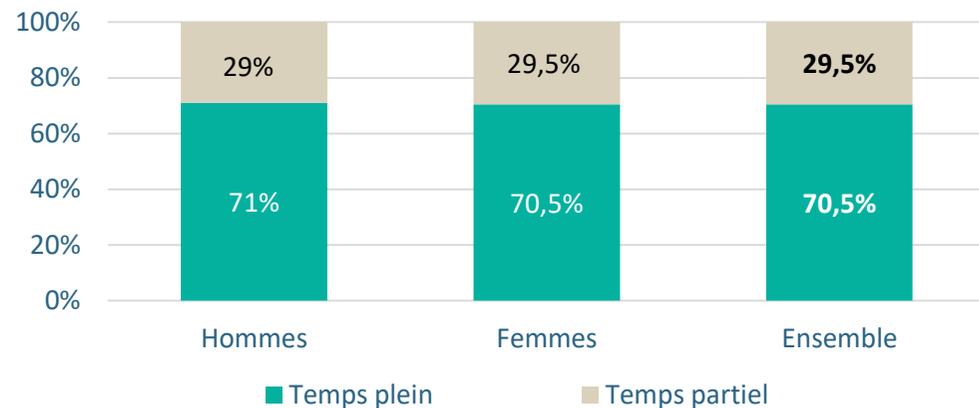
### b. Nature des embauches

29,5% des salariés embauchés en 2023 sont à temps partiel, soit 1,5 point de moins qu'en 2021. Le recours au temps partiel est plus fréquent pour les laboratoires de 1 à 49 salariés (45%) que pour les laboratoires dépassant les 50 salariés.

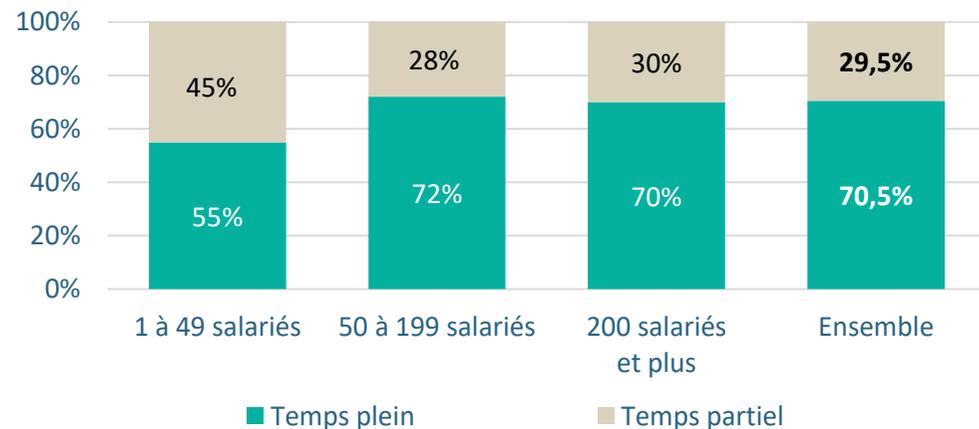
Répartition des embauches selon la durée du travail



Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### c. Motif des départs

Surreprésentés du côté des embauches, les hommes le sont également du côté des départs. Parmi les **20 750** départs de la profession enregistrés en **2023**, 25% sont des hommes, soit presque 10 points de plus que la proportion d'hommes au sein de la population salariée de la branche. Les salariés partants sont plus âgés que les arrivants : **38 ans** en moyenne pour les premiers, contre **36 ans** pour les seconds.

Répartition des départs  
selon le sexe

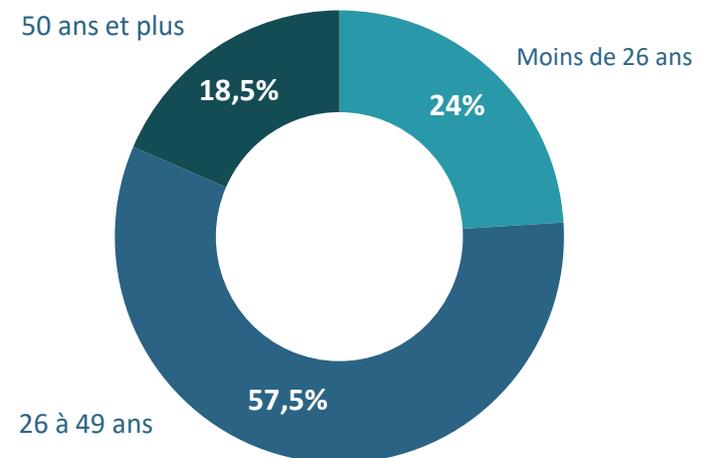


**38 ans**

Age moyen des départs en 2023

(rappel 2021 : 34,5 ans)

Répartition des départs selon l'âge



## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### c. Motif des départs

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Fin CDD	61,5% (84%)
Démissions	19,5% (6%)
Rupture conventionnelle	4% (1%)
Départs en retraites ou préretraites	4% (2%)
Pendant la période d'essai	3,5% (4%)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	2% (0,5%)
Inaptitude	2% (0,5%)
Licenciements	1,5% (0,5%)
Licenciements économiques	<0,5% (<0,5%)
Autres	2% (1,5%)
<b>Ensemble</b>	<b>100% (100%)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2021

#### Zoom sur les 55 ans et plus

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Fin CDD	61,5% (58,5%)
Départs en retraites ou préretraites	23% (27,5%)
Démissions	4% (4,5%)
Inaptitude	3,5% (1%)
Rupture conventionnelle	3% (3%)
Pendant la période d'essai	2% (3%)
Licenciements	1,5% (1%)
Licenciements économiques	<0,5% (-)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	- (-)
Autres	1,5% (1,5%)
<b>Ensemble</b>	<b>100% (100%)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2021

## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### c. Motif des départs

Répartition des départs selon le poste et le sexe des salariés

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	4%	2%	<b>2,5%</b>
Technicien C	2,5%	5%	<b>4%</b>
Technicien B	6%	11%	<b>10%</b>
Technicien A	2,5%	2%	<b>2%</b>
Infirmier	7,5%	33%	<b>27%</b>
Qualiticien	1%	0,5%	<b>0,5%</b>
Secrétaire	4,5%	24,5%	<b>19,5%</b>
Ressources humaines	<0,5%	1%	<b>1%</b>
Informatique	1%	<0,5%	<b>&lt;0,5%</b>
Comptabilité	<0,5%	0,5%	<b>&lt;0,5%</b>
Logistique	2%	0,5%	<b>1%</b>
Personnel d'entretien	0,5%	3%	<b>2,5%</b>
Coursier	58,5%	12%	<b>23,5%</b>
Autres*	10%	5%	<b>6,5%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Taux de départ par poste : nombre de départs par postes vs effectifs au 31/12/2023

Poste	Taux de départ
Biologiste salarié	76% (112%)
Technicien C	26 % (56%)
Technicien B	20% (22%)
Technicien A	13% (7%)
Infirmier	71% (92%)
Qualiticien	15% (11%)
Secrétaire	31% (48%)
Ressources humaines	33% (28%)
Informatique	7% (28%)
Comptabilité	15% (14%)
Logistique	39% (167,5%)
Personnel d'entretien	53% (102%)
Coursier	121% (115%)
Autres*	92% (223%)
<b>Ensemble</b>	<b>44% (56%)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2021

\*Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique, préleveur Covid

## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

### d. Les changements de coefficient ou augmentation personnalisée de salaire

**14,5%** soit **6 900** salariés



Part de salariés ayant bénéficié d'un changement de coefficient ou d'une augmentation personnalisée de salaire (hors augmentation conventionnelle) en 2023

*(rappel 2022 : 12,5% soit 6 300 salariés)*



#### Répartition selon le sexe



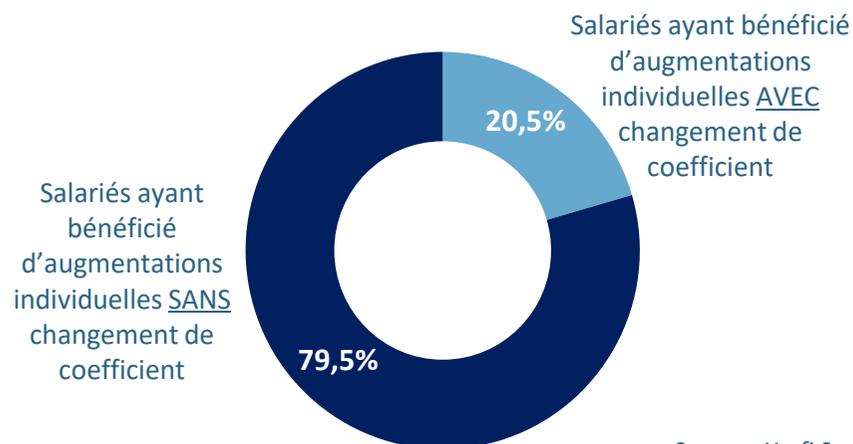
**12%**  
(16%)



**88%**  
(84%)

*Figurent entre parenthèses les données 2022*

#### Part des salariés ayant bénéficié d'augmentations individuelles avec changement de coefficient



# 3. RÉMUNÉRATION

## a. La masse salariale

**1,3 milliard d'euros**

Masse salariale brute en 2023

soit **21%** du chiffre d'affaires de la profession



**-7%**  
2023/2022

**1,4 milliard d'euros**

Masse salariale brute en 2022

soit **17%** du chiffre d'affaires de la profession



**0%**  
2022/2021

*(rappel 2021 : 1,4 milliard d'euros, soit 14% du CA de la profession)*

# 3. RÉMUNÉRATION

## b. Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2021 et 2023, la comparaison n'est pas permise

### Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2023 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Écarts F / H	Écarts Minima*
135	1 766 €	1 792 €	+1,5%	+4,3%
150	1 818 €	1 794 €	-1,3%	+4,6%
160	1 800 €	1 809 €	+0,5%	+4,9%
170	1 793 €	1 789 €	-0,2%	+3,7%
180	1 849 €	1 839 €	-0,6%	+6,4%
200	1 845 €	1 839 €	-0,3%	+5,8%
210	1 746 €	1 779 €	+1,9%	+1,7%
220	1 905 €	1 870 €	-1,9%	+6,4%
230	1 937 €	1 881 €	-2,9%	+6,3%
240	1 945 €	1 927 €	-0,9%	+5,4%
250	2 019 €	2 040 €	+1,1%	+7,9%

\*Accord du 1er janvier 2023

# 3. RÉMUNÉRATION

## b. Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2021 et 2023, la comparaison n'est donc pas permise

### Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2023 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

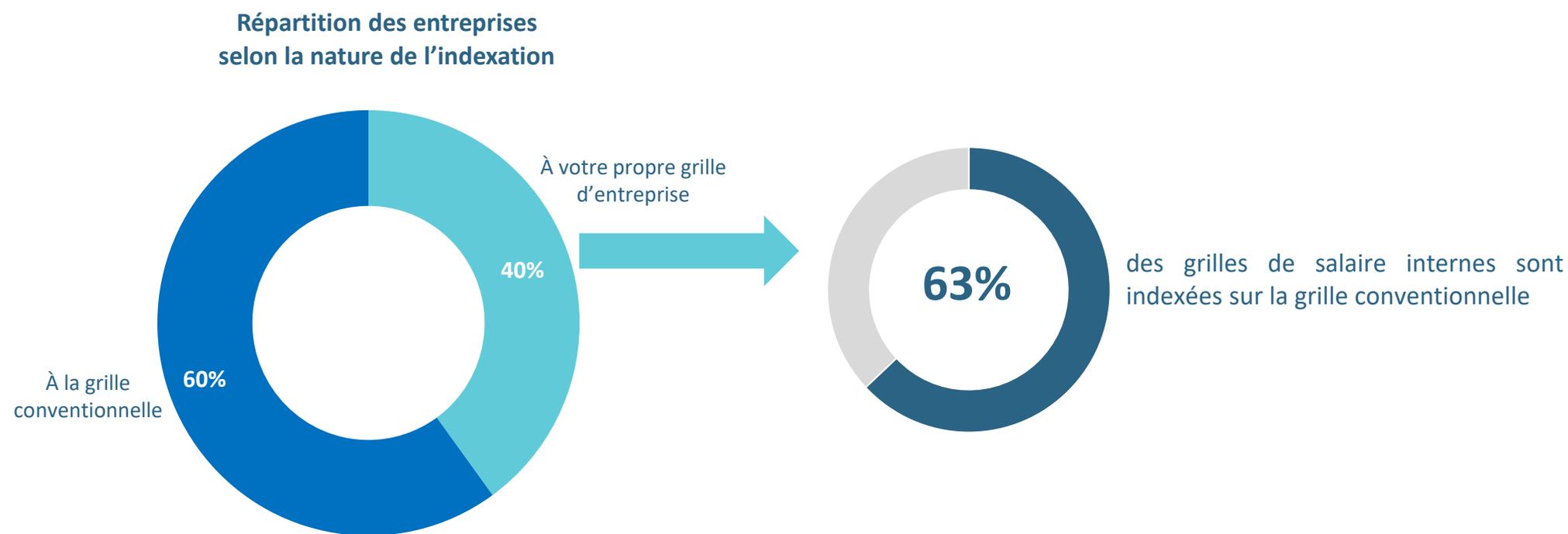
Coefficient	Hommes	Femmes	Ecarts F / H	Ecarts Minima*
260	2 236 €	2 123 €	-5%	+9,9%
270	2 282 €	2 222 €	-2,6%	+11,5%
280	2 228 €	2 254 €	+1,2%	+9,4%
290	2 388 €	2 314 €	-3,1%	+9,9%
300	2 446 €	2 424 €	-0,9%	+13,6%
310	2 479 €	2 474 €	-0,2%	+12,1%
350	2 819 €	2 693 €	-4,5%	+8,9%
400	3 532 €	3 118 €	-11,7%	+14,1%
500	3 988 €	4 017 €	+0,7%	+15,4%
600	5 262 €	5 071 €	-3,6%	+22%
800	7 519 €	7 108 €	-5,5%	+28,6%

\*Accord du 1er janvier 2023

# 3. RÉMUNÉRATION

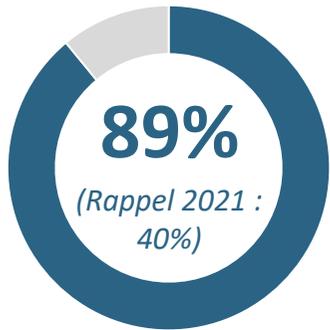
## c. Nature de l'indexation des salaires

Pour 60% des entreprises, les salaires sont indexés à la grille conventionnelle. Lorsque l'entreprise a une grille de salaire interne, 63% d'entre elles l'ont indexé sur la grille conventionnelle.

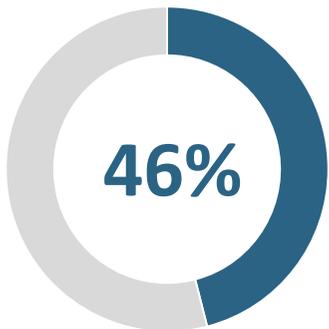


### 3. RÉMUNÉRATION

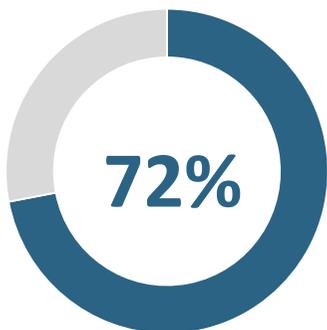
#### d. Recommandations patronales sur les salaires, accord d'intéressement et participation



des laboratoires ont appliqué la ou les recommandation(s) patronale(s) sur les salaires en 2023



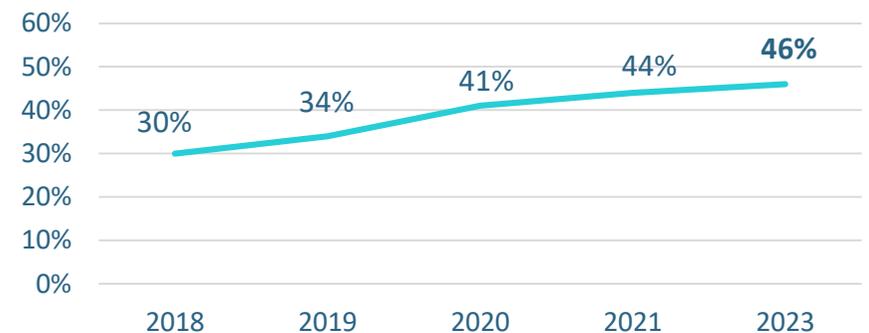
des laboratoires ont un accord d'intéressement en 2023



des accords d'intéressement ont donné lieu à un versement en 2023



Évolution 2018-2023



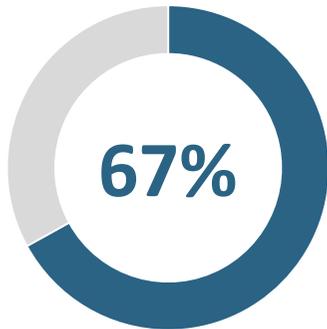
Évolution 2018-2023



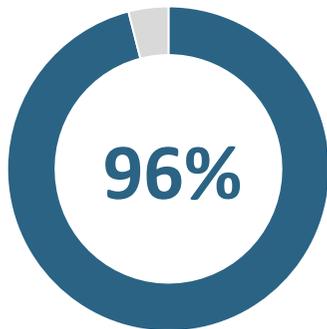
Source : Xerfi Specific

### 3. RÉMUNÉRATION

#### d. Recommandations patronales sur les salaires, accord d'intéressement et participation



des laboratoires ont un accord de participation en 2023



des accords de participation ont donné lieu à un versement en 2023



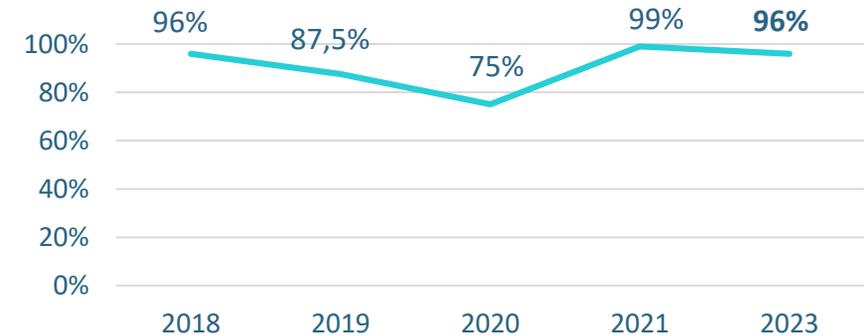
**1 400 €**  
*en moyenne*



Évolution 2018-2023

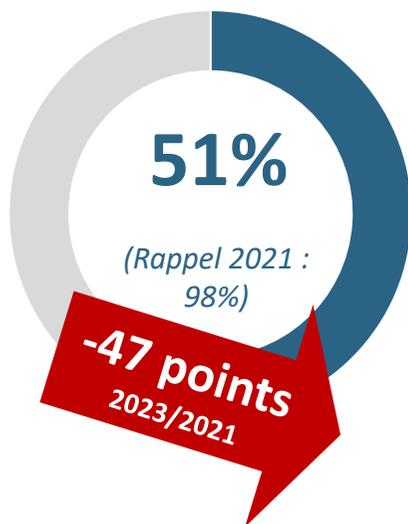


Évolution 2018-2023



### 3. RÉMUNÉRATION

#### e. Prime de partage de la valeur



des laboratoires ont un versé une prime de partage de la valeur en 2023



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle

**9,4 millions d'euros**

Montant des dépenses théoriques de formation au titre de plan de formation en 2023



**9,8 millions d'euros**

Montant des dépenses réelles de formation au titre de plan de formation en 2023



Évolution 2019-2023  
(en millions d'euros)

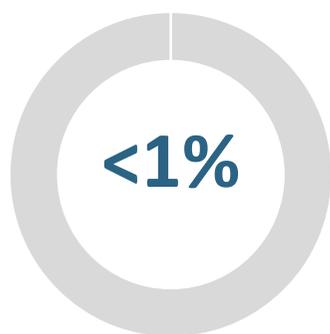


Évolution 2019-2023  
(en millions d'euros)

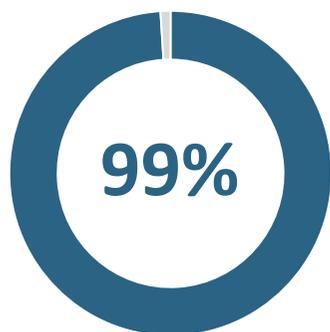


## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle

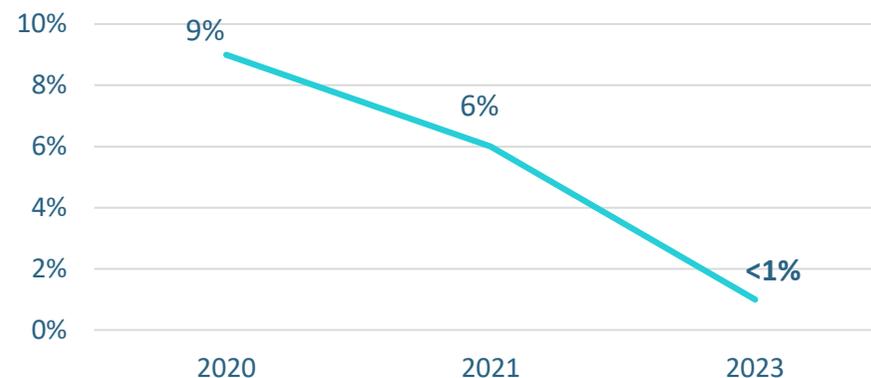


des laboratoires versent une cotisation à un organisme autre que l'OPCO EP en 2023



des laboratoires gèrent en interne leurs dépenses au titre du plan en 2023

Évolution 2020-2023



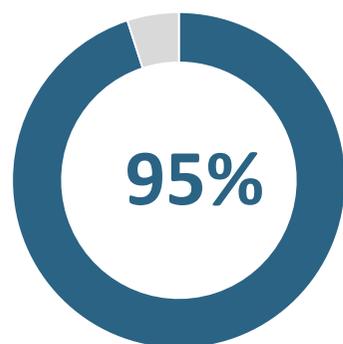
Évolution 2018-2023



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle

En 2023, dans la quasi-totalité des laboratoires, au moins un salarié a suivi une action de formation dans le cadre d'un plan de formation.

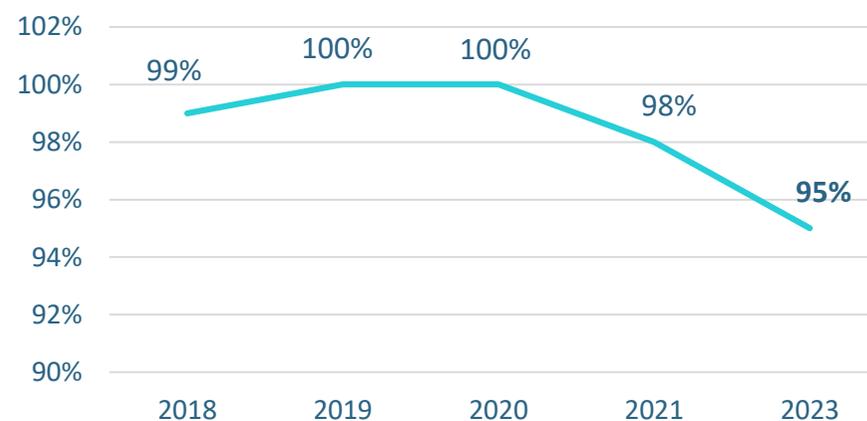


des laboratoires ont au moins un salarié ayant suivi des actions de formation dans le cadre d'un plan de formation en 2023

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	100%
50 à 199 salariés	90%
200 salariés et plus	96%
<b>Ensemble</b>	<b>95%</b>

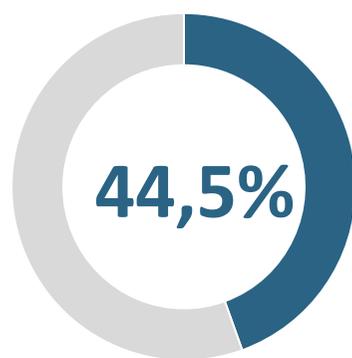
Évolution 2018-2023



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle

La part de salariés ayant suivi au moins une formation au cours de l'année progresse. De l'ordre de 37,5% en 2021, elle est de **44,5%** en **2023**.

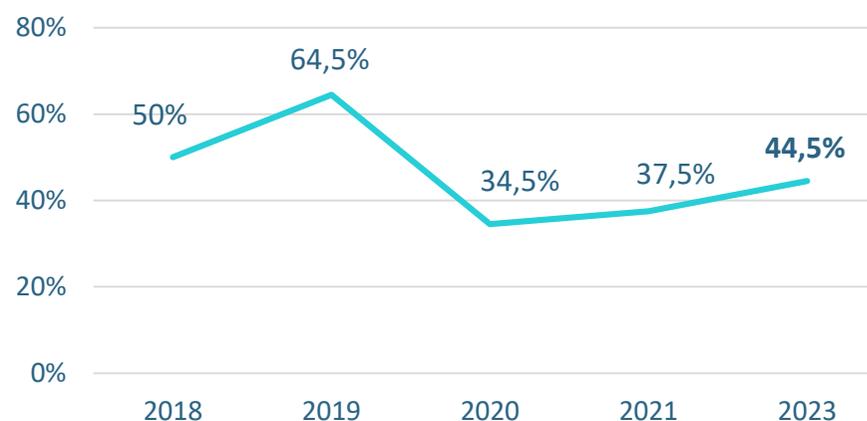


des salariés ont suivi au moins une formation en 2023

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	29%
50 à 199 salariés	57%
200 salariés et plus	40%
<b>Ensemble</b>	<b>44,5%</b>

Évolution 2018-2023

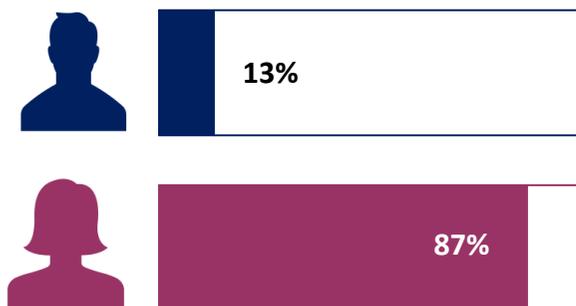


## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

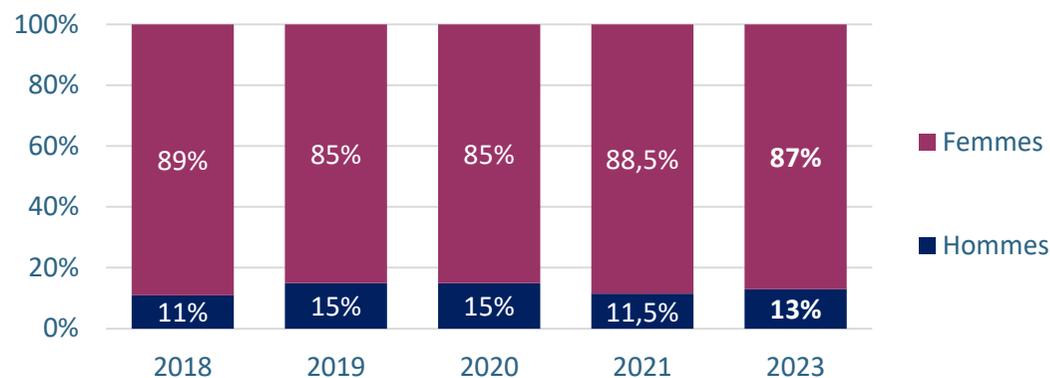
### a. Formation professionnelle

Parmi les salariés ayant effectué une formation en **2023**, **87%** sont des femmes et **13%** des hommes.

Répartition des salariés formés selon leur sexe



Évolution 2018-2023



Détail selon la taille des laboratoires



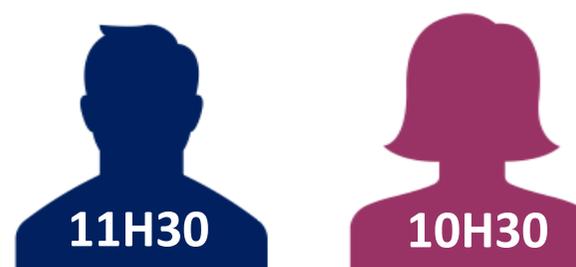
## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle

La durée moyenne de formation parmi les salariés formés s'établit à **10h30** en **2023**, soit 1h30 de plus qu'en 2021. Comme il y a deux ans, cette durée est nettement plus faible dans les laboratoires de moins de 49 salariés.

**10h30**

Durée moyenne de formation d'un salarié en 2023



#### Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	3h30 / salarié
50 à 199 salariés	9h30 / salarié
200 salariés et plus	11h30 / salarié
<b>Ensemble</b>	<b>10h30 / salarié</b>

#### Évolution 2018-2023 (en heures)



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle

En **2021**, **0,1%** des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle. Sur la même période, **1,5%** des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation.



des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle en 2023

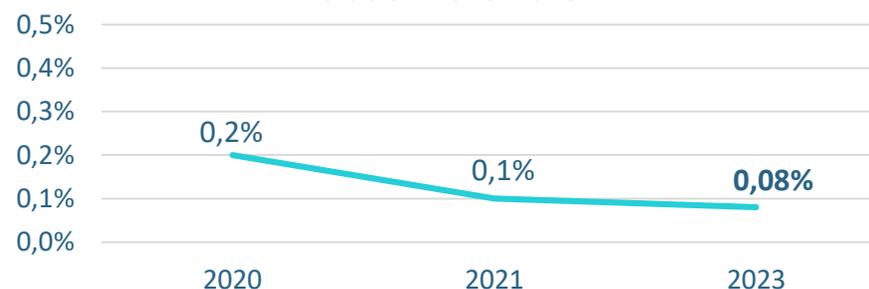


des salariés ont effectué une formation dans le cadre du CPF avec accord de l'employeur en 2023



des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation en 2023

Évolution 2020-2023



Évolution 2018-2023



Source : Xerfi Specific

## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle (source OPCO EP)

En **2023**, la branche compte **1 463 stagiaires**, en baisse de 20% comparé à 2022. 55% d'entre eux sont en contrat d'apprentissage.

**1 463 stagiaires**

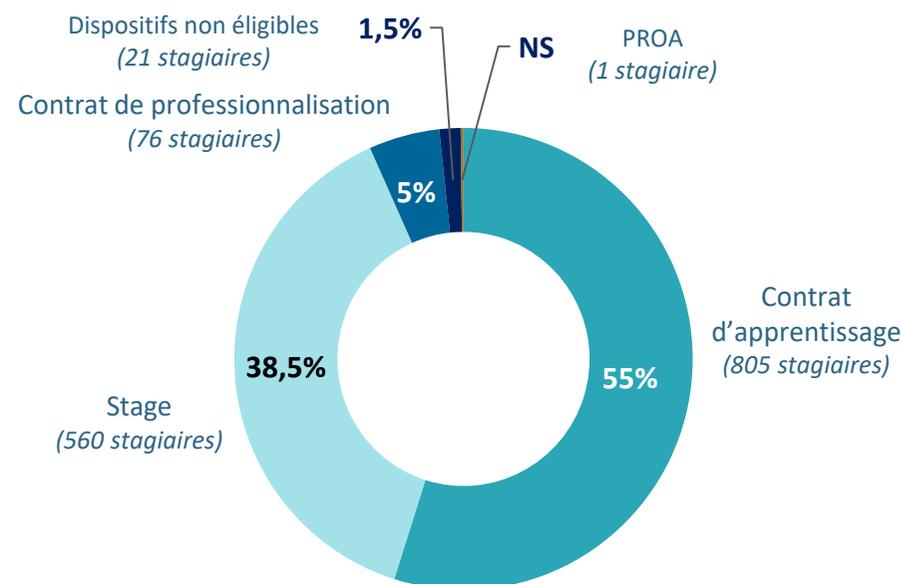
Nombre de stagiaires en 2023



Évolution 2019-2023  
(nombre de stagiaires)



Répartition des stagiaires  
selon les dispositifs



Tous les projets de formation ne sont pas financés par l'OPCO EP (gestion en interne, autres OPCO...)

## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### a. Formation professionnelle (source OPCO EP)

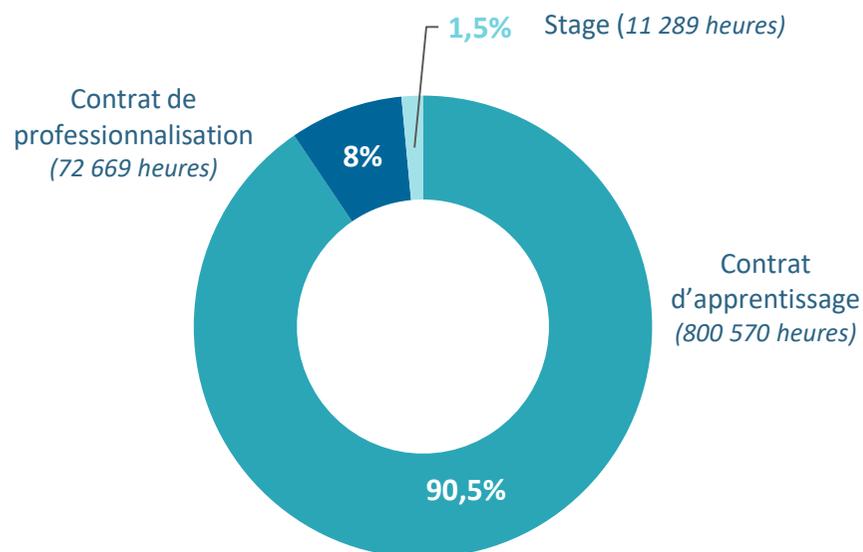
**884 528 heures**

Nombre d'heures de formation en 2022

(Données 2023 non disponibles)

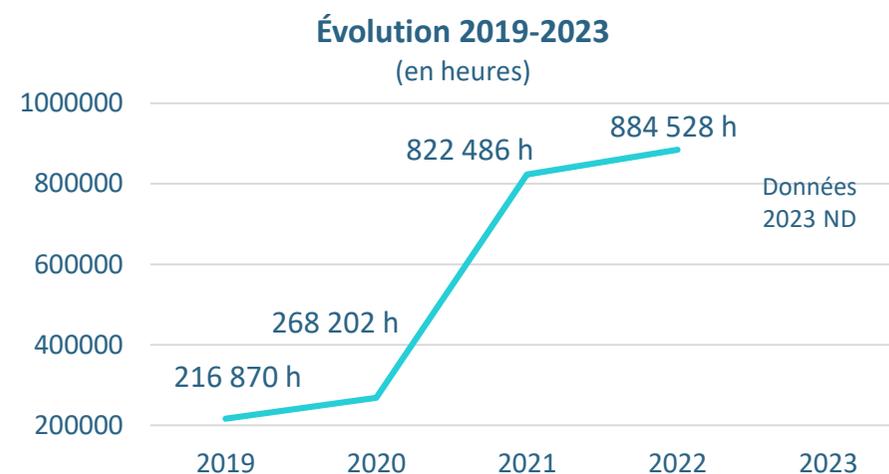


Répartition des heures de formation selon les dispositifs



	Temps moyen
Contrat d'apprentissage	929,8 h (871,9 h)
Contrat de professionnalisation	559 h (534,7 h)
Stage	28,5 h (28,5 h)
Formation tuteur	13,7 h (7 h)
<b>Ensemble</b>	<b>483,9 h (499,6 h)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2021



Tous les projets de formation ne sont pas financés par l'OPCO EP (gestion en interne, autres OPCO...)

## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### b. Les absences

En **2023**, le nombre d'absences recensées dans la branche est de **37 400 absences** (-2,9% comparé à 2021), soit 0,79 absence par salarié présent en fin d'année. Le nombre d'absences par salarié croît avec la taille des laboratoires, s'échelonnant de 0,37 pour les structures de moins de 49 salariés à 0,85 pour celles de plus de 200 salariés.

**37 400 absences**

Nombre d'absences en 2023

soit **0,79 absence** par salarié au 31/12/2023



#### Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	0,37 abs./sal
50 à 199 salariés	0,71 abs./sal
200 salariés et plus	0,85 abs./sal
<b>Ensemble</b>	<b>0,79 abs./sal</b>

#### Évolution 2018-2023 (nombre d'absences)



**28 900 salariés**

Nombre de salariés concernés par au moins une absence en 2023

soit **61%** des salariés présents au 31/12/2023

soit **1,29 absence** par salarié concerné

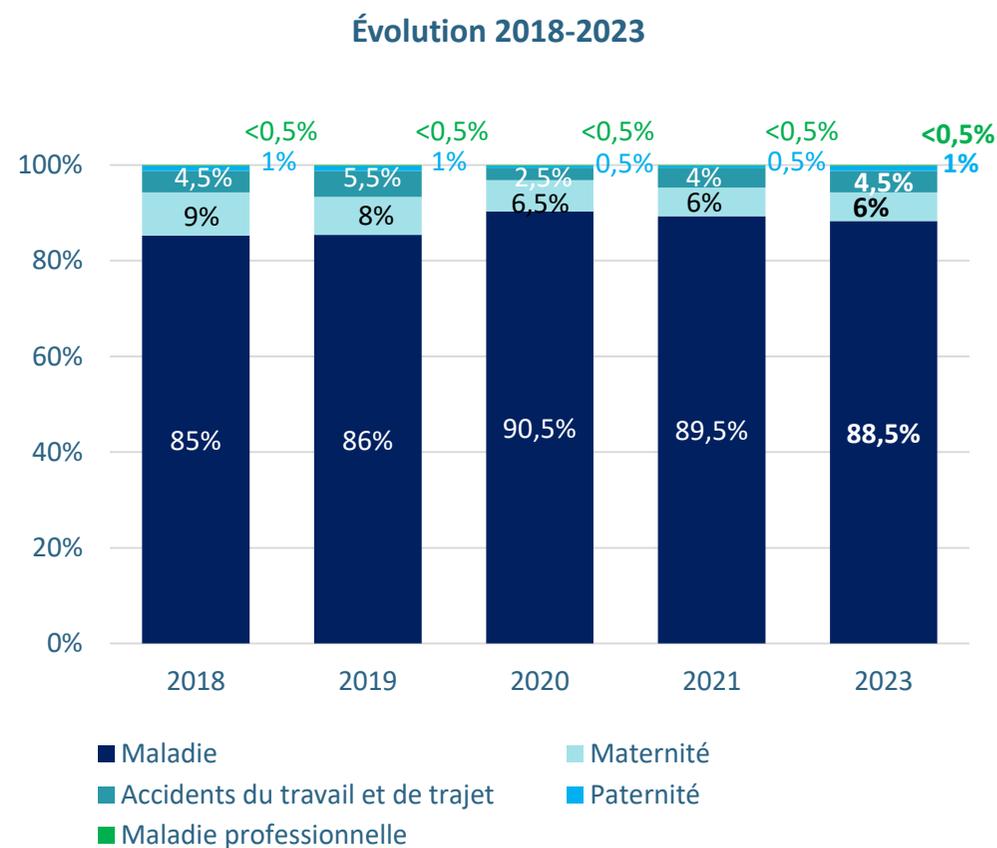
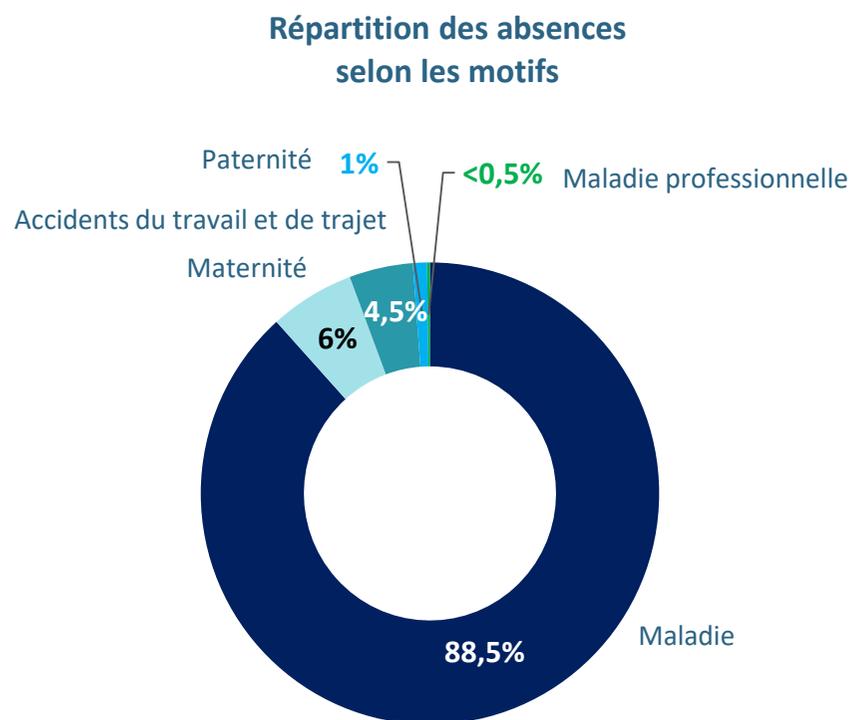
(rappel 2021 : 25 550 salariés, soit 1,51 abs./salarié concerné)



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### b. Les absences

Parmi les **37 400 absences**, **88,5%** sont dues à la maladie et **6%** à la maternité. Comparé à 2021, les absences pour cause de maladie régressent légèrement au profit des absences liées aux accidents du travail et de trajet et à la paternité.



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### b. Les absences

Au cours de l'année **2023**, les **37 400 absences** ont représenté au total **1 190 000 jours** d'absence, soit une moyenne de **25 jours par salarié**.

**1 190 000 jours**

Nombre de jours d'absence en 2023

soit **25 jours** par salarié au 31/12/2023

soit **41 jours** par salarié concerné par au moins une absence sur la période



#### Selon la taille des laboratoires

	Jours par salarié
1 à 49 salariés	18 jours/sal.
50 à 199 salariés	24 jours/sal.
200 salariés et plus	26 jours/sal.
<b>Ensemble</b>	<b>25 jours/sal.</b>

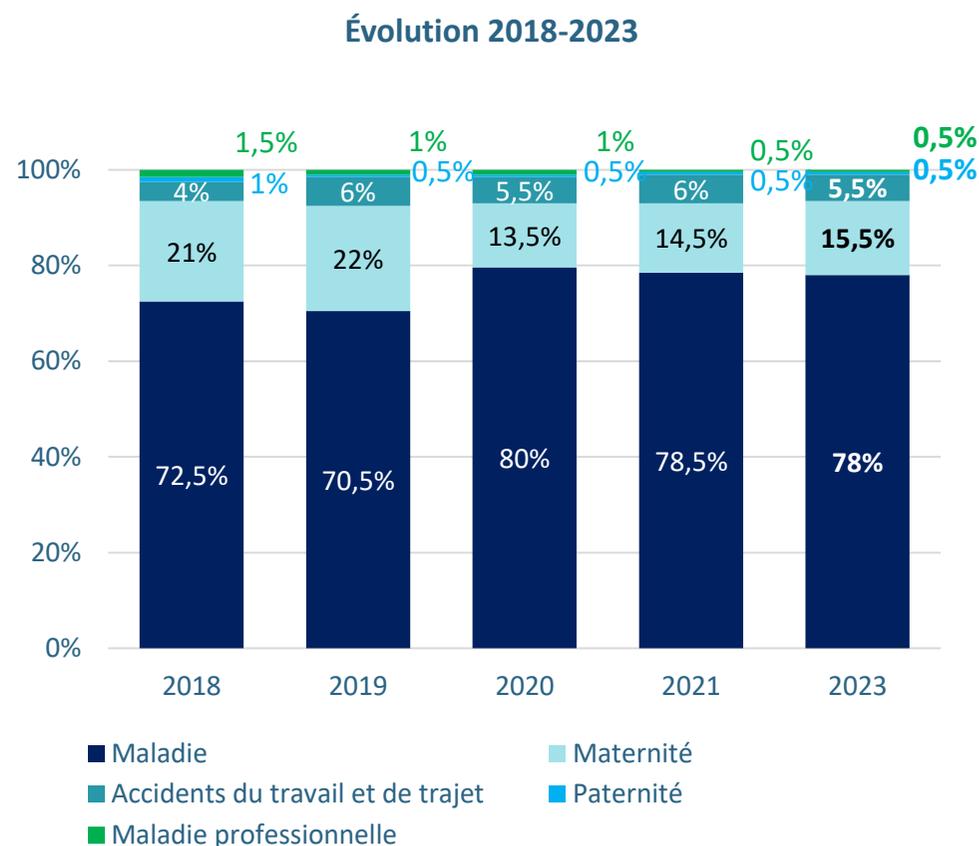
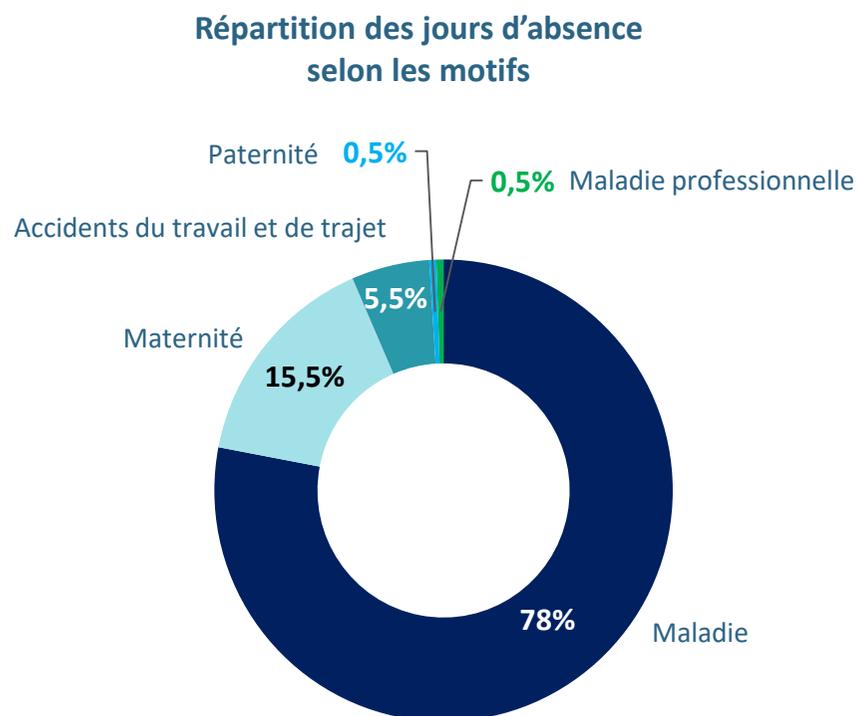
**Évolution 2018-2023**  
(nombre de jours d'absence)



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### b. Les absences

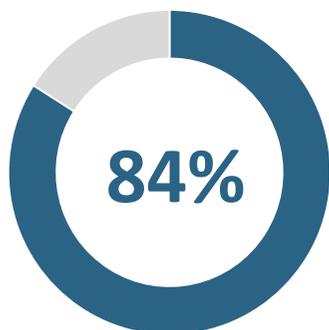
**78%** des jours d'absence correspondent à des arrêts maladie, **15,5%** à des congés maternité. Comparé à 2021, la part des jours d'absence pour cause de maternité est en légère hausse (+1 point) au détriment des jours d'absence pour cause de maladie et d'accidents du travail et de trajet (-0,5 point chacun).



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### c. Heures supplémentaires et complémentaires

#### ✓ Heures supplémentaires



des laboratoires ont eu recours aux heures supplémentaires en 2023



des salariés à temps plein ont effectué des heures supplémentaires en 2023

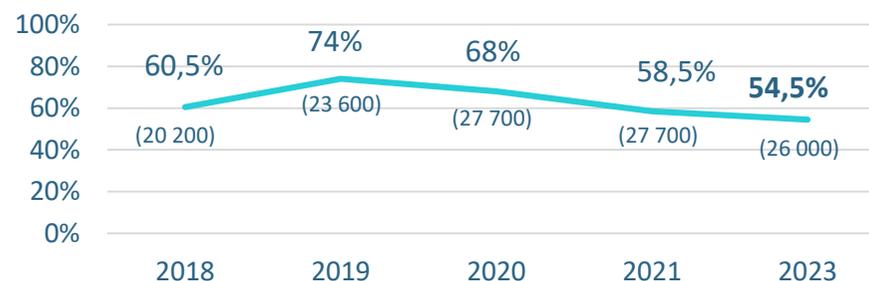
**45 minutes par semaine et par salarié**

Heures supplémentaires effectuées en moyenne en 2023 par les salariés concernés

Évolution 2018-2023



Évolution 2018-2023



Évolution 2018-2023

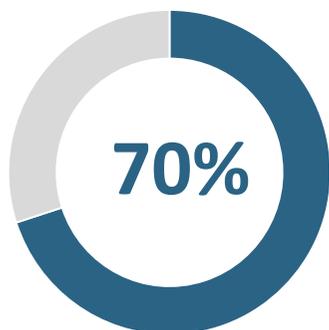


Source : Xerfi Specific

## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### c. Heures supplémentaires et complémentaires

#### ✓ Heures complémentaires



des laboratoires ont eu recours aux heures complémentaires en 2023



des salariés à temps partiel ont effectué des heures complémentaires en 2023

**45 minutes par semaine et par salarié**

Heures complémentaires effectuées en moyenne en 2023 par les salariés concernés

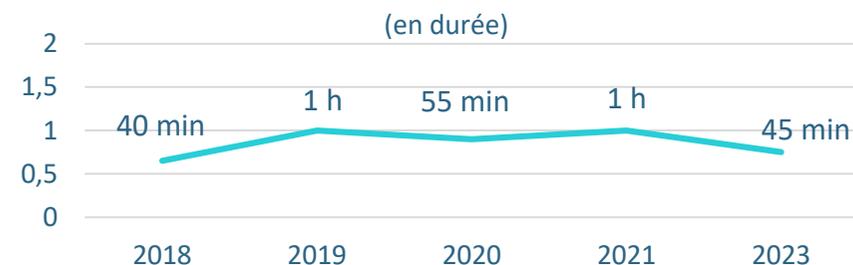
Évolution 2018-2023



Évolution 2018-2023



Évolution 2018-2023



Source : Xerfi Specific

## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### d. Sous-traitance

En **2023**, plus d'un laboratoire sur deux a pratiqué la sous-traitance (**53%**, 6 points de plus qu'en 2021). Les travaux les plus sous-traités concernent l'entretien (87% des laboratoires).

**53% des laboratoires**

Part des laboratoires pratiquant la sous-traitance (hors analyse) en 2023

(rappel 2021 : 47% des laboratoires)



#### Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	50% (40%)
50 à 199 salariés	52% (49%)
200 salariés et plus	60% (60%)
<b>Ensemble</b>	<b>53% (47%)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2021

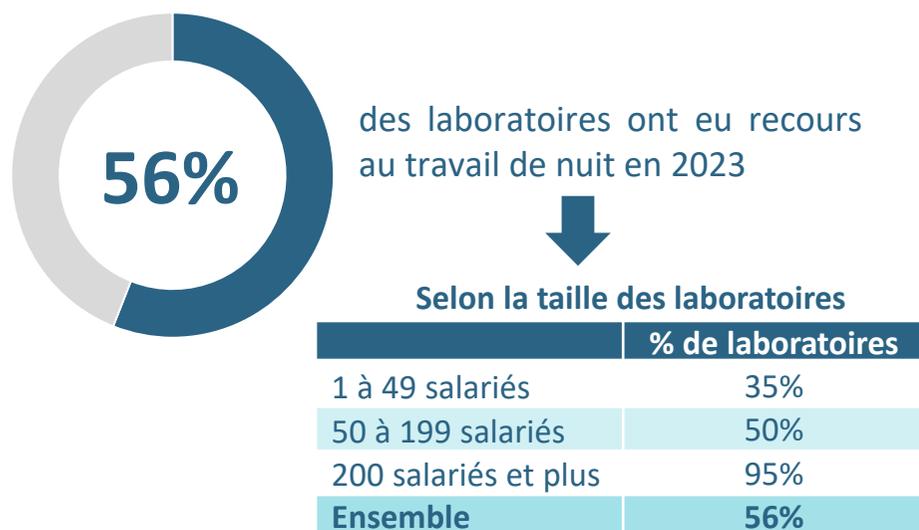
#### Les travaux sous-traités (réponses spontanées)

	% de laboratoires ayant sous-traités en 2023
Entretien (locaux, véhicules, espaces verts, ...)	87%
Transports (courses, tournées, ...)	35%
Autres (blanchisserie, informatique, téléphonie, ...)	35%

## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### e. Le travail de nuit (21h-6h)

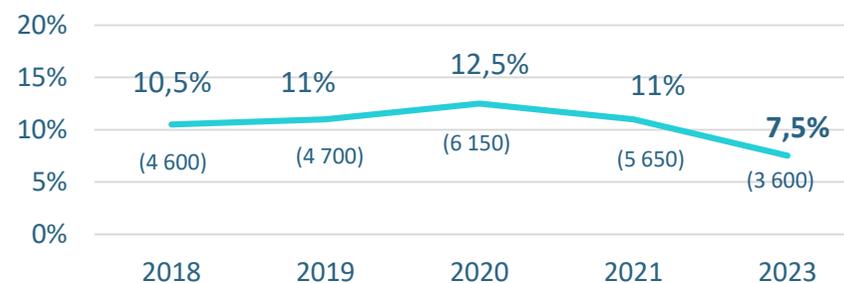
En **2023**, **56%** des laboratoires ont eu recours au travail de nuit, soit une proportion similaire à 2021 (+1 point). Comme en 2021, cette proportion croît significativement en fonction de la taille des laboratoires. En 2023, le travail de nuit concerne **7,5%** des salariés, soit 3 600 salariés, soit une proportion nettement plus faible qu'il y a deux ans.



Évolution 2018-2023



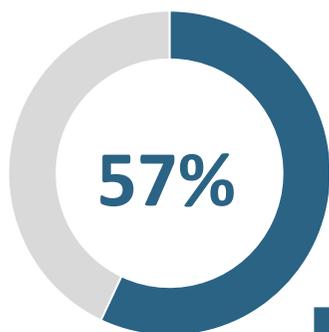
Évolution 2018-2023



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### f. Le travail du dimanche

Au cours de l'année **2023**, près de 6 laboratoires sur 10 (**57%**) ont eu recours au travail le dimanche (+2 points). Comme pour le travail de nuit, le travail le dimanche est plus fréquent dans les laboratoires les plus grands. Il a concerné 11% des salariés en 2023, soit légèrement moins qu'en 2021 (-0,5 point).

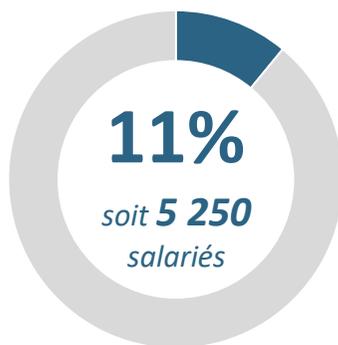


des laboratoires ont eu recours au travail le dimanche en 2023



Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	33%
50 à 199 salariés	50%
200 salariés et plus	100%
<b>Ensemble</b>	<b>57%</b>



des salariés ont effectué un travail le dimanche en 2023

Évolution 2018-2023



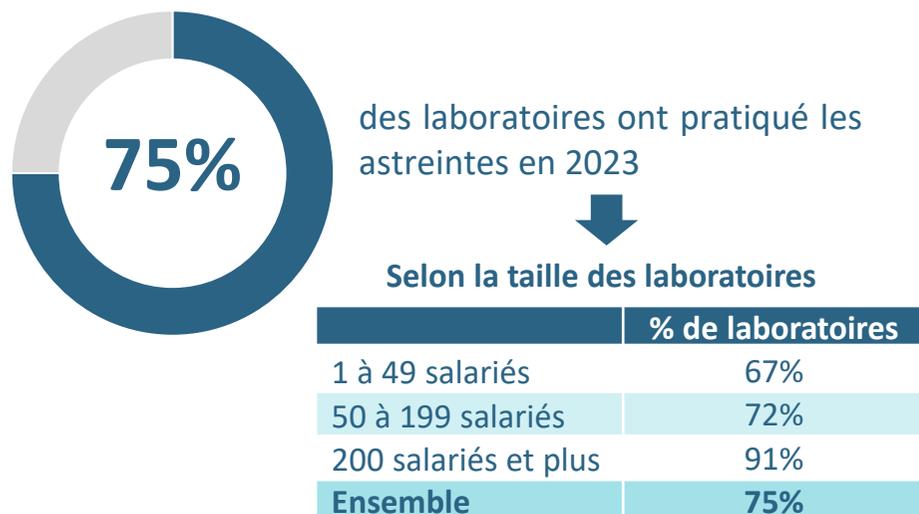
Évolution 2018-2023



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### g. Les astreintes

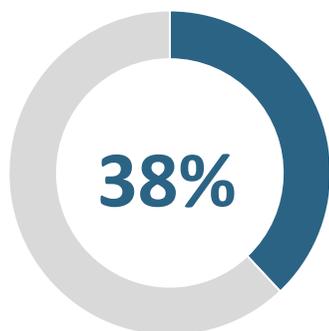
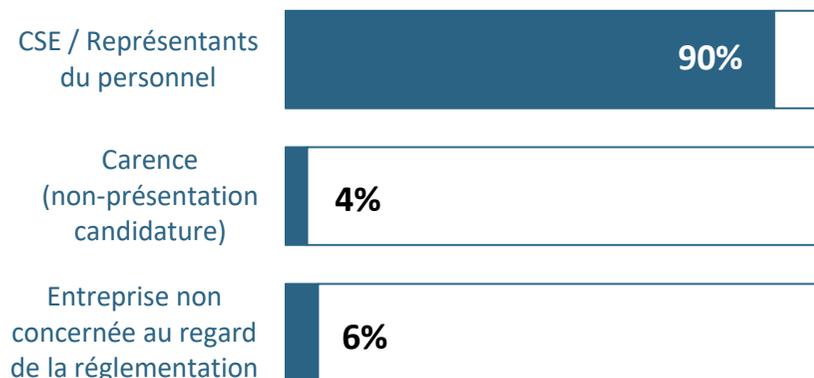
En **2023**, **75%** des laboratoires pratiquent les astreintes soit moins qu'en 2021 où ils étaient 82% dans ce cas. Les grands laboratoires ont davantage recours aux astreintes (91%). Le nombre de salariés concernés s'établit à 3 050 en 2023, soit 650 de moins qu'en 2021.



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

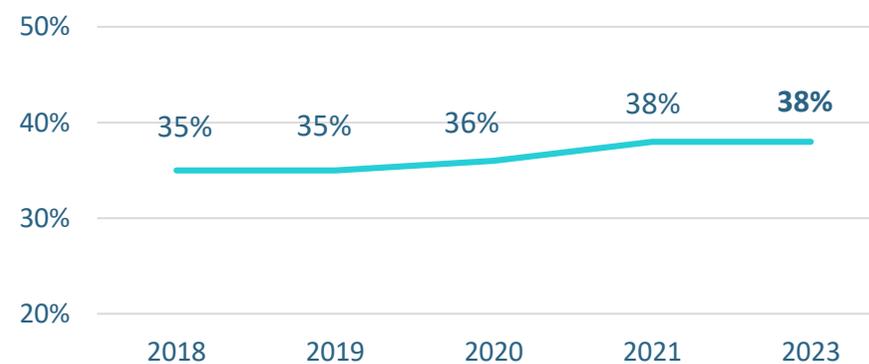
### h. Représentant du personnel

#### Représentation du personnel



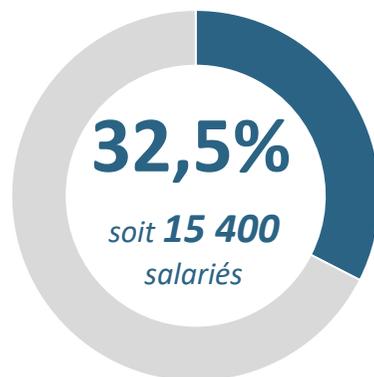
des laboratoires ont un ou plusieurs délégués syndicaux en 2023

#### Évolution 2018-2023



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### i. Entretien professionnel



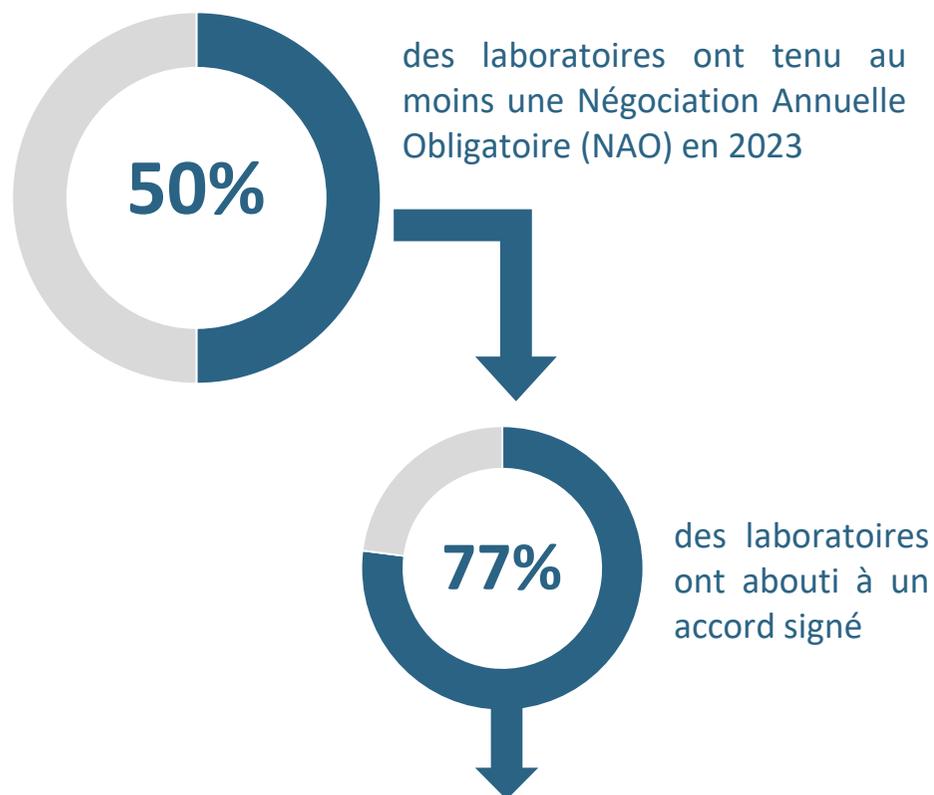
des salariés ont effectué un entretien professionnel en 2023

Évolution 2018-2023

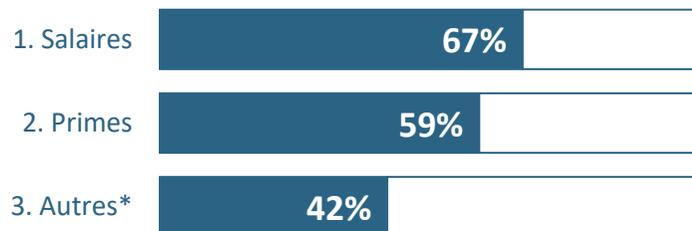


## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### j. Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)



#### TOP 3 des sujets ayant abouti à un accord signé :

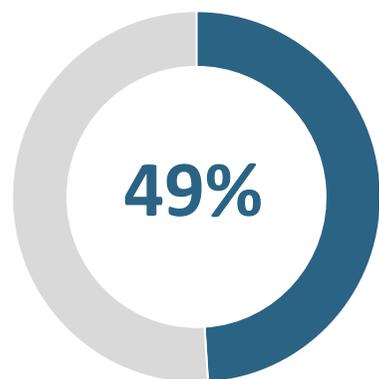


\* Autres : ancienneté, handicap, congés spéciaux, Mutuelle ...



## 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

### k. Protection sociale

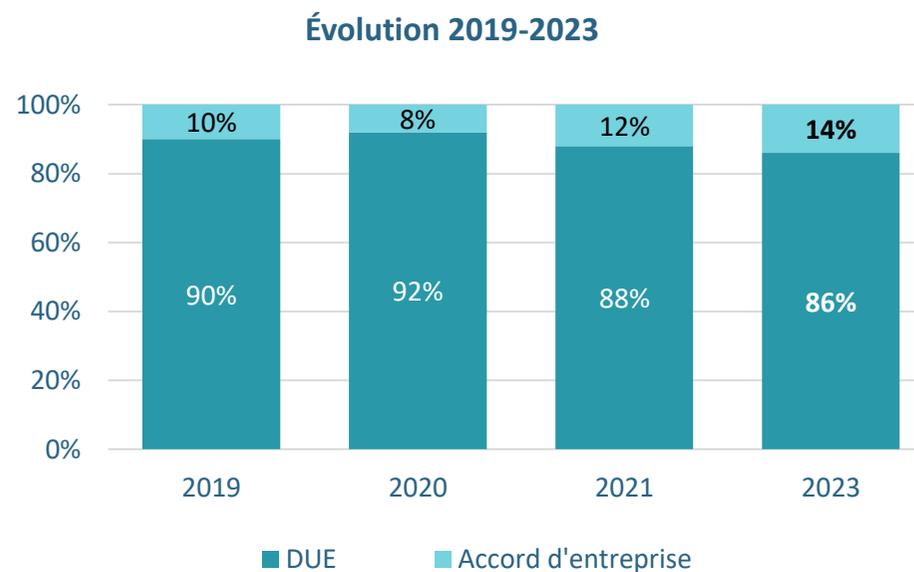
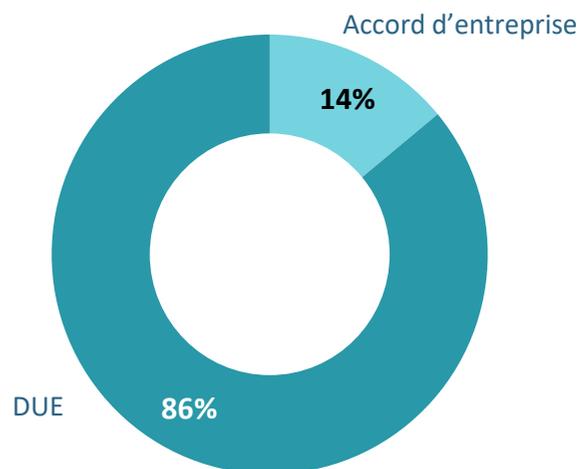


des laboratoires ont choisi l'organisme assureur recommandé au sein de la branche en 2023

\* Autres organismes : Harmonie Mutuelle, Allianz, GAN, Axa, Generali, La Mutuelle Générale, Swisslife, ...



#### La mise en place (% de laboratoires)

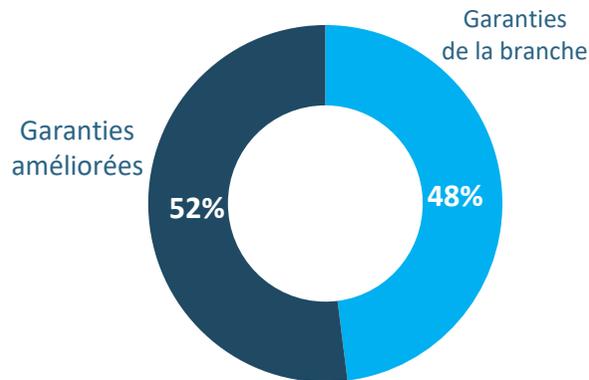


# 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

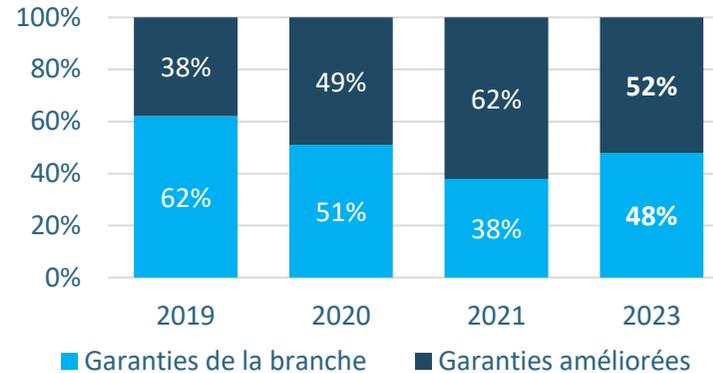
## k. Protection sociale

### Les garanties

(% de laboratoires)

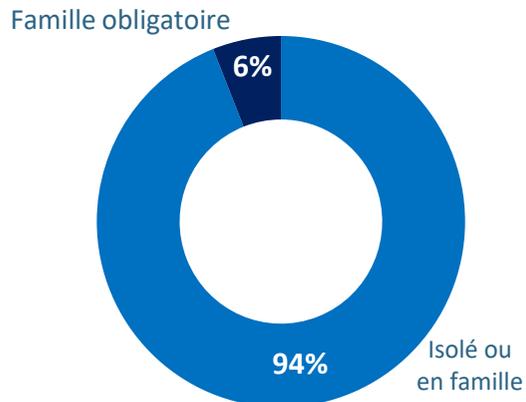


### Évolution 2019-2023

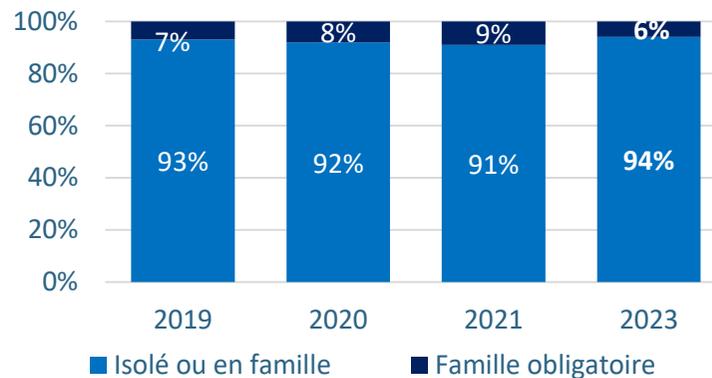


### Le contrat

(% de laboratoires)

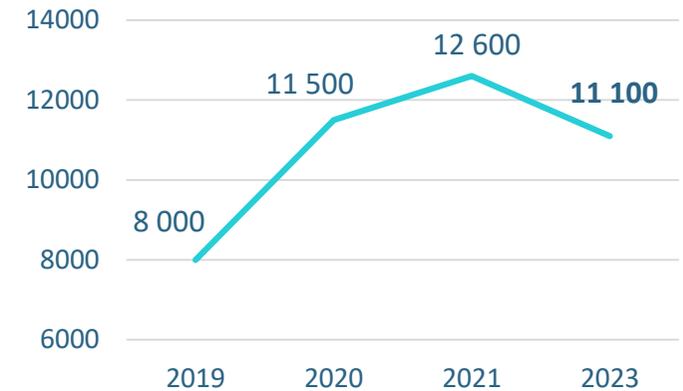


### Évolution 2019-2023



### Les dispenses d'affiliation

(nombre de dispenses)



# SYNTHESE



**289** laboratoires en 2023

(-0,5% par rapport à 2022)

**3 957** sites en 2023

(+3,5% par rapport à 2022)



**6,2** milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2023

(-24,5% par rapport à 2022)



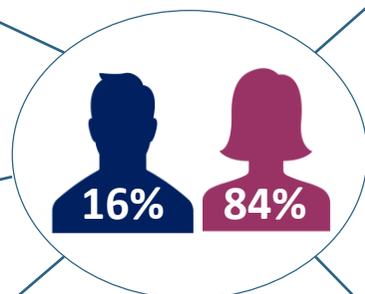
**47 508** salariés au 31/12/2023

(-5,4% par rapport à 2022)

CDI : **92,5%**  
CDD : **6%**  
Autres : **1,5%**

≤ 300 : **84%**  
> 300 à < 400 : **8,5%**  
≥ 400 : **7,5%**

Temps plein : **81,5%**  
Temps partiel : **18,5%**



Age moyen : **41,5** ans  
Ancienneté moyenne : **10,5** ans

Secrétaires : **27,5%**  
Techniciens B : **21%**  
Infirmiers : **16,5%**  
Coursiers : **8,5%**  
Autres : **26,5%**

Salariés en situation de handicap : **4%**

- **18 050** embauches et **20 750** départs en 2023
- **37 400** absences en 2023, soit **1 190 000** jours d'absence
- **44,5%** des salariés ont suivi une formation en 2023