



RAPPORT DE BRANCHE

des Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Données 2024



Novembre 2025

Sommaire



Univers étudié et rappels méthodologiques	3
Partie 1 : Données économiques	5
1. Positionnement de la profession	6
2. Dénombrement de la profession	14
Partie 2 : Données sociales	28
1. Structure des effectifs salariés	29
2. Mouvements de personnel	54
3. Rémunération	65
4. Conditions de travail et divers	73
Synthèse	95

UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES



a. Univers étudié

Cette nouvelle édition du rapport de branche des Laboratoires de Biologie Médicale Extra Hospitaliers propose un bilan de l'année 2024 et couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux volets :



Un volet économique
concernant l'activité de la profession

à partir des données disponibles (SIRENE, Acoss, DREES Cnamts et Cofrac) et des données d'enquêtes Xerfi Specific



Un volet social
traitant de l'emploi, des conditions de travail, de la formation et des rémunérations

à partir des données Xerfi Specific et de l'OPCO EP

Les résultats sont présentés selon trois strates de taille définies par l'effectif présent au **31 décembre 2024** :

1

Les laboratoires de
1 à 49 salariés

2

Les laboratoires de
50 à 199 salariés

3

Les laboratoires de
200 salariés et plus

Le code NAF de référence : « Laboratoires de biologie médicale » 86.90B

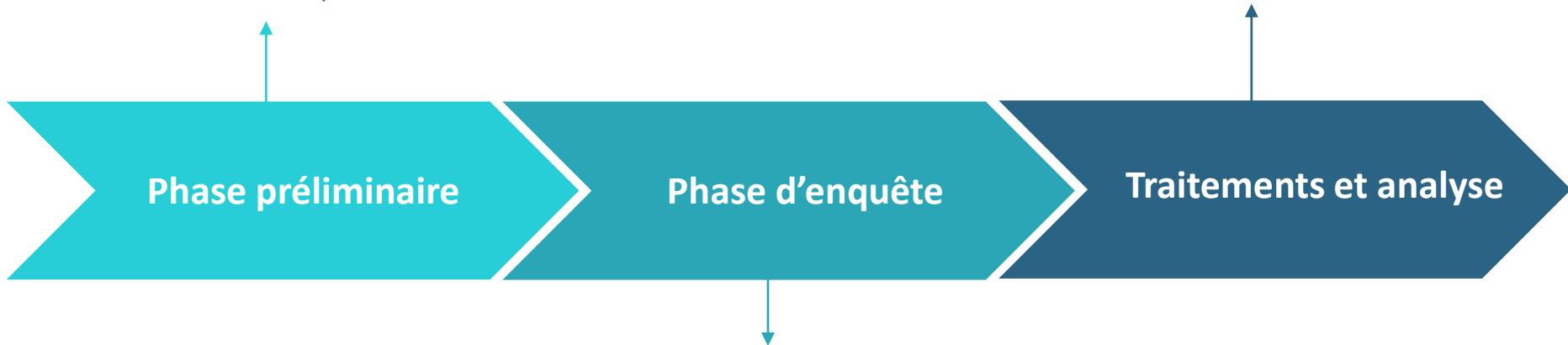
UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES



b. Rappels méthodologiques

L'étude réalisée a respecté les étapes suivantes :

- Recherches documentaires
 - Mise à jour du fichier des laboratoires
 - Actualisation et test du questionnaire
- Vérification et traitement statistique de la base de données
 - Réalisation et présentation des livrables



- Routage des questionnaires et relances des entreprises :
1 800 sites (62 laboratoires) et 19 500 salariés
soit un taux de représentativité de **44%** en nombre de sites et de **43%** en nombre de salariés

	1 à 49	50 à 199	200 et +	Ensemble
Taux de représentativité salarié	17%	23%	53%	43%

Rappel 2023 : 1 700 sites (43%), soit 18 500 salariés (39%)



Partie 1

Données économiques

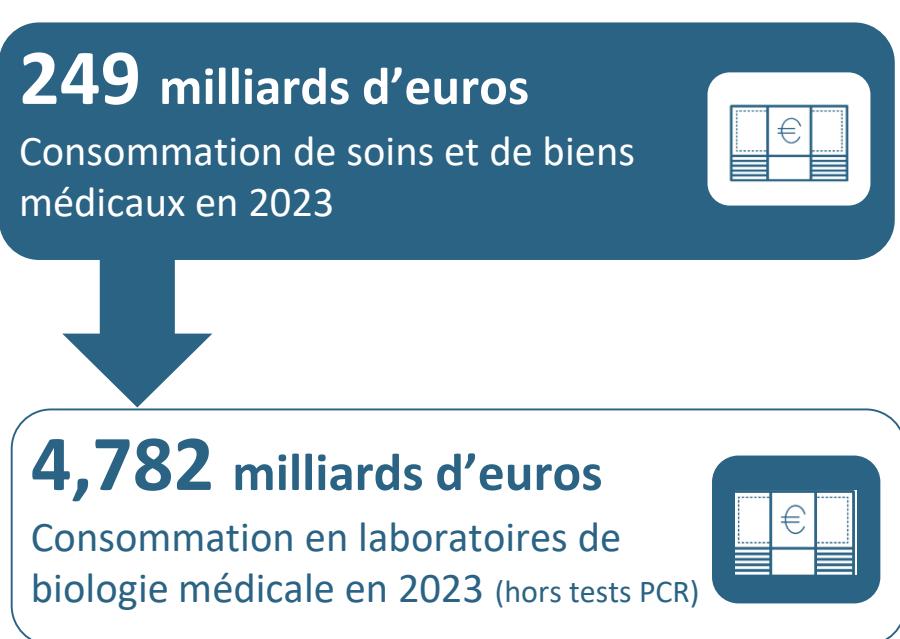
Exercice 2024



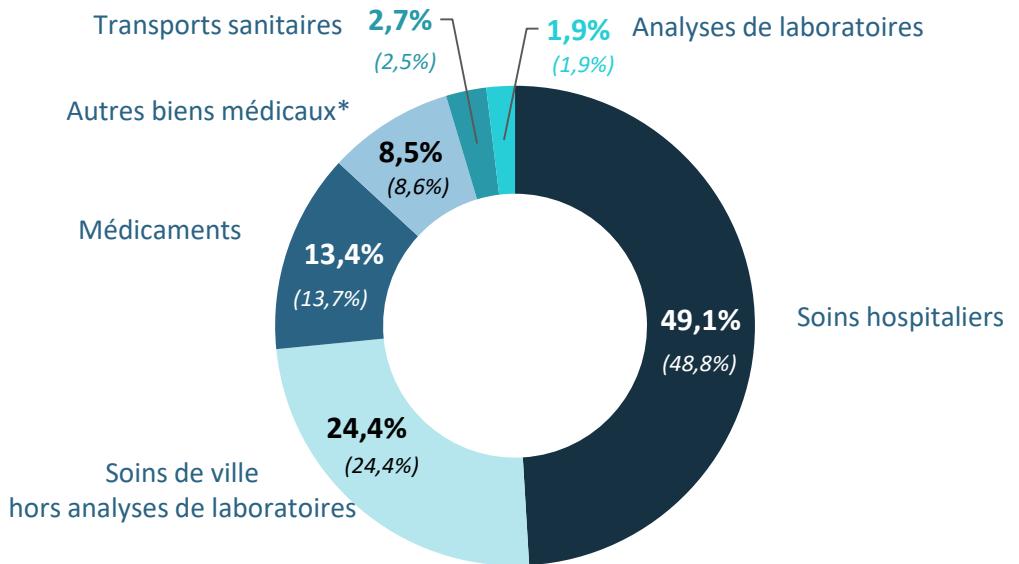
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

a. Consommation de soins et de biens médicaux

En 2023, la consommation de soins et de biens médicaux (CSBM) s'élève à **249 milliards d'euros**, soit une hausse de **+5,2% comparé à 2022**. La croissance accélère après un ralentissement en 2022 (+4%). La consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (au sens de la DREES) connaît également une hausse marquée : **+4,7%**, le total des dépenses étant ainsi porté à **4,782 milliards d'euros**, soit **1,9%** de l'ensemble de la CSM (stable par rapport à 2022).



Répartition 2023 de la consommation de soins et biens médicaux



* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

Figurent entre parenthèses les données 2022

Source : DREES, Compte de la santé / exploitation Xerfi Specific



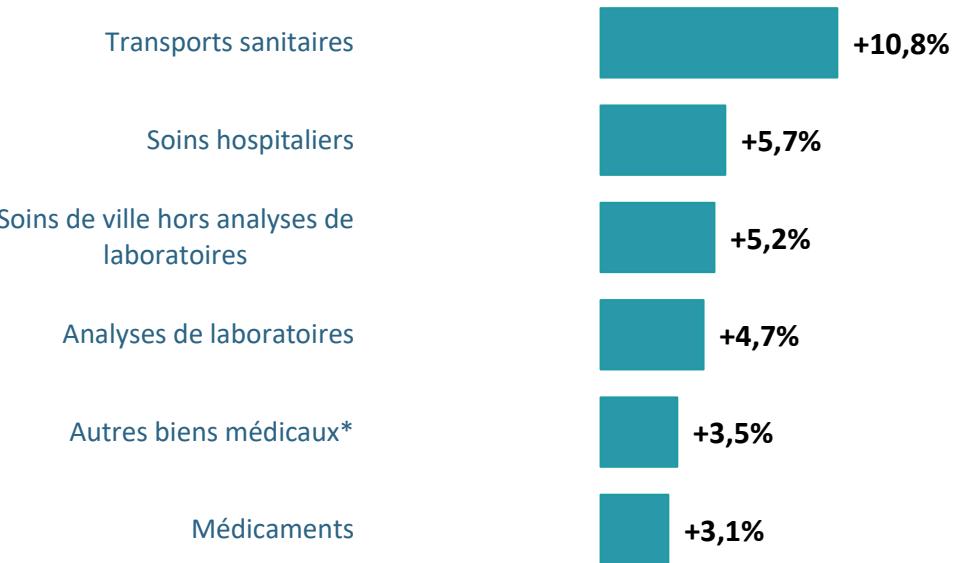
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

a. Consommation de soins et de biens médicaux

D'après la DREES, la consommation en laboratoires de biologie médicale (hors tests PCR) s'élève à **4,782 milliards d'euros** en 2023, marquant une **hausse de 4,7%** par rapport à l'année précédente. Les autres segments de dépenses connaissent également des croissances notables, allant de **+3,1%** pour les médicaments jusqu'à **+10,8%** pour les transports sanitaires.



Détail de l'évolution 2023/2022 de la consommation de soins et de biens médicaux



* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements



1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

b. Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

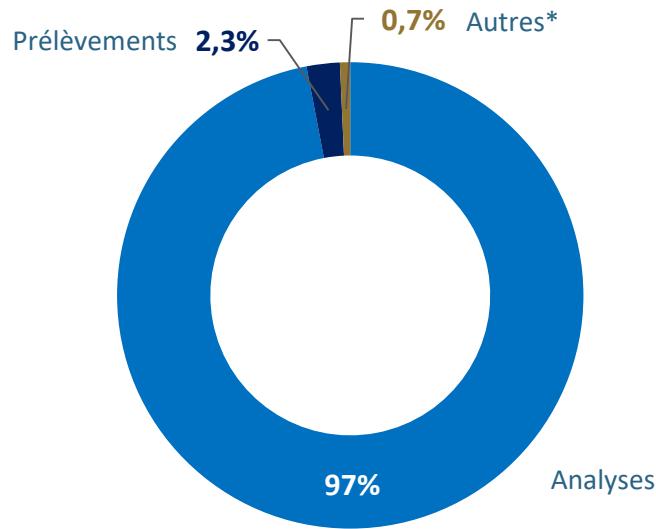
Évolution du remboursement de soins en laboratoire

-8,2%
2024/2023

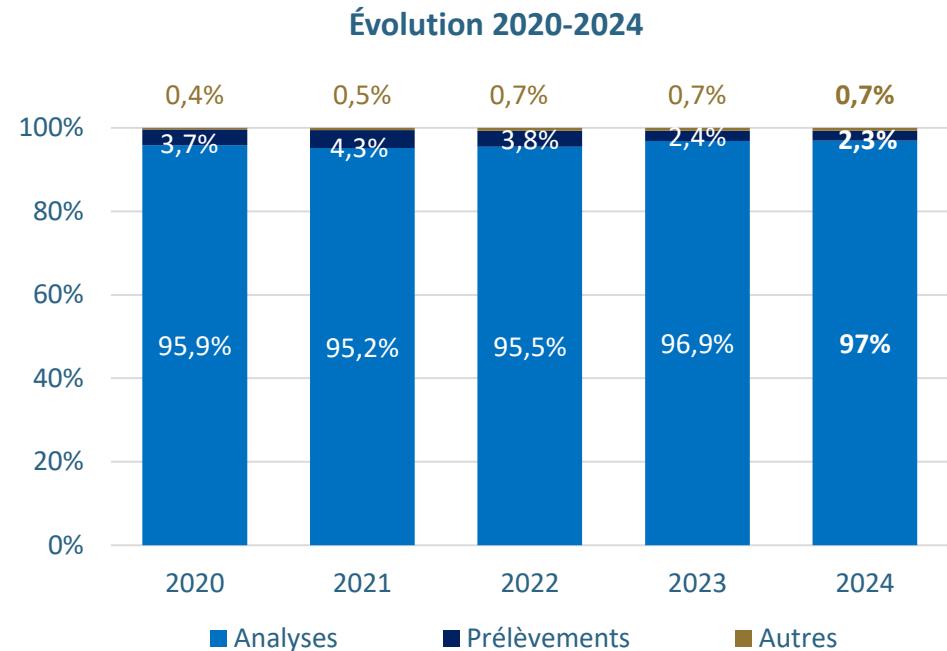
Évolution 2020-2024 (Montants remboursés en milliards d'euros)



Répartition 2024 du montant global des remboursements de soins en laboratoire selon les actes



* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements



Source : Cnamts - Assurance Maladie - Régime générale de l'assurance maladie / exploitation Xerfi Specific



1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

b. Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

Top 10 des actes de biologie remboursés en 2024 (hors forfait)

		% du montant global remboursé	Évolution du montant 2024/2023	Évolution prix 2024/2023	Évolution du classement à 1 an d'intervalle
1	Hémogramme y compris plaquettes (NFS, NFP)	7%	-8%	-11%	=
2	Examen cytobactériologique des urines (ECBU)	3%	-5%	-6,5%	=
3	Statut sérologique dépistage et/ou diagnostic d'une hépatite B – antigène HBs – anticorps anti-H	2,5%	-4,5%	-12,5%	+ 1 place
4	T.S.H. (sang)	2,5%	+0,5%	-4%	+ 1 place
5	Sang : exploration d'une anomalie lipidique (EAL)	2,5%	-0,5%	-3,5%	+ 1 place
6	Sang : ionogramme (sodium + potassium + éventuellement chlore)	2,5%	-2,5%	-7%	+ 1 place
7	Ferritine	2,5%	-0,5%	-6,5%	+ 2 places
8	Peptides natriurétiques (ANP, BNP, NT-proBNP) (dosage) (sang)	2,5%	-1,5%	-11,5%	=
9	Transaminases (ALAT et ASAT, TGP et TGO)(sang)	2%	+1%	-4,0%	+ 1 place
10	Sang : créatinine	2%	-0,5%	-4,0%	+1 place
Total TOP 10		29%	-6,5%		

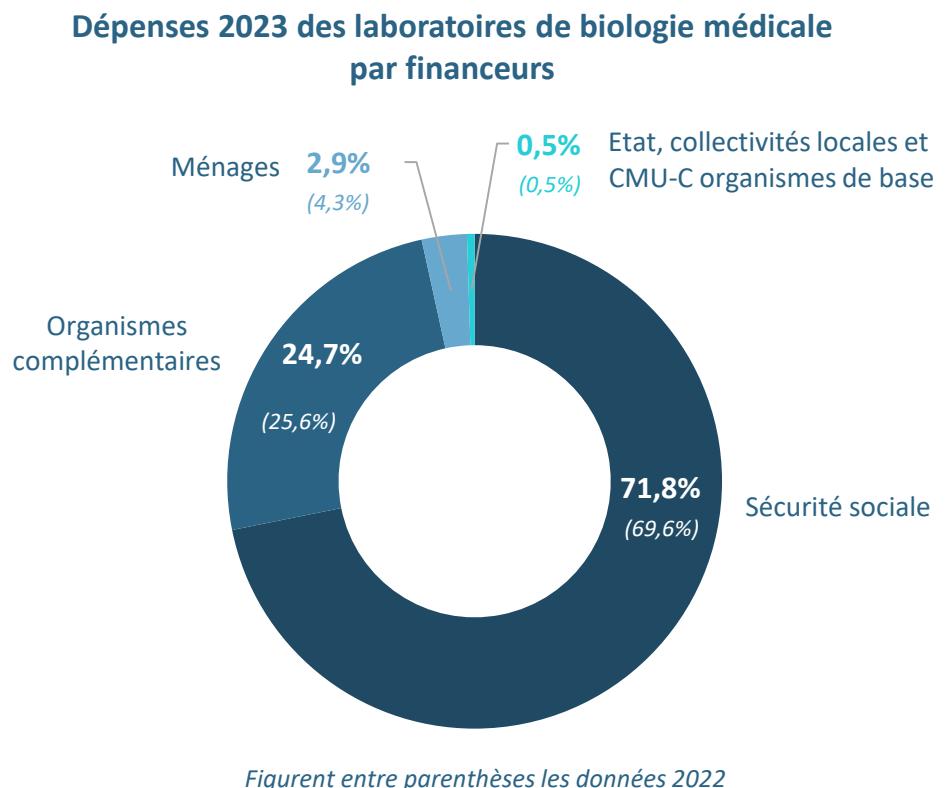
Source : SNIRAM - Assurance Maladie Open Bio 2023 et 2024 ; base complète sur les dépenses de biologie médicale inter-régimes / exploitation Xerfi Specific



1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

c. Dépenses des laboratoires de biologie médicale par financeurs

La Sécurité sociale demeure le principal financeur de la consommation en laboratoires de biologie médicale. Sa part tend même à se renforcer par rapport à 2022. Elle concentre ainsi **71,8%** des dépenses couvertes, contre 69,6% en 2022. Dans le même temps, la contribution des organismes complémentaires (assurances et mutuelles) connaît une légère diminution, s'établissant à **24,7%**, contre 25,6% l'année précédente (-0,9 point). La part financée par l'État, les collectivités locales et les dispositifs de base comme la CMU-C reste stable à **0,5%**. Enfin, le reste à charge pour les ménages poursuit sa diminution, atteignant désormais **2,9%** (contre 4,3% en 2022), soit une réduction significative de leur effort financier.



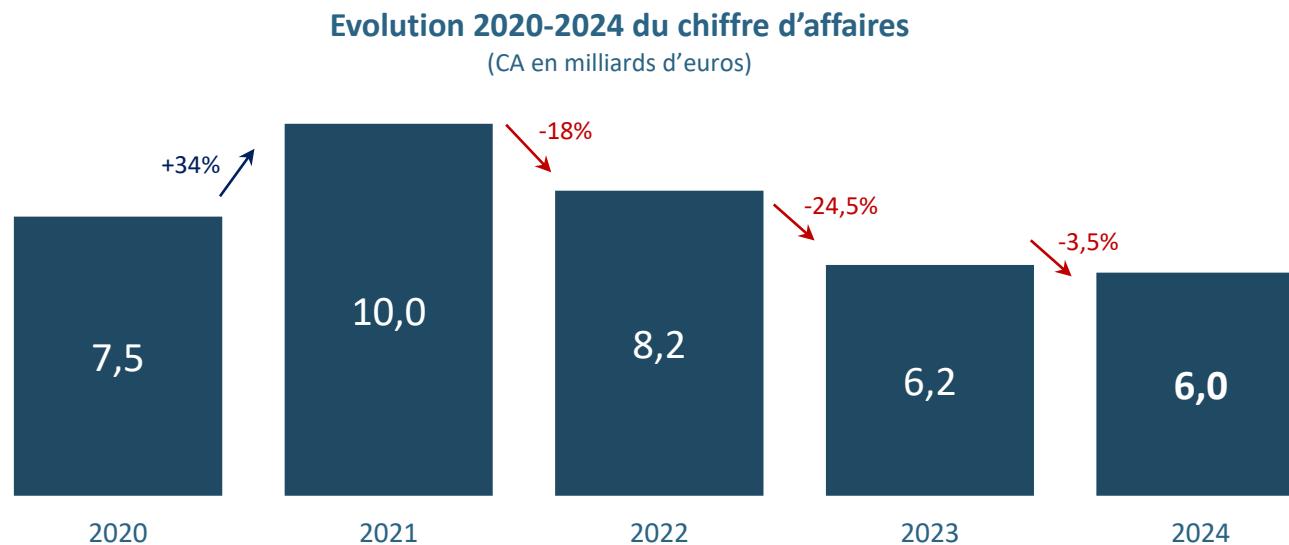
Source : DREES, Compte de la santé / exploitation Xerfi Specific



1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

d. Chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires des laboratoires (code NAF : 8690B Laboratoires de biologie médicale) continue de reculer en 2024, mais moins fortement que sur les deux années précédentes. Il s'établit ainsi à **6,0 milliards d'euros en 2024**, soit une baisse de 3,5% comparé à 2023.



Le code NAF de référence : « **Laboratoires de biologie médicale** » **86.90B**

Source : Xerfi Specific

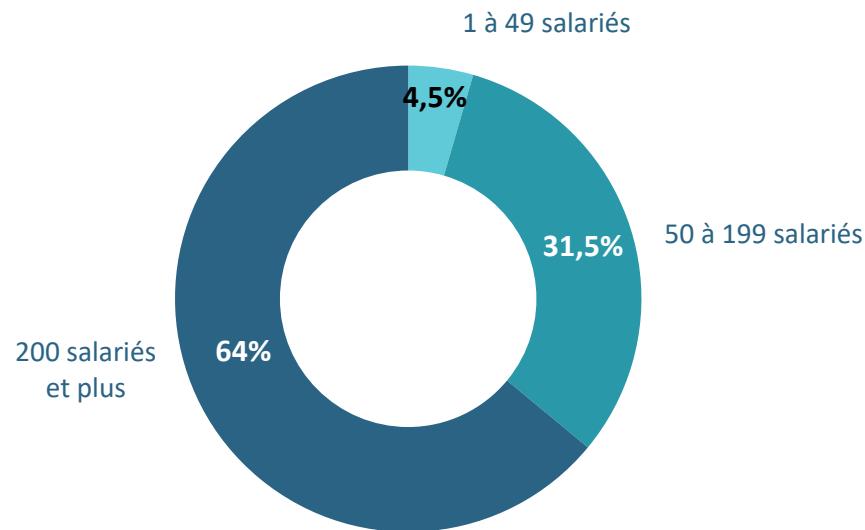
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION



d. Chiffre d'affaires

Les structures de plus de 200 salariés représentent toujours le principal foyer de contribution à l'activité de la branche en valeur (64%). Leur part se réduit légèrement comparé à 2023 au profit des laboratoires employant de 50 à 199 salariés.

Répartition 2024 du chiffre d'affaires
selon la taille des laboratoires



Évolution 2020-2024



Source : Xerfi Specific

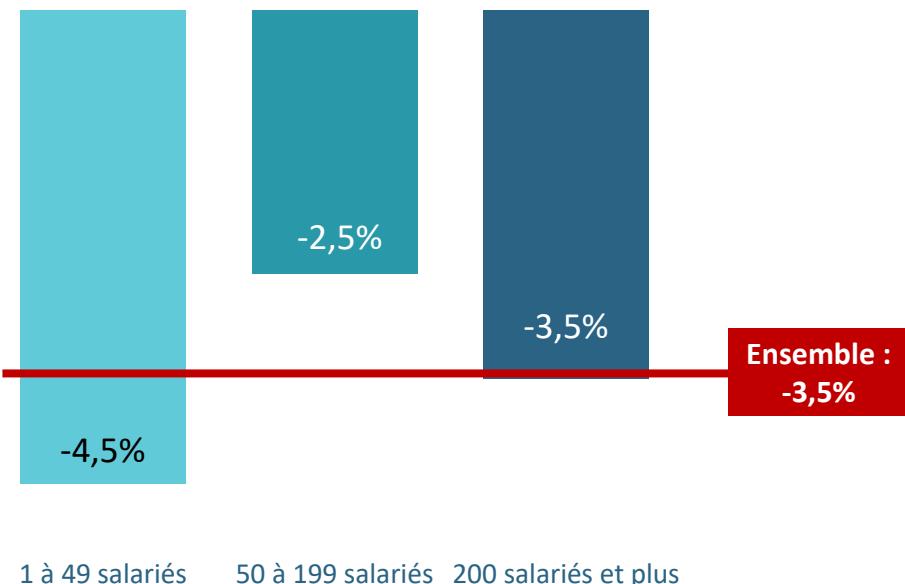
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION



d. Chiffre d'affaires

Quelle que soit leur taille, tous les laboratoires de biologie médicale enregistrent une baisse de leur chiffre d'affaires en 2024. Les structures les plus petites (1 à 49 salariés) affichent le recul le plus marqué (-4,5%). A l'inverse celles de 50 à 199 salariés enregistrent le repli le plus faible (-2,5%). Les laboratoires de 200 salariés et plus connaissent pour leur part une évolution conforme au marché (-3,5%).

Détail de l'évolution du chiffres d'affaires 2024/2023
selon la taille des laboratoires



Évolution du chiffre d'affaires 2020-2024
selon la taille des laboratoires



Source : Xerfi Specific

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

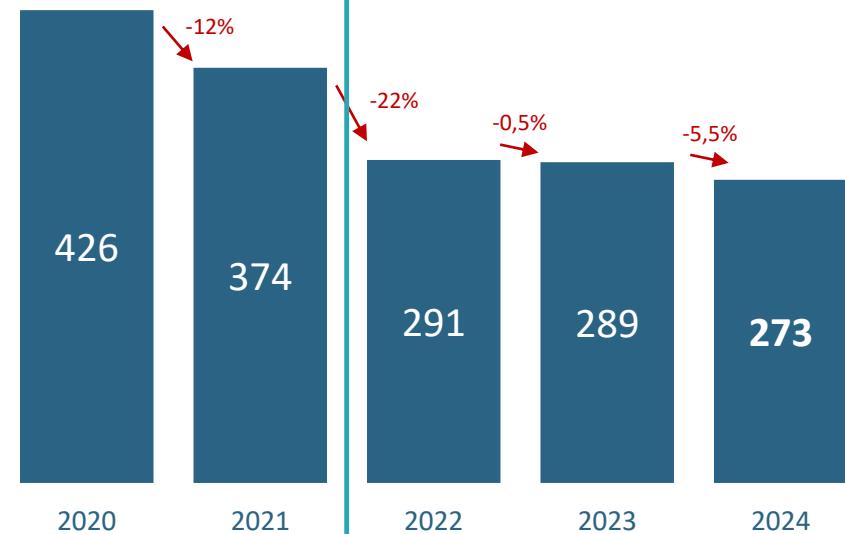


a. Les laboratoires

En 2024, le nombre de laboratoires de biologie médicale continue de se réduire. On compte ainsi **273 laboratoires** (source SIRENE), soit une baisse de **5,5%** en un an.



Évolution 2020-2024
(nombre de laboratoires employant au moins un salarié)



Source : source INSEE;
code NAF: 86.90B Laboratoires
de biologie médicale

Source SIRENE;
code NAF: 86.90B Laboratoires
de biologie médicale

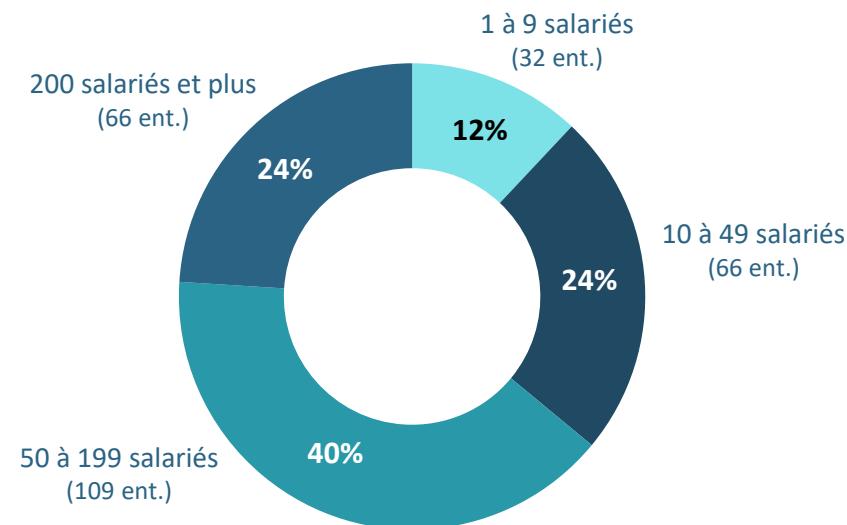
2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



a. Les laboratoires

En 2024, la part des laboratoires de moins de 50 salariés repart à la hausse pour s'établir à 36%, après 33% en 2023. Cette progression s'accompagne d'un léger repli des laboratoires de taille intermédiaire, qui représentent 40% des structures en 2024 contre 42% l'année précédente. Les laboratoires les plus importants suivent la même tendance, passant de 25% en 2023 à 24% en 2024.

Répartition 2024 des laboratoires selon leur taille



Évolution de la répartition des laboratoires selon leur taille (2020-2024)

	2020	2021	2022	2023	2024
1 à 9 salariés	9,5%	11%	10%	11%	12%
10 à 49 salariés	36%	32,5%	25%	22%	24%
50 à 199 salariés	41,5%	43%	40,5%	42%	40%
200 salariés et plus	13%	13,5%	24,5%	25%	24%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%

Source : source INSEE;
code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie
médicale

Source SIRENE;
code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie
médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



b. Les sites

En **2024**, le nombre de sites dans la profession continue de croître mais à un rythme légèrement plus faible qu'au cours des deux années précédentes. On compte ainsi **4 061** sites en 2024, soit une croissance de **+2,5%** par rapport à 2023.

4 061 sites

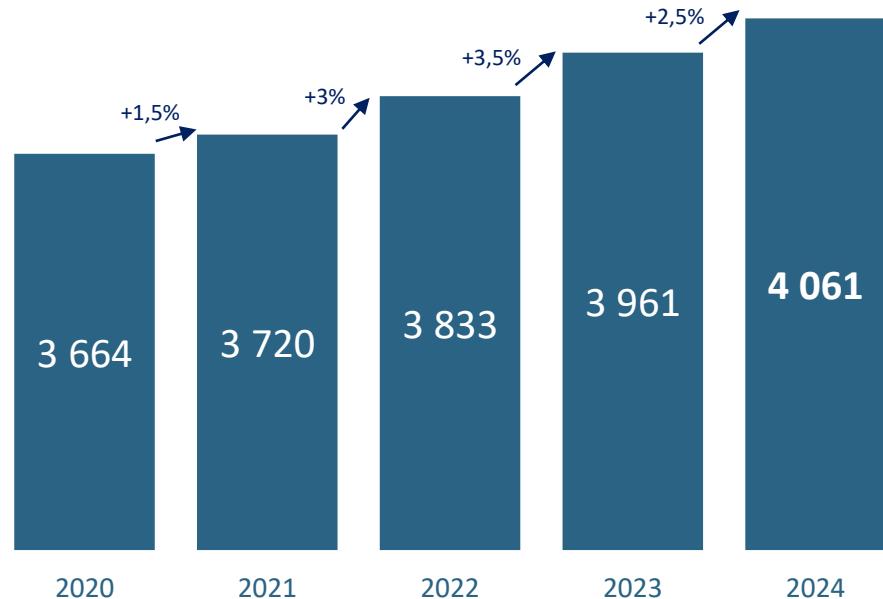
Nombre de sites employant au moins un salarié en 2024



+2,5%
2024/2023

Évolution 2020-2024

(nombre de sites employant au moins un salarié)



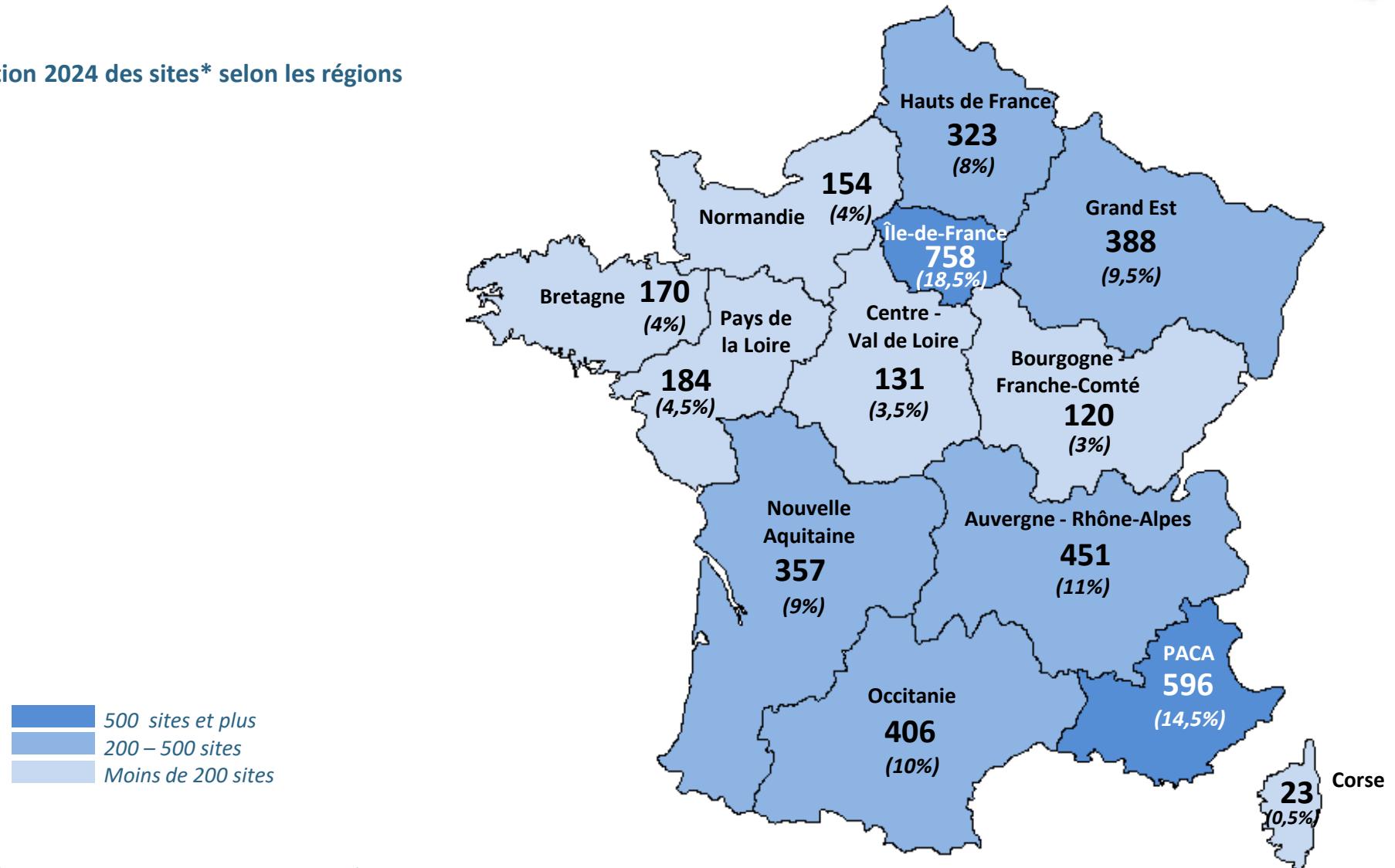
Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



b. Les sites

Répartition 2024 des sites* selon les régions



* parmi ceux employant au moins un salarié

Source : source ACOSS/exploitation Xerfi Specific; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



b. Les sites

Comparaison de la répartition des sites* de la profession avec celle de la population française

	Répartition des sites de la profession	Répartition de la population française
Auvergne Rhône-Alpes	11% (11%)	12,5%
Bourgogne Franche Comté	3% (3%)	4%
Bretagne	4% (4%)	5%
Centre Val de Loire	3,5% (3,5%)	4%
Corse	0,5% (0,5%)	0,5%
Grand Est	9,5% (9,5%)	8,5%
Hauts de France	8% (8%)	9%
Ile de France	18,5% (19%)	18,5%
Normandie	4% (3,5%)	5%
Nouvelle Aquitaine	9% (8,5%)	9,5%
Occitanie	10% (10%)	9,5%
Provence – Alpes – Côte d'Azur	14,5% (15%)	8%
Pays de la Loire	4,5% (4,5%)	6%
Ensemble	100% (100%)	100%

* parmi ceux employant au moins un salarié

(source ACOSS)

(source Insee)

Figurent entre parenthèses les données 2023

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



b. Les sites

Evolution du nombre de sites* de la profession par année (2019-2024)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Auvergne Rhône-Alpes	11,5 %	11 %	11 %	11%	11%	11%
Bourgogne Franche Comté	3 %	3 %	3 %	3%	3%	3%
Bretagne	4 %	4 %	4 %	4%	4%	4%
Centre Val de Loire	3,5 %	3,5 %	3,5 %	3,5%	3,5%	3,5%
Corse	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5%	0,5%	0,5%
Grand Est	8,5 %	9 %	9,5 %	9,5%	9,5%	9,5%
Hauts de France	7,5 %	7,5 %	7,5 %	8%	8%	8%
Ile de France	19,5 %	20 %	19,5 %	19,5%	19%	18,5%
Normandie	4 %	4 %	4 %	3,5%	3,5%	4%
Nouvelle Aquitaine	8,5 %	8,5 %	8,5 %	8,5%	8,5%	9%
Occitanie	10 %	10 %	10 %	10%	10%	10%
Provence – Alpes – Côte d'Azur	15 %	14,5 %	15 %	14,5%	15%	14,5%
Pays de la Loire	4,5 %	4%	4 %	4,5%	4,5%	4,5%
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100%

* parmi ceux employant au moins un salarié

(source ACOS)

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



c. Les accréditations Cofrac

- L'état d'avancement de la démarche d'accréditation

246 accréditations effectives
selon la norme NF EN ISO 15 189 à
fin décembre 2024
Nombre de LBM privé et « autres publics »

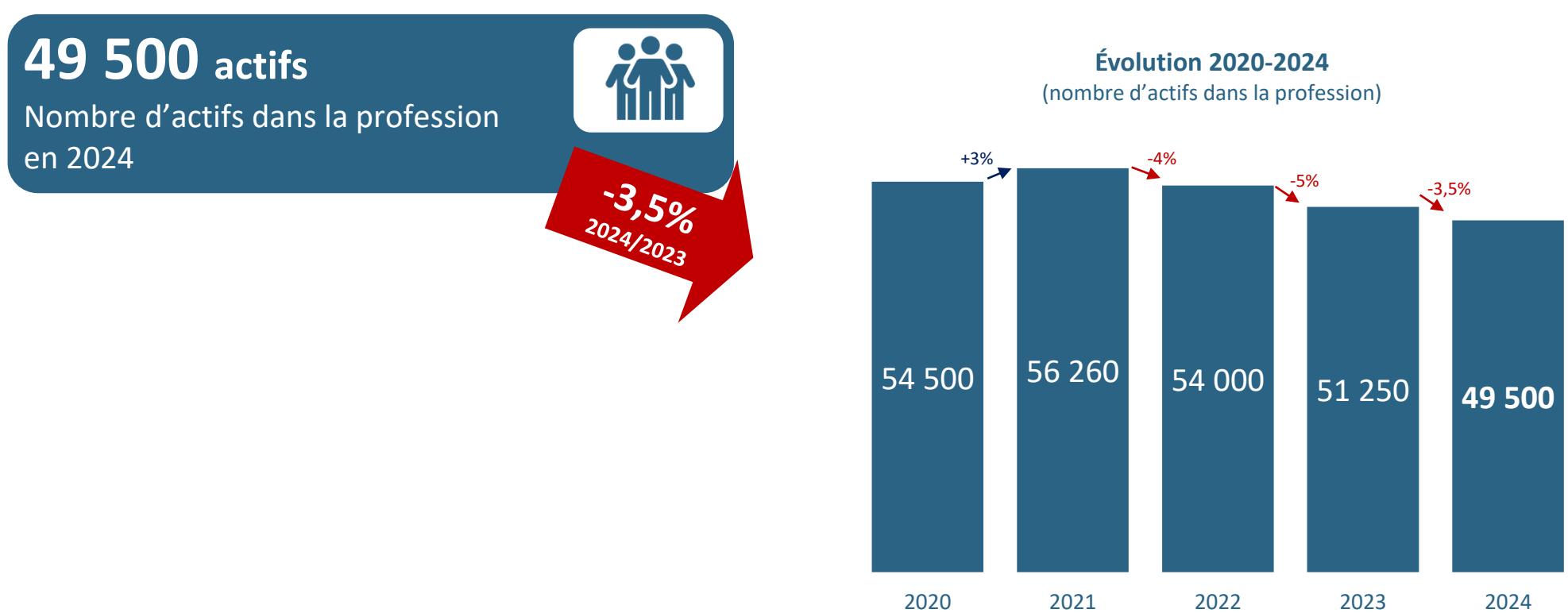


2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



d. Les actifs

Le nombre d'actifs continue de décroître en 2024. La profession compte ainsi **49 500 actifs**, soit une baisse de **3,5%**, par rapport à 2023.



Source : ACOSS/Xerfi Specific

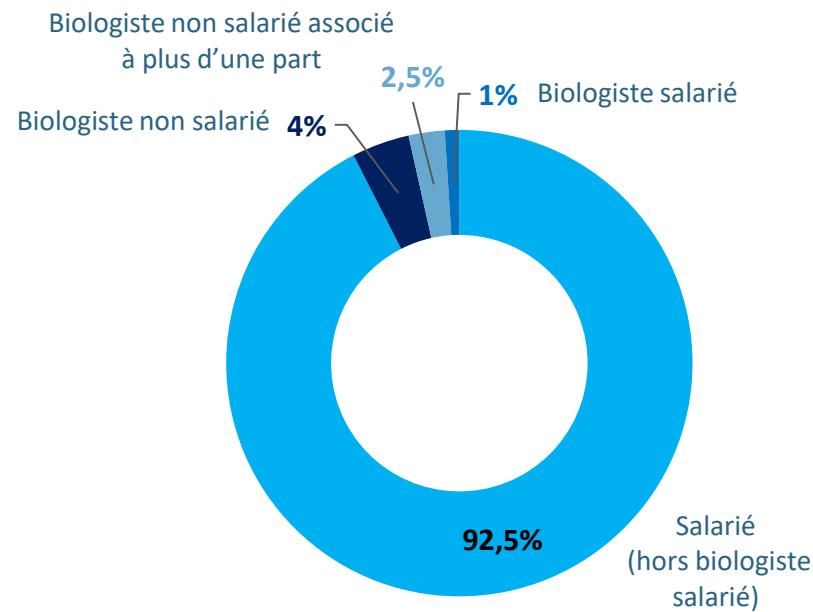
2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



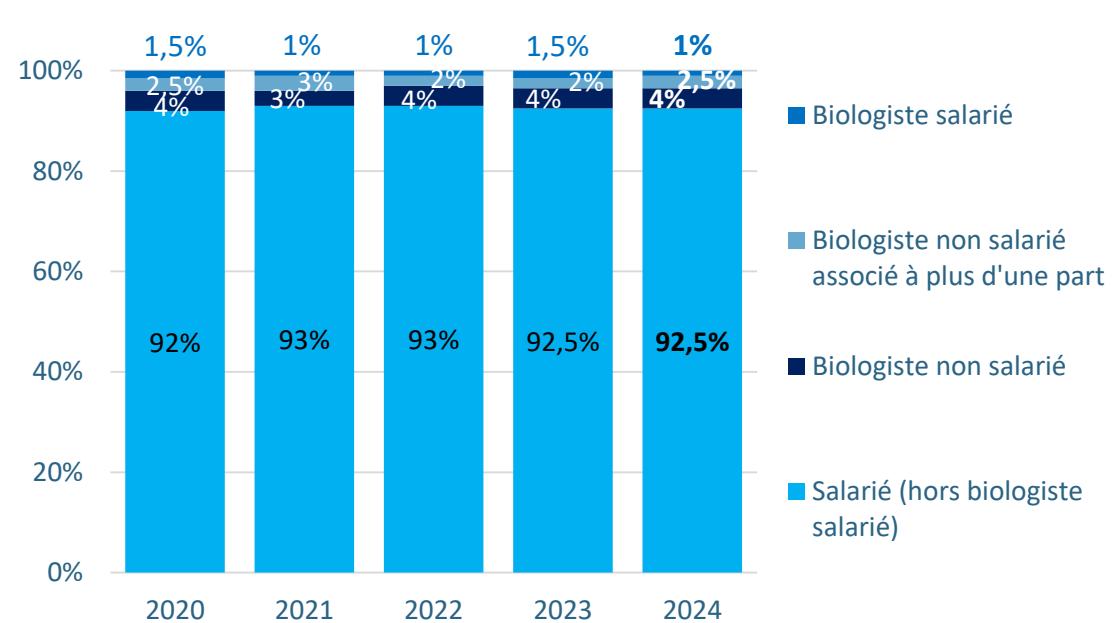
d. Les actifs

Parmi les actifs de la branche, la part des non-salariés reste globalement stable entre 2023 et 2024. **Les biologistes représentent toujours 7,5% des actifs de la profession**, se décomposant désormais en 4% de biologistes non salariés, 2,5% de biologistes non salariés associés à plus d'une part et 1 % de biologistes salariés.

Répartition 2024 des actifs selon leur statut



Évolution 2020-2024



Source : Xerfi Specific

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



e. Les salariés

Selon l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (ACOSS), la profession comptait 45 776 salariés au 31 décembre 2024, soit une diminution de 3,9% en un an. Ce recul confirme la poursuite de la contraction des effectifs, enclenchée après le sommet atteint en 2021, et marque ainsi une troisième année consécutive de baisse.

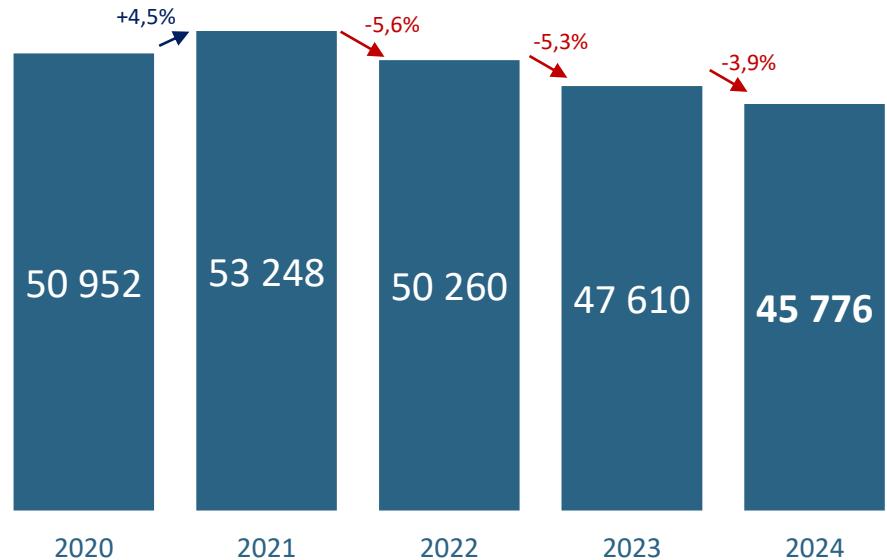
45 776 salariés

Nombre de salariés dans la profession
en 2024



-3,9%
2024/2023

Évolution 2020-2024
(nombre de salariés dans la profession)



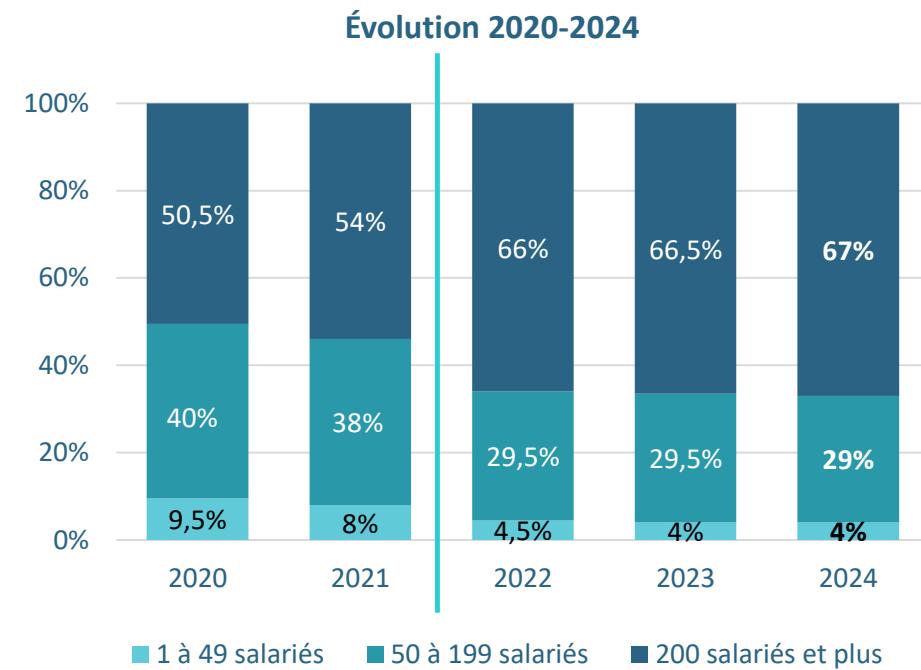
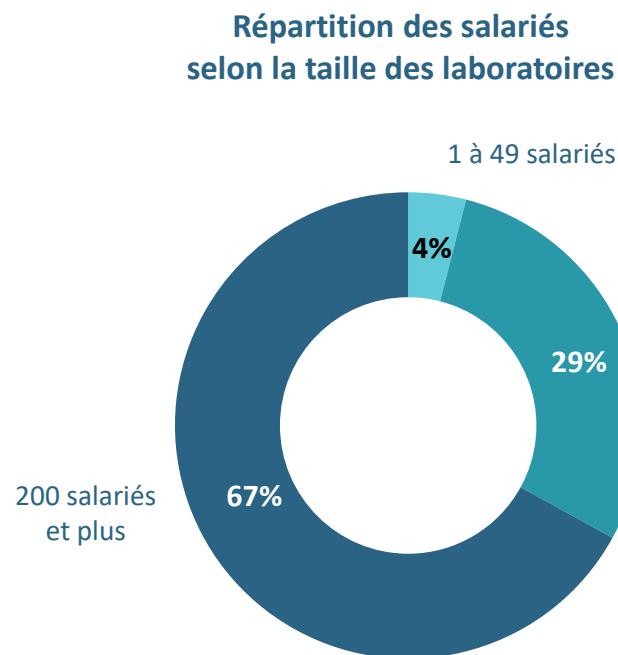
Source : ACOSS/Xerfi Specific

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



e. Les salariés

Les laboratoires de plus de 200 salariés poursuivent leur progression en termes de concentration des effectifs, représentant désormais **67% des salariés** de la branche en 2024, contre 66,5% l'année précédente. Les plus petites structures (1 à 49 salariés) voient leur part se maintenir à 4%, tandis que les laboratoires de taille intermédiaire (50 à 199 salariés) enregistrent une légère baisse de 0,5 point, reflétant un transfert progressif des effectifs vers les grandes structures.



Source : INSEE/Xerfi Specific jusqu'en 2021

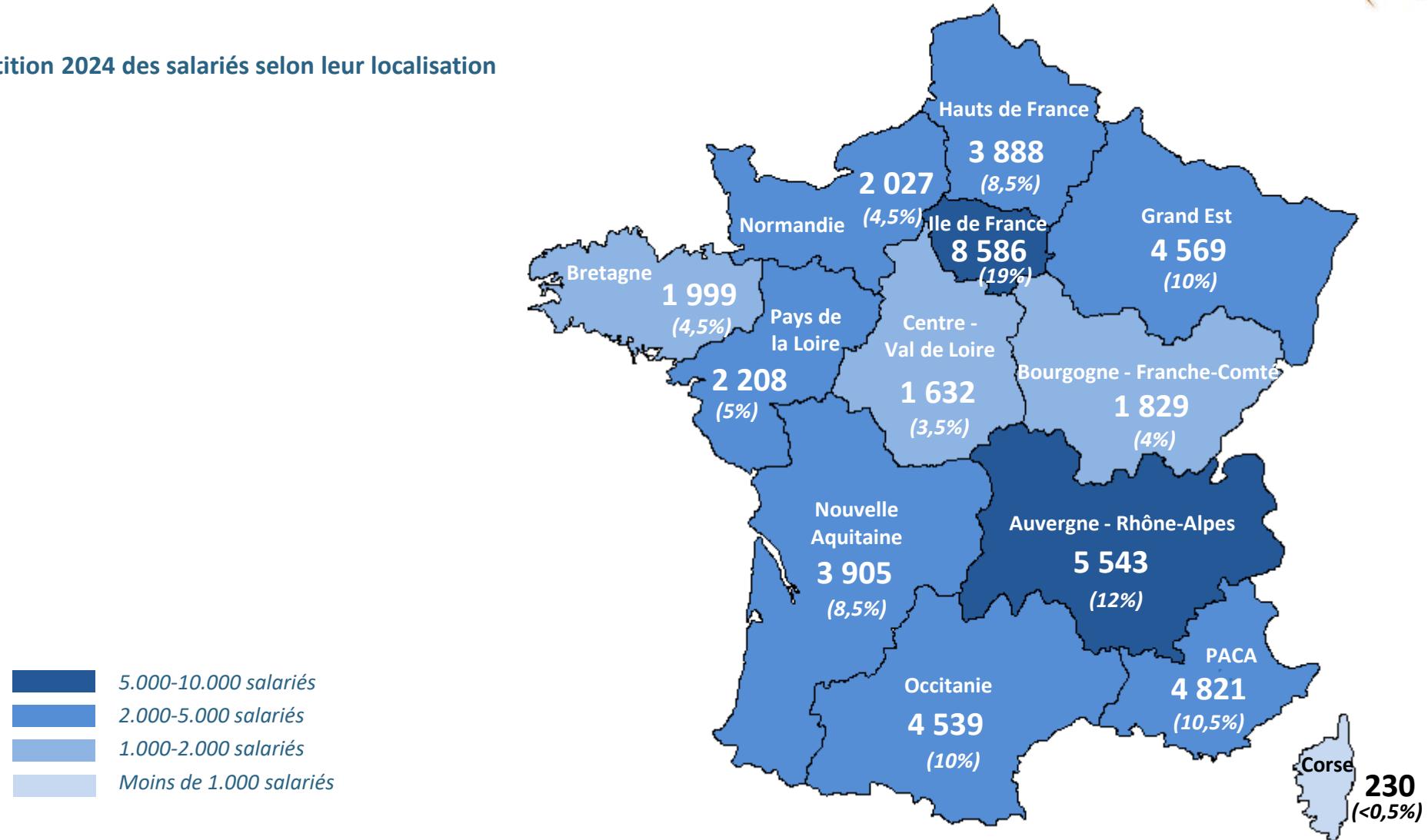
Source : SIRENE/Xerfi Specific à partir de 2022

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



e. Les salariés

Répartition 2024 des salariés selon leur localisation



Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



e. Les salariés

Taille moyenne des sites selon les régions et leur densité

	Nombre moyen de salariés par site	Nombre de salariés pour 100.000 habitants
Auvergne Rhône-Alpes	12,3 (13,1)	67,3 (69,8)
Bourgogne Franche Comté	15,2 (15,8)	65,5 (67,7)
Bretagne	11,8 (12,9)	57,9 (59,6)
Centre Val de Loire	12,5 (12,5)	63,4 (63,8)
Corse	10 (10,7)	64,7 (68,9)
Grand Est	11,8 (12,8)	82,0 (87,1)
Hauts de France	12 (12,7)	65 (67,1)
Ile de France	11,3 (11,7)	69,1 (70,5)
Normandie	13,2 (13,8)	60,9 (62,3)
Nouvelle Aquitaine	10,9 (12,2)	63,4 (66,3)
Occitanie	11,2 (12,3)	73,7 (78,3)
Provence – Alpes – Côte d'Azur	8,1 (8,5)	92,7 (97,6)
Pays de la Loire	12 (12,8)	56,2 (57,4)
Ensemble	11,3 (12,0)	69,2 (74,0)

* parmi ceux employant au moins un salarié

(source ACOSS)

(source ACOSS/INSEE)

Figurent entre parenthèses les données 2023

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION



e. Les salariés

Densité régionale et répartition de la population selon leur âge

	Nombre de salariés pour 100.000 habitants	0 à 19 ans	20 à 39 ans	40 à 59 ans	60 à 74 ans	75 ans et plus
Auvergne Rhône-Alpes	67,3	23,5%	23,5%	25,5%	17,0%	10,5%
Bourgogne Franche Comté	65,5	22,0%	21,0%	25,5%	19,5%	12,0%
Bretagne	57,9	22,5%	21,5%	25,5%	19,0%	11,5%
Centre Val de Loire	63,4	23,0%	21,5%	25,5%	18,5%	11,5%
Corse	64,7	20,0%	21,5%	27,0%	19,5%	12,0%
Grand Est	82,0	22,0%	23,5%	25,5%	18,5%	10,5%
Hauts de France	65,0	24,5%	24,0%	25,5%	17,0%	9,0%
Ile de France	69,1	24,5%	27,5%	26,0%	14,0%	8,0%
Normandie	60,9	23,0%	22,0%	25,0%	19,0%	11,0%
Nouvelle Aquitaine	63,4	21,0%	21,0%	25,5%	20,0%	12,5%
Occitanie	73,7	21,5%	22,5%	25,5%	18,5%	12,0%
Provence – Alpes – Côte d'Azur	92,7	21,5%	22,0%	25,5%	18,5%	12,5%
Pays de la Loire	56,2	24,0%	22,5%	25,5%	17,5%	10,5%
Ensemble	69,2	23,0%	23,5%	25,5%	17,5%	10,5%

(source ACOSS/INSEE)

(source INSEE)



Partie 2

Données sociales
Exercice 2024



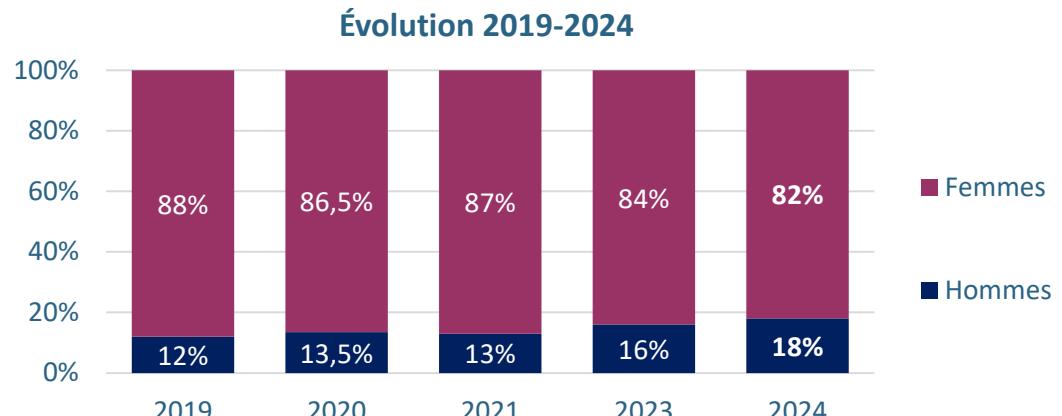
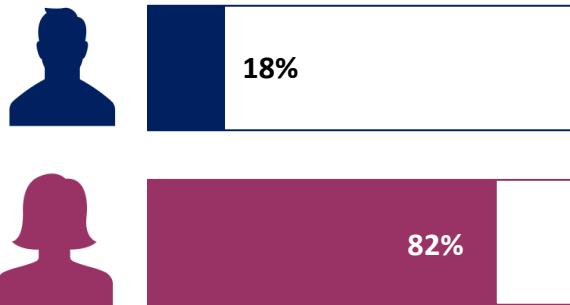


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

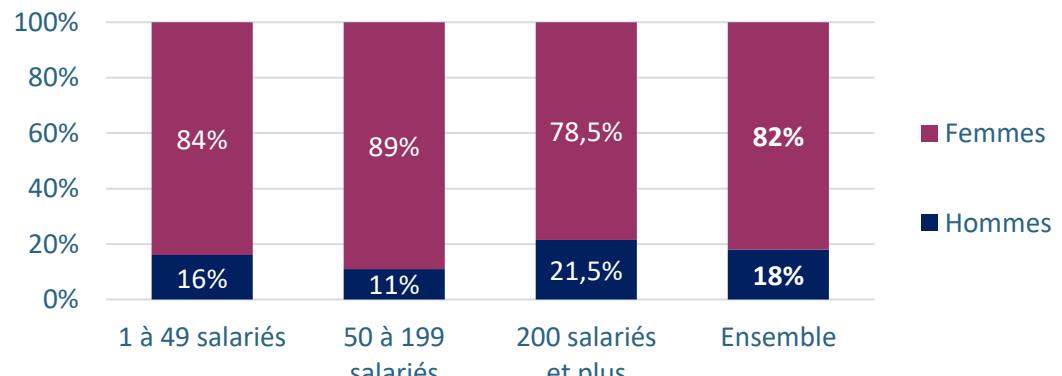
a. Sexe des salariés

Au 31 décembre 2024, les femmes représentent 82% des salariés. La part des hommes continue de croître, elle atteint ainsi 18% contre 16% en 2023. Dans le détail, la proportion d'hommes s'avère inférieure à la moyenne dans les laboratoires comptant moins de 200 salariés : respectivement 16% dans les plus petites structures et 11% dans celles employant de 50 à 199 salariés. C'est l'inverse dans ceux comptant 200 salariés et plus (21,5%).

Répartition des salariés selon leur sexe



Détail selon la taille des laboratoires



Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

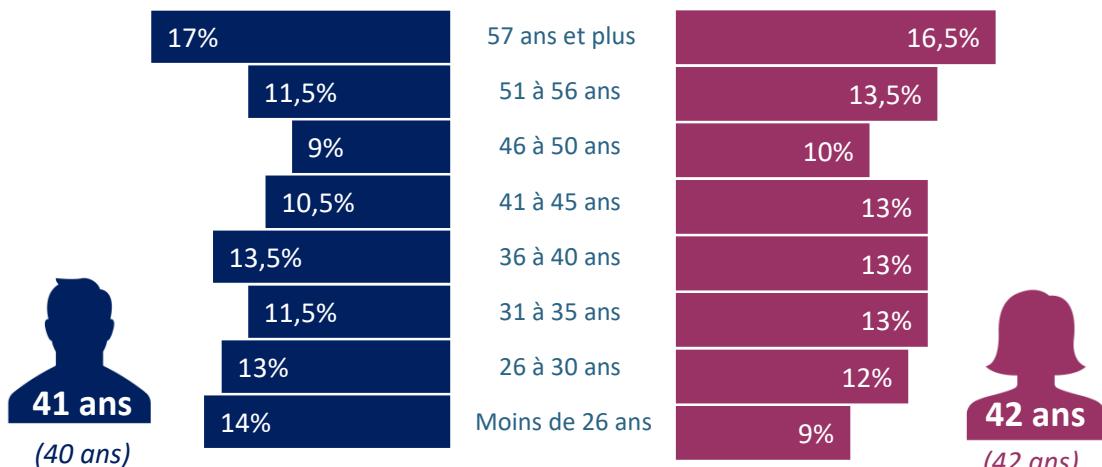


b. Age moyen des salariés

En 2024, l'âge moyen dans la profession augmente légèrement comparé à 2023 : **42 ans contre 41,5 ans en 2023**. Les hommes salariés continuent d'être tendanciellement plus jeunes que les femmes : **41 ans en moyenne**, contre **42 ans** pour les femmes, même si l'écart se réduit par rapport à l'année précédente.

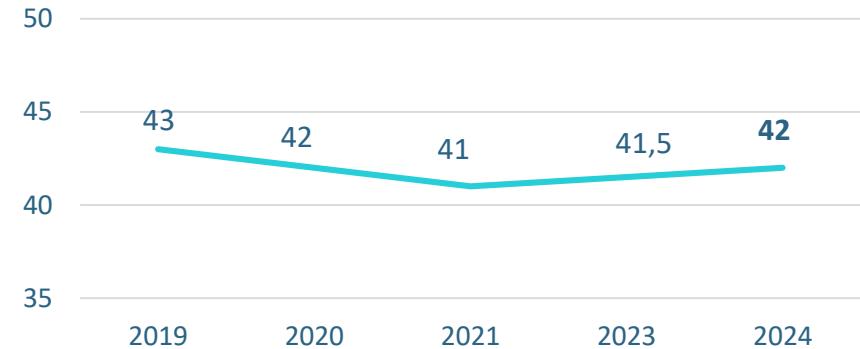
42 ans
Age moyen des salariés au 31/12/2024

Pyramide des âges



Figurent entre parenthèses les données 2023

Évolution de l'âge moyen (2019-2024)
(en années)



Détail selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	39,5 ans (41 ans)
50 à 199 salariés	41,5 ans (42 ans)
200 salariés et plus	42 ans (41,5 ans)

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



c. Ancienneté moyenne des salariés

L'ancienneté moyenne des salariés reste stable comparé à 2023, s'établissant à **10,5 ans**. L'écart d'ancienneté entre hommes et femmes se réduit pour atteindre 2 ans, les femmes atteignant en moyenne **10,5 ans** d'ancienneté contre **8,5 ans** pour les hommes.

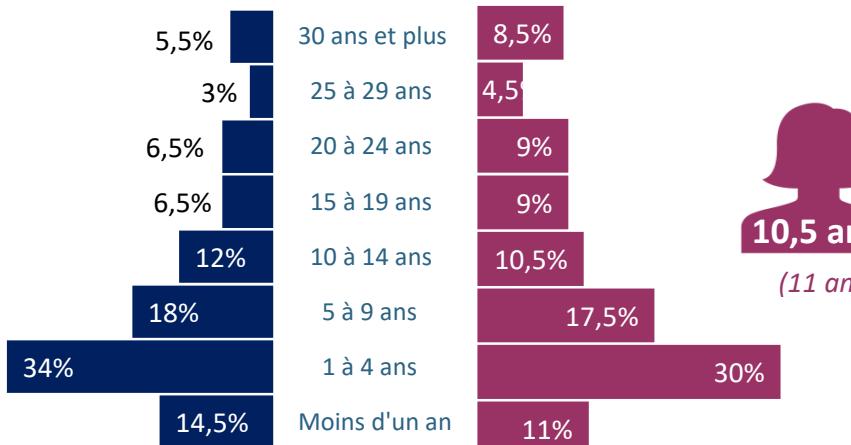
10,5 ans

Ancienneté moyenne des salariés au 31/12/2024

Pyramide de l'ancienneté

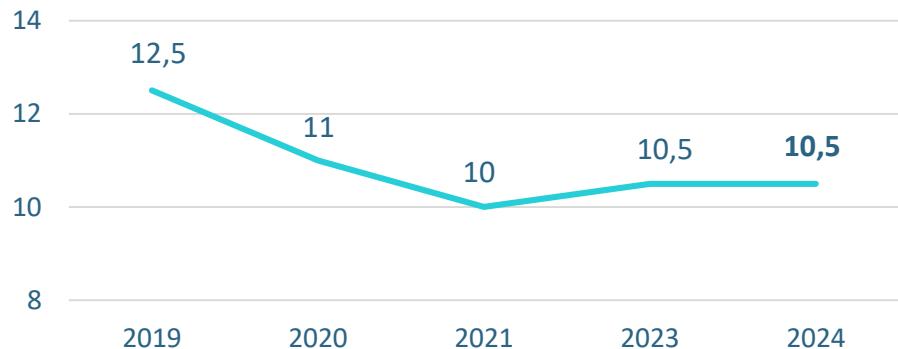


8,5 ans
(8 ans)



10,5 ans
(11 ans)

Évolution de l'ancienneté moyenne (2019-2024)



Détail selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	10,5 ans (11 ans)
50 à 199 salariés	10,5 ans (10,5 ans)
200 salariés et plus	10,5 ans (10,5 ans)

Figurent entre parenthèses les données 2023

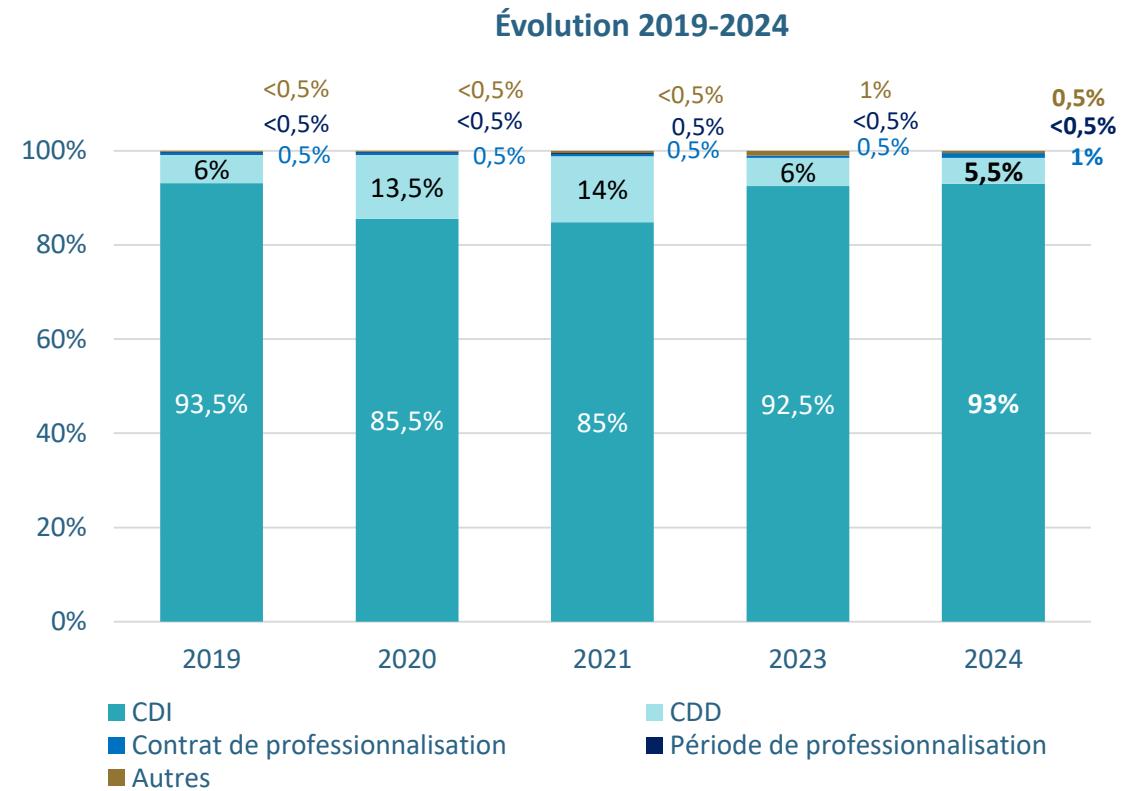
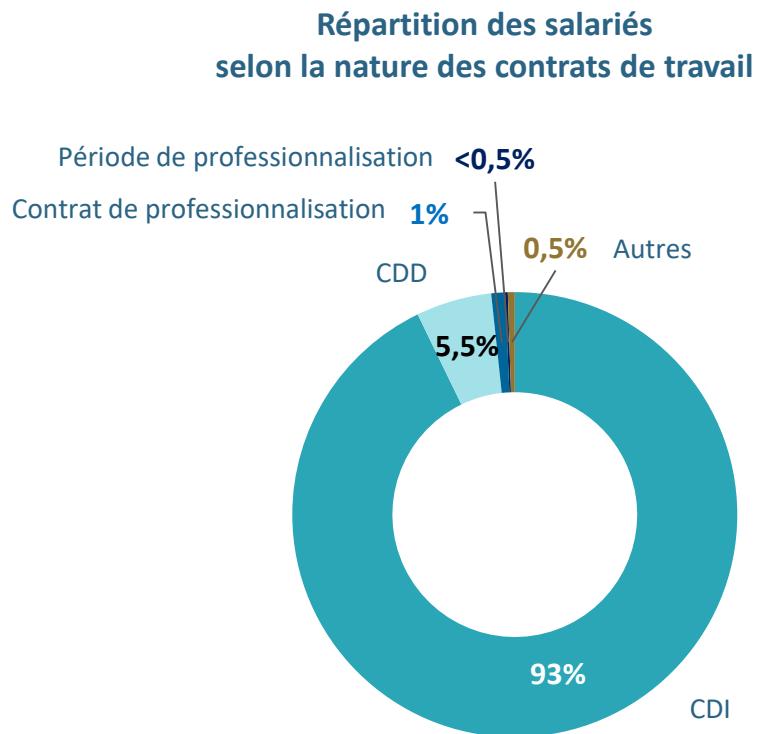
Source : Xerfi Specific



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

d. Selon la nature des contrats de travail

La part des contrats CDI parmi les salariés de la branche se renforce légèrement en **2024** vs 2023 (**93%**, +0,5 point) au détriment des CDD (5,5%; -0,5 point).



Source : Xerfi Specific

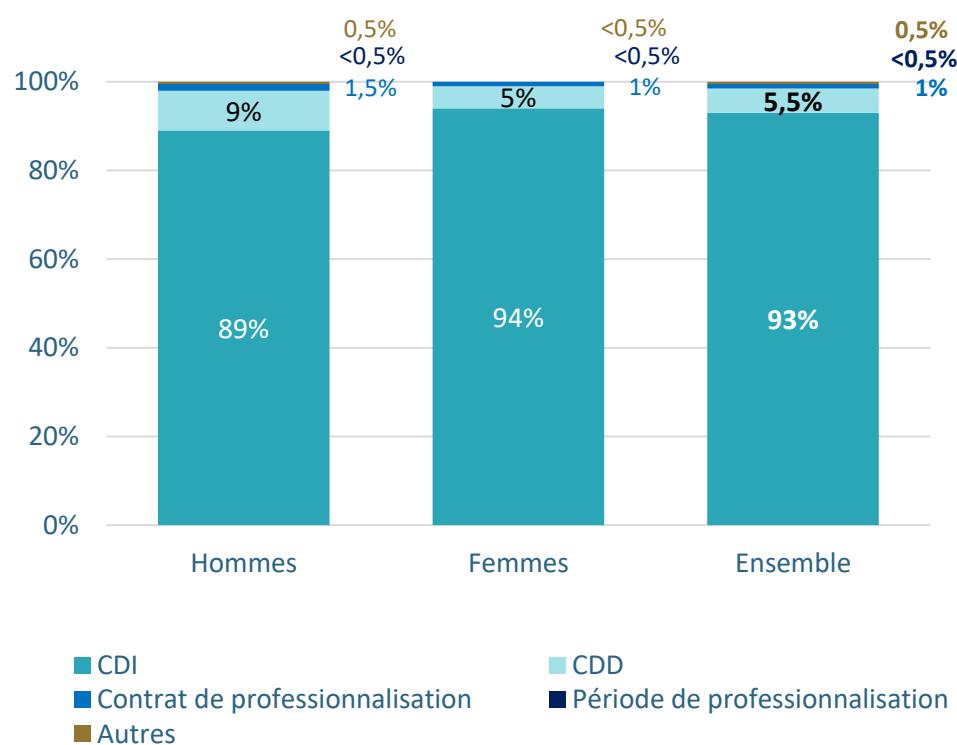
1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



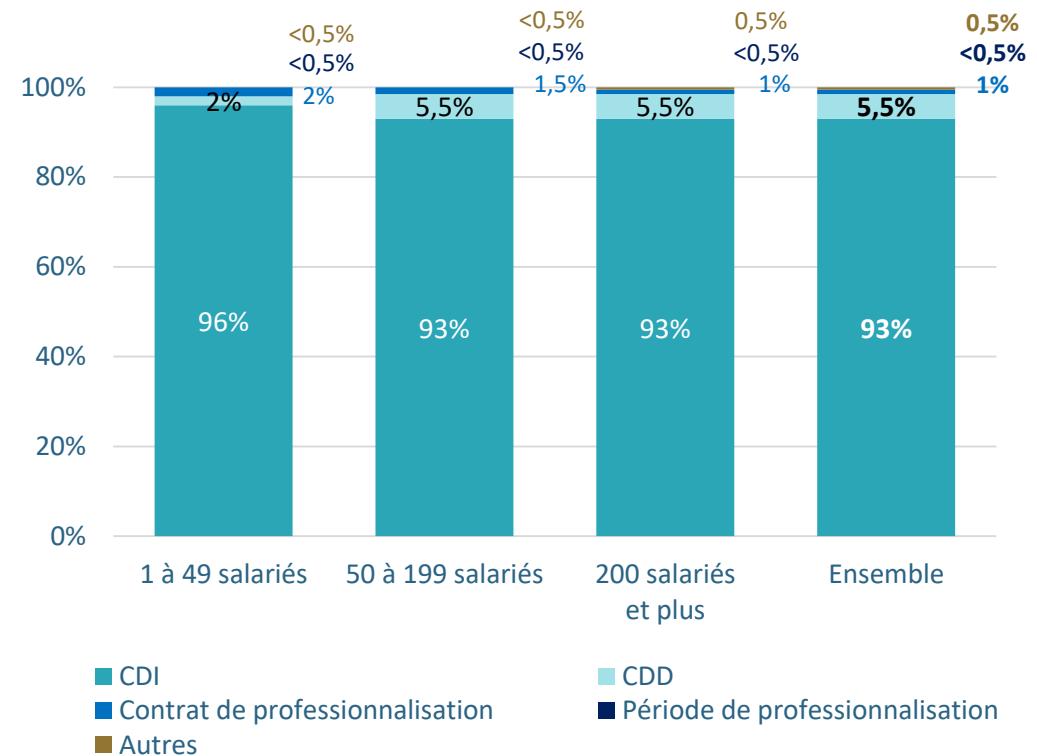
d. Selon la nature des contrats de travail

En 2024, les contrats CDD demeurent surreprésentés chez les hommes : 9%, soit 3,5 points de plus que la moyenne de l'ensemble et 4 points de plus que chez les femmes. Selon la taille des laboratoires, la part des CDD s'avère nettement plus réduite au sein des structures les plus petites (2% contre 5,5% en moyenne).

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires





1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

d. Selon la nature des contrats de travail

La durée moyenne des contrats CDD progresse fortement en **2024** pour s'établir à **93 jours** (+60%). Cette durée s'accroît fortement quelle que soit la taille des laboratoires. Les structures employant de 50 à 199 salariés sont celles où la durée moyenne des CDD est la plus élevée (117 jours), loin devant les laboratoires de moins de 50 salariés (60 jours) et ceux de plus de 200 salariés (83 jours).

93 jours

Durée moyenne des CDD en 2024

Détail selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	60 jours (48 jours)
50 à 199 salariés	117 jours (83 jours)
200 salariés et plus	83 jours (49 jours)

Figurent entre parenthèses les données 2023

Évolution de la durée moyenne des CDD (2019-2024)
(en jours)

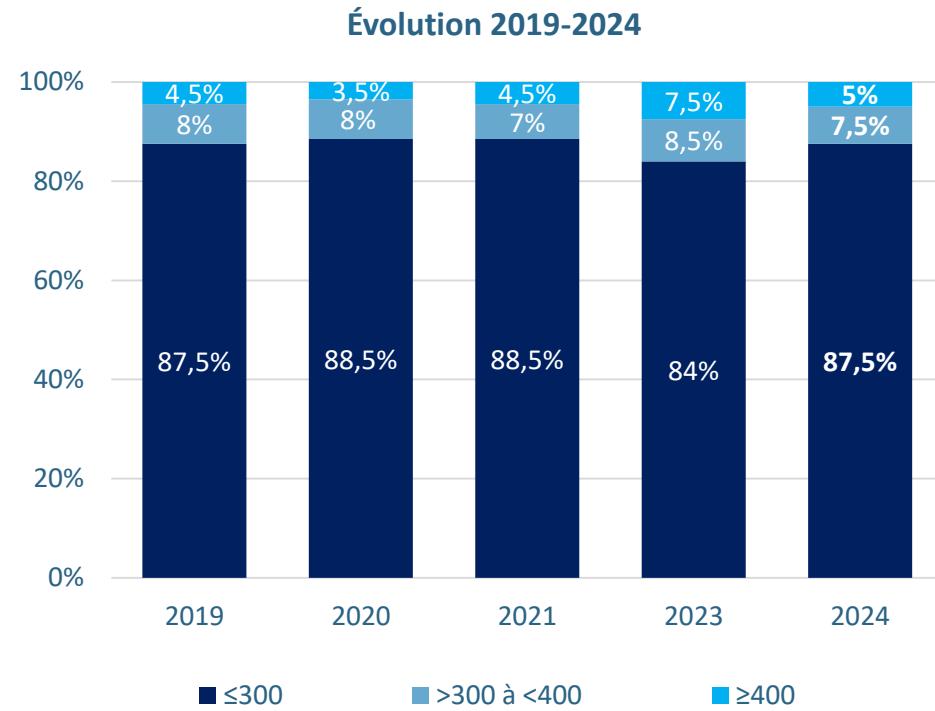
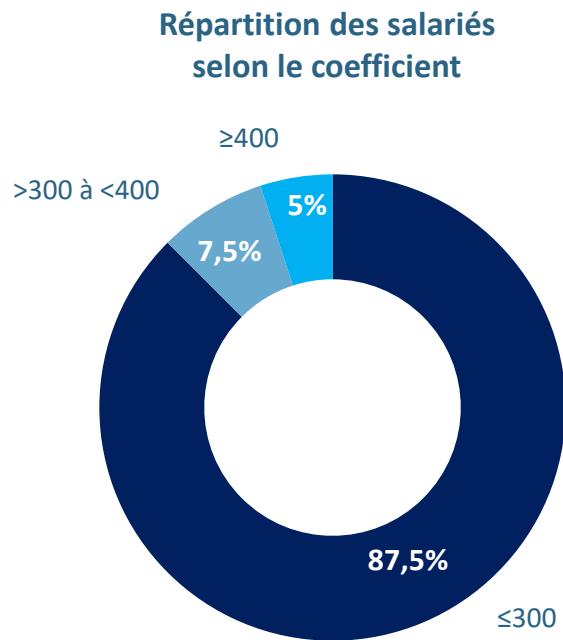




1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

e. Selon le coefficient

En **2024**, la part des salariés de la profession ayant un coefficient ≤ 300 augmente sensiblement comparativement à 2023 (+3,5 points) au détriment des salariés plus qualifiés. Ainsi, **7,5%** des salariés ont un coefficient entre >300 et <400 (-1 point) et **5% ≥ 400** (-2,5 points).



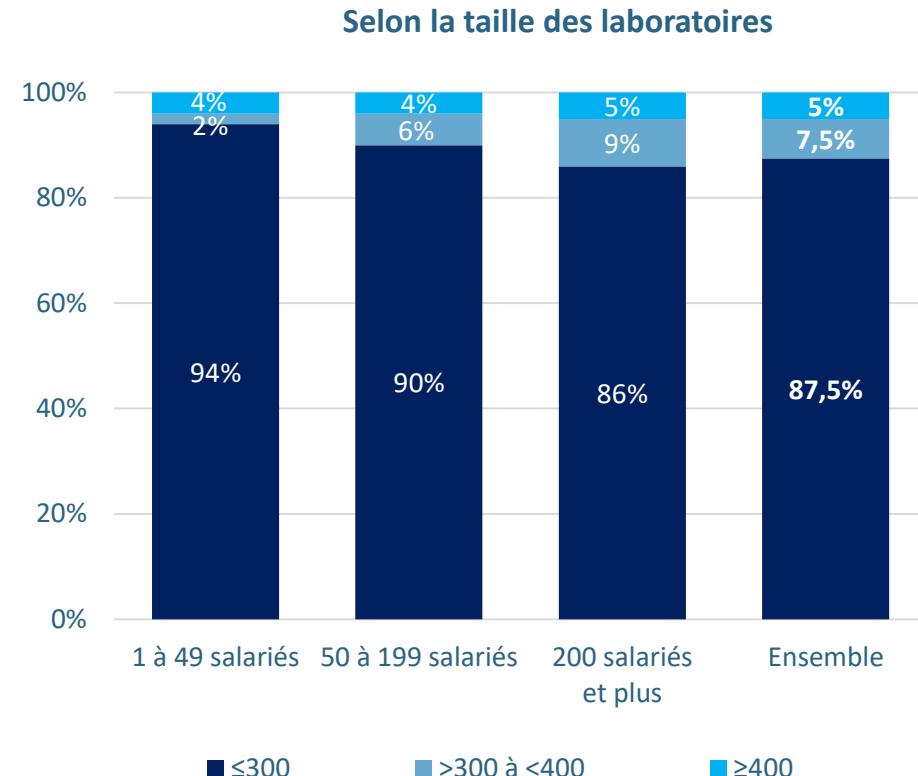
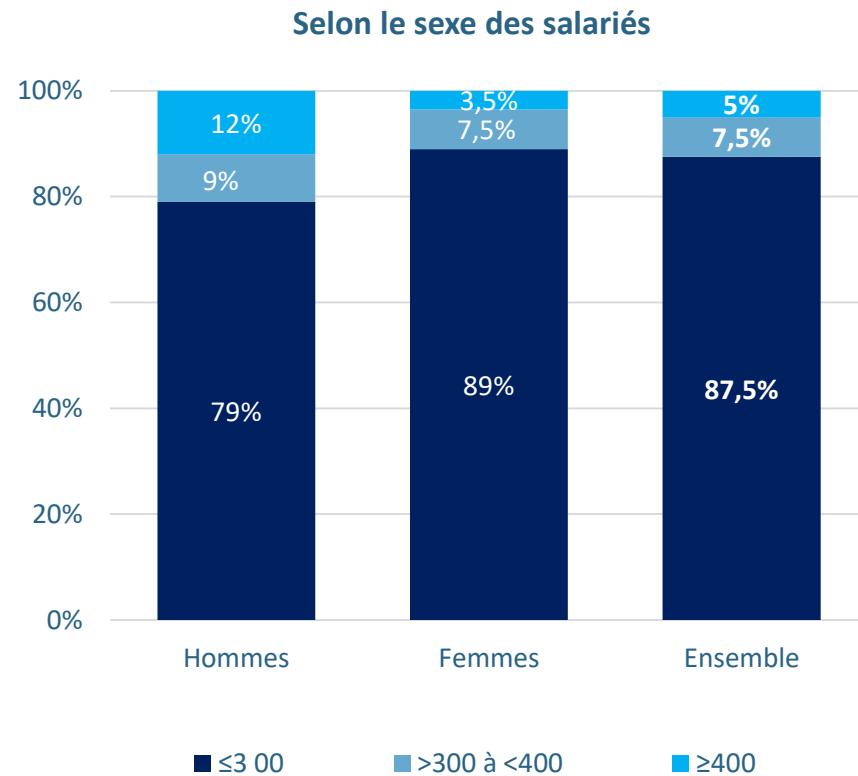
Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



e. Selon le coefficient

Les salariés de coefficient ≥ 400 sont proportionnellement plus nombreux chez les hommes (12%) que chez les femmes (3,5%). La part des salariés de coefficient > 300 croît avec la taille des laboratoires, allant de 6% dans les établissements de moins de 50 salariés à 14% dans ceux qui emploient 200 personnes et plus.



Source : Xerfi Specific



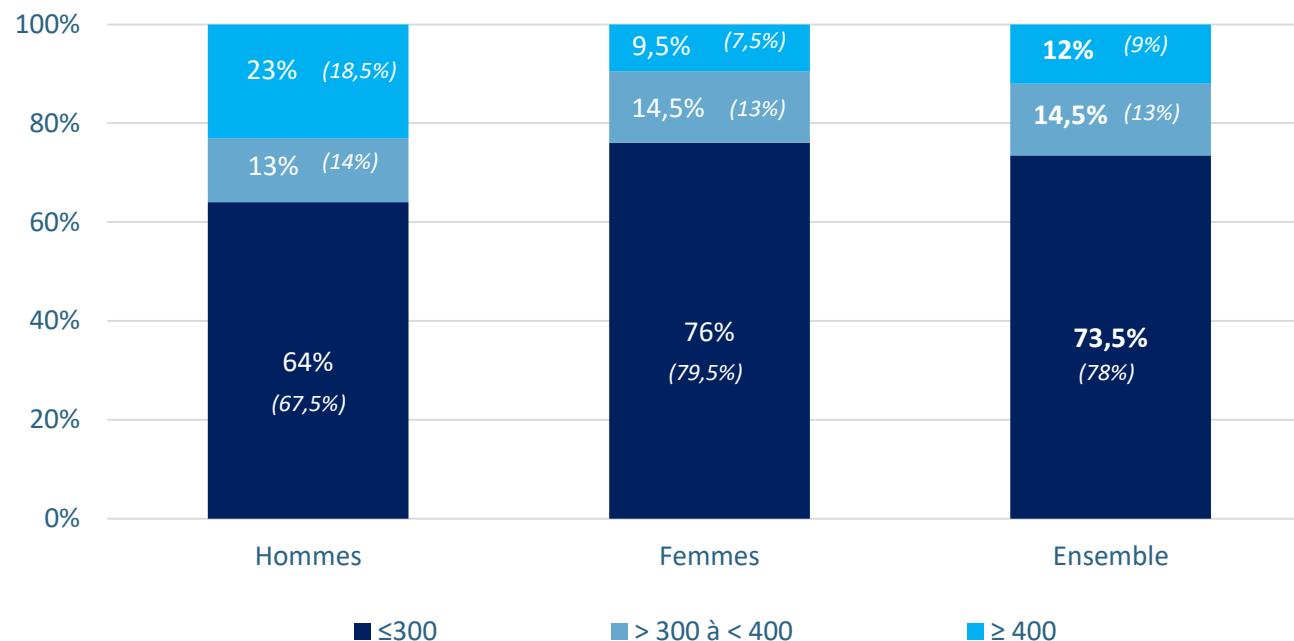
1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

e. Selon le coefficient

✓ Zoom sur les 55 ans et plus

Les salariés de coefficient >300 demeurent surreprésentés au sein de la strate des 55 ans plus (26,5%, contre 12,5% pour la population dans son ensemble). En outre, les mêmes dynamiques de genre que celles visibles à l'échelle de la population d'ensemble s'y reproduisent avec une part de coefficient ≤300 chez les femmes nettement plus élevée que son niveau chez les hommes (76% contre 64%).

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon le coefficient



Figurent entre parenthèses les données 2023

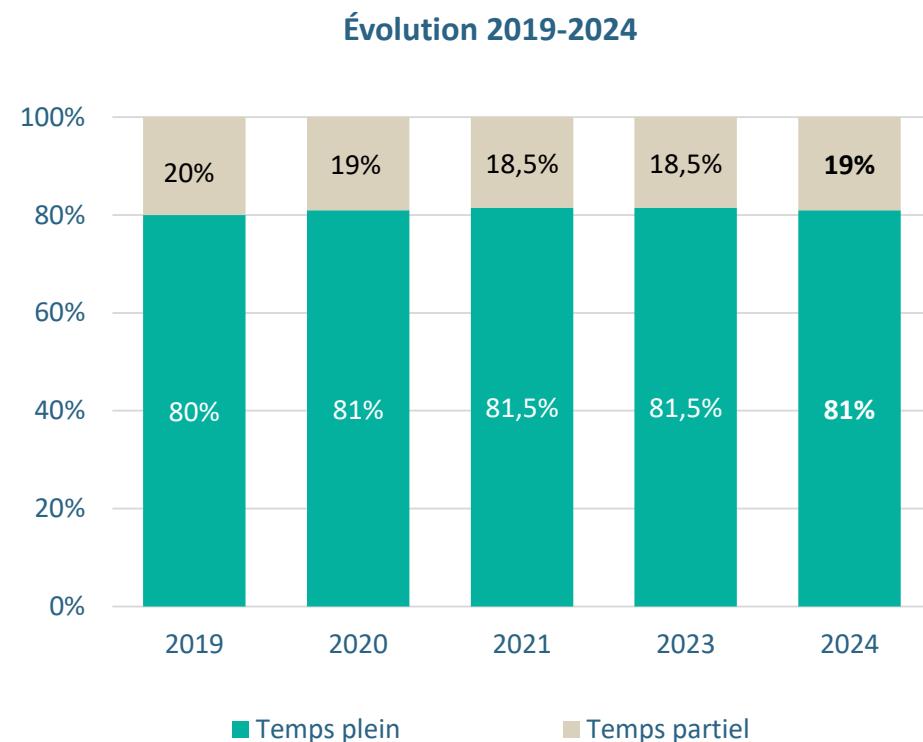
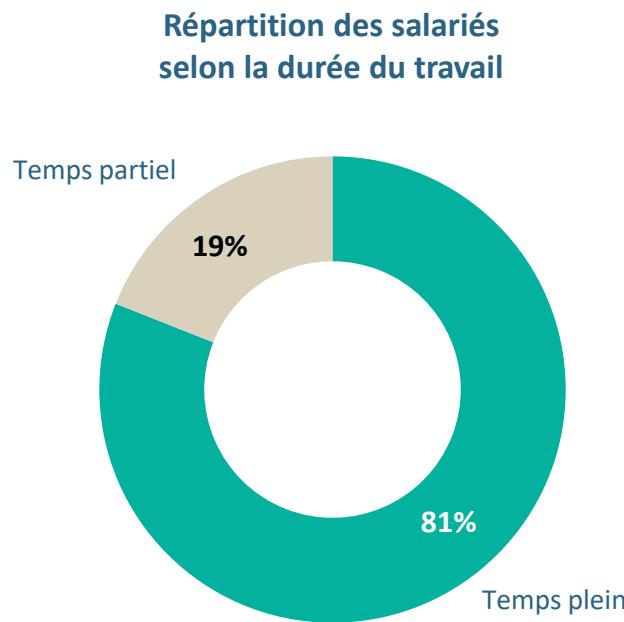
Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



f. Selon la durée du travail

En 2024, 81% des salariés de la branche occupent un poste à temps plein, soit une légère baisse comparé à 2023 (81,5%).



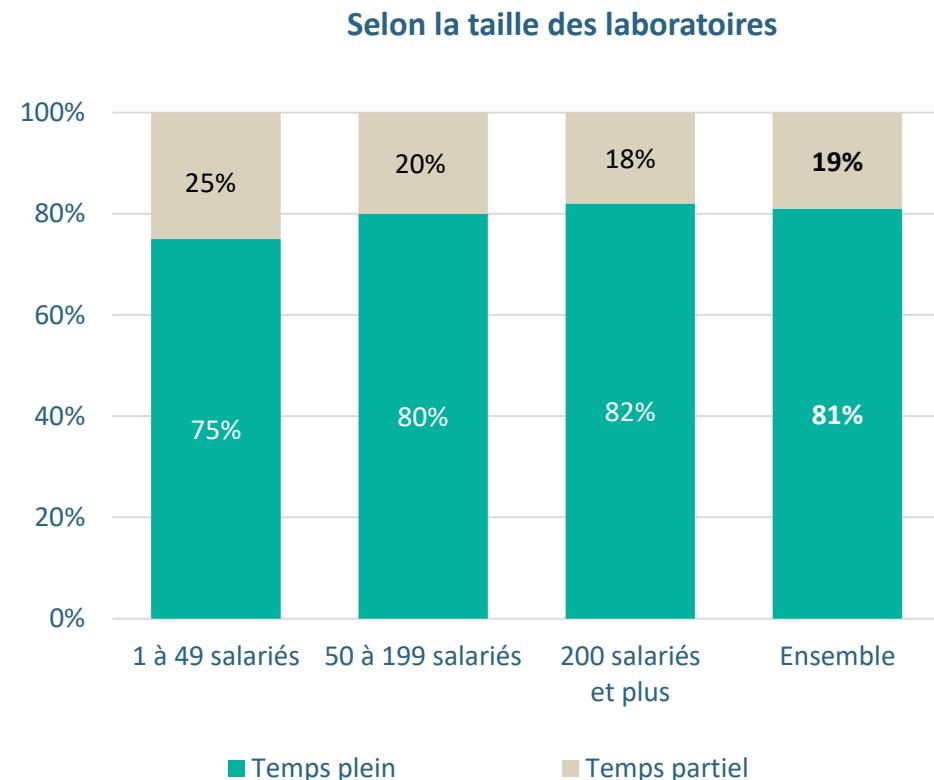
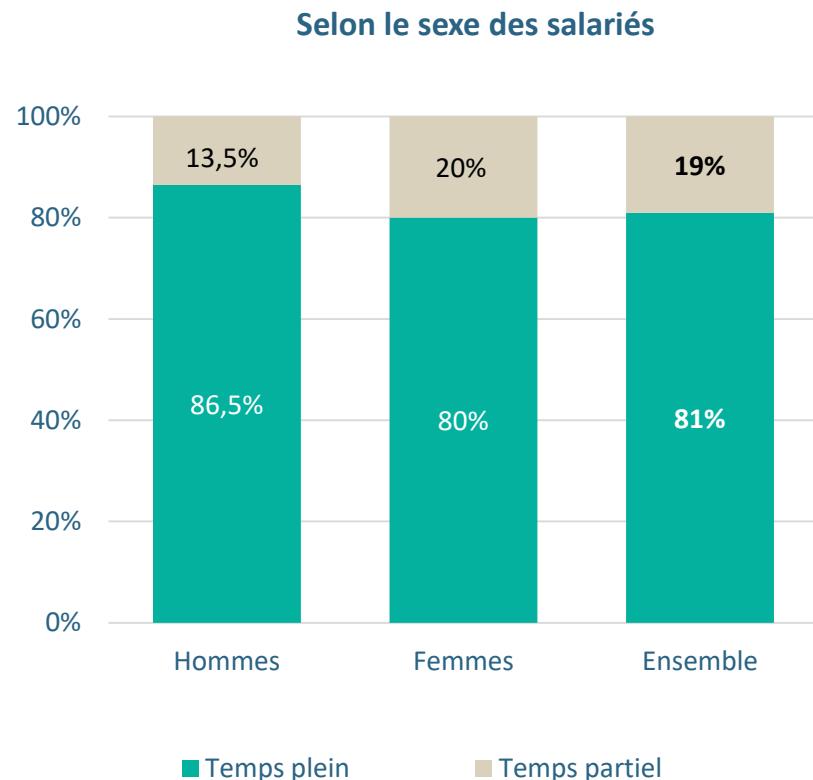
Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



f. Selon la durée du travail

A l'instar des années précédentes, les femmes sont plus nombreuses à être à temps partiel (20% d'entre elles) que les hommes (13,5% d'entre eux). La part des temps partiels tend à se réduire avec l'augmentation de la taille des laboratoires.



Source : Xerfi Specific



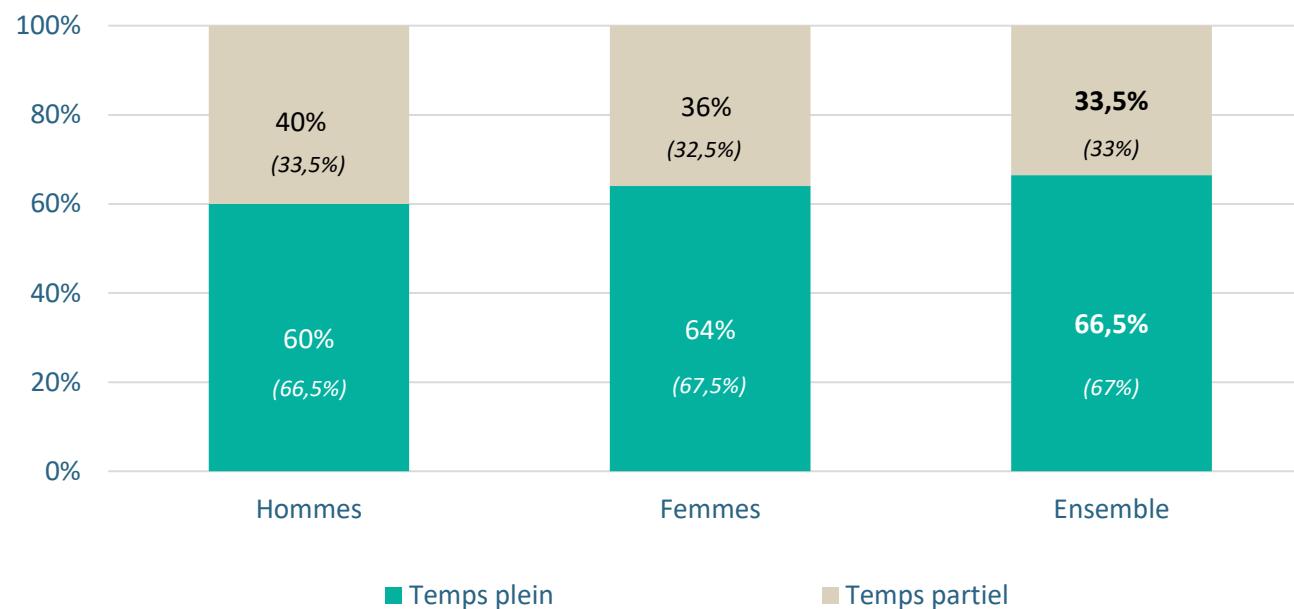
1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

f. Selon la durée du travail

✓ Zoom sur les 55 ans et plus

Les salariés de 55 ans et plus sont plus nombreux à être à temps partiel. Ainsi, environ un tiers d'entre eux occupent un emploi à temps partiel contre 19% pour l'ensemble de la profession.

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon la durée du travail



Figurent entre parenthèses les données 2023

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



f. Selon la durée du travail

✓ Zoom sur les temps partiels

Les salariés à temps partiel de la profession travaillent en moyenne **22h30 par semaine**, soit une heure et demi de moins qu'en 2023. La durée du temps de travail est égale ou supérieure à 75% de 35h pour 45% des salariés.

Durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel en 2024

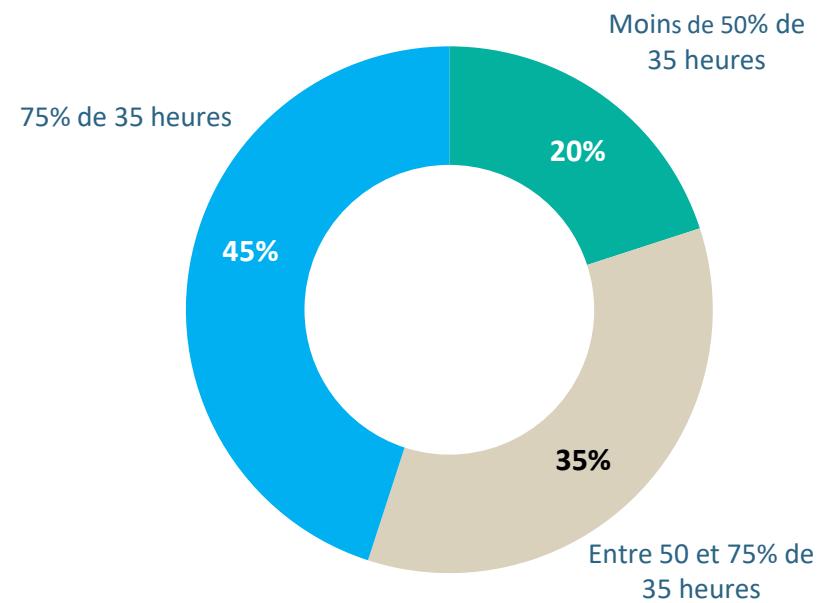
22h30

Durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel en 2024

Évolution 2019-2024 (en heures)



Répartition des salariés à temps partiel selon la durée du temps partiel



Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



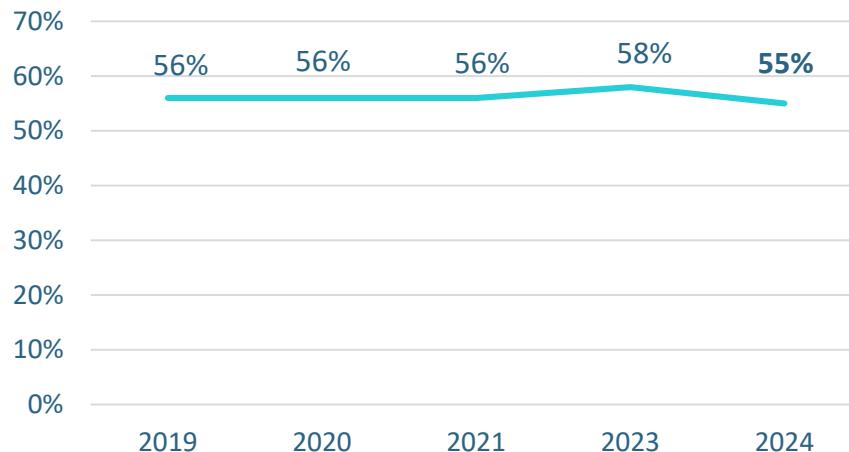
f. Selon la durée du travail

55% des laboratoires

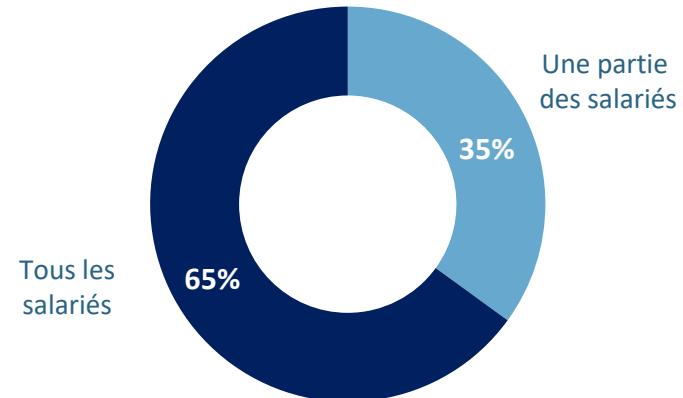
Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés l'annualisation du temps de travail en 2024



Évolution 2019-2024



Part des salariés concernés par l'annualisation au sein des laboratoires la pratiquant



Zoom sur les laboratoires pratiquant l'annualisation

75% (74%) des laboratoires
Part des laboratoires ayant un accord d'entreprise à ce sujet

Figurent entre parenthèses les données 2023

Source : Xerfi Specific



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

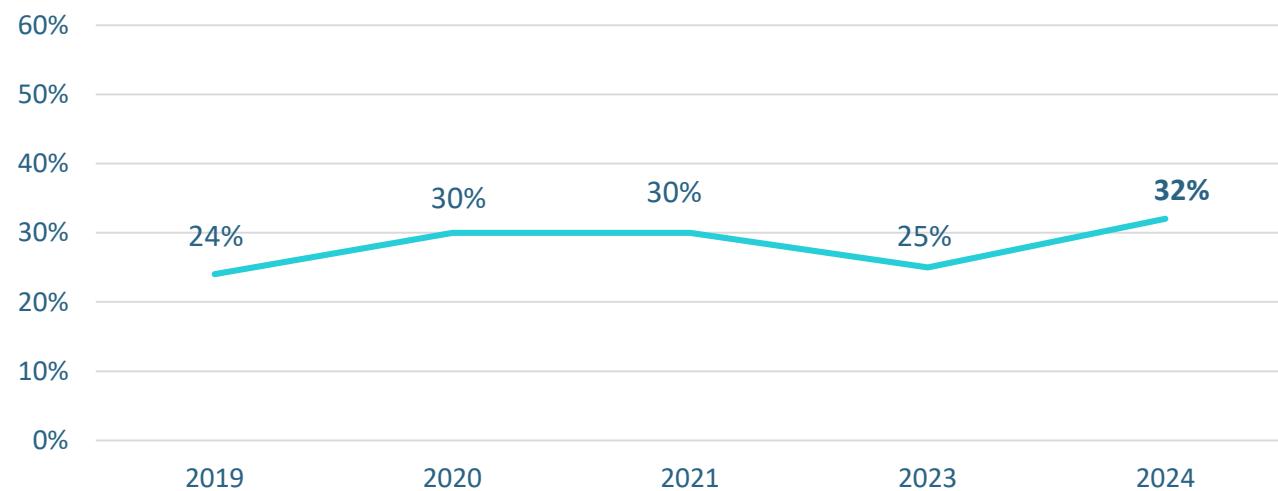
f. Selon la durée du travail

32% des laboratoires



Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés le travail par cycle en 2024

Évolution 2019-2024



Source : Xerfi Specific

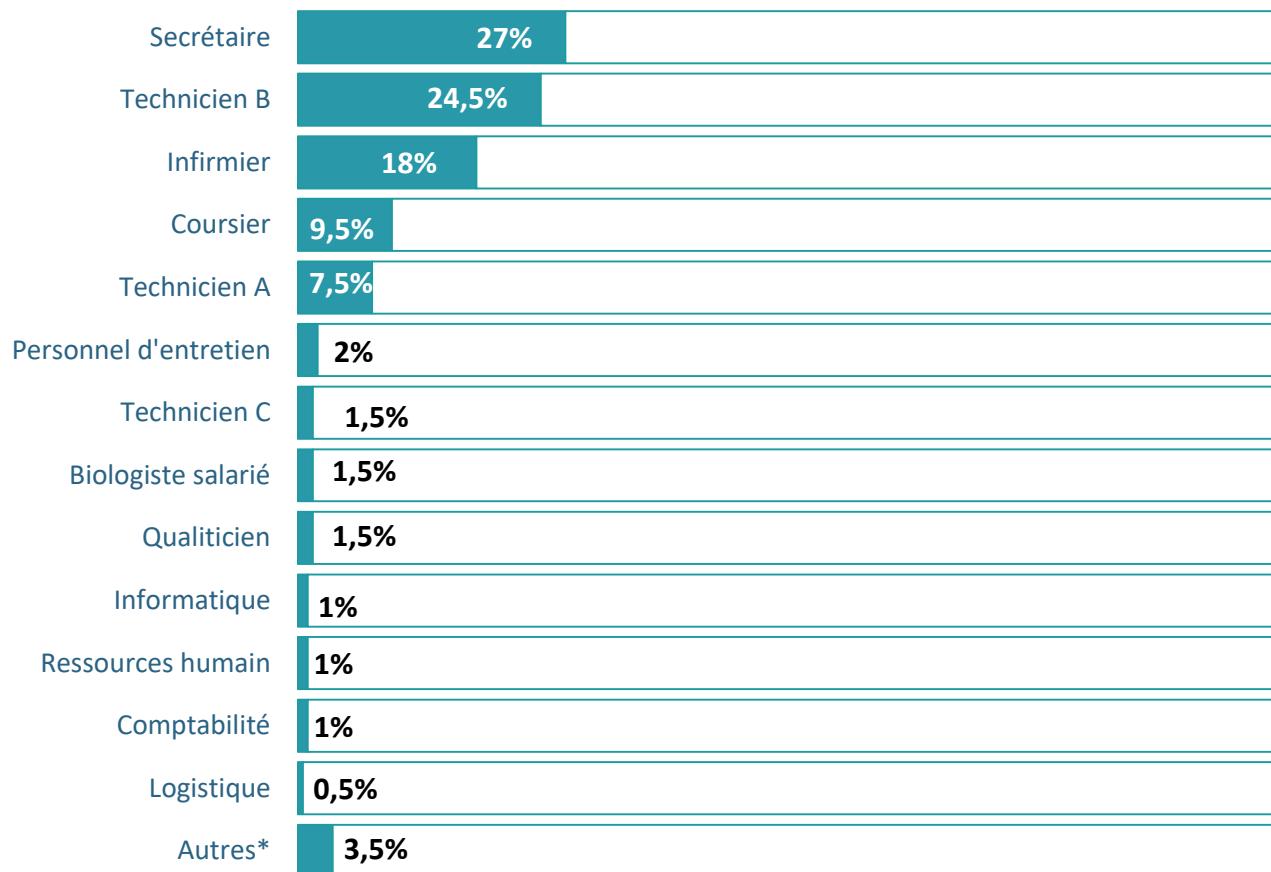


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

g. Selon les postes

Au 31 décembre **2024**, c'est le poste de secrétaire (**27%** des salariés de la profession) qui concentre le plus de salariés, devançant celui de technicien B (**24,5%**) qui progresse nettement (+3,5 points). Les infirmiers constituent le troisième poste occupé **18%** (+1,5 point par rapport à 2023).

Répartition des salariés selon les postes



* Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



g. Selon les postes

Évolution de la répartition des salariés selon les postes (2019-2024)

Poste	2019	2020	2021	2023	2024
Secrétaire	26,5%	26%	27,5%	27,5%	27%
Technicien B	30%	30%	28%	21%	24,5%
Infirmier	11 %	14,5%	15,5%	16,5%	18%
Coursier	7,5%	7,5%	7,5%	8,5%	9,5%
Technicien A	10%	10,5%	8,5%	7%	7,5%
Personnel d'entretien	4,5%	2,5%	3%	2%	2%
Technicien C	2%	1%	2,5%	7%	1,5%
Biologiste salarié	1,5%	2%	1,5%	1,5%	1,5%
Qualiticien	2%	1,5%	1%	1,5%	1,5%
Informatique	1%	0,5%	0,5%	1,5%	1%
Ressources humaines	1,5%	1%	0,5%	1%	1%
Comptabilité	1,5%	1%	1%	1%	1%
Logistique	0,5%	0,5%	0,5%	1%	0,5%
Autres*	0,5%	1,5%	2,5%	3%	3,5%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%

*Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



g. Selon les postes

Selon le sexe des salariés

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Secrétaire	1,5%	32,5%	27%
Technicien B	24%	25%	24,5%
Infirmier	8%	20,5%	18%
Coursier	33%	4,5%	9,5%
Technicien A	8,5%	7%	7,5%
Personnel d'entretien	1%	2%	2%
Technicien C	2,5%	1,5%	1,5%
Biogiste salarié	3,5%	1%	1,5%
Qualiticien	2%	1,5%	1,5%
Informatique	4%	<0,5%	1%
Ressources humaines	0,5%	1%	1%
Comptabilité	1%	1%	1%
Logistique	2,5%	<0,5%	0,5%
Autres*	8%	2,5%	3,5%
Ensemble	100%	100%	100%

*Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



g. Selon les postes

Selon la taille des laboratoires

Poste	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
Secrétaire	27,5%	30,5%	25,5%	27%
Technicien B	7,5%	26%	25%	24,5%
Infirmier	16,5%	20%	17%	18%
Coursier	8,5%	6%	11%	9,5%
Technicien A	32%	7,5%	6,5%	7,5%
Personnel d'entretien	1%	1,5%	2%	2%
Technicien C	<0,5%	<0,5%	2,5%	1,5%
Biogiste salarié	3%	2%	1,5%	1,5%
Qualiticien	2,5%	1,5%	1%	1,5%
Informatique	-	1%	1%	1%
Ressources humaines	1%	1%	1%	1%
Comptabilité	0,5%	1%	1%	1%
Logistique	-	0,5%	0,5%	0,5%
Autres*	-	1,5%	4,5%	3,5%
Ensemble	100%	100%	100%	100%

* Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

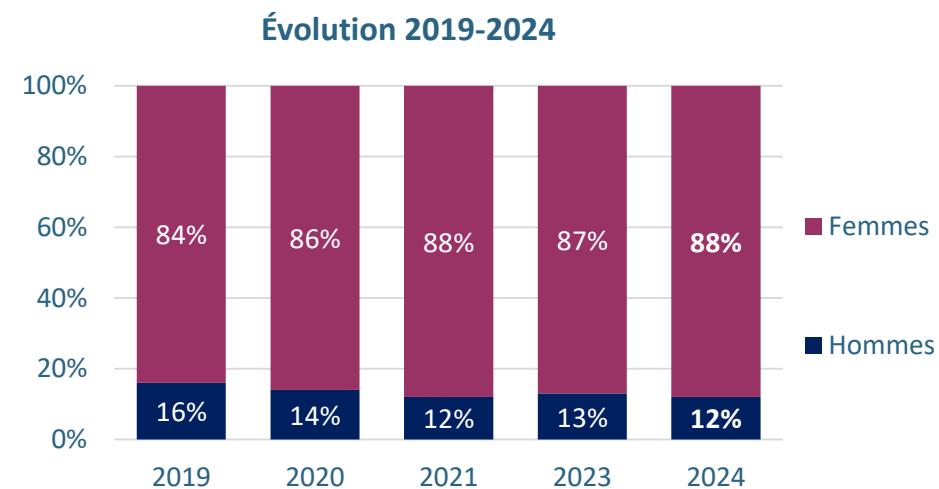
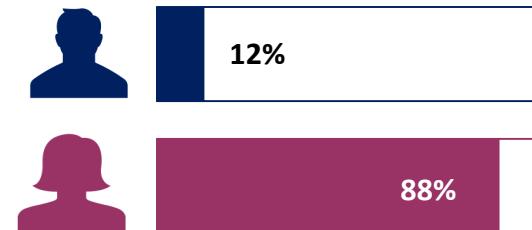


h. Les salariés en situation de handicap

En 2024, la profession dénombre **4,3%** de salariés en situation de handicap, soit environ **1 950 salariés**. Les hommes sont sous-représentés comparé à leur part dans l'ensemble de la population des salariés de la branche (12% contre 18% dans la population totale).



Répartition des salariés en situation de handicap selon leur sexe



Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



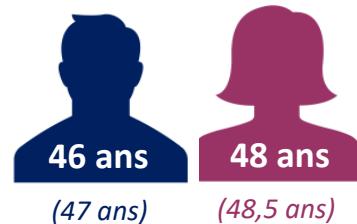
h. Les salariés en situation de handicap

En moyenne, les salariés en situation de handicap sont âgés de **47,5 ans**. Ainsi, ils sont nettement plus âgés que l'ensemble de la profession (42 ans).

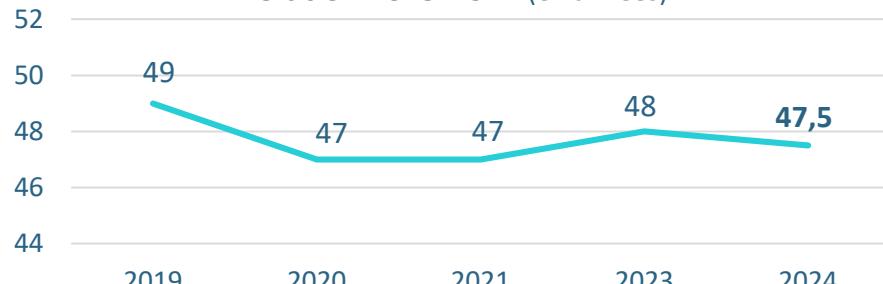
47,5 ans

Age moyen des salariés en situation de handicap au 31/12/2024

Âge moyen des salariés en situation de handicap selon leur sexe



Évolution 2019-2024 (en années)



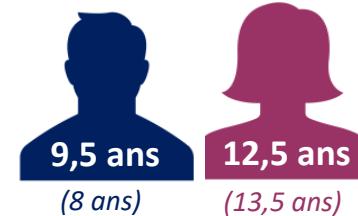
Figurent entre parenthèses les données 2023

En moyenne, les salariés en situation de handicap ont une ancienneté de **12 ans**, soit 9,5 ans pour les hommes et 12,5 ans pour les femmes.

12 ans

Ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap au 31/12/2024

Ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap selon leur sexe



Évolution 2020-2024 (en années)



Figurent entre parenthèses les données 2023

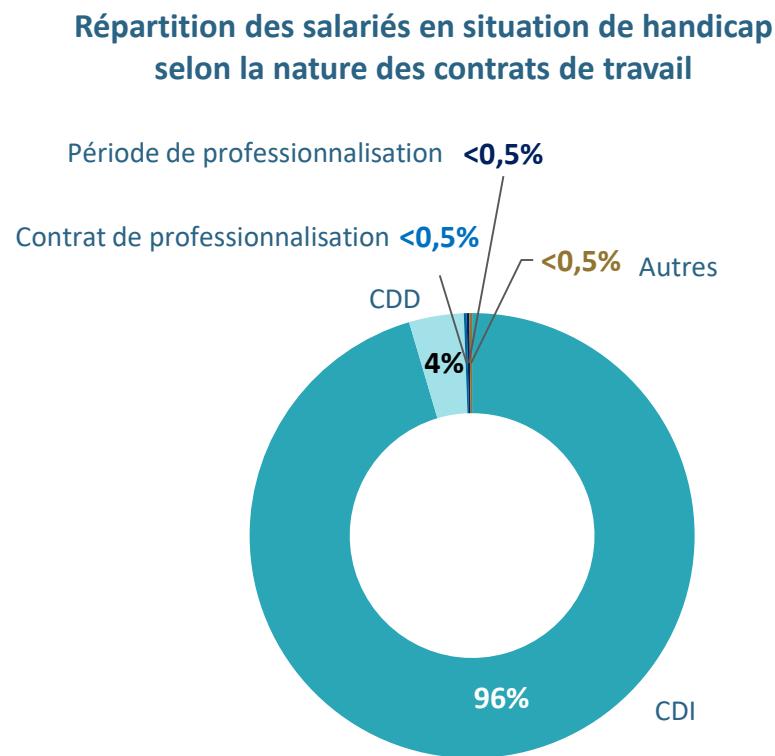
Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



h. Les salariés en situation de handicap

96% des salariés en situation de handicap sont en CDI, soit une proportion supérieure à celle de l'ensemble des salariés de la branche (93%). A l'inverse, une part des CDD plus réduite pour les salariés en situation de handicap : 4% d'entre eux contre 5,5% au global.



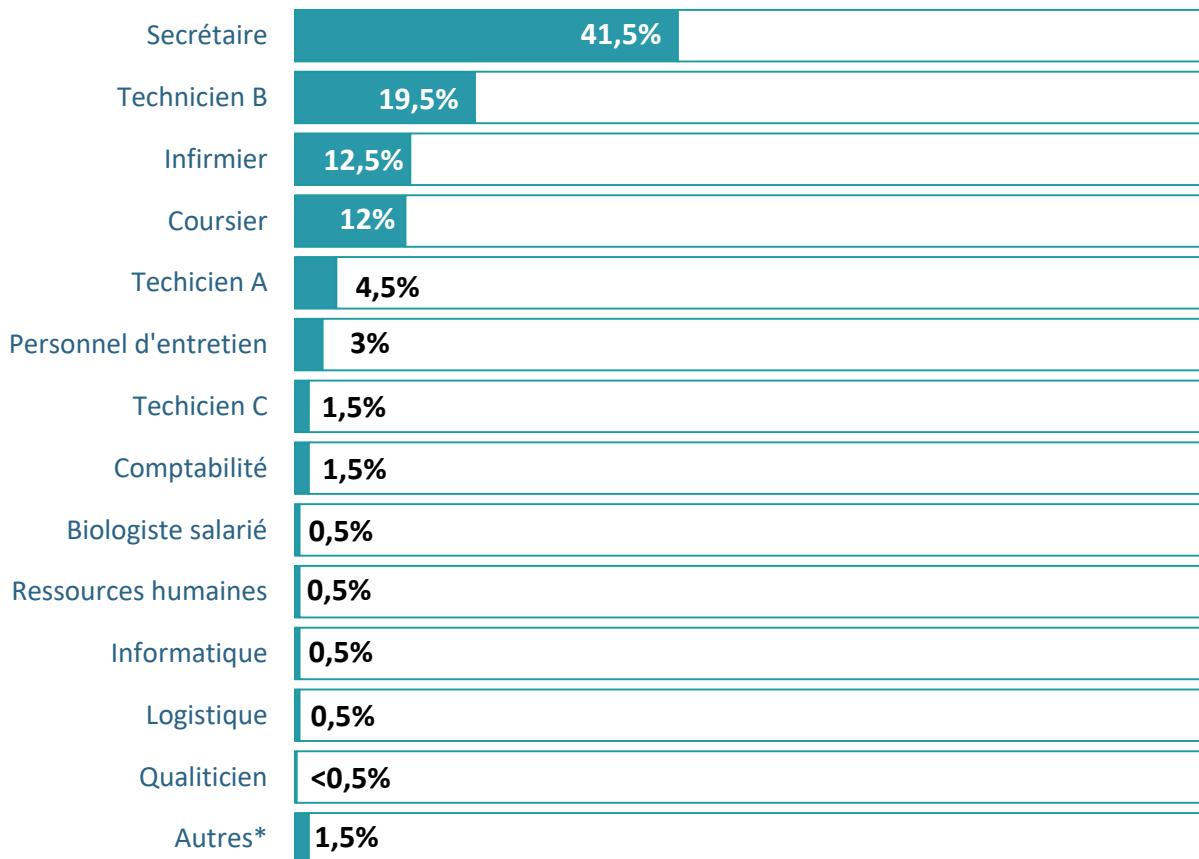


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

h. Les salariés en situation de handicap

Au regard de la répartition des salariés entre les différents postes de la profession (page 43), les salariés en situation de handicap s'avèrent principalement surreprésentés au sein du secrétariat (41,5% contre 27%) et des coursiers (12% contre 9,5% de l'ensemble des salariés).

Répartition des salariés en situation de handicap selon les postes



* Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique

Source : Xerfi Specific

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



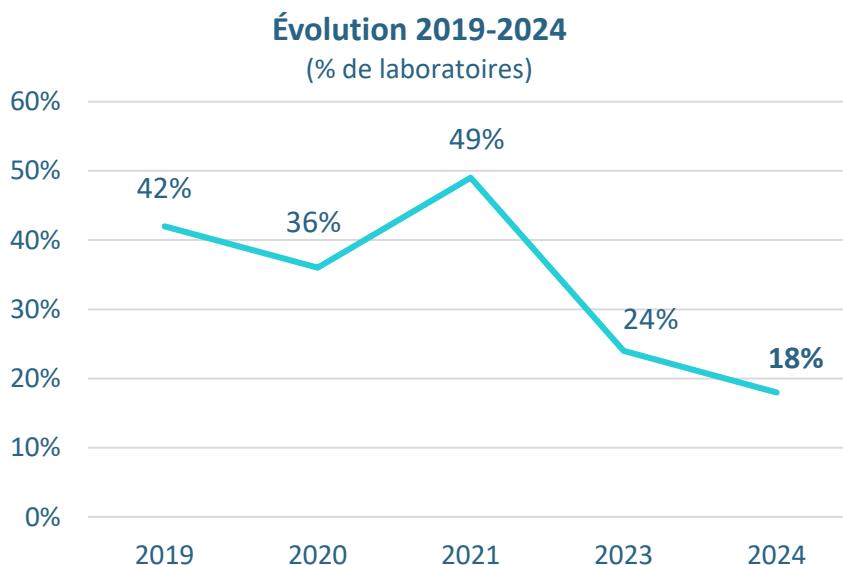
i. Intérim et stagiaires

En 2024, 18% des laboratoires ont eu recours à l'intérim (-6 points par rapport à 2023), soit 56 250 heures effectuées. Ce chiffre connaît à nouveau une forte baisse : -57% comparé à 2023 après -76% entre 2021 et 2023.

18% des laboratoires



Laboratoires ayant eu recours à l'intérim en 2024



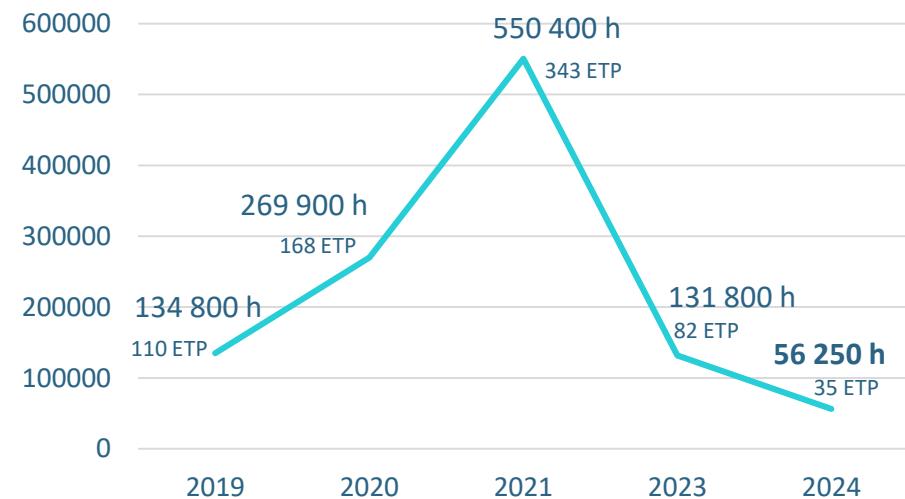
56 250 heures



Heures d'intérim effectuées en 2024
(tous métiers confondus)

soit **35 ETP**

Évolution 2019-2024
(heures d'intérim)



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS



i. Intérim et stagiaires

En 2024, 74% des laboratoires de la profession ont accueilli un stagiaire, soit 1 550 stagiaires. Cette proportion s'avère similaire à celle enregistrée en 2023.

74% des laboratoires

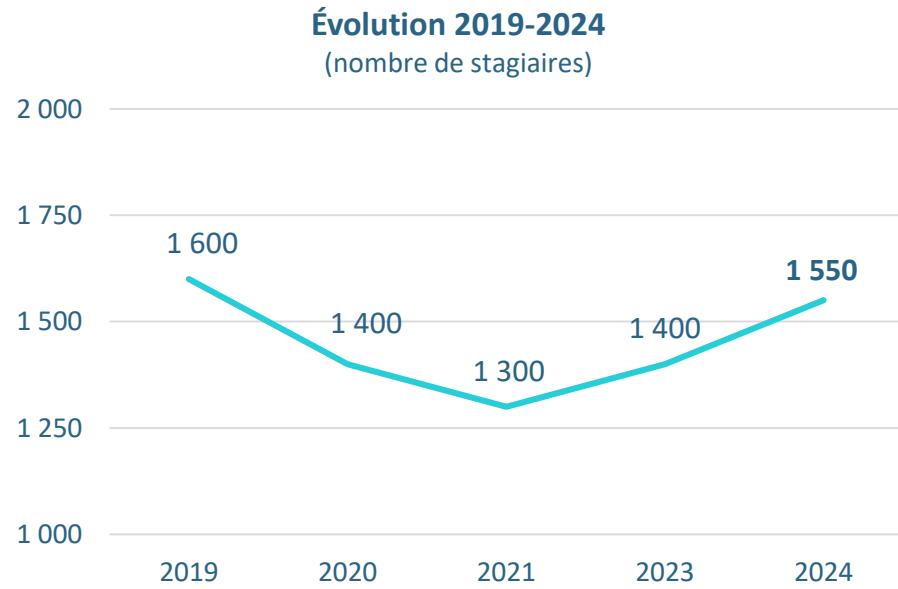
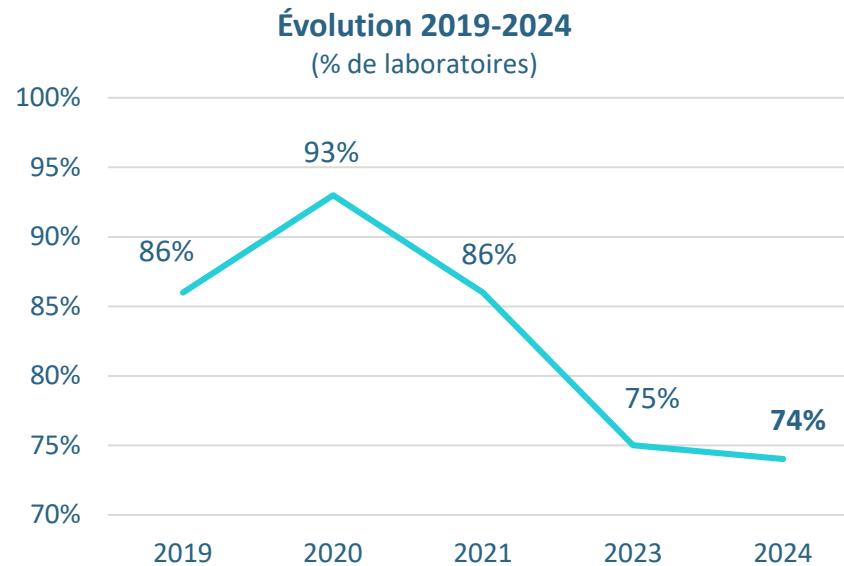


Laboratoires ayant accueilli des stagiaires en 2024

1 550 stagiaires



Stagiaires accueillis dans les laboratoires en 2024



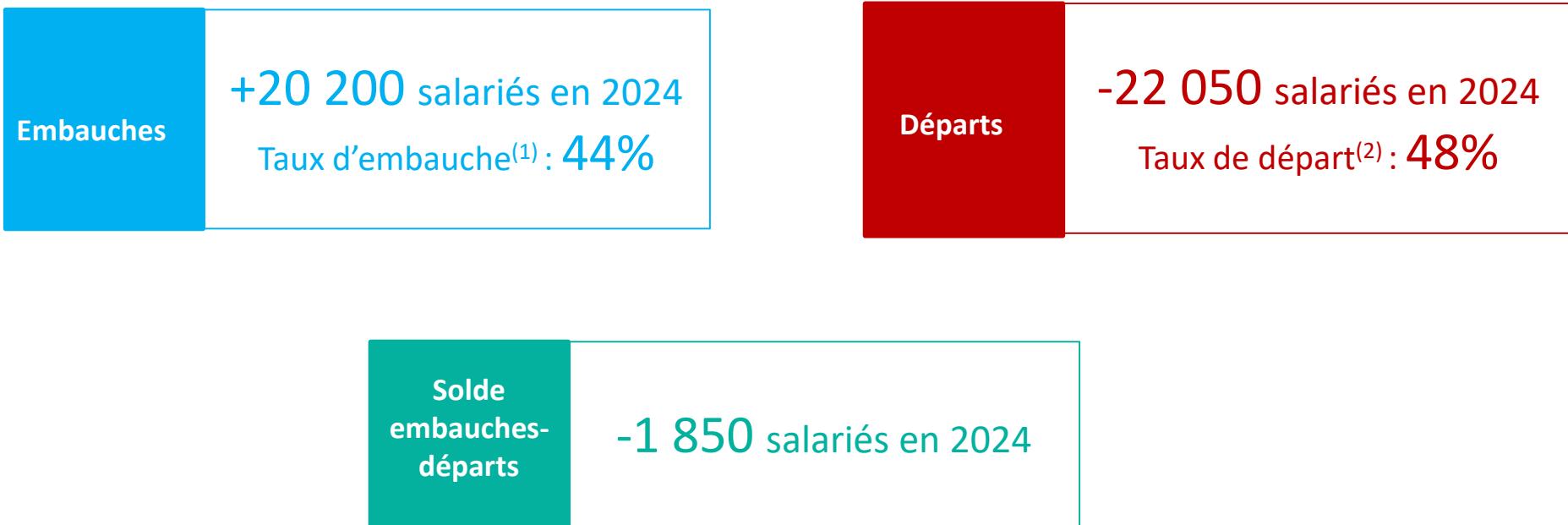


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

a. Nombre d'embauches et de départs

A l'instar de 2022 et 2023, la profession continue de perdre des salariés. Au cours de l'année **2024**, 20 200 salariés ont été embauchés dans la profession et 22 050 sont partis, soit un **solde négatif de 1 850 salariés**.

Embauches/départs en 2024



⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2024 rapporté au nombre de salariés au 31/12/2024

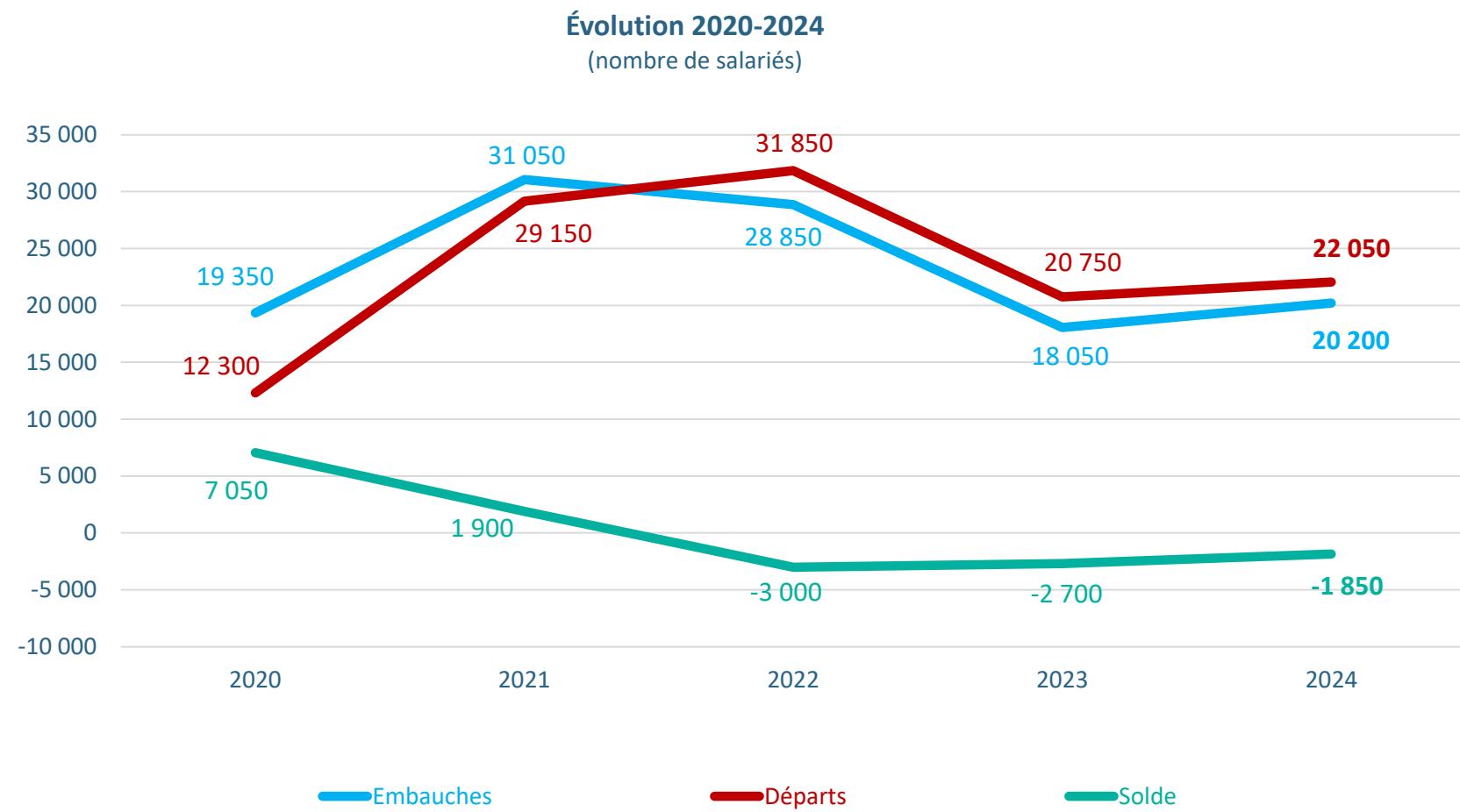
⁽²⁾ nombre de départs en 2024 rapporté au nombre de salariés au 31/12/2024

Source : Xerfi Specific



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

a. Nombre d'embauches et de départs



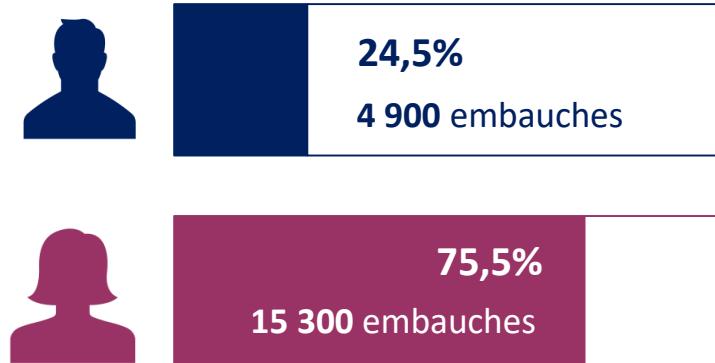


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

b. Nature des embauches

Parmi les **20 200** embauches de la profession en **2024**, 24,5% sont des hommes, soit une proportion supérieure à leur part dans l'ensemble de la population des salariés de la branche. L'âge moyen à l'embauche s'établit à 35,5 ans, en légère baisse comparé à 2023 (-0,5 an).

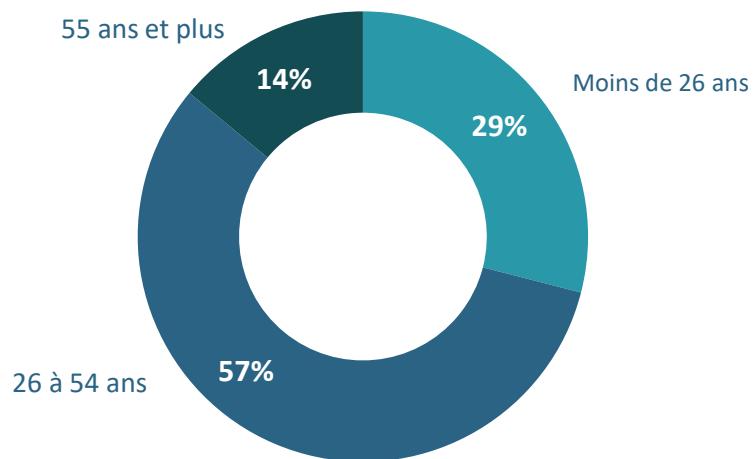
Répartition des embauches
selon le sexe



35,5 ans

Age moyen à l'embauche en 2024
(rappel 2023 : 36 ans)

Répartition des embauches selon l'âge

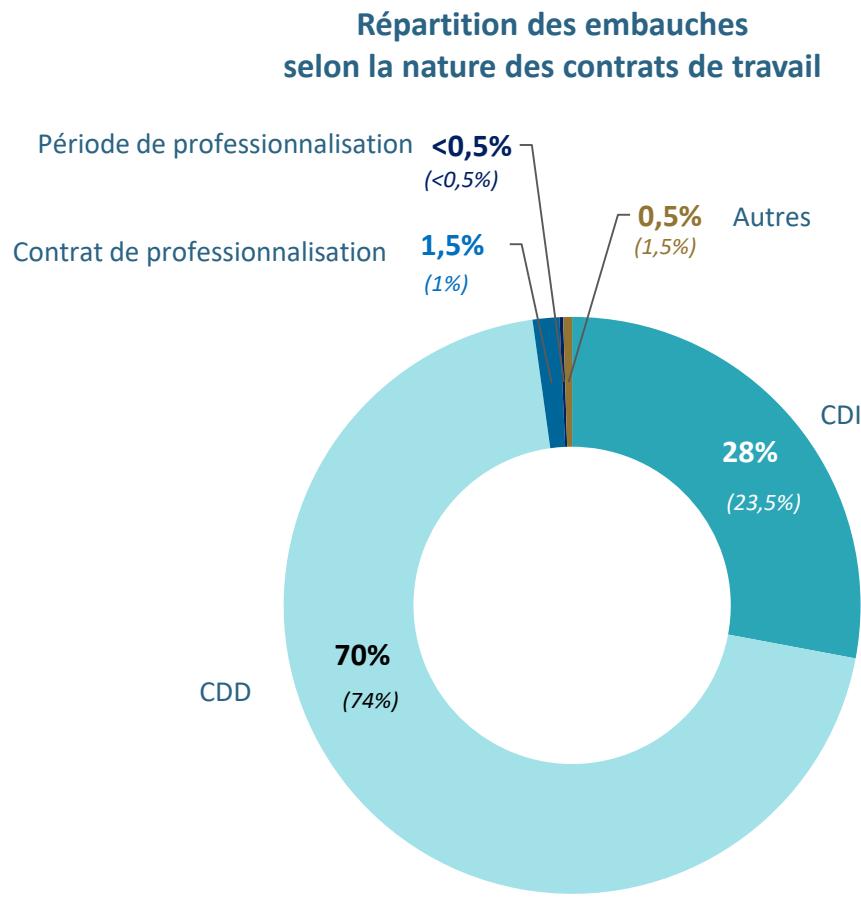




2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

b. Nature des embauches

Minoritaires à l'échelle de l'ensemble de la population salariée de la branche, les contrats **CDD** pèsent pour **70%** des embauches en **2024**. Cette part est toutefois en baisse comparé à 2023 où ils représentaient 74% des embauches. Ce recul se fait au profit des embauches en CDI (28% contre 23,5% en 2023).



Figurent entre parenthèses les données 2023

Source : Xerfi Specific

2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL



b. Nature des embauches

Selon la nature du contrat de travail et le sexe des salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	16,5%	32%	28%
CDD	81%	66%	70%
Contrats de professionnalisation	2%	1,5%	1,5%
Période de professionnalisation	<0,5%	<0,5%	<0,5%
Autres	0,5%	0,5%	0,5%
Ensemble	100%	100%	100%

Selon la nature du contrat de travail et la taille des laboratoires

	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
CDI	53%	33,5%	25,5%	28%
CDD	47%	64%	72,5%	70%
Contrats de professionnalisation	<0,5%	2%	1,5%	1,5%
Période de professionnalisation	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
Autres	<0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Ensemble	100%	100%	100%	100%

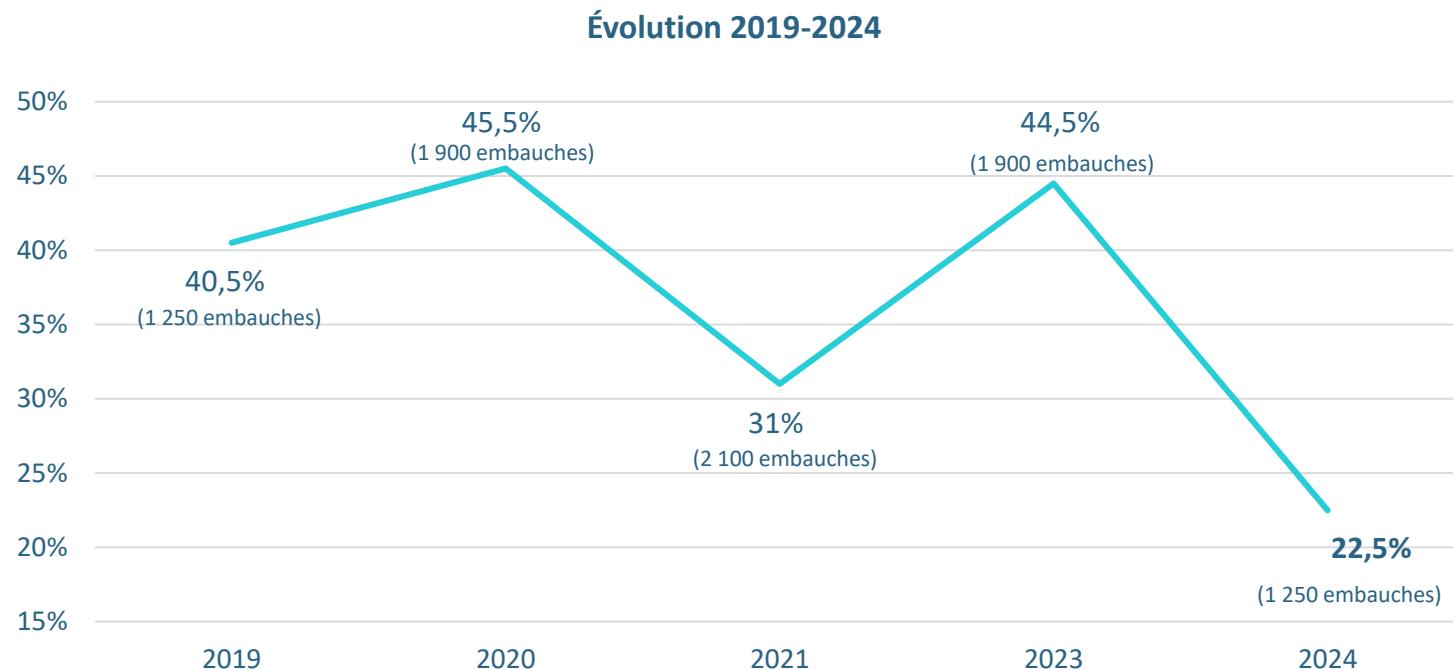


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

b. Nature des embauches

En 2024, les transformations de CDD en CDI ont représenté 22,5% des embauches en CDI, soit environ 1 250 salariés. Un chiffre en nette baisse comparé à 2023 où elles représentaient 44,5% des embauches en CDI (1 900 embauches).

1 250 CDD transformés en CDI en 2024
soit **22,5%** des embauches en CDI

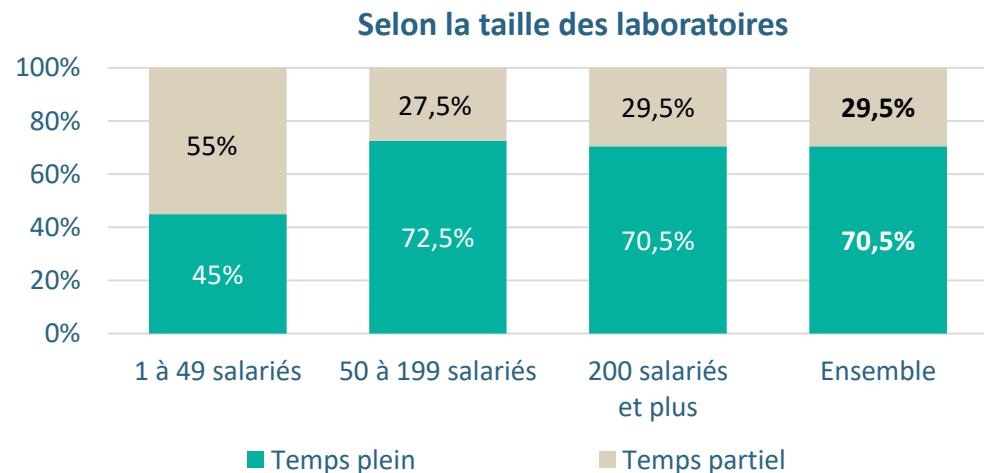
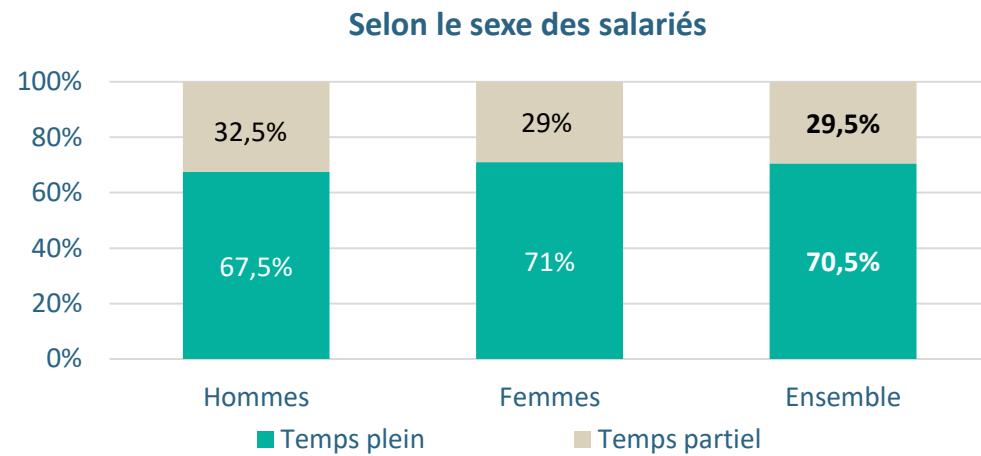
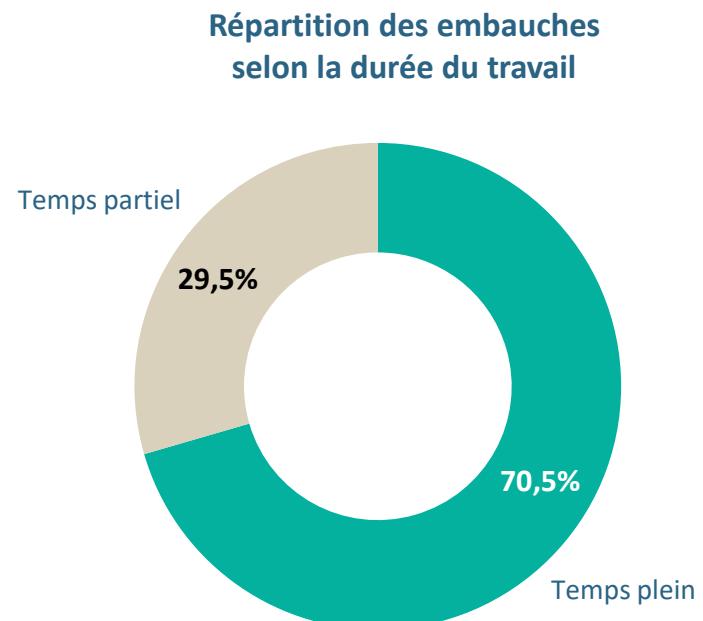


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL



b. Nature des embauches

29,5% des salariés embauchés en 2024 sont à temps partiel, soit une proportion identique à 2023. Le recours au temps partiel est plus fréquent pour les laboratoires de 1 à 49 salariés (55%) que pour les laboratoires dépassant les 50 salariés.



Source : Xerfi Specific

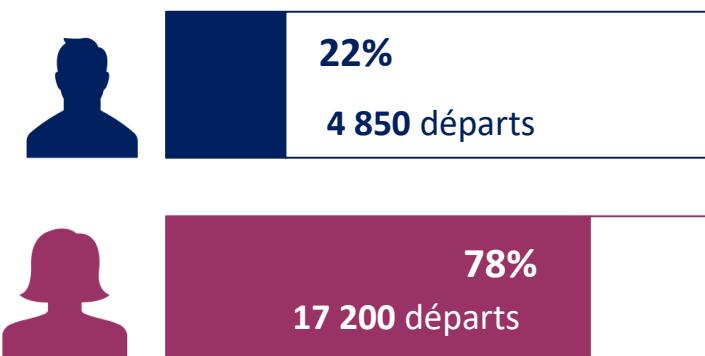


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

c. Motif des départs

Surreprésentés du côté des embauches, les hommes le sont également du côté des départs. Parmi les **22 050** départs de la profession enregistrés en **2024**, 22% sont des hommes, soit 4 points de plus que la proportion d'hommes au sein de la population salariée de la branche. Les salariés partants sont plus âgés que les arrivants : **37,5 ans** en moyenne pour les premiers, contre **35,5 ans** pour les seconds.

Répartition des départs
selon le sexe

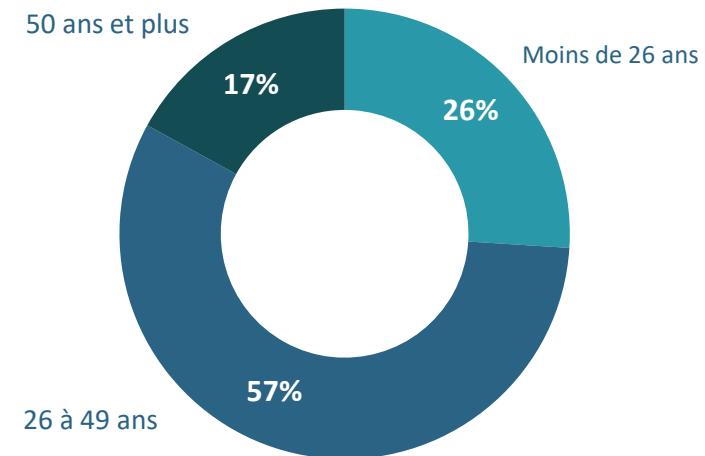


37,5 ans

Age moyen des départs en 2024

(rappel 2023 : 38 ans)

Répartition des départs selon l'âge





2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

c. Motif des départs

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Fin CDD	64,5% (61,5%)
Démissions	18,5% (19,5%)
Rupture conventionnelle	3,5% (4%)
Départs en retraite ou préretraite	3,5% (4%)
Pendant la période d'essai	4,5% (3,5%)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	1,5% (2%)
Inaptitude	1% (2%)
Licenciements	1,5% (1,5%)
Licenciements économiques	- (<0,5%)
Autres	1,5% (2%)
Ensemble	100% (100%)

Figurent entre parenthèses les données 2023

Zoom sur les 55 ans et plus

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Fin CDD	60,5% (61,5%)
Départs en retraite ou préretraite	24,5% (23%)
Démissions	3,5% (4%)
Inaptitude	3,5% (3,5%)
Rupture conventionnelle	3,5% (3%)
Pendant la période d'essai	2% (2%)
Licenciements	0,5% (1,5%)
Licenciements économiques	- (<0,5%)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	0,5% (-)
Autres	1,5% (1,5%)
Ensemble	100% (100%)

Figurent entre parenthèses les données 2023

2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL



c. Motif des départs

Répartition des départs selon le poste et le sexe des salariés

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Biogiste salarié	3,5%	1,5%	2%
Technicien C	3%	2,5%	2,5%
Technicien B	8,5%	16%	14,5%
Technicien A	1,5%	1%	1%
Infirmier	9%	34,5%	29%
Qualiticien	<0,5%	1%	0,5%
Secrétaire	2,5%	26%	20,5%
Ressources humaines	0,5%	0,5%	0,5%
Informatique	1,5%	<0,5%	0,5%
Comptabilité	0,5%	0,5%	0,5%
Logistique	1%	<0,5%	<0,5%
Personnel d'entretien	1,5%	2,5%	2,5%
Coursier	62,5%	11,5%	23%
Autres*	4,5%	2,5%	3%
Ensemble	100%	100%	100%

*Autres : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique, ...

Taux de départ par poste : nombre de départs par postes vs effectifs au 31/12/2024

Poste	Taux de départ
Biogiste salarié	60% (76%)
Technicien C	80,5% (26%)
Technicien B	28% (20%)
Technicien A	7% (13%)
Infirmier	77,5% (71%)
Qualiticien	21% (15%)
Secrétaire	37% (31%)
Ressources humaines	24,5% (33%)
Informatique	13,5% (7%)
Comptabilité	14% (15%)
Logistique	32,5% (39%)
Personnel d'entretien	73% (53%)
Coursier	115,5% (121%)
Autres*	44% (92%)
Ensemble	48% (44%)

Figurent entre parenthèses les données 2023



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

d. Les changements de coefficient ou augmentation personnalisée de salaire

En 2024, 17,5% des salariés soit environ 8 050 salariés ont bénéficié d'un changement de coefficient ou d'une augmentation personnalisée de salaire (hors augmentation conventionnelle), une part en hausse comparé à 2023 (14,5%).

17,5% soit **8 050** salariés

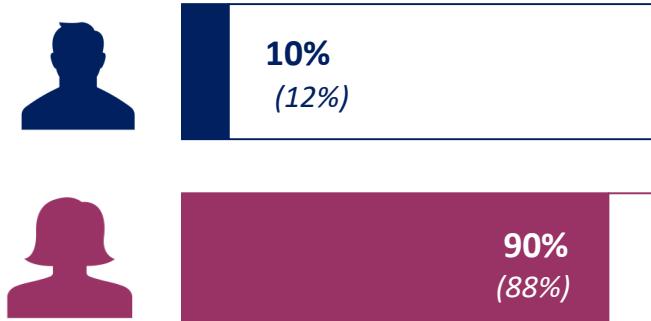


Part de salariés ayant bénéficié d'un changement de coefficient ou d'une augmentation personnalisée de salaire (hors augmentation conventionnelle) en 2024

(rappel 2023 : 14,5% soit 6 900 salariés)

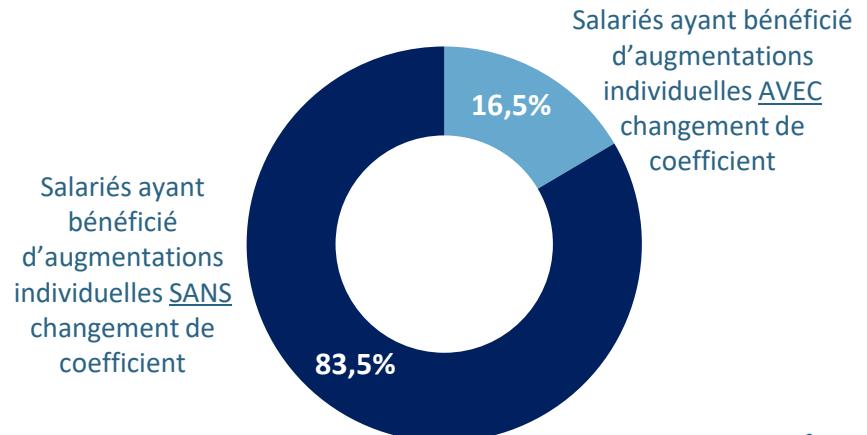


Répartition selon le sexe



Figurent entre parenthèses les données 2023

Répartition des salariés ayant bénéficié d'augmentations individuelles



Source : Xerfi Specific



3. RÉMUNÉRATION

a. La masse salariale brute

1,4 milliard d'euros en 2024

Masse salariale brute (hors charges patronales)

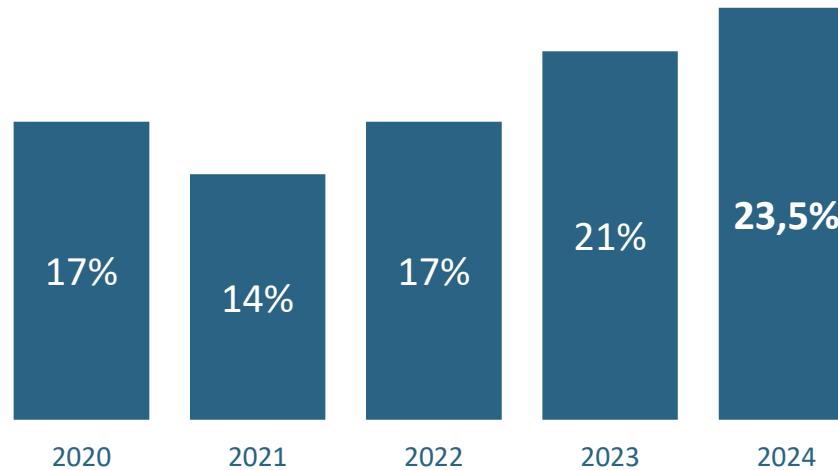
soit **23,5%** du chiffre d'affaires de la profession

(rappel 2023 : 1,3 milliard d'euros, soit 21% du CA de la profession)



+7,5%
2024/2023

Part de la masse salariale (hors charges patronales) dans le chiffre d'affaires sur la période 2020-2024 (en %)





3. RÉMUNÉRATION

b. La masse salariale chargée

2,06 milliards d'euros en 2024

Masse salariale chargée (y compris les charges patronales)



soit **34,5%** du chiffre d'affaires de la profession

3. RÉMUNÉRATION



c. Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2023 et 2024, la comparaison n'est pas permise

Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2024 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Ecart F / H	Ecart Minima*
135	1 823 €	1 850 €	1,5%	10,7%
150	1 871 €	1 839 €	-1,7%	10,4%
160	1 853 €	1 873 €	1,1%	11,7%
170	1 826 €	1 850 €	1,3%	10,1%
180	1 883 €	1 944 €	3,2%	15,1%
200	1 940 €	1 917 €	-1,2%	13,6%
210	1 902 €	1 830 €	-3,8%	8,6%
220	1 970 €	1 910 €	-3,0%	12,1%
230	1 997 €	1 939 €	-2,9%	12,9%
240	2 016 €	1 977 €	-1,9%	10,7%
250	2 077 €	2 110 €	1,6%	10,4%

*Accord du 11 janvier 2024

3. RÉMUNÉRATION



c. Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2023 et 2024, la comparaison n'est donc pas permise

Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2024 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Ecart F / H	Ecart Minima*
260	2 302 €	2 164 €	-6,0%	15,8%
270	2 355 €	2 276 €	-3,3%	17,8%
280	2 274 €	2 341 €	2,9%	16,6%
290	2 443 €	2 384 €	-2,4%	16,5%
300	2 591 €	2 514 €	-3,0%	21,7%
310	2 638 €	2 576 €	-2,3%	20,6%
350	2 817 €	2 752 €	-2,3%	14,3%
400	3 496 €	3 189 €	-8,8%	22,8%
500	3 728 €	4 206 €	12,8%	24,9%
600	5 452 €	5 544 €	1,7%	39,4%
800	6 810 €	6 208 €	-8,8%	19,3%

*Accord du 11 janvier 2024

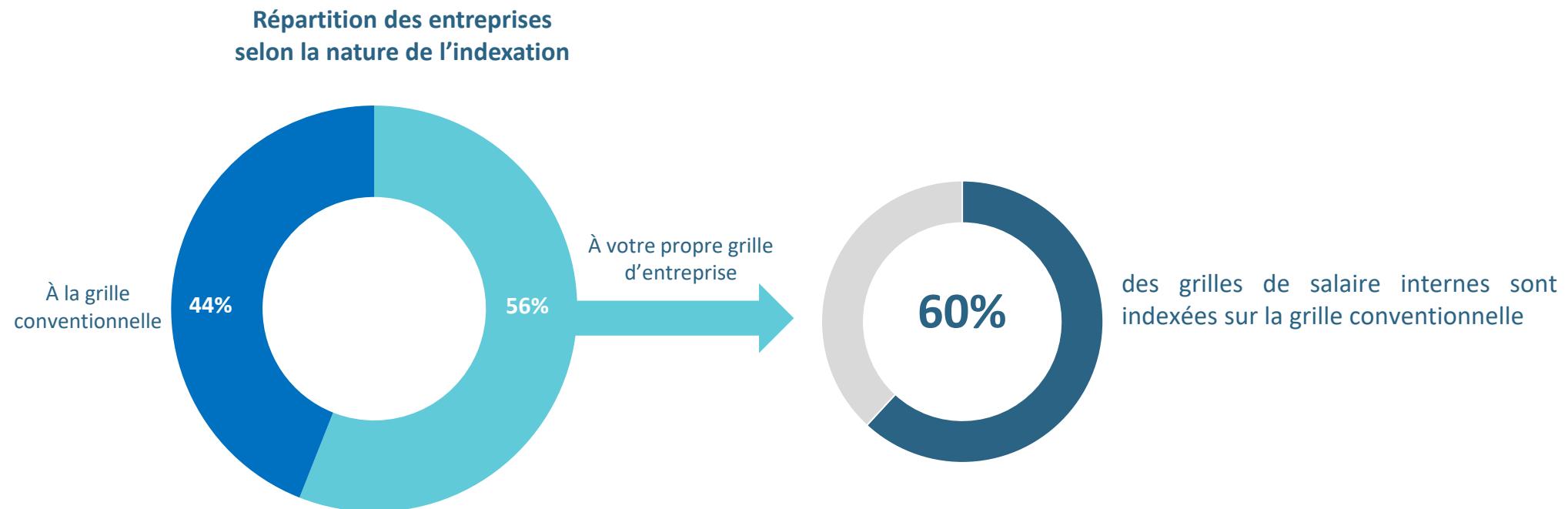
Source : Xerfi Specific



3. RÉMUNÉRATION

d. Nature de l'indexation des salaires

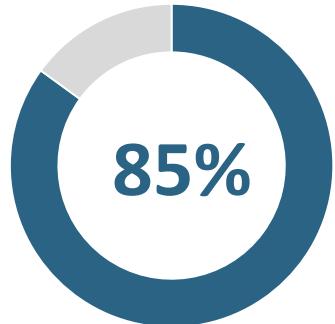
Pour 56% des entreprises, les salaires sont fixé selon leur propre grille. Lorsque l'entreprise a une grille de salaire interne, 60% d'entre elles l'ont indexée sur la grille conventionnelle.



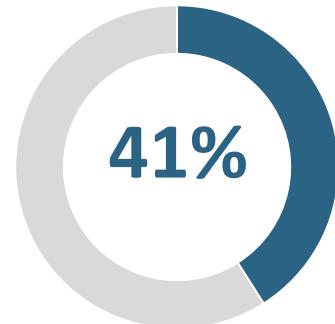
3. RÉMUNÉRATION



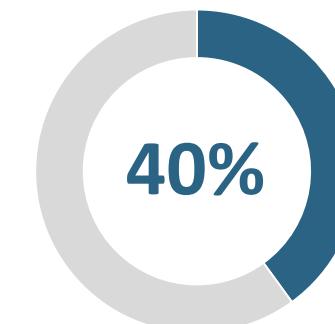
e. Recommandations patronales sur les salaires, accord d'intéressement et participation



des laboratoires ont appliqué la ou les recommandation(s) patronale(s) sur les salaires en 2024

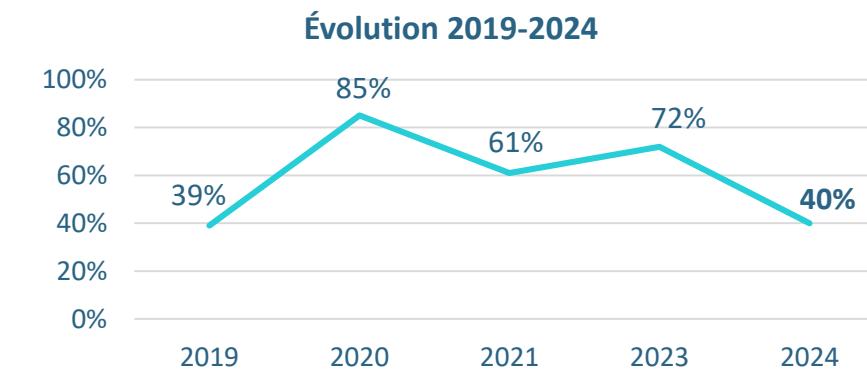
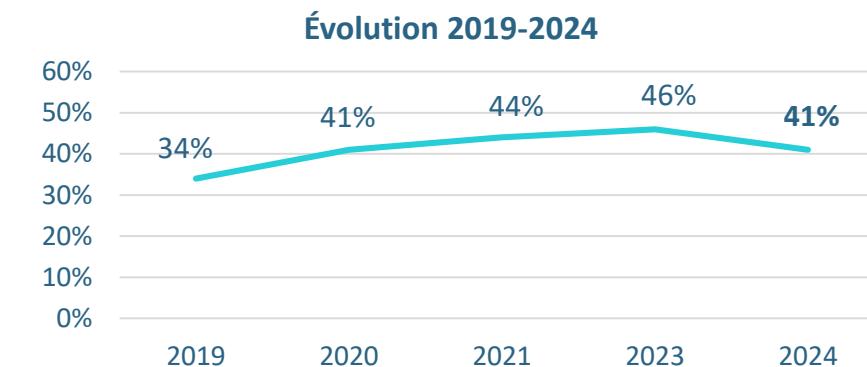
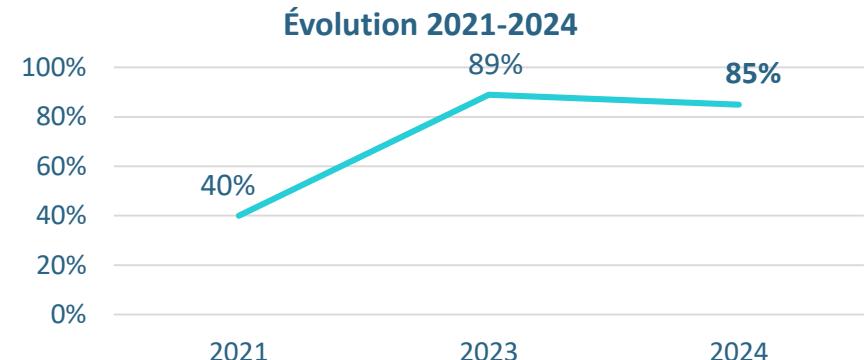


des laboratoires ont un accord d'intéressement en 2024



des accords d'intéressement ont donné lieu à un versement en 2024

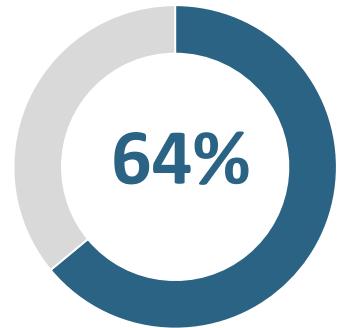
2 200 €
en moyenne



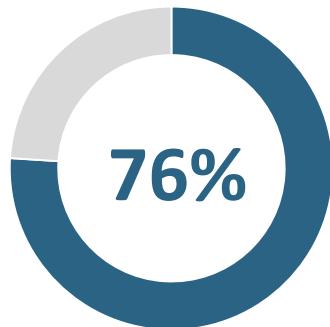
3. RÉMUNÉRATION



e. Recommandations patronales sur les salaires, accord d'intéressement et participation



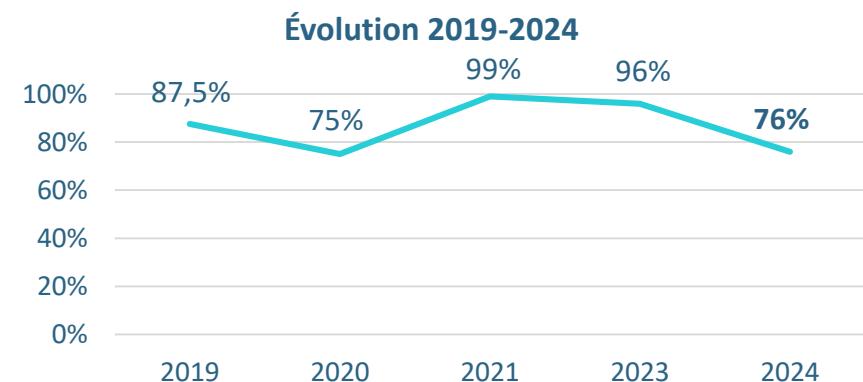
des laboratoires ont un accord de participation en 2024



des accords de participation ont donné lieu à un versement en 2024



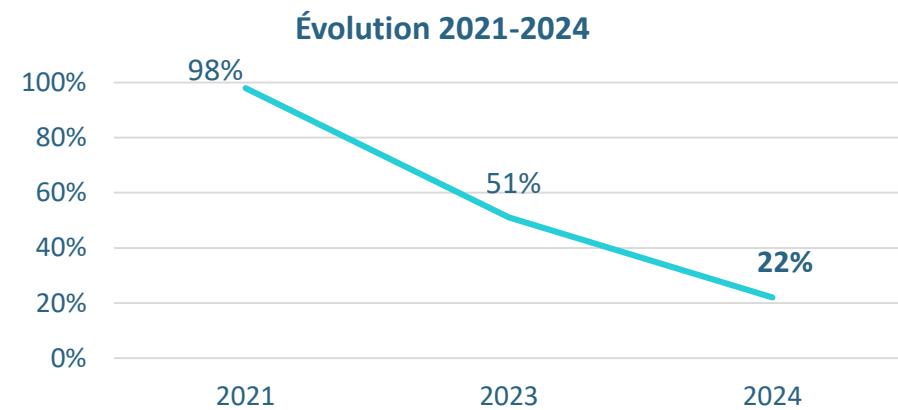
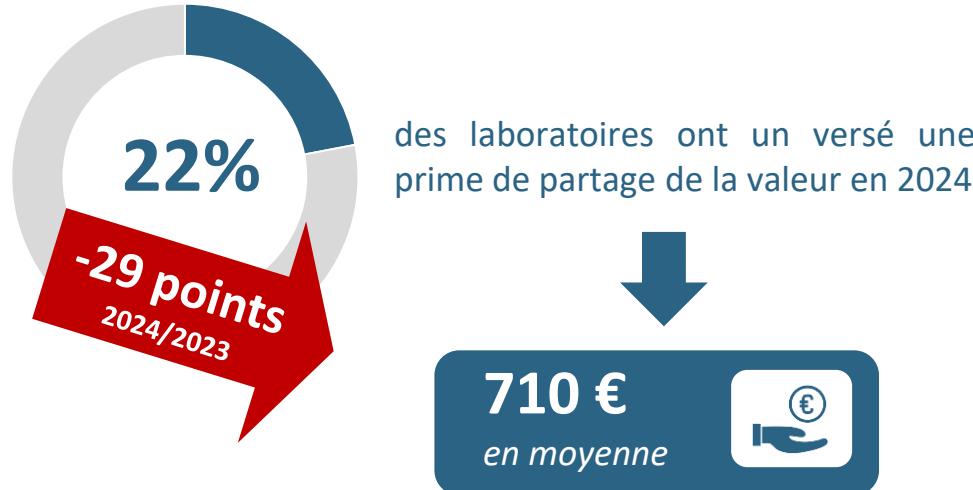
1 800 €
en moyenne





3. RÉMUNÉRATION

f. Prime de partage de la valeur



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



a. Formation professionnelle

En 2024, les dépenses théoriques de formation au titre du plan de développement des compétences s'élèvent à 8,6 millions d'euros, en baisse de 8,5% comparé à 2023. Les dépenses réelles enregistrent une contraction encore plus marquée passant de 9,8 millions d'euros en 2023 à 7,1 millions d'euros en 2024 (-28%).

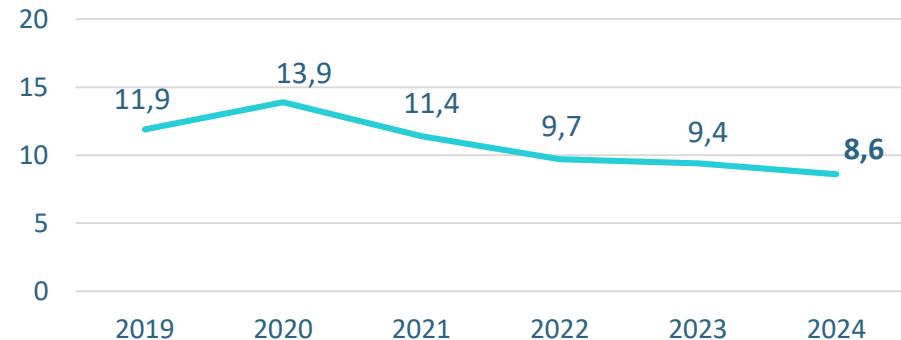
8,6 millions d'euros

Montant des dépenses théoriques de formation au titre du plan de développement des compétences en 2024



Évolution 2019-2024

(en millions d'euros)



7,1 millions d'euros

Montant des dépenses réelles de formation au titre du plan de développement des compétences en 2024



Évolution 2019-2024

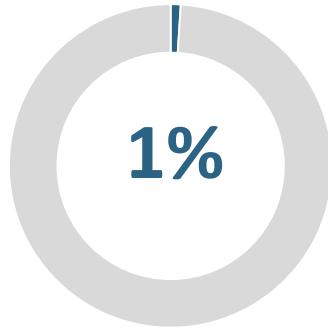
(en millions d'euros)



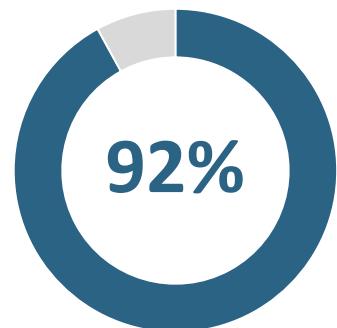
4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



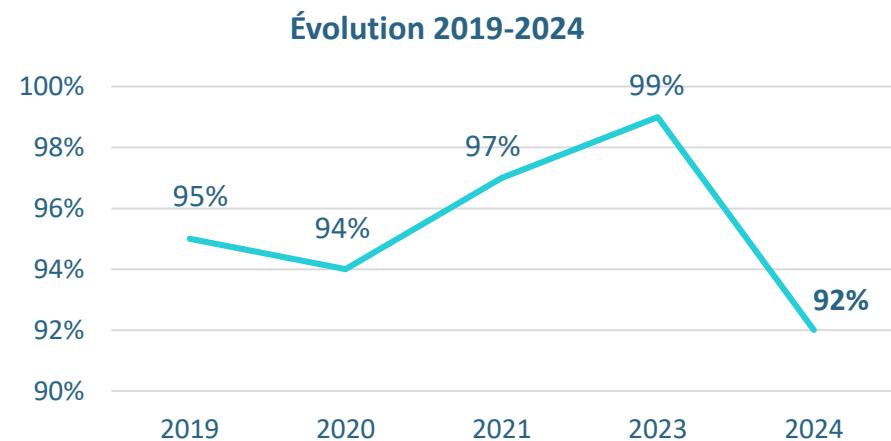
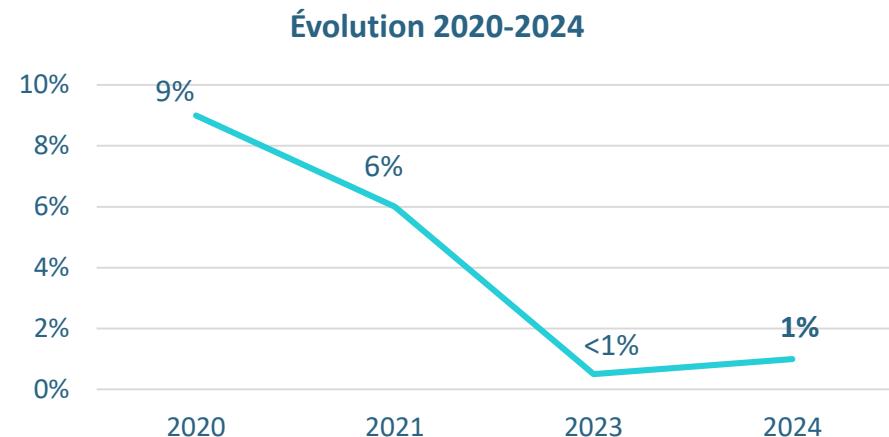
a. Formation professionnelle



des laboratoires versent une cotisation à un organisme autre que l'OPCO EP en 2024



des laboratoires gèrent en interne leurs dépenses au titre du plan en 2024

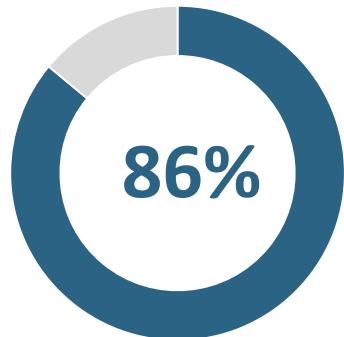




4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

a. Formation professionnelle

En 2024, 86% des laboratoires ont au moins un salarié ayant suivi une action de formation dans le cadre d'un plan de formation. Les plus petites structures sont celles ayant le moins formé leurs salariés (74%).

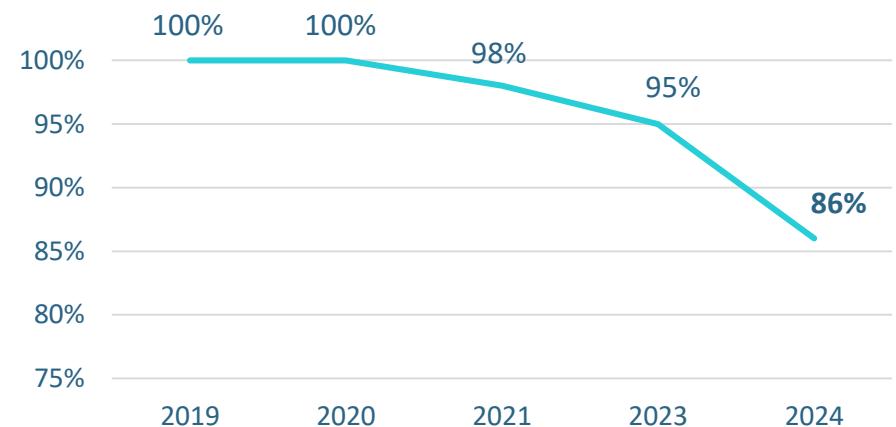


des laboratoires ont au moins un salarié ayant suivi des actions de formation dans le cadre d'un plan de formation en 2024

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	74%
50 à 199 salariés	88%
200 salariés et plus	100%
Ensemble	86%

Évolution 2019-2024

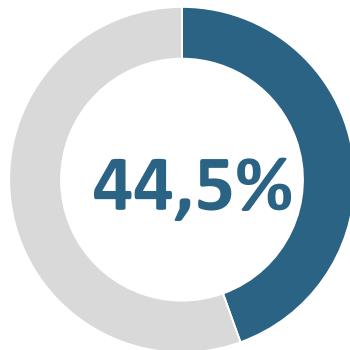




4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

a. Formation professionnelle

La part de salariés ayant suivi au moins une formation au cours de l'année 2024 est stable comparé à 2023, soit **44,5%** des salariés.

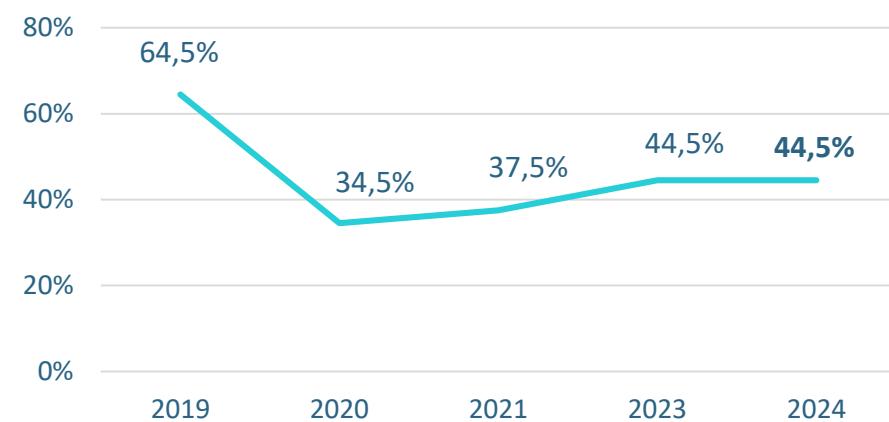


des salariés ont suivi au moins une formation en 2024

Selon la taille des laboratoires

	% de salariés
1 à 49 salariés	20%
50 à 199 salariés	51%
200 salariés et plus	43%
Ensemble	44,5%

Évolution 2019-2024



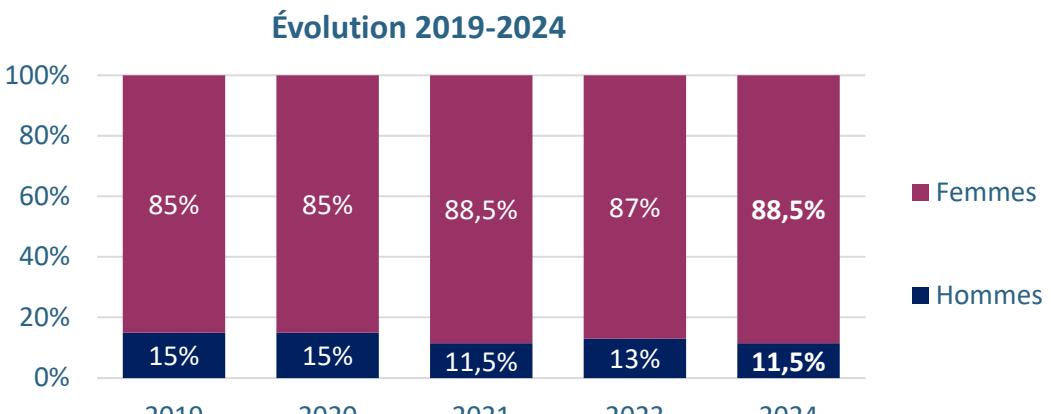
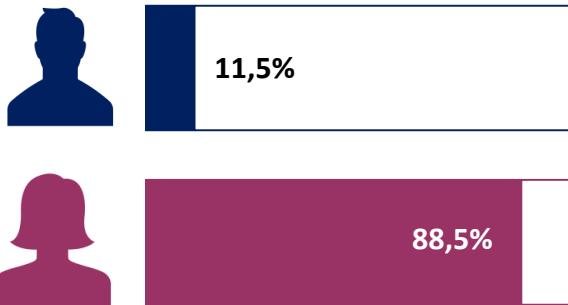


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

a. Formation professionnelle

Parmi les salariés ayant effectué une formation en **2024**, **88,5%** sont des femmes et **11,5%** des hommes, soit une surreprésentation des femmes par rapport à leur part dans l'ensemble des salariés de la branche (82%) .

Répartition des salariés formés selon leur sexe



Détail selon la taille des laboratoires



Source : Xerfi Specific

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

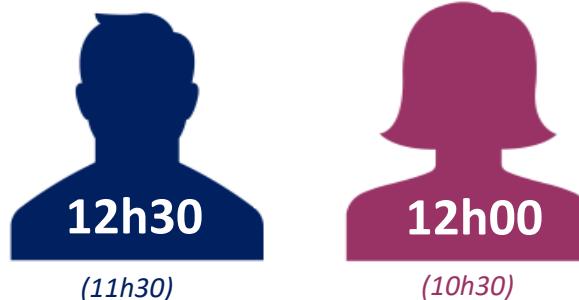


a. Formation professionnelle

La durée moyenne de formation parmi les salariés formés s'établit à **12h00** en **2024**, soit 1h30 de plus qu'en 2023. Comme l'an passé, cette durée est nettement plus faible dans les laboratoires de moins de 49 salariés.

12h00

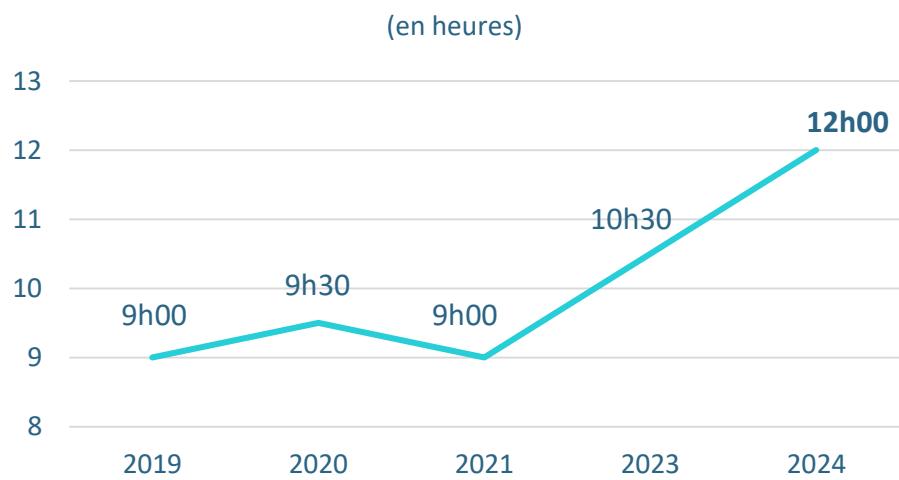
Durée moyenne de formation d'un salarié
en 2024



Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	2h30 / salarié
50 à 199 salariés	10h00 / salarié
200 salariés et plus	13h30 / salarié
Ensemble	12h00 / salarié

Évolution 2019-2024



Figurent entre parenthèses les données 2023

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

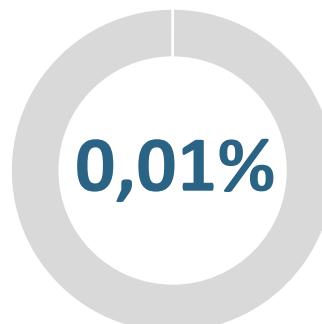


a. Formation professionnelle

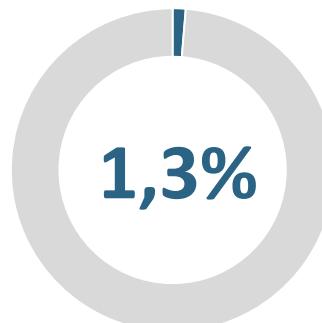
En 2024, **0,13%** des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle. Sur la même période, **1,3%** des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation.



des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle en 2024



des salariés ont effectué une formation dans le cadre du CPF avec accord de l'employeur en 2024



des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation en 2024



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



b. Les absences

En **2024**, le nombre d'absences recensées dans la branche est de **33 500 absences** (-10,4% comparé à 2023), soit 0,73 absence par salarié présent en fin d'année. Le nombre d'absences par salarié croît avec la taille des laboratoires, s'échelonnant de 0,27 pour les structures de moins de 49 salariés à 0,76 pour celles de plus de 200 salariés.

33 500 absences

Nombre d'absences en 2024
soit **0,73 absence** par salarié au 31/12/2024



Selon la taille des laboratoires

	Absences par salarié
1 à 49 salariés	0,27 abs./sal
50 à 199 salariés	0,73 abs./sal
200 salariés et plus	0,76 abs./sal
Ensemble	0,73 abs./sal

21 400 salariés

Nombre de salariés concernés par au moins une absence en 2024



soit **47%** des salariés présents au 31/12/2024

soit **1,57 absence** par salarié concerné

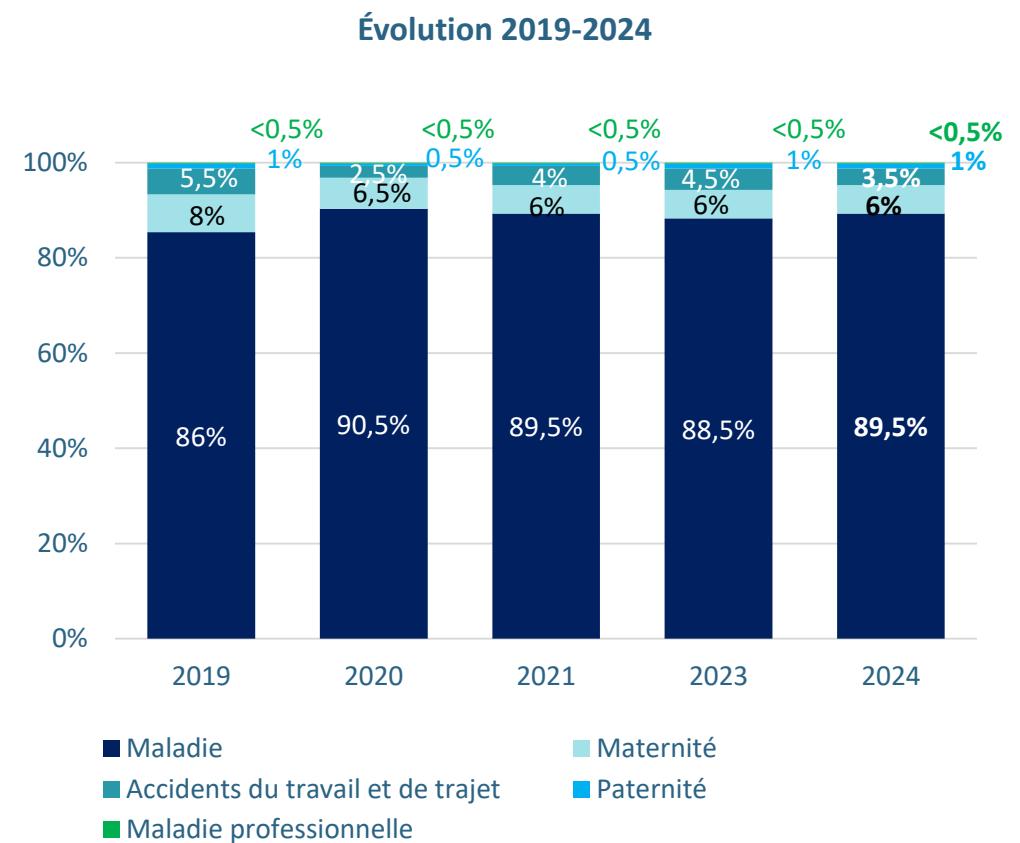
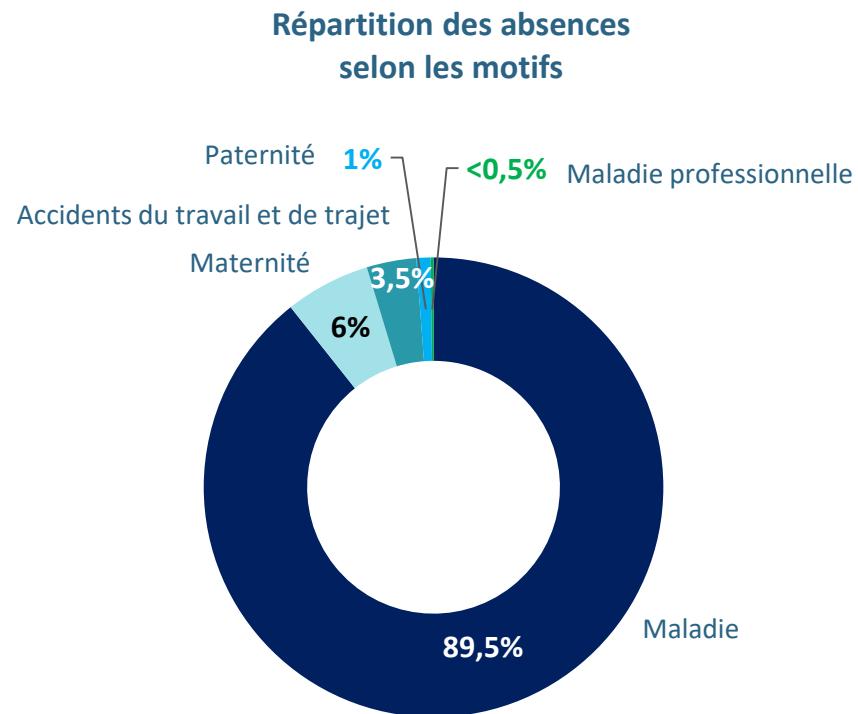
(rappel 2023 : 28 900 salariés, soit 1,29 abs./salarié concerné)

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



b. Les absences

Parmi les **33 500 absences**, **89,5%** sont dues à la maladie et **6%** à la maternité. Comparé à 2023, les absences pour cause de maladie progressent légèrement au détriment des absences liées aux accidents du travail et de trajet.



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



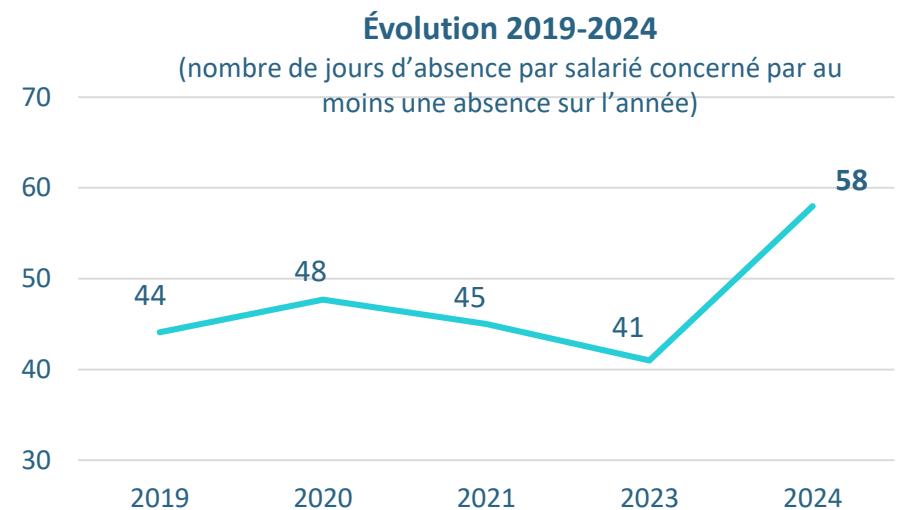
b. Les absences

Au cours de l'année **2024**, les **33 500 absences** ont représenté au total **1 240 000 jours** d'absence, soit une moyenne de **27 jours par salarié**, en hausse de 2 jours comparé à 2023.



Selon la taille des laboratoires

	Jours par salarié
1 à 49 salariés	20 jours/sal.
50 à 199 salariés	33 jours/sal.
200 salariés et plus	25 jours/sal.
Ensemble	27 jours/sal.

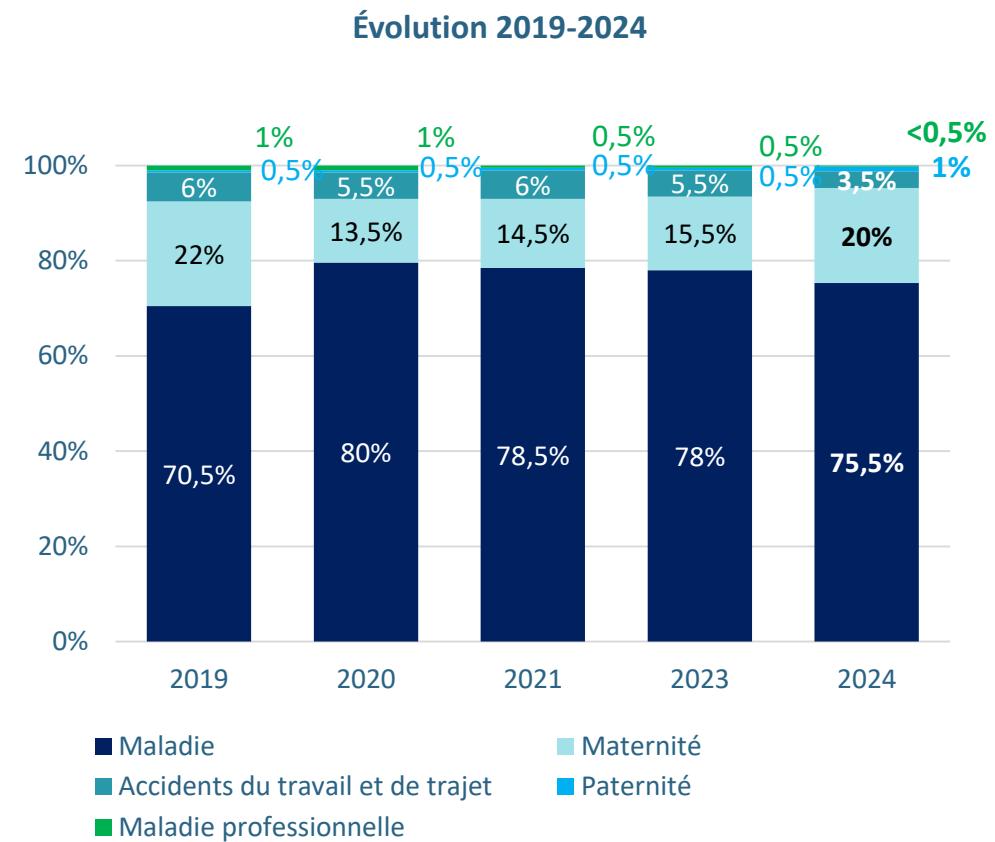
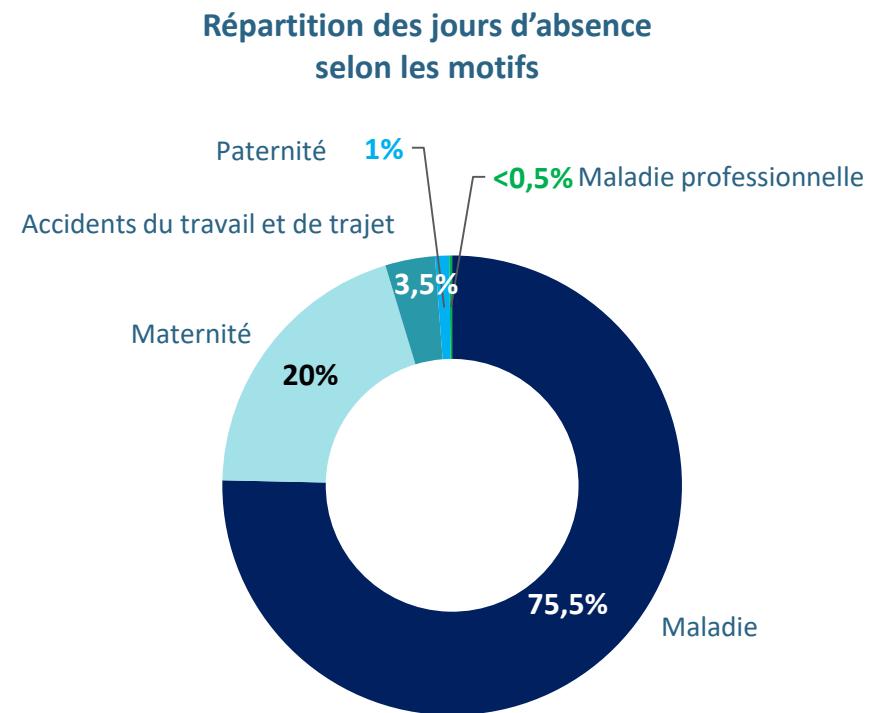


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



b. Les absences

Les trois quarts des jours d'absence correspondent à des arrêts maladie et 20% à des congés maternité. Comparé à 2023, la part des jours d'absence pour cause de maternité est en nette hausse (+4,5 points) au détriment des jours d'absence pour cause de maladie et d'accidents du travail et de trajet (respectivement -2,5 points et -2 points).

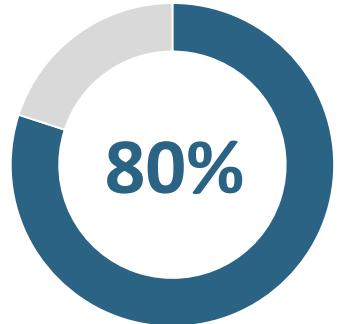




4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

c. Heures supplémentaires et complémentaires

✓ Heures supplémentaires



des laboratoires ont eu recours aux heures supplémentaires en 2024



des salariés à temps plein ont effectué des heures supplémentaires en 2024

1h00 par semaine et par salarié

Heures supplémentaires effectuées en moyenne en 2024 par les salariés concernés



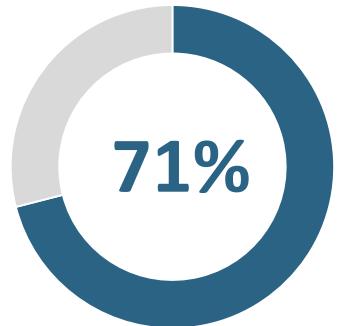
Source : Xerfi Specific

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

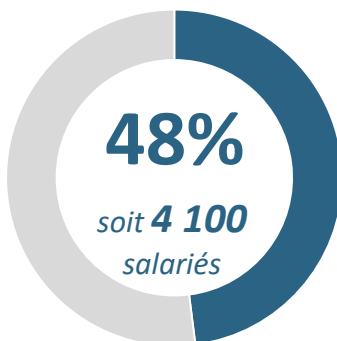


c. Heures supplémentaires et complémentaires

✓ Heures complémentaires



des laboratoires ont eu recours aux heures complémentaires en 2024



des salariés à temps partiel ont effectué des heures complémentaires en 2024

1h00 par semaine et par salarié

Heures complémentaires effectuées en moyenne en 2024 par les salariés concernés



Source : Xerfi Specific



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

d. Sous-traitance

En **2024**, plus d'un laboratoire sur trois a pratiqué la sous-traitance (**35%**), un chiffre en forte baisse comparé à 2023 (-18 points). Les travaux les plus sous-traités concernent toujours l'entretien (82% des laboratoires).

35% des laboratoires



Part des laboratoires pratiquant la sous-traitance (hors analyse) en 2024

(rappel 2023 : 53% des laboratoires)

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	29% (50%)
50 à 199 salariés	39% (52%)
200 salariés et plus	38% (60%)
Ensemble	35% (53%)

Figurent entre parenthèses les données 2023

Les travaux sous-traités (réponses spontanées)

	% de laboratoires ayant sous-traités en 2024
Entretien (locaux, véhicules, espaces verts, ...)	82%
Transports (courses, tournées, ...)	45%
Autres (blanchisserie, informatique, téléphonie, ...)	27%

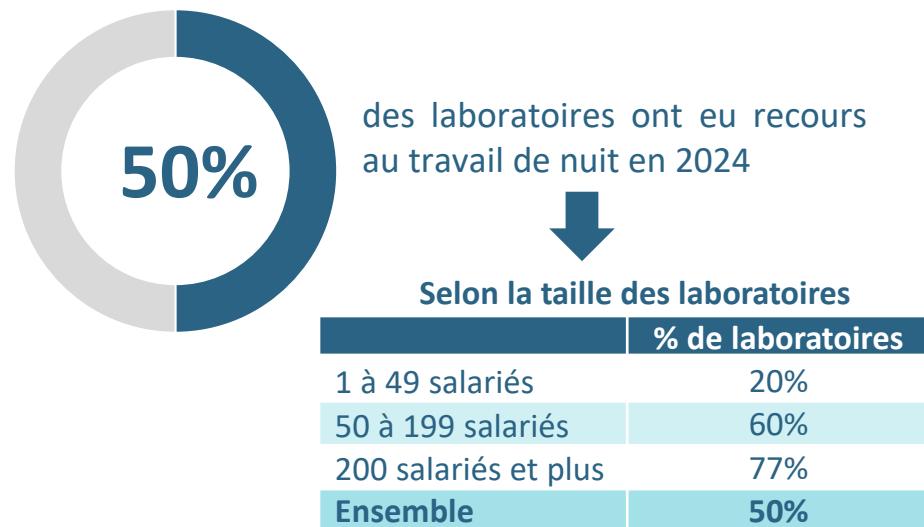
Source : Xerfi Specific

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



e. Le travail de nuit (21h-6h)

En 2024, 50% des laboratoires ont eu recours au travail de nuit, soit une proportion en nette baisse par rapport à 2023 (-6 points). Comme en 2023, cette proportion croît significativement en fonction de la taille des laboratoires. En 2024, le travail de nuit concerne 6% des salariés, soit 2 800 salariés, soit une proportion plus faible qu'en 2023.

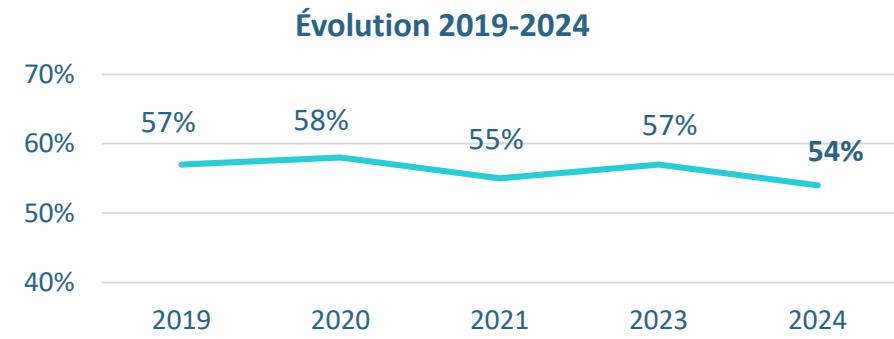


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



f. Le travail du dimanche

Au cours de l'année **2024**, **54%** des laboratoires ont eu recours au travail le dimanche (-3 points vs 2023). Comme pour le travail de nuit, le travail le dimanche est plus fréquent dans les laboratoires les plus grands. Il a concerné **11,5%** des salariés en 2024, soit légèrement plus qu'en 2023 (+0,5 point).

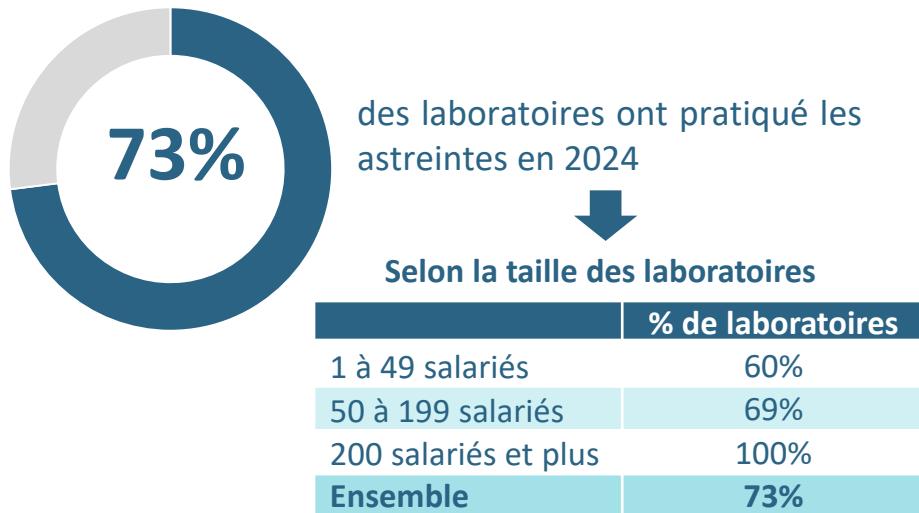


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



g. Les astreintes

En 2024, 73% des laboratoires pratiquent les astreintes, soit un peu moins qu'en 2023 où ils étaient 75% dans ce cas. Les grands laboratoires ont davantage recours aux astreintes (100%). Le nombre de salariés concernés s'établit à 2 950 en 2024, soit 100 de moins qu'en 2023.

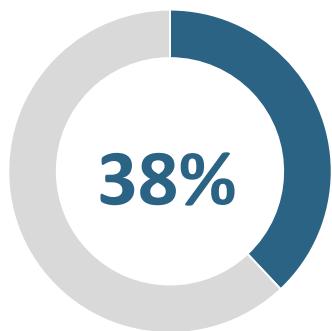
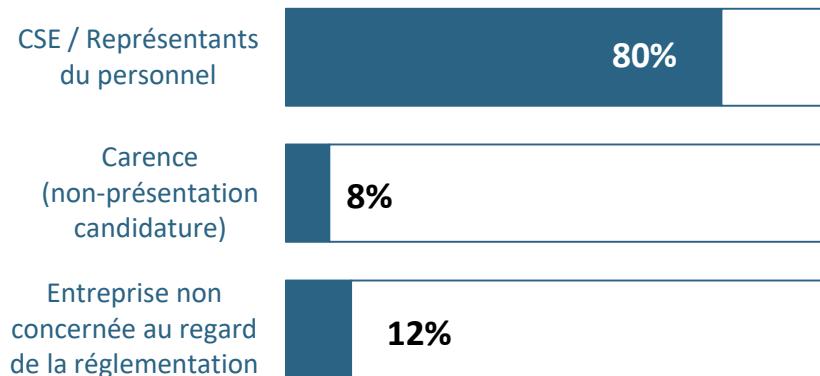




4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

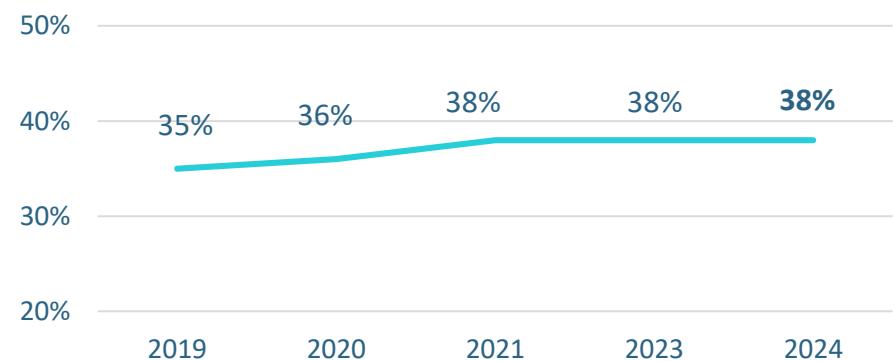
h. Représentant du personnel

Représentation du personnel



des laboratoires ont un ou plusieurs délégués syndicaux en 2024

Évolution 2019-2024

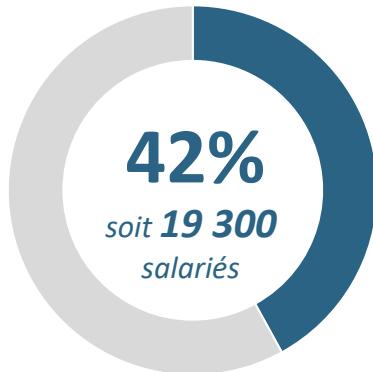




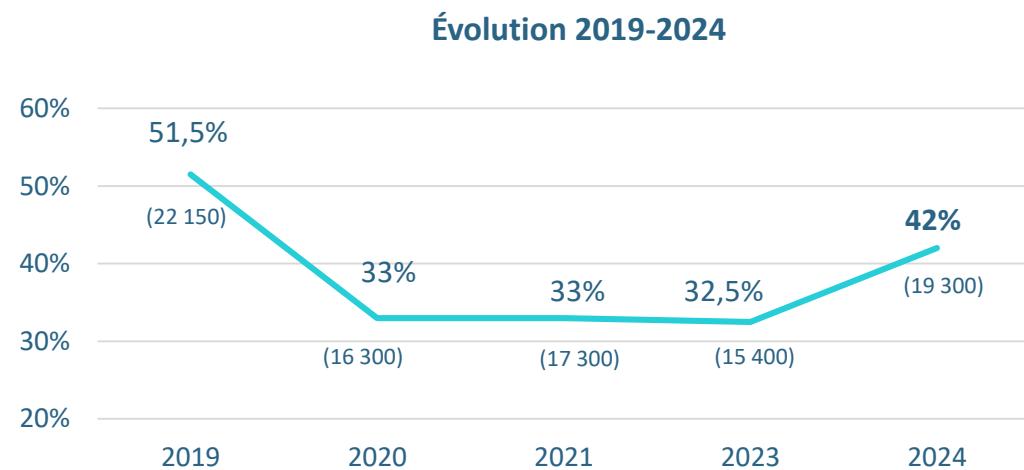
4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

i. Entretien professionnel

En 2024, 42% des salariés, soit environ 19 300 ont réalisé un entretien professionnel. Cette proportion est en nette hausse comparé à 2023 où elle s'élevait à 32,5% (+9,5 points). Toutefois cette part demeure nettement inférieure à celle affichée en 2019 (51,5%).



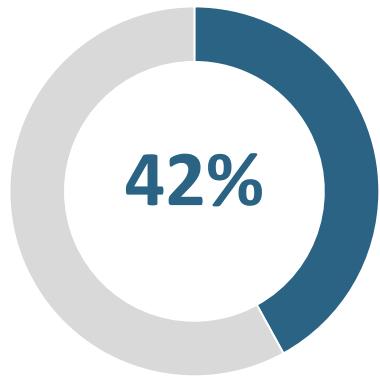
des salariés ont effectué un entretien professionnel
en 2024



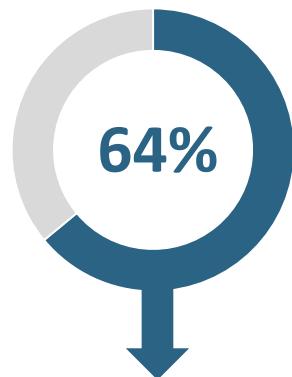
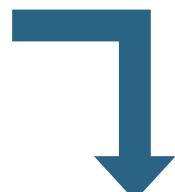
4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



j. Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)



des laboratoires ont tenu au moins une Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) en 2024



des laboratoires ont abouti à un accord signé

TOP 3 des sujets ayant abouti à un accord signé :

1. Salaires	84%	
2. Primes	68%	
3. Autres*	42%	

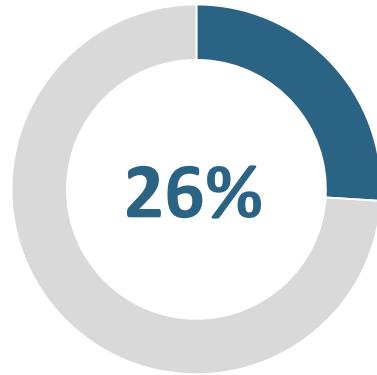
* Autres : Mutuelle, qualité de vie au travail, CSE, égalité H/F, temps de travail ...



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS



k. Protection sociale

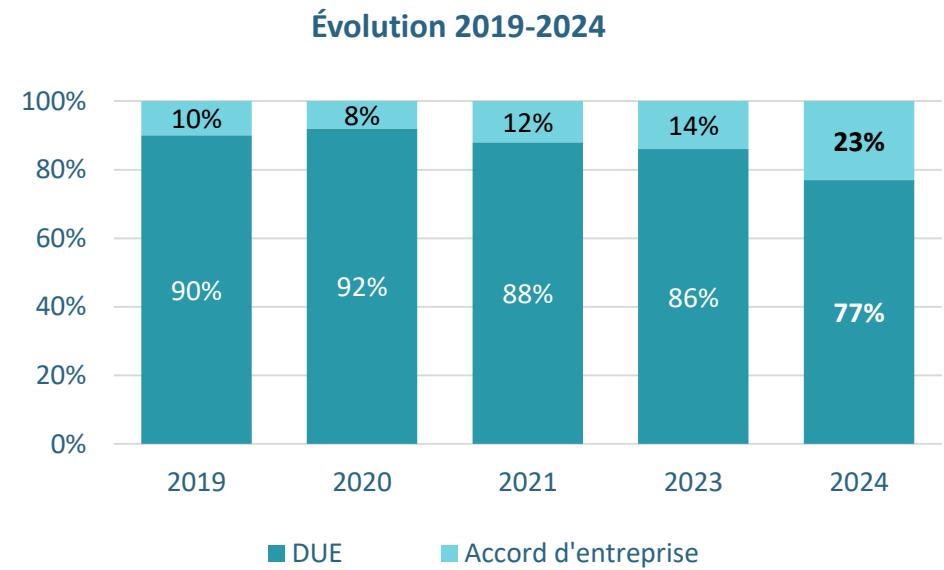
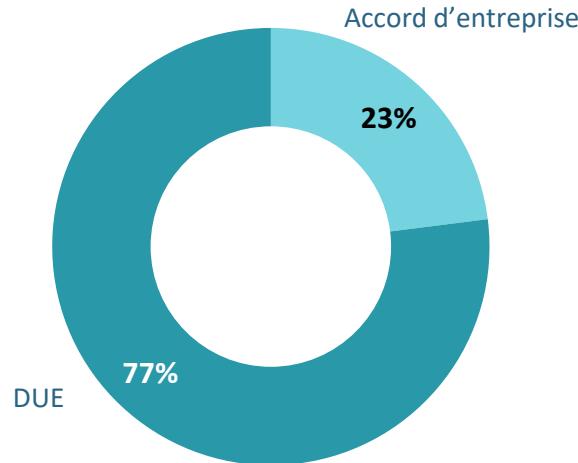


des laboratoires ont choisi l'organisme assureur recommandé au sein de la branche en 2024

* Autres organismes : GAN, Crédit Agricole, Génération, Groupama, Klésia, WTW, Allianz, Axa, Generali, Harmonie Mutuelle, AG2R, La Mutuelle Générale, Swisslife, ...



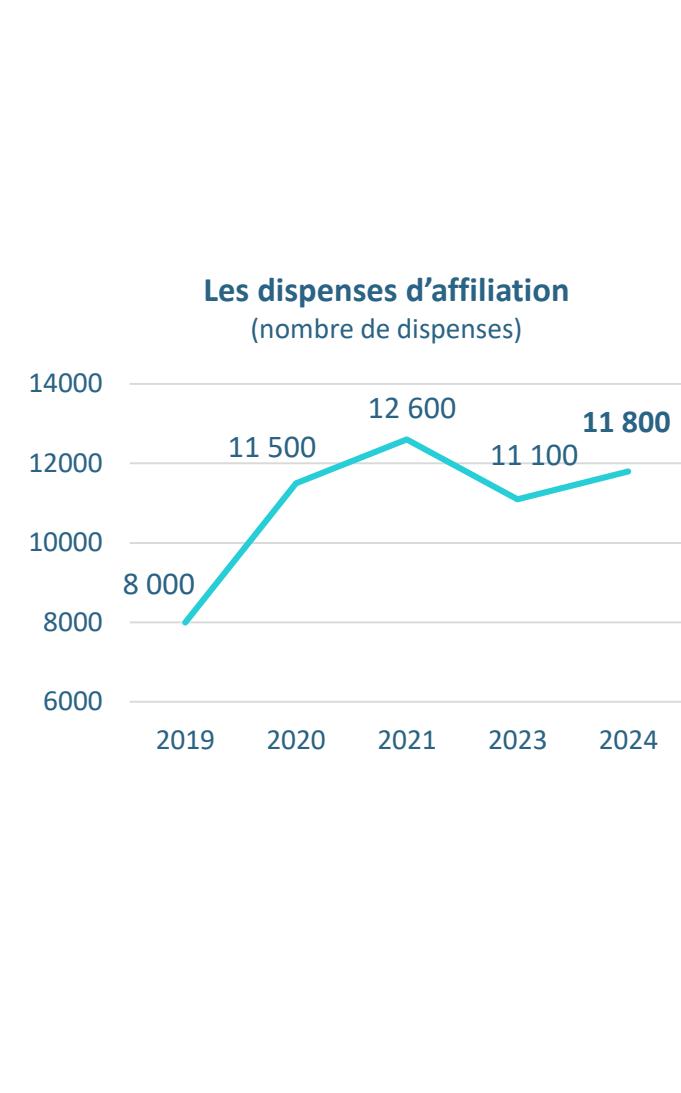
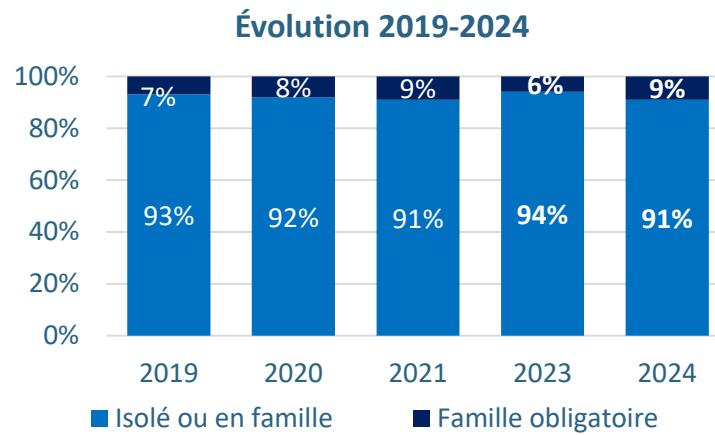
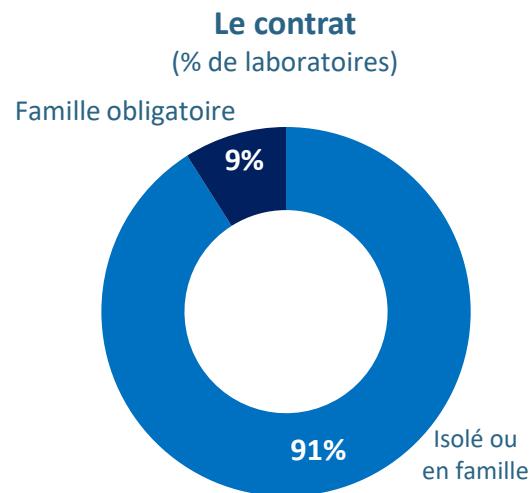
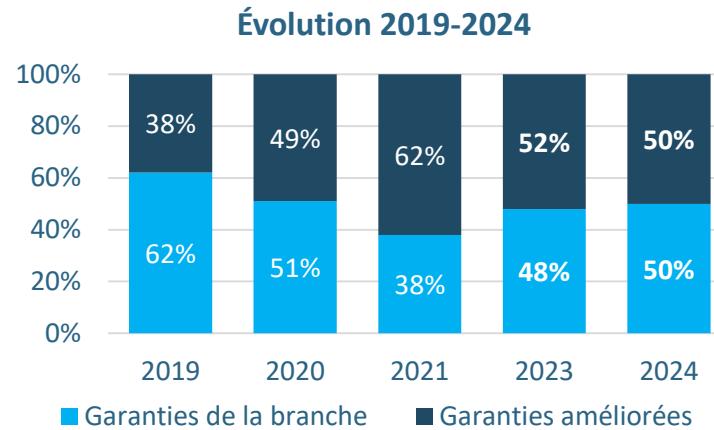
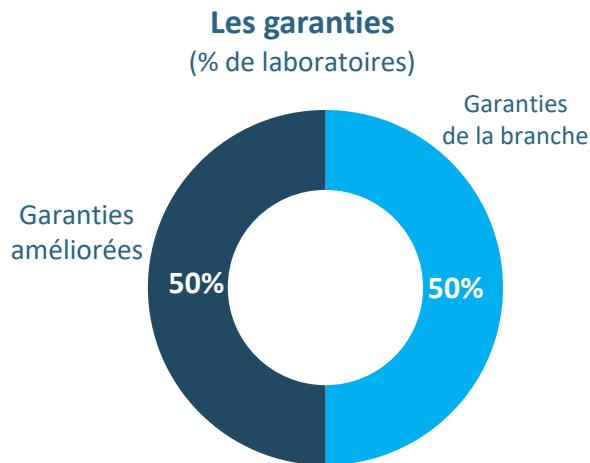
Mise en place de l'organisme assureur
(% de laboratoires)





4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

k. Protection sociale



SYNTHESE



273 laboratoires en 2024

(-5,5% par rapport à 2023)

4 061 sites en 2024

(+2,5% par rapport à 2023)



6,0 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2024

(-3,5% par rapport à 2023)



45 776 salariés au 31/12/2024

(-3,9% par rapport à 2023)

CDI : **93%**

CDD : **5,5%**

Autres : **1,5%**

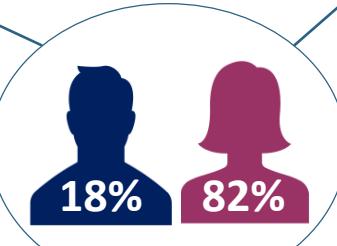
≤300 : **87,5%**

>300 à <400 : **7,5%**

≥400 : **5%**

Temps plein : **81%**

Temps partiel : **19%**



Age moyen : **42** ans

Ancienneté moyenne : **10,5** ans

Secrétaires : **27%**

Techniciens B : **24,5%**

Infirmiers : **18%**

Coursiers : **9,5%**

Autres : **21%**

Salariés en situation de handicap :

4,3%

- **20 200** embauches et **22 050** départs en 2024
- **33 500** absences en 2024, soit **1 240 000** jours d'absence
- **44,5%** des salariés ont suivi une formation en 2024